

Til forretningsudvalget, Region Hovedstaden.

Sundhedsudvalget og Kræftudvalget har til møde 26. maj 2015 drøftet de indkomne høringssvar til revisionen af 'Hospitals- og Psykiatriplan 2020.'

Udvalgene er enige om, at nærværende høringssvar ikke adresserer, hvorvidt et udvalg eller et udvalgsmedlem ønsker at støtte et ændringsforslag eller ej. Udvalgene ønsker med dette høringssvar til forretningsudvalget at henlede forretningsudvalget på en række opmærksomhedspunkter og overvejelser, som udvalgene ønsker, skal indgå i forretningsudvalgets videre drøftelser og beslutninger om regionens hospitalsplan.

Arbejds miljø

Udvalgene anerkender, at der er på mange afdelinger og hospitaler arbejdes målrettet med at sikre et godt arbejdsmiljø. Men høringssvarene tydeliggør, at der fortsat er behov for, at arbejdsmiljø er et indsatsområde - særligt i en proces fremmod, under og efter en større organisationsændring.

Medarbejderne er den ressource, der skal sikre, at regionen har et hospitals-/sundhedsvæsen, som er kendetegnet af høj kvalitet og stor patienttilfredshed. Medarbejderne skal derfor også sikres inddragelse og indflydelse på forandringsprocesser. Samtidig bør fastholdelse af kompetencer være et centralt fokusområde ved en hospitalsplansændring.

I forhold til konkrete flytninger af større afdelinger og opgaver, så vurderes det vigtigt, at en flytning gennemføres 'samlet', således at flytningen ikke gennemføres i mindre etaper over flere år.

Medicinske patienter

Udvalgene har opmærksomheden rettet mod, at den demografiske fremskrivning viser en større ældre-befolkning. Det skal derfor sikres, at en revision af regionens hospitalsplan har fokus på, at hospitalerne har den fornødne kapacitet indenfor det medicinske områder herunder også 1-sengs stuer.

Udvalgene anbefaler, at belægning, kapacitet og den demografiske fremskrivning følges tæt, således at der løbende kan vedtages justeringer af regionens hospitalsplan, hvis der viser sig et behov herfor.

Fraflytning af matrikler

Med Hospitals- og Psykiatriplan 2020 blev det besluttet, at lukke hospitals-funktionen i Helsingør, Frederikssund og på Frederiksberg. Erfaringer fra primært lukningen af Helsingør Hospital viser, at når først, der er truffet beslutning om at lukke et hospital, så er det vanskeligt at opretholde den ønskede drift. Udvalgene finder det derfor særdeles vigtigt, at de ansvarlige hospitalsdirektioner (for de hospitalsmatrikler, der skal lukkes) har et vedvarende fokus på at sikre, at driften opretholdes, således at kvaliteten i patientbehandlingen sikres, og personalet fortsat finder matriklen attraktiv som arbejdsplads.

Ledelse på tværs af matrikler og hospitaler

Flere af regionens hospitaler har afdelingsledelser, som har fag- og personaleansvar på flere matrikler. Det må antages, at afdelingsledelser, der har funktioner på flere matrikler, er en konstellation, vi vil have mange år fremover i regionen. Det skyldes de fysiske rammer regions råder over, de faglige krav samt ønsket om at sikre nærhed i behandlingen. Udvalgene finder det i denne henseende vigtigt, afdelinger med funktioner på flere matrikler, sikre ligeværdig udvikling og uddannelse af personalet på disse funktioner.

Udtalelse fra Enhedslisten

Udover de ovenfor nævnte opmærksomhedspunkter og overvejelser, så har enhedslisten ønsket at få tilføjet en udtalelse, hvori der adresseres en række forslag, som Enhedslisten ønsker at henlede forretningsudvalgets opmærksomhed. Udtalelsen er vedlagt som bilag til dette hørings svar (se side 3).

På vegne af Sundhedsudvalget og Kræftudvalget

Karin Friis Bach
Formand, Sundhedsudvalget

Mette Abildgaard
Formand, Kræftudvalget

Bilag 1: Udtalelse fra Enhedslisten

Forslag Enhedslisten vil bakke op i det videre arbejde med regionens budget og hospitalsplan:

Vedrørende DSRs høringssvar:

- Midler til efteruddannelse og kompetenceudvikling i forbindelse med implementeringen af den reviderede plan.
- Politisk handling: Udarbejdelse af en overordnet plan for udvikling og organisering af det medicinske område. De henviser til de talrige eksempler på overbelægning, belastet psykisk arbejdsmiljø, rekrutteringsvanskeligheder mm.
- Etablere følgegruppe under RMU med repræsentation af de faglige organisationer til at følge den fortsatte udvikling og implementering af HOPP 2020.

Vedrørende høringssvar fra Kost- og ernæringsforbundet:

- Kost- og ernæringsfagligt personale tilknyttes de kliniske afdelinger til at præsentere maden og motivere patienterne til at spise. Uddannelse af måltidsværter. Alternativt uddannes sosu'er til at have fokus på mad og måltider. (Forslag til budgettet).

Vedrørende høringssvar fra Danske bioanalytikere Hovedstaden:

- Bedre anvendelse af bioanalytikernes kompetencer i alle faser af patientforløbet, fx inddrage bioanalytikere i udgående team eller i etablering af mobile laboratorier.
- Inddrage bioanalytikere i betjening, vejledning og kvalitetssikring af telemedicinske løsninger i primærsektoren og i patienternes hjem.

Vedrørende Danske Fysioterapeuter Region Hovedstaden:

- Ansæt fysioterapeuter i Børne- og Ungdomspsykiatriens ambulante funktion i Hillerød til at udføre undersøgelse, behandling, genoptræning og brobygning mellem hospital, kommune og idrætsforeninger.

Vedrørende høringssvar fra Nyreforeningen:

- Flyt ikke dialysepatienter ”over nat”. Det skal ske over tid og i dialog med patienten. Kostplan til den enkelte dialysepatient samtidig med visitation til dialyse.
- Opret dialysetilbud i sundhedscentrene i samarbejde med kommunerne.
- Inddrag Nyreforeningen i samarbejdet om udformningen af en ny dialyseafdeling, når den flyttes fra Frederiksberg.

Vedrørende høringssvar fra Regionsældreråd:

- Bedre trafikale løsninger. Hurtigbusser frem og tilbage til hospitalerne, indtil Letbanen er færdig. Shuttlebusser fra stationer og stoppesteder til hospitalerne. Flextrafikordning for patienter i regionens yderområder.
- Etablering af en ældregruppe, der inden 2 år skal sikre supplerende synspunkter på den stigende ældrebefolknings udvikling, sundhed og sygelighed og koordinere indsatsen for de +65-årige.