

Vedrørende ansøgning til projekt "Vækst gennem udenlandske højtuddannede"

Dato:
25. februar 2015

BAGGRUND FOR SAGENS FREMLÆGGELSE

Copenhagen Capacity har søgt Vækstforum om 14,5 mio. kr. fra EU's Socialfond til gennemførelse af projektet "Vækst gennem udenlandske højtuddannede".

Region Hovedstaden har i sin resultatkontrakt med Copenhagen Capacity for 2015-2017 aftalt at afsætte 10 mio. kr. til tiltrækning og fastholdelse af internationalt talent. Midlerne skal anvendes til at igangsætte større initiativer, som det ansøgte.

INDSTILLING

Vækstforum Hovedstadens sekretariat indstiller, at Vækstforum:

- Indstiller til Erhvervsstyrelsen, at der bevilges 14,507 mio. kr. af EU's socialfondsmidler

SAGSFREMSTILLING

Fakta

Projekttitel:	Vækst gennem udenlandske højtuddannede
Ansøger:	Copenhagen Capacity
Partnere:	Copenhagen International House, Københavns Universitet, Danmark Tekniske Universitet, Copenhagen Business School, Århus Universitet og Ålborg Universitet i København og Dansk Industri.
Samlet projektbudget:	29.013.518 kr.
Ansøgt EU- støtte:	14.506.759 kr. fra Socialfonden, indsats vedr. Erhvervsuddannelser og videregående uddannelse
Projektperiode:	1-4-2015 til 31-3-2018

Baggrund og formål

Adgangen til kvalificeret arbejdskraft er afgørende for produktiviteten og for at kunne tiltrække nye internationale virksomheder til regionen. Selvom der fortsat er en relativ høj arbejdsløshed, oplever nogle virksomheder i dag problemer med at rekruttere specialister – især inden for ingeniørområdet, biotechpharma industrien og IT-sektoren.

Formålet med projektet er at styrke regionens virksomheders adgang til de efterspurgte kompetencer ved at fastholde og tiltrække højtuddannet udenlandsk arbejdskraft. Copenhagen Capacity gennemfører projektet i samarbejde med Copenhagen International House, DTU, CBS, KU samt Århus og Aalborg Universitet København.

Resultater og effekter

Projektet har følgende to overordnede indsatsområder:

1. Uddannelsesforløb for herboende udenlandske studerende

Projektet vil udvikle og gennemføre uddannelsesforløb for 400 udenlandske studerende på de medvirkende universiteter. Forløbene skal ruste de studerende til det danske arbejdsmarked og gennem match-making bringe dem tættere på de små og mellemstore virksomheder, som efterspørger deres kompetencer. Målet er, at forløbene skal få 200 udenlandske studerende i job.

2. Tiltrækningsforløb rettet mod udenlandske vidensarbejdere i samarbejde med små og mellemstore virksomheder.

Små og mellemstore virksomheder har ifølge ansøger svært ved at tiltrække udenlandske vidensmedarbejdere på egen hånd. Projektet vil derfor hjælpe 100 små og mellemstore virksomheder med at gennemføre tiltrækningsforløb rettet mod udenlandske højtuddannede med bopæl uden for Danmark. Målet er, at 10.000 højtuddannede udlændinge præsenteres for virksomhedernes kompetencebehov – og at 200 tiltrækkes og får job.

Ansøgers målsætning for forankring er, at uddannelsesforløbene forankres hos de respektive universiteters karrierecentre, og at Copenhagen Capacity kan tilbyde virksomhedsklynger tiltrækningsforløbene. De servicepakker som udvikles målrettet SMV-segmentet skal forankres hos International House Copenhagen.

Økonomi

Projektbudgettet er på 29,0 mio. kr., hvoraf de 24,8 mio. kr. er projektudgifter og 4,2 mio. kr. er deltagerunderhold. Projektet er finansieret via:

- EU socialfond 14,5 mio. kr.
- Deltagerunderhold 4,2 mio. kr.
- Universiteterne 1,8 mio. kr.
- International House (KK) 4,0 mio. kr.
- Dansk Industri 0,8 mio. kr.
- Copenhagen Capacity 3,6 mio. kr.

Sekretariatets vurdering

Projektansøgningen har været drøftet i rådgivningsgruppen, og rådgivningsgruppens input er medtaget i sekretariatets vurdering.

Projektet passer godt ind i socialfondsprogrammets rammer under indsatsen vedr. erhvervsuddannelser og videregående uddannelser, der har til mål at øge antallet af perso-

ner med erhvervsuddannelser (herunder også voksen) eller personer med en videregående uddannelse.

Projektet understøtter samtidig den gældende erhvervsudviklingsstrategis mål om at tiltrække udenlandsk talent og den kommende regionale vækst- og udviklingsstrategi (ReVUS), hvor kompetent arbejdskraft og internationalisering er et afgørende rammevilkår for vækst.

Projektet ligger i forlængelse af den resultatkontrakt, som Region Hovedstaden har indgået med Copenhagen Capacity. Der forventes desuden synergi mellem Copenhagen Capacitys opgave med branding af Greater Copenhagen's styrkepositioner og opgaven med talenttiltrækning, da informationen til de udenlandske højtuddannede også fokuserer på den regionale erhvervsklynge, som virksomheden er en del af, og regionen som et attraktivt sted at bo.

Projektet vil samtidig sikre, at tiltrækningen af udenlandske højtuddannede ikke sker på bekostning af ledige danske højtuddannede. Projektet afgrænser indsatsen til de sektorer, som har svært ved at finde ledig arbejdskraft i Danmark, og virksomhederne skal have et aktuelt stillingsopslag på engelsk. Desuden vil aktiviteterne ikke overlapper med den europæiske beskæftigelsesindsats i Work in Denmark, da virksomhedernes efterspørgsel oftest kun kan imødekommes af passivt jobsøgende.

Sekretariatet vurderer, at projektet samlet set bidrager til at realisere målet i ReVUS om, at andelen af udenlandske højtuddannede er steget med 20 procent i 2020, og at internationale talenter fra hele verden opfatter Greater Copenhagen som et af de fem mest attraktive steder at leve og arbejde i 2025. Projektet bidrager samtidig til at styrke og konsolidere regionens talentindsats og forankring heraf hos én operatør.

Projektet har desuden fokus på regionale styrkepositioner inden for grøn, sund og smart vækst, og der står et stærk regionalt partnerskabskreds bag ansøgningen i form af Copenhagen International House, Copenhagen Capacity og Danmarks største universiteter.

Sekretariatet indstiller på den baggrund projektet til tilsagn.

ØKONOMISKE KONSEKVENSER

JOURNALNUMMER

15002487