

NOTAT

Dato: 13. maj 2015

Budget 2016: Varig nedlæggelse af regionens tilskud til løntilskudsordningen

Med baggrund i lovgivning og de for stat, regioner og kommuner årligt fastsatte kvoter for løntilskudsansatte har Region Hovedstaden i mange år promoveret og haft et intensivt forbrug af løntilskudsansættelser. Da det gik stærkest havde regionen mere end 600 løntilskudsansatte årligt. Regionen har fra centralt hold dækket forskellen mellem lønrefusion og den reelle løn den løntilskudsansatte har fået.

De senere år er ordningen imidlertid blevet forringet med vigende økonomiske incitamenter og kortere ansættelsesperioder. Senest er løntilskudskvoterne på det offentlige område, som led i implementeringen af den nye beskæftigelsesreform pr. 1. januar 2015, helt afskaffet.

De administrative regler for den reviderede løntilskudsordning er endnu ikke endelige, men for Region Hovedstaden giver de mange ændringer anledning til at overveje regionens engagement i netop dette beskæftigelsesværktøj. Center for HR anbefalede derfor et stop for det regionale tilskud til løntilskudsansættelser med henblik på at bidrage til de nødvendige engangsbesparelser i 2015. Anbefalingen blev tiltrådt af Regionsrådet den 7. april 2015. Med virkning fra 1. juni 2015 vil der ikke længere blive udbetalt regionalt tilskud i forbindelse med løntilskudsansættelser i 2015.

Set i lyset af de økonomiske udfordringer for regionen de kommende år har Center for HR vurderet en varig nedlæggelse af det regionale tilskud. Center for HR's vurdering kan kort sammenfattes som følger:

- der har de senere år været en stærk vigende efterspørgsel på løntilskudsansættelser
- ordningen bruges meget forskelligt og uens blandt hospitaler og afdelinger i regionen
- det er blevet sværere at finde de rette profiler til de efterspurgte løntilskudsjob
- der er færre lokale ledere, der ser muligheder i ordningen, efter forløbene nu kun er 4 måneder for dagpengemodtagere

Konsekvenser ved nedlæggelse af den regionale medfinansiering af løntilskudsordningen:

- klinikker /enheder skal betale forskellen mellem refusion og reel udgift
- risiko for mindre arbejdskraft i klinikker/enheder til opgaver, der kræver ekstra indsats i en periode – rammer uens da forbruget af ordningen har været meget forskellig
- færre regionale muligheder for indslusning af arbejdsløse borgere til jobmarkedet
- færre opkvalificeringsmuligheder for udvalgte personalegrupper (SoSu m.fl.)

Det er Center for HR's samlede vurdering af 2015-stoppet for regional medfinansiering af løntilskudsordningen kan videreføres varigt uden afgørende negativ effekt på opgavevaretagelsen i regionen. Center for HR vil for de afdelinger, der rammes hårdest gå i en direkte dialog om brug af andre beskæftigelsesfremmeværktøjer som jobrotation og virksomhedspraktik. Den varige besparelseeffekt fra 2016 for nedlæggelse af regionens medfinansiering af løntilskudsordningen vil være 13 mio. kr.