

# Politisk forståelse mellem parterne bag Greater Copenhagen & Skåne Committee

The Greater Copenhagen & Skåne Committee er en politisk komité for kommunale og regionale myndigheder i Skåne, Hovedstaden og Sjælland. Formålet for organisationen Greater Copenhagen & Skåne Committee er at øge væksten og beskæftigelsen i den fælles metropolregion.

Udgangspunktet og ambitionen er, at alle tre regioner og 79 kommuner i den fælles region deltager i samarbejdet, og der er tale om et ligeværdigt samarbejde mellem de tre regionale geografier med fokus på fælles styrkepositioner.

Greater Copenhagen & Skåne Committee etableres gennem en omdannelse af Øresundskomiteen, idet der er behov for en mere beslutningsdygtig komite med større fokus på vækst og beskæftigelse. Mens alle kommuner på dansk side har været medlem af Øresundskomiteen via kommunekontaktrådene har dette ikke været tilfældet i Skåne, hvor alene regionen og de større kommuner har været repræsenteret. Der er derfor fælles politisk enighed om en model, der tager højde for, at det i begyndelsen ikke nødvendigvis er alle kommunerne, der indgår i samarbejdet. Nedenfor beskrives en model for fordeling af bestyrelsesposter, formandskab mv, som der er politisk enighed om blandt parterne:

## *Antallet af bestyrelsesposter*

Bestyrelsen er det besluttende organ. Som udgangspunkt og ved fuld indmeldelse af alle kommuner i regionerne består bestyrelsen af 18 folkevalgte politikere, hvoraf 9 medlemmer udpeges fra regionerne og kommunerne i Hovedstaden og Sjælland og 9 medlemmer fra regionen og kommunerne i Skåne.

De enkelte geografiske regioner aftaler indbyrdes, hvordan bestyrelsesposterne skal fordeles.

Fra Hovedstaden er repræsentanterne i bestyrelsen:

1. Formanden for Region Hovedstaden
2. Formanden for KKR Hovedstaden
3. Næstformanden for KKR Hovedstaden
4. Overborgmesteren i Københavns Kommune
- 5.

Fra Sjælland er repræsentanterne i bestyrelsen

6. Formanden for Region Sjælland
7. Formanden for KKR Sjælland
8. Næstformanden for KKR Sjælland
- 9.

Fra Skåne er repræsentanterne i bestyrelsen:

1. Ordførende i regionstyrelsen, Region Skåne
2. Repræsentant fra Region Skåne

3. Repræsentant fra Region Skåne
4. Malmö stad
5. Helsingborg stad
6. Lunds kommun
7. Kristianstads kommun
8. Kommunförbundet Skåne
9. En plads, som roterer mellem Hässleholm, Landskrona, Trelleborg

Såfremt ikke alle kommunerne (målt efter befolkningstal) i Østdanmark eller Sydsverige indgår i samarbejdet, reduceres antallet af bestyrelsesposter på den relevante side af Øresund efter nedenstående fordelingsnøgle og jf. vedtægternes § 4, stk. 5:

- 100-90 pct.: 9 medlemmer
- 90-80 pct.: 8 medlemmer
- 80-70 pct.: 7 medlemmer
- 70-60 pct.: 6 medlemmer
- 60-50 pct.: 5 medlemmer
- 50-40 pct.: 4 medlemmer

#### *Formandskab*

Formandskabet består af tre personer – en formand og to næstformænd, der udpeges af de tre regionale geografier for 1 år ad gangen. Formandskabet sammensættes af både kommunale og regionale repræsentanter, således at mindst en af næstformændene vælges blandt de kommunale bestyrelsesmedlemmer, i perioder med en regional bestyrelsesformand og mindst en blandt de regionale repræsentanter i perioder med en kommunal bestyrelsesformand.

For at en geografi kan få plads i formandskabet forudsættes det, at mindst 50 pct. af kommunerne (målt i befolkningstal) inden for regionen indgår i Greater Copenhagen & Skåne Committee.

