

LO Hovedstaden
Att. Per Olsen
Svend Aukens Plads 11
2300 København S

Kongens Vænge 2
3400 Hillerød

Telefon 38 66 50 00
Web www.regionh.dk

Dato: 4. november 2016

Kære Per Olsen,

Tak for din henvendelse, hvor der rejses en kritik af den afsatte pulje på 76,2 mio. kr. i budgettet for 2017, som skal lette indfasningen af besparelserne på regionens hospitaler i det kommende år.

Jeg forstår, at I på et møde den 7. oktober 2016 med FOA og administrationen allerede har drøftet brugen af denne tidsforskydningspulje.

Tidsforskydningspuljen blev afsat med det formål, at hospitalerne får den nødvendige tid til at gennemføre tilpasningerne til det lavere udgiftsniveau, og at mere kan håndteres med den løbende personaleomsætning og naturlig afgang fremfor afskedigelser.

Som følge af den forskellige opgave- og personalesituation på hospitalerne er der variationer i den proces, der planlægges som følge af den midlertidige lettelse af besparelserne i 2017. Dog planlægger alle hospitaler at anvende tidsforskydningspuljen til at lette tilpasningspresset på afdelingerne.

I den efterfølgende kommunikation på regionens hjemmeside om budgettet for 2017, herunder omtale af tidsforskydningspuljen, var der imidlertid en fremhævelse af udvalgte elementer og få konkrete eksempler på, hvordan tidsforskydningspuljen kunne blive anvendt og lette presset for afskedigelser. Her er nok tale om en forenklet fremstilling af anvendelsen af midlerne, der kan give anledning til misforståelser, fordi det kan give et forkert indtryk af de ansattes individuelle forhold i forbindelse med forhandling af vilkår omkring afskedigelser.

Personalevilkår i forbindelse med afsked vil altid være et konkret forhandlingsanliggende mellem den stedlige ledelse og de respektive personaleorganisationer. Men generelt understøtter puljen, at hospitaler og virksomheder får lettere ved at lade naturlig afgang håndtere en betydelig del af opsigelser, der har været udsigt til.

Der er ligeledes påbegyndt en informations-, vejlednings- og rådgivningsindsats over for de berørte medarbejdere, med henblik på så vidt muligt at afbøde omfanget af af-

skedigelser, forbedre mulighederne for omplacering eller opnå anden beskæftigelse inden fratrædelse planlægges effektueret. Der er således allerede i oktober 2016 gennemført de første omplaceringer af medarbejdere, der ellers var påtænkt afskediget. Der er endvidere afsat en pulje på op til 1 mio. kr., der kan bruges til målrettet støtte/efteruddannelse m.v. blandt afskedigede medarbejdere efter ansøgning.

Ved 2. behandlingen af budgettet den 20. september 2016 blev der orienteret om, at administrationen forventede, at ca. 200 ansatte i regionen kunne blive afskediget. Den seneste opgørelse fra hospitalerne på personaleområdet angiver, at 162 medarbejdere er indstillet til afskedigelser pr. 21. oktober 2016.

De foreløbige tal for omfanget af afskedigelser indikerer dermed, at den anførte optimisme i september 2016 om, at antallet af afskedigelser forventes at falde yderligere, fortsat er realistisk.

Sammenfattende må det derfor konstateres, at de afsatte midler på 76,2 mio. kr. anvendes til at lette presset for afskedigelser, og de medvirker til en mere smidig indfasning af budgetbesparelserne i 2017.

Med venlig hilsen



Sophie Hæstorp Andersen