

**Region  
Hovedstaden**

**REGION**

# Temadrøftelse: Styreformer

Sekretariatschef Jesper Olsen, Forretningsudvalgets møde 12. april 2016

## Fra valgperioden 2010-1013 til 2014-2017

### ”det fleksible forretningsudvalgsstyre”

- Styring via budget, hospitalsplan, sundhedsaftale RUP og **enkeltsager**
- Midlertidige udvalg på afgrænsede områder/puljer

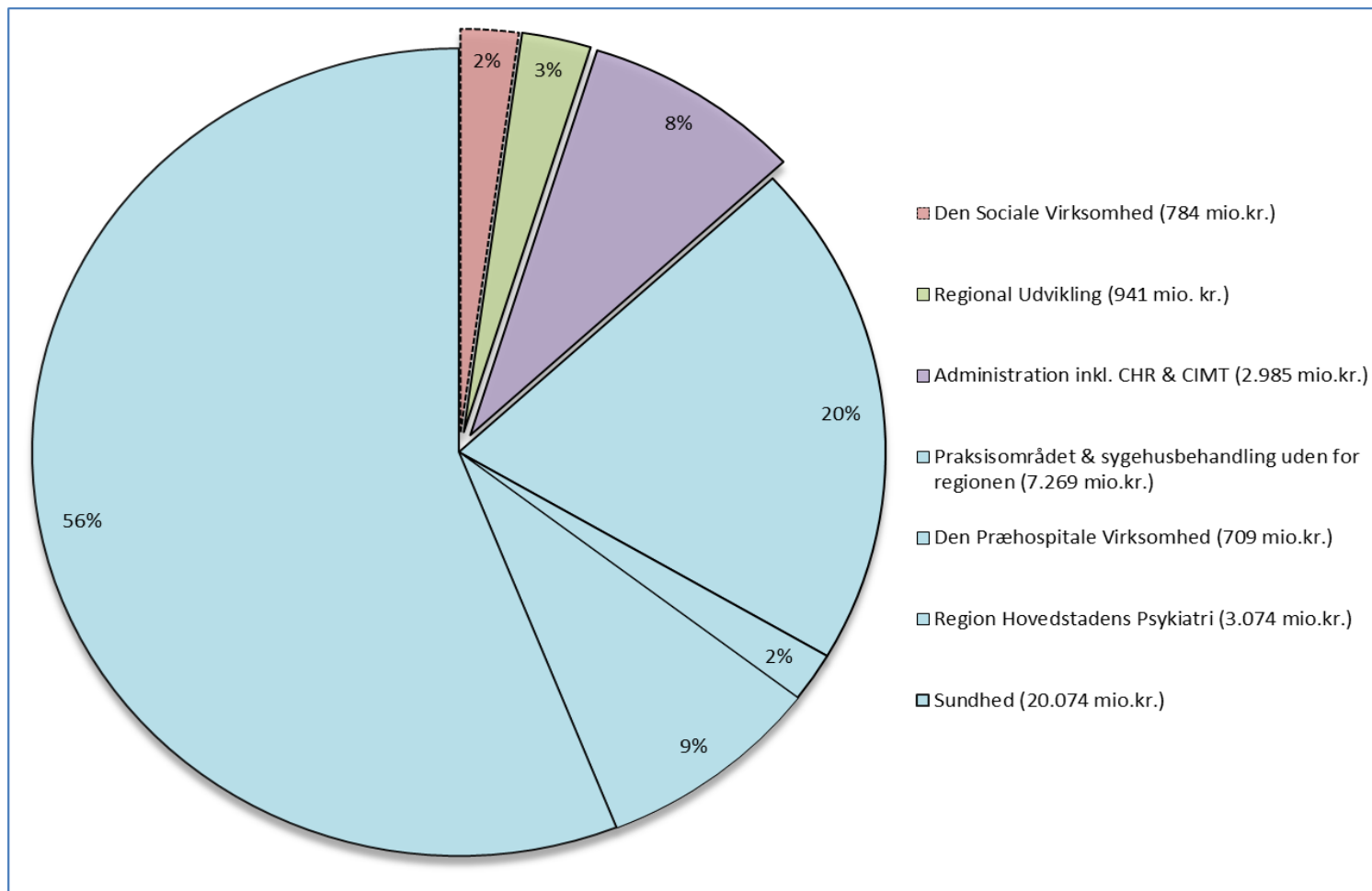
### ”Skanderborgmodel”

- Styring via budget, hospitalsplan, sundhedsaftale, ReVUS og **strategi**
- Fokus og forenkling
- Driftsmålstyring

