

Budgetlægningen 2017-2020

Budget/finansieringsforslag - overskrift: Kompetenceudvikling af personale i Akutmodtagelserne
Fremsat af: Forretningsudvalget
Formål og indhold Administrationen foreslår, at der bliver prioriteret midler til kompetenceudvikling på akutområdet dvs. at tilbyde den tværregionale efteruddannelse i akutsygepleje til sygeplejersker samt fagområdet akutmedicin for læger. Alle fem akuthospitaler inkl. Bornholms Hospital bygger nye akutmodtagelser. Akutmodtagelserne bliver et vigtigt omdrejningspunkt i de nye hospitalsbyggerier, da der med etablering af fælles akutmodtagelser vil ske en forskydning af kapacitet og aktivitet fra sengeafdelingerne og til akutmodtagelsen. For at sikre, at de rette kompetencer er til stede til de nye akutmodtagelser står klar, er det vigtigt allerede nu at prioritere kompetenceudvikling på akutområdet. Sammen med redskaber og tiltag i regeringens akutpakke vil kompetenceudviklingen kunne bidrage til at skabe et godt patientflow i akutmodtagelser og akutklinikker samt understøtte, at en stor del af patienterne ikke har behov for indlæggelse på sengeafdelinger. Til orientering udløber nogle tidligere bevilligede midler til udvikling af afprøvning af en sådan kompetenceudvikling med udgangen af indeværende år.
Kompetenceudvikling - lægerne: I 2014 besluttede Danske Regioner at udnævne en styregruppe til at varetage videndeling, erfaringsopsamling, udvikling og justering af efteruddannelsen for Fagområdet akutmedicin for læger. Efteruddannelsen i Fagområdet akutmedicin er beskrevet i 2 notater: Uddannelsesordning, Fælles regional efteruddannelse af speciallæger i akutmedicin, juni 2015 og Målbeskrivelsen for Fælles regional efteruddannelse af speciallæger i akutmedicin, juli 2014. I forhold til de fælles anbefalinger har Region Hovedstaden behov for at udbyde modulet ”operationel ledelse” også kaldet Flowmastermodul . Der ses desuden et behov for et ”Brush-up modul” af kortere varighed indeholdende elementer fra basis og teammodulet. Undervisningen afholdes på CAMES, Herlev Hospital. Flowmastermodulet vil være et 5 dages modul med 3 dage fælles simulationsbaseret undervisning med sygeplejersker på Triage og teammodul. Indhold af Flowmastermodul: <ul style="list-style-type: none">• Triage. Simulations og øvelsesbaseret undervisning sammen med akutsygeplejersker på Triage- og teammodul• Styring af patientflow. Brick-hospital. ”tværfagligt leanspil” ideelt sammen med akutsygeplejersker på afsluttende modul, men i først omgang akutsygeplejersker på triage- og teammodul. Gerne deltagelse af andre faggrupper ex: sekretærer.• Organisation af akutområdet• Forløbspakker og tidsstyrede patientforløb• Evt. konflikt-og krisestyring Brush-up modulet planlægges til 2-3 dage delvis simulationsbaseret og fælles med sygeplejersker i basismodulet for sygeplejersker. Indhold: ABCDE tilgangen til medicinske

patienter, teamsamarbejde om patienten og samarbejde med organisationen.

Kompetenceudvikling - sygeplejerskerne

I 2012 besluttede Uddannelsesrådet under Sundhedsfagligt Råd at etablere akutuddannelse i Region Hovedstaden. En arbejdsgruppe af ekspertsygeplejersker blev nedsat. Basismodulet der sigter mod en basal viden blev startet, og i 2013 fulgte udvikling af basismodulet og af Behandlermodulet nu i samarbejde mellem Professionshøjskolen UCC, klinikken og Center for HR. I 2015 fulgte Triage og Teammodulet der blev afviklet med to dage, hvor læger blev inviteret. I 2016 er planen fælles 3 kursusdage af de 12 dage med lægernes Flowmastermodul. Fra 2017 udbydes afsluttende modul også i Diplom regi.

Behov for budgetmidler

Der har til ovennævnte uddannelsesmuligheder kun været allokeret regionale midler til Behandlermodulet og de udløber i 2016. Da basismodulet er en forudsætning for de efterfølgende moduler, og da der ikke er regionale midler længere **ansøges om budgetmidler til den fulde uddannelse**. Samtænkningen mellem lægernes moduler og sygeplejerskernes er ny og vil kræve yderligere udvikling af de tidligere moduler. En yderligere ny aktivitet er, at der endvidere er et behov for at sygeplejerskerne på 1813 deltager i uddannelsen. Dette vil kræve, at specifikt behandlermodulet skal suppleres med et særligt tilrettet behandlermodul med fælles simulationsdage og de øvrige moduler skal tilrettes 1813's særlige behov og udfordringer.

Sammenhæng til de politiske målsætninger

Patientens situation styrer forløbet

Forslagets konsekvenser – økonomi, personale og tid (skriv tallet med 1 decimal)

Læger – 2 moduler med årligt hver 16 deltagere

	2017	2018	2019	2020
Løn				
Øvrig drift	0,3	0,3	0,3	0,3
Etableringsudgifter				
Årsværk (hvis der skal ansættes nye)				

Sygeplejersker – 4 moduler med årligt hver 24 deltagere

	2017	2018	2019	2020
Løn	1,5	1,5	1,5	1,5
Øvrig drift*	2,2	2,2	2,2	2,2
I alt	3,7	3,7	3,7	3,7
Etableringsudgifter				
Årsværk (hvis der skal ansættes nye)				

*Inkl. udviklingsomkostninger i 2017

Ovenstående beløb indeholder ikke budget til frikøb af personale.

Anfør, hvilket område forslaget vedrører (finansieringsmæssigt):

Sundhedskassen	X
Den regionale udviklingskasse	
Det sociale område	