

Medarbejdernes kommentarer til budget 2017

Medarbejderne i Region Hovedstaden ser med dyb alvor på regionens forslag til besparelser på budgettet for 2017. Vi mener, at de foreslåede besparelser kommer til at få alvorlige konsekvenser for arbejdsmiljøet, for serviceniveauet og for den faglige kvalitet.

Det er nødvendigt, at ledelsen udviser omhu og konduite i processen, så den kan gennemføres så smidigt og med så få konsekvenser for personalet som muligt.

Produktivitetsstigninger og besparelser

Besparelserne kommer oven i den årlige produktivitetsstigning på 2 pct, og understreger igen, at der ikke er sammenhæng mellem opgaverne og de ressourcer, der er til rådighed. Udfordringen bliver kun større af, at regionen i forbindelse med udrulningen af Sundhedsplatformen trækker store vekslere på personalets fleksibilitet, tid og forståelse.

Samtidig kan vi konstatere, at de enkelte virksomheder har interne sparekrav, der presser økonomien og medarbejderne yderligere. Samlet set har regionens virksomheder fremlagt spareforslag for 598,2 mio. kr. Det er i vores øjne helt urealistisk at så voldsomt et sparekrav kan gennemføres i 2017 og en så voldsom opbremsning gør det ikke muligt at opretholde en hverdag med høj faglig kvalitet.

Opbremsningen påvirker også ledelsesrummet på de enkelte arbejdspladser. Medarbejderne bliver demotiverede, og ledelsen bruger al deres tid på udmøntningen af besparelserne og de afledte konsekvenser. Det er nødvendigt, at regionen fremover ser på hvordan økonomi og ledelse hænger sammen, hvordan regionen udøver ledelse og sikrer, at der er tid til faglig ledelse.

Vi opfordrer derfor regionsrådet til at overveje, om det er nødvendigt at finde alle de 360 mio. kr. på de enkelte virksomheder og koncerncentre, og om det er muligt at afbøde nogle af de interne sparekrav. Det er muligt, at nedbringe behovet for besparelser ved minutiøst at gennemgå det reelle finansieringsbehov, herunder behovet for gældsafvikling, leasingaftaler, likviditet og lignende.

Besparelser uden afskedigelser

I de tilfælde hvor det alligevel er nødvendigt at spare på driften, opfordrer vi til, at besparelserne gennemføres med respekt for medarbejderne og deres hverdag. Det betyder blandt andet, at personalereduktioner bør gennemføres uden afskedigelser.

Personaleomsætningen i Region Hovedstaden er så høj, at det er muligt at gennemføre stillingsnedlæggelser ved naturlig afgang og ved omplaceringer mellem regionens virksomheder og koncerncentre.

Afskedigelser giver meget uro på de enkelte arbejdspladser, påvirker arbejdsmiljøet og produktiviteten hos såvel de afskedige som deres kollegaer, og en medarbejdervenlig tilgang til personalereduktioner vil gavne både medarbejderne og regionen som arbejdsgiver.

Arbejdsmiljøet er presset

Det er også nødvendigt at regionsrådet forholder sig til konsekvenserne for arbejdsmiljøet når besparelserne er implementeret. Medarbejderne løber allerede i dag (alt for) stærkt, og yderligere produktivitetskrav kan resultere i forringelser af kvaliteten og arbejdsmiljøet, og i efterfølgende stigninger i sygefravær.

Region Hovedstaden har som arbejdsgivere ansvaret for, at arbejdsmiljøet er sundt. Det ansvar har regionen allerede i dag svært ved at løfte på mange af regionens arbejdspladser, og ledelsen skal tage ansvaret for, at medarbejderne ikke bliver syge af at gå på arbejde.

Region Hovedstaden er forpligtet til at arbejde målrettet for at forbedre arbejdsmiljøet. Det vil være naturligt, at de faglige organisationer bliver inddraget i dette arbejde.