#### *Rotation af formandskab*

Formandsposten går på skift mellem de tre regionale geografier for ét år ad gangen. Såfremt *alle* tre regioner og 79 kommuner indgår i samarbejdet er der enighed om, at rotationen sker efter nedenstående model (der er en 60/40 model), som tager højde for regions- og kommunalvalg i både Danmark og Sverige.

- 2016 Hovedstaden
- 2017 Skåne (kommunalvalg/regionsrådsvalg i DK)
- 2018 Sjælland (kommunalvalg/regionsrådsvalg i Sverige)
- 2019 Hovedstaden
- 2020 Sjælland
- 2021 Skåne (kommunalvalg/regionsrådsvalg i DK)
- 2022 Hovedstaden (kommunalvalg/regionsrådsvalg i Sverige)
- 2023 Skåne

- 2024 Sjælland/Hovedstaden
- 2025 Skåne (kommunalvalg/regionsrådsvalg i DK)

Ellers roterer formandskabet ml. de tre geografier i efter rækkefølgen: Hovedstaden, Skåne, Sjælland. En forudsætning for at have formandsposten er dog, at mindst 50 pct. af kommunerne (målt i befolkningstal) indgår i samarbejdet.

*Administrativ styregruppe:*

Bestyrelsen for The Greater Copenhagen & Skåne Committee betjenes af en administrativ styregruppe, der sikrer, at medlemsorganisationerne eksekverer de beslutninger, som bestyrelsen træffer. Styregruppen udpeger en formand, som har til opgave at sikre koordinering med formandskabet og at sikre styregruppens eksekvering af bestyrelsens beslutninger.

Indtil andet beslattes, varetager Region Hovedstaden formandsposten i den administrative styregruppe og Region Skåne varetager næstformandsposten.

*Evaluerings efter 3 år*

Arbejdet i Greater Copenhagen & Skåne Committee evalueres efter tre år (inden udgangen af 2018). Evalueringen skal bl.a. omhandle opnåede resultater og størrelse samt sammensætning bestyrelse og formandskab.

# Politisk överenskommelse mellan parterna bakom The Greater Copenhagen & Skåne Committee

The Greater Copenhagen & Skåne Committee är en politisk kommitté för kommunala och regionala myndigheter i Skåne, Hovedstaden och Själland. Syftet med organisationen The Greater Copenhagen & Skåne Committee är att öka tillväxten och sysselsättningen i den gemensamma storstadsregionen.

Utgångspunkten och målet är att alla tre regioner och 79 kommuner i den gemensamma regionen deltar i samarbetet och det handlar om ett jämlikt samarbete mellan de tre regionala geografiska områdena med fokus på de gemensamma styrkorna.

The Greater Copenhagen och Skåne Committee skapas genom en ombildning av Öresundskommittén, eftersom det finns ett behov av mer beslutskraftig kommitté med ökat fokus på tillväxt och sysselsättning. På den danska sidan har alla kommuner varit medlemmar i Öresundskommittén via kommunkontaktträden. Detta har dock inte varit fallet i Skåne, där endast regionen och de större kommunerna har varit representerade. Det finns därför en politisk enighet om en modell som tar hänsyn till att inte alla kommuner nödvändigtvis ingår i samarbetet inledningsvis. Nedan beskrivs en modell för fördelning av styrelseposter, ordförandeskap etc., där det finns en politisk samsyn mellan parterna:

## *Antalet styrelseposter*

Styrelsen är beslutande organ. Som utgångspunkt och vid fullt deltagande från alla kommuner består styrelsen av 18 folkvalda politiker, varav 9 ledamöter utses från regionerna och kommunerna i Hovedstaden och Själland och 9 från regionen och kommunerna i Skåne.

De enskilda geografiska regionerna kommer överens sinsemellan hur styrelseposterna skall fördelas.

