

NOTAT

Opgang Blok A
Afsnit 1. sal

Telefon 38 66 50 00
Direkte 38 66 59 17
Mail oekonomi@regionh.dk

Web www.regionh.dk

CVR/SE-nr: 30113721

Dato: 22. april 2015

Hospitalers, virksomheders og koncerncentrenes forslag til effektiviseringer og bedre ressourceudnyttelse

Hospitaler, virksomheder og administration (koncerncentrene) er blevet anmodet om at fremkomme med forslag til effektiviseringer og bedre ressourceudnyttelse for samlet 225 mio. kr. Bidragene fremgår af det vedlagte materiale. Bidragenes økonomiske og personalemæssige konsekvenser fremgår endvidere af bilag 1.

Nedenfor gennemgås bidragene grupperet efter hovedemnerne i det indsendte materiale, dvs.

- Effektiviseringer af personaleanvendelsen/arbejdstilrettelæggelse, bl.a. ved ændring af arbejds gange, reviderede fremmødeplaner m.v.
- Effektiviseringer af/optimering af patientforløb, bl.a. ved overgang til ambulante behandling
- Effektiviseringer og samarbejde i administrationen m.v.
- Omlægninger af serviceområdet/bygningsdrift
- Medicinservice/medicin
- Øvrigt
- Region Hovedstadens Apotek, Den Præhospitale Virksomhed og administration (koncerncentrene)

I forbindelse med konkretisering af besparelserne har Bispebjerg og Frederiksberg Hospital samt Rigshospitalet lagt op til at forøge besparelserne med 7,7 mio. kr. henholdsvis 27,6 mio. kr. ud over hospitalernes andel af de 225 mio. kr. Forøgelsen er beskrevet som en del af den samlede besparelse for hospitalerne, således at der foreligger skemaer for besparelsesforslag med en samlet sum, der overstiger hospitalets andel af de 225 mio. kr.

Herudover anfører Herlev og Gentofte Hospital, at der er behov for at finde yderligere besparelser. Besparelserne er dog endnu ikke konkretiseret, og der vil være en fortsat proces på hospitalet med henblik på tilpasning af økonomien i 2015 og frem.

En lang række af forslagene – især vedrørende effektivisering af personaleanvendelsen/arbejdstilrettelæggelse – vil have arbejdsmiljømæssige konsekvenser i form af en øget belastning af de berørte medarbejdere.

Effektiviseringer af personaleanvendelsen/arbejdstilrettelæggelse

De fleste hospitaler anfører forslag om effektiviseringer af personaleanvendelsen/arbejdstilrettelæggelse, hvor aktiviteterne opretholdes men med færre ressourcer.

Der er blandt andet tale om, at der på det ambulante område foreslås gennemført effektivisering med fastholdeles af aktiviteten, men med en reduceret bemanning. Indsatsen vil bl.a. indebære en rationalisering af ambulante besøg og reduceret tidsforbrug pr. besøg.

Der er også forslag om effektiviseringer og rationaliseringer på operationsområdet, hvor produktionen fastholdes ved en mere effektiv arbejdstilrettelæggelse herunder ved en reduktion af personalet.

Der er endvidere forslag til effektiviseringer på en række af de øvrige kliniske områder, f. eks. på sengeafsnit, på sekretærområdet og på lægeområdet. Disse effektiviseringer kan generelt udmøntes som lavere bemanning eller ved konkrete omlægninger i organisering og arbejdstilrettelæggelse, f.eks. ved sammenlægning af afdelingssygeplejerske områder.

Effektivisering af personaleanvendelsen indeholder også forslag om en fokuseret indsats for at forbedre planlægning, organisering og styring af arbejdstiden. Formålet er at sikre et endnu mere hensigtsmæssigt fremmøde som i højere grad afspejler patientbehovet samt at reducere eventuelle uhensigtsmæssige fremmøder og uhensigtsmæssig arbejdstidsudnyttelse.

Der er også forslag om effektiviseringer i opgaveløsningen i form af en nøje gennemgang af, om alle nuværende opgaver giver værdi for patienterne samt fokus på arbejdsmiljøet med henblik på nedbringelse af sygefraværet.

Herlev og Gentofte Hospital skal i foråret 2016 implementere Sundhedsplatformen på begge matrikler. Som følge af de gevinster, der forventes ved implementeringen gennemføres besparelser i form af normeringstilpasninger m.v.

Inden for Region Hovedstadens Psykiatri er der forslag om effektiviseringer i Børne- og Ungdomspsykiatrisk Center i form af driftsmæssige ændringer, der kan give en besparelse, samt effektiviseringer inden for administrative-/sekretærfunktioner m.v.

Effektiviseringer af/optimering af patientforløb

En række hospitaler har forslag om effektivisering/optimering af patientforløb.

Det drejer sig blandt andet om omlægning af stationære patientforløb til ambulante/daghospitalsbehandling. Et andet eksempel er omflytning af en afdelings sengeafsnit, som bl.a. medfører mulighed for tættere samarbejde i vagterne.

Endvidere er der forslag der vil optimere patientforløb. Optimeringen vedrører indlæggelsestiden med vægt på ind- og udskrivningstidspunkt samt tilrettelæggelse af patientforløb på tværs af afdelinger.

