

Budgetlægningen 2017-2020

Budget/finansieringsforslag - overskrift: Godt på vej i Sygeplejen/somatik og psykiatri
Fremsat af: Administrationen
Formål og indhold Formålet med Godt på Vej i sygeplejen i <u>somatikken</u> er at styrke den nyuddannede sygeplejerskes viden og kliniske handlingskompetence med særligt fokus på akutte patientsituationer således at patientsikkerheden skærpes. Det er også et formål at skabe en ensartet kvalificeret tilgang til den akut kritisk syge patient, der tager højde for gældende praksis på området med <ul style="list-style-type: none">• fokus på træning, mindre teori bl.a. gennem obligatorisk forberedelse,• teamtræning i samarbejde med nyuddannede læger, der deltager på "Klinisk Basis Uddannelse" med det formål at højne den tværfaglige kommunikation samt• større fokus på transfer mellem kursus og afdeling gennem fx anvendelse af kompetencekort, læringskontrakter, makkerpar, videndeling Formålet med Godt på vej i <u>psykiatrien</u> er at supplere den lokale introduktion med et uddannelsesforløb, der øger nyansatte sygeplejerskers kompetencer og færdigheder i forhold til de særlige udfordringer, man står overfor som ny i psykiatrien. Der undervises bl.a. i etiske dilemmaer i psykiatrisk praksis, misbrug og psykisk sygdom, stemmehøring, åben dialog, samtaletræning, kognitiv metode, akut psykiatri, psykofarmaka m.v. Uddannelsesfagligt Råd ønsker at forløbet Godt på Vej i sygeplejen skal være et centralt tilbud fra Region Hovedstaden til alle nyansatte og nyuddannede sygeplejersker. I takt med at udbuddet skaleres vil deltagerkredsen potentielt stige fra 450 i 2017 til 900 i 2019. En god fundamental regional introduktion til nyuddannede sygeplejersker giver flere fordele: <ul style="list-style-type: none">• Styrker patientsikkerhed og kvalitetssikring• Giver et ensartet, genkendeligt og regionalt tiltag for nyuddannede, der understøtter fleksibilitet og mobilitet for sygeplejersker indenfor regionen• Giver mulighed for at tone forløbet bl.a. med henblik på at fastholde nyuddannede på de medicinske og psykiatriske afdelinger• Giver mulighed for kobling til specialerettede introforløb• Understøtter efter- og videreuddannelse• Skaber netværk på tværs af afdelinger og hospitaler i regionen• Styrker sygeplejerskernes tryghed i at udføre deres arbejde korrekt og efter gældende retningslinjer• Letter afdelingernes arbejde med introduktion af nyuddannede – tidsbesparelser for den enkelte afdeling• Giver mulighed for økonomiske stordriftsfordele
Sammenhæng til de politiske målsætninger Rekrutteringsudfordringer og/eller vanskeligheder ved at fastholde kvalificerede sygeplejersker er i fokus på Hospitalerne i Region H – særligt i de medicinske afdelinger og i psykiatrien. Det er derfor vigtigt, at bevare og udvikle tiltag, der gør det attraktivt at søge ansættelse i Region Hovedstaden – bl.a. ved at motivere gennem kompetenceudvikling. Forslaget er i overensstemmelse med regionsrådets beslutning vedr. oplæg om kapacitet på det medicinske område den 17. maj 2016. Regionsrådet besluttede bl.a. at igangsætte

initiativer med henblik på at rekruttere og fastholde og udvikle karriereveje med det mål at sikre både nyuddannede og erfarne sygeplejersker til det medicinske område.

Forslagets konsekvenser – økonomi, personale og tid (skriv tallet med 1 decimal)

Mio. kr.	2017	2018	2019	2020
Løn				
Øvrig drift	3,1	3,1	5,8	5,8
Etableringsudgifter				
Årsværk (hvis der skal ansættes nye)				

Det bør for forslag vedr. det regionale udviklingsområde anføres om forslaget kan tilsagnsbudgetteres

Evt. uddybende beskrivelse:

Hvis der er tale om 1-årige projekter, og ved forslag der har puljelignende karakter, bedes anført om projektets omfang kan skaleres op eller ned.

Anfør, hvilket område forslaget vedrører (finansieringsmæssigt):

Sundhedskassen	X
Den regionale udviklingskasse	
Det sociale område	