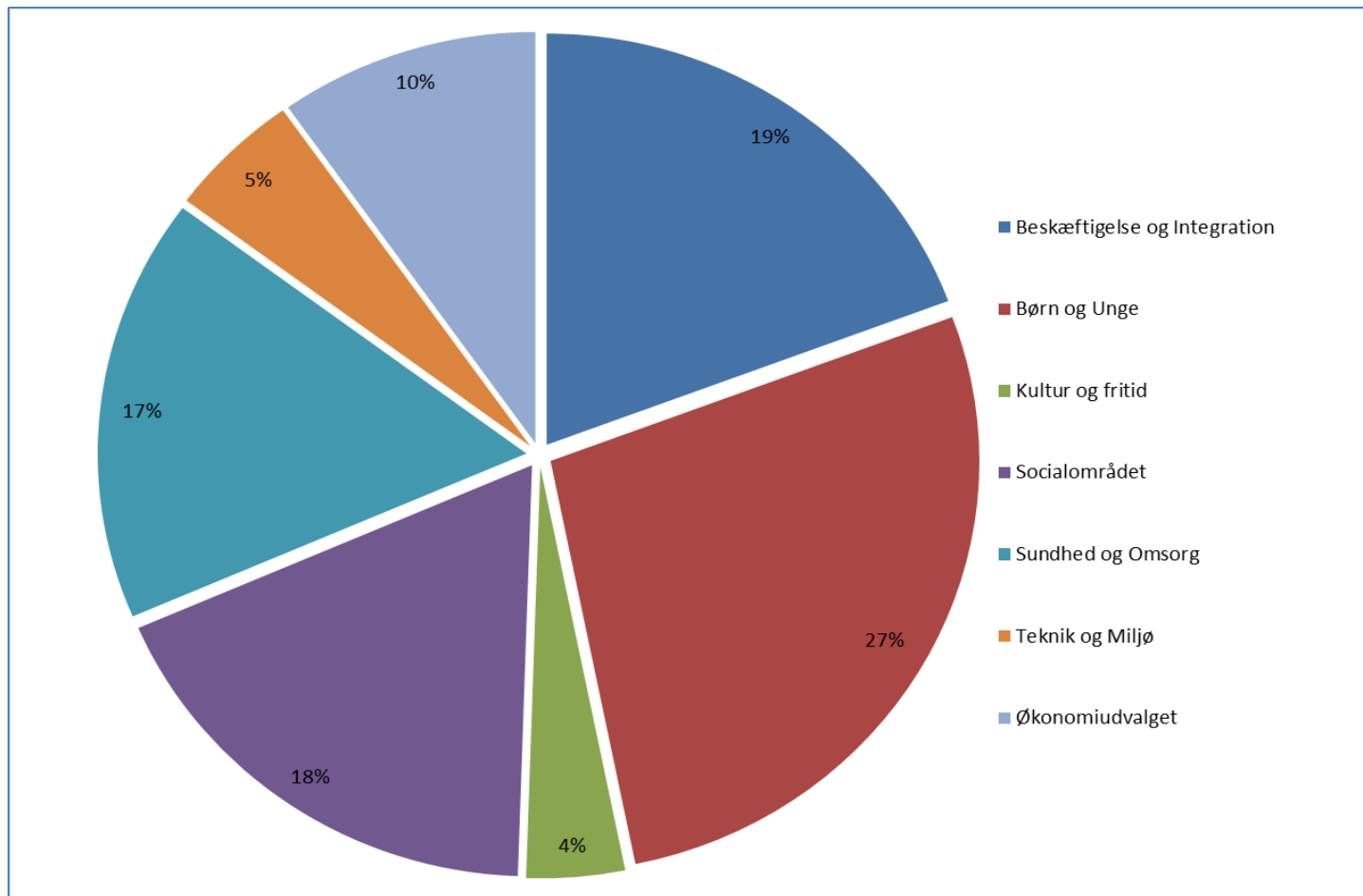
## Fundamentet i en styrelsesvedtægt

- Placering af ansvaret for den umiddelbare forvaltning.
- Alle virksomheder/driftsområder skal have et entydigt ophæng i budgettet.
- Alle opgaver/ansvarsområder skal have et entydigt ophæng i styrelsesvedtægten.
- Lovbundne udvalg med eksterne (KKU, SKU, Praksisplanudvalg, Vækstforum)

# Regionens budget/opgaver



## Københavns Kommunes budget/opgaver



## 3 grundmodeller

	<b>Det fleksible forretnings- udvalgsstyre</b>	<b>Udvalgsstyre</b>	<b>Skanderborg- model</b>
Umiddelbar forvaltning	Forretnings- udvalget	De stående udvalg	Regionsrådet
"indflydelsen"	Centraliseret	Asymetrisk	Delt
Udvalgenes rolle	Midlertidige  Kommissorier  Rådet bestemmer	Styrelsesved- tægten Kompetence- fordelingsplan  Rådet bestemmer	Styrelsesved- tægten Kompetence- fordelingsplan Fokusering via arbejdsplan Udvalgene bestemmer

# Evaluering

## Temaer:

- Den rigtige arbejds-/opgavefordeling?
- Ppnået den ønskede strategisk styring?
- Udvalgenes arbejdsformer, herunder bruges arbejdsplaner strategisk nok?

## Proces:

- Ekstern evaluering 2016
- Politiske drøftelser om justering foråret 2017

## Medlemssekretærordning

- En del af administrationen.
- Kan udføre de opgaver som administrationen allerede kan/bistå(r) medlemmerne med i arbejdet som regionsrådsmedlem, ikke ift. andre offentlige hverv eller partipolitiske opgaver.
- Niveaueet for bistand afhænger af afsatte ressourcer. Niveaueet i Københavns Kommune svarer til en udgift til ca. 92.000 kr. pr. medlem pr. år.



## Eksempler fra praksis i dag på mulige behov for at styrke administrativ støtte

- Teknisk bistand til medlemsforslag, ændringsforslag, budgetforslag
- Faktuelle oplysninger (aflaste RR spørgsmål)
- Støtte til arbejdet i udvalgene
- Præsentationer når man er ude og repræsentere regionen
- Kalenderkoordinering
- Øvrige

## Udfaldsmuligheder

- Oplæg til en model med udgangspunkt i ordningen i Københavns Kommune
- Oplæg til en Region H model, med udgangspunkt i et fastsat ressourceniveau
- Der arbejdes ikke videre med ideen