Från Hovedstaden är representanterna i styrelsen:

1. Ordföranden för Region Hovedstaden
2. Ordföranden för KKR Hovedstaden
3. Vice ordföranden för KKR Hovedstaden
4. Överborgmästaren i Köpenhamns kommun
- 5.

Från Själland är representanterna i styrelsen:

6. Ordföranden för Region Själland
7. Ordföranden för KKR Själland
8. Vice ordföranden för KKR Själland
- 9.

Från Skåne är representanterna i styrelsen:

1. Ordföranden i regionstyrelsen, Region Skåne
2. Representant från Region Skåne

3. Representant från Region Skåne
4. Malmö stad
5. Helsingborg stad
6. Lunds kommun
7. Kristianstads kommun
8. Kommunförbundet Skåne
9. En plats som roterar mellan Hässleholm, Landskrona, Trelleborg

Om inte alla kommuner (mätt efter befolkningsmängd) i östra Danmark eller södra Sverige ingår i samarbetet, minskas antalet styrelseposter på den aktuella sidan av Öresund på följande sätt (se även stadgarna § 4, punkt. 5):

100-90 procent: 9 medlemmar  
90-80 procent: 8 medlemmar  
80-70 procent: 7 medlemmar  
70-60 procent: 6 medlemmar  
60-50 procent: 5 medlemmar  
50-40 procent: 4 medlemmar

#### *Ordförandeskap*

Ordförandeskapet består av tre personer – en ordförande och två vice ordföranden som utses av de tre regionala geografiska områdena för 1 år åt gången. Ordförandeskapet består av både kommunala och regionala företrädare, så att åtminstone en av de två vice ordförande väljs bland kommunala styrelseledamöter, under perioder med en regional styrelses ordförande och åtminstone en av de regionala representanterna under perioder av en kommunal styrelses ordförande.

För att ett geografiskt område ska få del av ordförandeskapet, är det en förutsättning att minst 50 procent av kommunerna (mätt i befolkningsmängd) i regionen ingår i The Greater Copenhagen & Skåne Committee.

#### *Rotation av ordförandeskap*

Ordförandeposten växlas mellan de tre regionala geografiska områdena för ett år i taget. Om *alla* tre regioner och 79 kommuner ingår i samarbetet finns det enighet om att rotationen sker enligt nedanstående modell (det är en 60/40-modell), som tar hänsyn till regional- och kommunalval i både Danmark och Sverige.

- 2016 Hovedstaden
- 2017 Skåne (kommunalval/regionsrådsval i Danmark)
- 2018 Själland (kommunalval/regionsrådsval i Sverige)
- 2019 Hovedstaden
- 2020 Själland
- 2021 Skåne (kommunalval/regionsrådsval i Danmark)
- 2022 Hovedstaden (kommunalval/regionsrådsval i Sverige)
- 2023 Skåne

- 2024 Själland/Hovedstaden
- 2025 Skåne (kommunalval/regionsrådsval i Danmark)

Annars växlar ordförandeskapet mellan de tre geografiska områden i följande ordning: Hovedstaden, Skåne, Själland. En förutsättning för att ha ordförandeskapet är dock att minst 50 procent av kommunerna (mätt i befolkningsmängd) ingår i samarbetet.

*Administrativ styrgrupp:*

Styrelsen för The Greater Copenhagen & Skåne Committee betjänas av en administrativ styrgrupp som säkerställer att medlemsorganisationerna verkställer de beslut som styrelsen fattar. Styrgruppen utser en ordförande som har till uppgift att säkerställa samordning med ordförandeskapet och se till att styrgruppen verkställer styrelsens beslut.

Fram till dess något annat beslutas, har Region Hovedstaden ordförandeskapet i den administrativa styrgruppen och Region Skåne har vice-ordförandeskapet.

*Utvärdering efter 3 år*

Arbetet i The Greater Copenhagen & Skåne Committee ska utvärderas efter tre år (innan utgången av 2018). Utvärderingen ska bland annat handla om uppnådda resultat och storlek samt sammansättning av styrelsen och ordförandeskapet.