Ligeledes er der forslag om at sikre, at der kun rekvireres de ydelser, der bidrager positivt til diagnostik og behandling, hvorved visse blodprøver, analyser og MR-scanninger vil kunne ophøre

Effektiviseringer og samarbejde i administrationen m.v.

Flere hospitaler foreslår effektiviseringer og bedre samarbejde i hospitalets administration med tilhørende reduktioner i personalenormeringerne. F.eks. gennemgås den nuværende organisering med henblik på at forbedre det tværgående samarbejde, koordination og opgaveløsning om fælles opgaver.

Indenfor Region Hovedstadens Psykiatri er der forslag om tilpasning af ressourceforbruget i de administrative og aktivitetsunderstøttende funktioner på centrene og i de centrale stabe. Det vurderes, at det vil være muligt at nedlægge et antal stillinger, uden at det i væsentlig grad vil gå ud over den patientrettede aktivitet. Der er endvidere forslag om at der ses på de administrative funktioner, som varetages på alle de psykiatriske centre med henblik på en mere koordineret og ensartet opgavevaretagelse. Ligeledes er der forslag om en harmonisering af den administrative bemanding/sekretærbemanding på tværs af de psykiatriske centre.

Omlægninger af serviceområdet/bygningsdrift

Der er forslag om effektiviseringer på serviceområdet. Dette sker blandt andet ved sammenlægning af serviceafdelinger og effektiviseringer på det ledelsesmæssige område og på områder som cost- og rengøringscontrollere.

Region Hovedstadens Psykiatri foreslår, at der på nogle psykiatriske centre gennemføres effektiviseringer på drift og vedligeholdelse af både indendørs og udendørs arealer.

Medicinservice/medicin

På Herlev og Gentofte Hospital anvendes medicinservice fra Apoteket forskelligt på Hospitalets to matrikler. Kontrakterne vil blive opsagt, og hospitalet vil gå i dialog med Apoteket om etablering af en ensartet, mindre omfattende og billigere ordning.

Rigshospitalet foreslår en besparelse i aftalen med Apoteket om medicinservice ved at ændre i fordelingen mellem farmaceut- og farmaconomtid, samt vil med en særlig indsats nedbringe forbruget af den bredspektrede antibiotika ved målrettet diagnostik.

Øvrigt

Øvrigt omfatter en lang række forskellige initiativer, hvoraf nogle nævnes i det følgende.

Bl.a. kan nævnes, at Amager og Hvidovre Hospital foreslår nedlæggelse af allerede vakante stillinger. Stillingerne har været vakante på grund af rekrutteringsproblemer. Hospitalet foreslår endvidere, at de kliniske vejledere og kliniske sygeplejespecialister fremover varetager kliniske opgaver 1 dag om ugen, hvorved der kan frigøres 5 fuldtidsstillinger i klinikken.

Bornholms Hospital foreslår bl.a. besparelser udmøntet som følge af ny aftale om patienttransport og pakke-transport samt ændrede arbejdsgange i forbindelse med patientbefordring.

Herlev og Gentofte Hospital foreslår besparelser på øvrig drift, herunder sundhedsfremmende personalegoder samt andre personalepolitiske tiltag samt nyanskaffelser, forbrug af analyser m.v.

Nordsjællands Hospital foreslår at reducere udgifter til energi og forbrugsartikler i form af effektiviseringsindsatser og fokus på udvalgte udgiftsområder.

Rigshospitalet vil spare på indkøb ved at effektivisere flere procedurer gennem lavere indhold af behandlingsartikler samt udvise yderligere tilbageholdenhed i forhold til indkøb.

Region Hovedstadens Apotek, Den Præhospitale Virksomhed samt administration (koncerncentre)

Region Hovedstadens Apotek, Den Præhospitale Virksomhed, samt administration (koncerncentre) omtales særskilt, da forslagene har en anden karakter end forslagene vedrørende hospitalerne og Region Hovedstadens Psykiatri.

Region Hovedstadens Apotek stiller bl.a. forslag om besparelse ved hjemtagning af analyser fra eksternt laboratorium samt reduktion af budget til vedligeholdelsesarbejder.

Vedrørende Den Præhospitale Virksomhed har det ikke været muligt at friholde det kontraktbundne område (ambulanceberedskab og liggende befordring) da dette udgør ca. 60% af budgettet, og man samtidig ikke ønsker besparelser på 1813. Der stilles derfor forslag om besparelser på tilkøb til ambulanceberedskab og liggende befordring, som har karakter af serviceforringelse. Da ændring af kontrakterne skal varsles ½ år før ændring, er det i praksis ikke muligt at indhente besparelsen i 2015. Besparelsen på det ikke kontraktbundne område er fordelt på en række mindre poster, herunder nedlæggelse af ”vagttag 2” i Psykiatrisk Akutberedskab.

Vedrørende administration forventer hovedparten af koncerncentrene at kunne imødekomme besparelseskra-vene i eget center uden afskedigelser, ved at benytte naturlig

afgang og ved ændrede arbejdsgange. Derudover er der foretaget reduktion i centralt afsatte midler, bl.a. reserveret til opståede behov for tilførsel af midler i forbindelse med understøttelse af styringsmæssige og organisatoriske tiltag ved Region Hovedstadens overordnede styring.