

Poul Møller
Faglig sekretær, FOA
Social- og Sundhedsafdelingen

Kongens Vænge 2
3400 Hillerød

Telefon 38 66 50 00
Mail regionsraadsformand@regionh.
dk

Dato: - 2 MRS. 2015

Kære Poul,

Tak for din henvendelse om SOSU-assistenternes kompetencer og arbejdsopgaver.

Jeg læser henvendelsen som et udtryk for en oprigtig bekymring for faggruppens fremtid. En bekymring, der er forståelig i lyset af de ændringer, som præger udviklingen i sundhedsvæsenet – ikke mindst af strukturel karakter. Det gælder både på regionernes hospitaler og i kommunerne. Det er en udvikling, som vi både politisk, strategisk og organisatorisk er meget optagede af i Region Hovedstaden, også i forhold til SOSU-assistenternes fremtidige funktioner.

Sidste år drøftede jeg SOSU-assistenternes situation med Dennis Kristensen og Karen Stæhr. Ved det møde blev der fra FOAs side udtrykt tillid til regionens arbejde, og at man føler sig godt inddraget via de relevante fora, hvor FOA er repræsenteret. Jeg er derfor overrasket over din henvendelse. Jeg kan endvidere ikke genkende FOAs opfattelse af en manglende overordnet strategisk koordinering af kompetenceudvikling og opgavevaretagelse for SOSU-faggruppen.

I Region Hovedstaden vil vi gerne tage udgangspunkt i patientens behov og skabe et sammenhængende, helhedsorienteret forløb af høj kvalitet og sikkerhed for patienten. Det kræver et tæt, tillidsfuldt og anerkendende samarbejde mellem faggrupperne, og det kræver naturligvis en indsats fra os for at sikre, at det tværfaglige samarbejde i klinikken fungerer.

Derfor har vi fokus på tværfaglighed i meget af vores kompetenceudvikling. Som du ved, er dette fint i tråd med det opfølgende arbejde på COWI-rapporten om arbejdskraftsituationen fra 2013 og med arbejdet under vores strategiske indsatsområde vedrørende sikring af medarbejderressourcer. Jeg ved, at dette arbejde følges tæt i både i det øverste MED-udvalg (RMU) og i Uddannelsesfagligt Råd, hvor FOA har repræsentanter.

Arbejdet med kompetenceudvikling varetages i øvrigt i samspil mellem hospitaler og regionens Center for HR. Der er både i klinikken og i Center for HR et fokus på at sik-

re den bedste behandling for patienten via relevant brug af medarbejdernes kompetencer.

Vi skal i fællesskab, dvs. regionens ledelse og de faglige organisationer, fortsat arbejde konstruktivt og fremadrettet med at sikre høj kvalitet i vores sundhedsvæsen. Regionen har brug for en bred palet af kompetencer og dermed også for SOSU-assistenternes kompetencer. Vi anerkender, at alle faggrupper har brug for kompetenceudvikling, og vi har derfor også mange tilbud til vores medarbejdere.

Jeg ved, at der er en række igangværende eller planlagte uddannelsesaktiviteter målrettet SOSU-faggruppen, og jeg vil derfor henvise dig til centerdirektør Søren Hartz, Center for HR, for en videre dialog om de konkrete tiltag.

Med venlig hilsen

A handwritten signature in black ink, reading "Sophie Hæstorp Andersen". The signature is written in a cursive, flowing style.

Sophie Hæstorp Andersen