

Budgetlægningen 2017-2020

Budget/finansieringsforslag - overskrift:

Kompetencevedligeholdelse af speciallæger og specialsygeplejersker på Bornholms Hospital

Fremsat af:

Administrationen

Formål og indhold

Speciallæger og specialsygeplejersker på Bornholms Hospital skal døgnet rundt som personalet på de øvrige hospitaler kunne håndtere traumepatienter og akutte og vanskelige tilstande hos patienter på f.eks. føde- og børneafdelingen eller i den akutte modtagefunktion på hospitalet.

På grund af hospitalets lille optageområde kommer der kun få patienter, som kræver mere specialiseret kompetence og det kan således være vanskeligt for personalet på hospitalet at opretholde et højt kompetenceniveau vedr. behandling af komplicerede patienter.

Det foreslås derfor, at hospitalets speciallæger og specialsygeplejersker inden for de akutte og specialiserede områder løbende får en vedligeholdelse af deres kompetencer som konkret tænkes gennemført ved at lave aftaler med andre hospitaler i regionen om formaliserede ophold på specialafdelinger.

Hospitalets fastansatte speciallæger og specialsygeplejersker på hospitalet vil årligt med forslaget kunne blive udstationeret i op til to uger på et af regionens andre hospitaler.

Omkring 24 speciallæger ansat indenfor det kirurgiske, anæstesiologiske samt det radiologiske område er omfattet af forslaget. Det forudsættes, at speciallægerne anvender halvdelen af de 10 overenskomstmæssige efteruddannelsesdage til formålet.

Omkring 60-70 specialsygeplejersker ansat indenfor anæstesi, intensiv og akutmodtagelsen, samt pædiatriske og onkologiske sygeplejersker er omfattet af forslaget.

Sammenhæng til de politiske målsætninger

Ved at etablere en mere formel kompetencevedligeholdelse understøttes en høj kvalitet i behandlingen og dermed lighed i sundhed for alle regionens borgere. Endvidere vil tiltaget kunne understøtte Bornholms Hospital som en attraktiv arbejdsplads og dermed medvirke til at forbedre rekruttering af klinikere til hospitalet.

Forslagets konsekvenser – økonomi, personale og tid (skriv tallet med 1 decimal)

Mio.kr.	2017	2018	2019	2020
Løn	1,7	1,7	1,7	1,7
Øvrig drift *	0,9	0,9	0,9	0,9
Etableringsudgifter				
I alt	2,6	2,6	2,6	2,6
Årsværk (hvis der skal ansættes nye)	3,0	3,0	3,0	3,0

* til overnatning og transport.

Det bør for forslag vedr. det regionale udviklingsområde anføres om forslaget kan tilsagnsbudgetteres

Anfør, hvilket område forslaget vedrører (finansieringsmæssigt):

Sundhedskassen	<input checked="" type="checkbox"/>
Den regionale udviklingskasse	<input type="checkbox"/>
Det sociale område	<input type="checkbox"/>