

## BREV

Til: **Forretningsudvalget**

### **Nyt hørings svar fra Regions MED-udvalget vedrørende forslag til effektiviseringer og besparelser for 2015 og budget 2016.**

RMU afgav den 27. april et hørings svar sammen med de indsendte bemærkninger og forslag fra hospitaler, virksomhederne og koncerncentre vedr. besparelser, servicejusteringer og effektiviseringer.

RMU har igen på et ekstraordinært møde den 1. juni drøftet budgetbesparelser og budgetprocessen. Det nedstående svar supplerer den tidligere fremsendte udtalelse.

RMU hæfter sig ved, at genåbningen af budget 2015 og de samtidige og sideløbende tiltag, der både rummer generelle besparelser for 2015/2016, strukturelle forandringer og HOPP revision og besparelser samt håndtering af eventuelle merforbrug fra sidste budgetår, samlet giver en meget vanskelig situation for ledelse og medarbejder på hospitaler og virksomheder.

Mange ansatte oplever på derfor et meget stort økonomi- og effektiviseringspres med gentagende besparelser og forandringsprocesser, der udfordre grundlaget for et godt og kvalificeret arbejde for patienter, pårørende og borgere. RMU deler derfor også de bekymringer, som hospitaler og virksomhedernes VMU'er har givet udtryk for i de tidligere indsendte hørings svar, hvori man fremhæver, at mange af de fremlagte forslag forventes at få konsekvenser for arbejdstempo og arbejdsmiljø, vagtbelastning og kan udfordre de nationale og regionale behandlings- og servicemål.

Der er i RMU – med den nuværende viden om de økonomiske udsigter for de kommende år - også klar bekymring for, at det økonomiske ressourcepres vil fortsætte og udfordre patientbehandling, kvalitet og personalet fremover.

RMU vil på denne baggrund fortsat anbefale regionrådet, at man fortætter arbejdet med andre typer tiltag end uspecificerede genelle besparelser for afdelingerne – men fortsat afsøger muligheder for skarpere prioritering på serviceområder og justering af serviceniveauet, igangsætter tiltag til samordning og effektivisering på tværgående opgaveområder og fortsætter med at gennemføre strukturelle effektiviseringer. Disse typer af besparelsetiltag kan reducere noget af den negative effekt og belastning af personalets opgaveløsning og arbejds pres, som de generelle besparelser ('grønthøster metoden') lettere medfører.

Medarbejdersiden har i RMU udtrykt forventninger om opbakning til et mere målrettet arbejde med at forbedre arbejdsmiljøet i hele organisationen. Der konstateres i dag et meget højt arbejdspress på mange arbejdspladser og regionens ansatte mødes med store forventninger, som betyder, at det mange steder er vanskeligheder med at få balance mellem krav fra patienter og borgere på den ene side og de ressourcer, der er til rådighed til opgaveløsning på den anden side.

Endelig ønsker medarbejdersiden at opfordre til, at man ledelsesmæssigt og politisk overvejer at afsætte ekstra økonomi i de kommende år til at videreudanne medarbejdere sådan, at alle ansatte oplever de kan honorere de fremtidige job- og arbejdskrav, som arbejdspladsen stiller.

Med venlig hilsen

Hjalte Aaberg  
Formand

Vibeke Westh  
Næstformand, RMU