

Referat af møde i Regions MED-udvalget 30. august 2016

Lokale: Regionsgården, H2.

Mødedeltagere: se bilag.

Punkt 1: Godkendelse af dagsorden,

a. Kommentar til dagsorden

Det er aftalt i formandskabet, at de første punkter vedr. budget/budgethøring, RegionH Match, bruttolønsordninger samt SDCC er de vigtigste punkter på dette møde.

Beslutning

Dagsorden blev godkendt uden bemærkninger.

b.

Sagsfremstilling

Ingen bemærkninger.

DRØFTELSESPUNKTER:

Punkt 5: Drøftelse af forslag til anvendelse af bruttolønsordninger til videreuddannelse i regionen

a. Indstilling

Sagen drøftes med henblik på bemærkninger til forretningsudvalget.

b. Sagsfremstilling

Regionen har gennem årene flere gange fået opfordringer til at overveje at give mulighed for at anvende bruttolønsordning til at finansiere efter/videreuddannelse. Center for HR har derfor gennem flere måneder undersøgt muligheder og begrænsninger omkring anvendelse af disse ordninger.

Bruttolønsordninger er generelt en samlet betegnelse for de ordninger, hvor medarbejdere går ned i løn og i stedet modtager et eller flere personalegoder fra arbejdsgiver, fx efter- eller videreuddannelse. Den model der foreslås afprøvet i Region Hovedstaden angår finansiering af formålsrettet efter- og/eller videreuddannelse.

Et formål med bruttolønsordninger er at forbedre muligheder for fastholdelse af medarbejdere og fortsat kompetenceudvikling af ansatte på arbejdspladsen.

Bruttolønsordninger er som udgangspunkt udgiftsneutrale for arbejdsgiveren, fordi værdien af godet, som virksomheden betaler, bliver modsvaret af en nedgang i bruttolønnen (dvs. løn før skattetræk) hos medarbejderen. Samtidig kommer medarbejderen til at betale mindre i skat.

Sagen var i juni fremsendt til forretningsudvalget/regionsrådet med henblik på en mere principiel drøftelse. Sagen blev dog ikke behandlet, idet det blev besluttet, at den skulle afvente en drøftelse i RMU.

a. Drøftelse

Hjalte Aaberg indledte punktet med at sige, at han i denne sag ville lytte meget til medarbejdersidens holdning til sagen. RMU's indstilling til sagen vil blive videregivet til forretningsudvalget.

Vibeke Westh sagde, at medarbejdersidens holdning til sagen var ganske enkelt. Medarbejdersiden er enige om, at man ikke bakker sådanne ordninger op, og man kan derfor ikke støtte dette initiativ.

b. Konklusion

Det blev derpå konkluderet, at RMU ikke anbefaler, at der arbejdes med finansiering af efter-/videreuddannelse i regionen gennem bruttolønsordninger (løntræk).

Bilag:

- Udkast til mødesag til FU: FU-sag om bruttolønsordninger i regionen
- Bilag 1 om bruttolønsordning – administration og principper

Deltagere i mødet den 30. august 2016:

Øvrige:

Kristian Johnsen, Projektdirektør SDCC
Anne Sigsgaard, Chefkonsulent, Center for HR
Line Akiti Hingelberg, Specialkonsulent, Center for HR

Ledelsesrepræsentanter:

Hjalte Aaberg, regionsdirektør
Anders Agger, hospitalsdirektør, Amager – Hvidovre hospital
Martin Lund, psykiatridirektør, Region Hovedstadens Psykiatri
Janne Elsborg, hospitalsdirektør, Bispebjerg og Frederiksberg Hospital
Klaus Lunding, hospitalsdirektør, Herlev – Gentofte Hospital
Bente Ourø Rørth, hospitalsdirektør, Nordsjællands Hospital
Per Christiansen, hospitalsdirektør, Rigshospitalet
Martin Magelund Rasmussen, direktør, Center for HR
Freddy Lippert, direktør, Den Præhospital Virksomhed - suppleant for CIMT's direktør

Medarbejderrepræsentanter:

Alette Jensen, Rigshospitalet, (FTF, ETS)
Michael Ravn Hansen, Bispebjerg og Frederiksberg Hospitaler, (FTF, dbio)
Line Schiellerup, Amager og Hvidovre Hospitaler, (FTF, Danske Fysioterapeuter)
Vibeke Westh, (FTF, DSR)
Kristina Robins, (FTF, DSR)
Alice Linning, (FTF/Kost & Ernæringsforbundet)

Lene Lindberg, (LO, FOA)
Carsten Olsen, (LO, FOA), Amager og Hvidovre Hospital
Søren H. Lorentzen, IMT (LO, HK), Center for IMT
Jacob Christian Fabio Ringgaard, Bispebjerg og Frederiksberg Hospital (LO, Metal)

Helga Holm Schultz, Nordsjællands Hospital (AC, YL)
Inger Piper, Center for Økonomi (AC, DJØF)

Arbejdsmiljørepræsentanter:

Arne Olsen, Region Hovedstaden Psykiatri
Mikael Stougaard, Nordsjællands Hospital

Sekretariat mv.:

Sven Skovmand Eriksen, Center for HR
Ghita Kjær, Center for HR