Problemer med indsatsområder

Besparelserne er så voldsomme, at de rammer alle dele af regionens virksomheder. Vi ærgrer os over, at besparelserne også går ud over områder, der er blevet lovet et løft. Det gælder eksempelvis psykiatrien og det medicinske område. Vi konstaterer, at trods et offentligt og politisk ønske – og penge fra finansloven - om at de to områder skal have forbedringer, vil både patienter og personale opleve, at afdelingerne samlet set skal spare. Det er svært at forstå for både patienter og personale, og det er stærkt u hensigtsmæssigt.

Vi er klar over, at det med så voldsomme økonomisk pres ikke er muligt at friholde hverken psykiatrien eller det medicinske område fra besparelser, men ønsker at regionen forholder sig til den samlede konsekvens for de to områder, så patienterne ikke har en forventning om at der er blevet mere personale inden for de pågældende områder.

Sundhedsplatformen

I spareforslagene fra de enkelte virksomheder vil mange hjemtage effektiviseringer som følge af sundhedsplatformen. Implementeringen af sundhedsplatformen har hidtil vist sig at være en større og dyrere opgave end forventet. Vi er derfor meget bekymrede for, om det er muligt at opretholde de produktivitetskrav og hente de effektiviseringer, som der er lagt til grund for budgettet.

Regionsrådet må tage det fulde ansvar for sundhedsplatformen, herunder ansvaret for, at implementeringen af sundhedsplatformen tilsyneladende er underfinansieret. Vi oplever, at de ændrede arbejdsgange på nogle afdelinger har betydet en nedgang i produktiviteten og ikke en forbedring, og vi er bekymrede for om nedgangen visse steder kan være varig. Det må ikke føre til, at personalet endnu engang presses til at løbe hurtigere, til dårligere patientsikkerhed eller til at de berørte afdelinger skal gennemføre endnu en sparerunde.

Patientsikkerhed

Vi lægger ikke skjul på, at en stribe af de foreslåede besparelser vil få konsekvenser for patientsikkerheden og dermed er i direkte modstrid med ønsket om en høj faglig kvalitet. Nedlæggelse af senge betyder, at flere patienter vil opleve at blive udskrevet før det faglige skøn tilsiger det. Mindre personale til det samme antal patienter på andre afdelinger vil betyde mindre tid til den enkelte og dermed større risiko for utilsigtede hændelser, ligesom flere patienter vil opleve at skulle vente længere, også når de har et presserende behov for at blive tilset af sundhedsfagligt personale.

Regionsrådet må stå ved sine beslutninger og kommunikere til såvel medarbejdere som offentlighed, at der er opgaver, der ikke længere vil blive løst. Det er politikernes ansvar, når borgerne oplever (for) tidlig udskrivning på grund af mangel på senge, for få på vagt til at løfte pleje- og behandlingsbehovet, og hvis der opstår utilsigtede hændelser som følge af, at der er utilstrækkeligt personale eller udstyr til rådighed.

Vi vil ikke acceptere, at enkelte afdelinger eller enkelte medarbejdere bliver hængt ud eller bliver kritiseret offentligt for praksis, der skyldes underbemanding og mangel på sammenhæng mellem ressourcer og krav.

Styring og udvikling af sundhedsvæsenet

Vi har noteret os, at Bornholm i 2017 er fritaget for kravet om 2 pct produktivitetsstigning. Det støtter vi, og vi ser frem til at følge Bornholm som udviklingshospital. Vi opfordrer til, at regionen sætter turbo på arbejdet med nye styringsredskaber, hvor vægten er på kvalitet og faglighed, og ikke kun på effektivitet og kvantitet, og vi forventer at de faglige organisationer bliver inddraget tæt i arbejdet med nye styringsmetoder. Vi mener, at det vil give bedre resultater for patienterne, for fagligheden, for arbejdsmiljøet og i sidste ende også for økonomien.

Vi opfordrer også regionens politikere til ved næste års økonomiaftale med regeringen at stå fast på, at der skal være sammenhæng mellem de politiske udmeldinger og den driftsøkonomi, der er til rådighed. Det er ikke muligt at effektivisere 2 pct år efter år uden at det har alvorlige konsekvenser, og vi hverken kan eller vil løbe hurtigere i hverdagen.

På vegne af medarbejderne i Region Hovedstaden



Vibeke Westh
Næstformand RMU



Carsten Olsen
Formand RKU