

## Til medlemmer af regionsrådet i Region Hovedstaden

### Kære politikere

Jeg skriver til jer i forbindelse med den indgåede budgetaftale for 2017 og konkret om anvendelsen af de 76 millioner, I afsatte til at afbøde afskedigelser i forbindelse med budgetaftalen.

Både medarbejdere, medarbejderrepræsentanterne, de faglige organisationer og LO i Region Hovedstaden blev oprigtig glade, da I som politikere meget konkret satte fokus på at afbøde afskedigelserne i forhold til budgetaftalen for 2017.

Glæden skyldes aftaleteksten i budgetaftalen (min understregning):

*"Hvad angår dette års prioriteringer har nogle af dem været svære og tunge, og nogle løsninger vil kræve afsked med medarbejdere. Forligspartierne vil, som politiske ledere af organisationen, sørge for, at der er en proces, der vil blive præget af omhu, ordentlighed og anstændighed. Vi vil arbejde for, at hospitalerne får den nødvendige tid til at gennemføre tilpasningerne. Derfor afsætter vi 76,2 mio. kr. i 2017 til at lette indfasningen af besparelserne på vores hospitaler, så mere kan håndteres med den løbende personaleomsætning og naturlig afgang fremfor afskedigelser."*

Og udmeldingen på Regionens hjemmeside:

*For at sikre færrest mulige opsigelser har forligspartierne afsat 76. mio. i budgettet til at lette afviklingen af besparelserne. Pengene kan f.eks. bruges til.*

- *At udskyde datoen for, hvornår en opsigelse bliver en realitet, så medarbejderen har bedre mulighed for at finde et nyt job.*
- *At købe bedre tid til omplacering på det enkelte hospital.*
- *At dække en lønudgift frem til en planlagt pensionering.*

Desværre får jeg nu tilbagemeldinger fra meget frustrerede medarbejdere og medarbejderrepræsentanter. De fortæller, at de afsatte 76 millioner nu "blot" indgår i driften på de enkelte hospitaler, uden at det har haft synlige konsekvenser i forhold til antal afskedigelser.

For at give et eksempel, så er en medarbejder i et af koncerncentrene opsagt med 6 måneders varsel og 3 måneders fratrædelsesgodtgørelse i udsigt. Medarbejderen ville gerne være forsat 6 måneder mere og var parat til at sætte fratrædelsesgodtgørelsen til, således at medarbejderen kunne gå direkte

på pension. Det mente regionen imidlertid ikke at de kan hjælpe med, idet de 76,4 mio. er ikke afsat til noget sådant, de er gået ind i driften.

Flere hospitalsdirektører har meddelt, at de 76 mio. kr. bl.a. vil blive anvendt til at undgå **yderligere** afskedigelser udover den personalereduktion pr. år, som er indeholdt i spareplaner. Argumentet er, at man uden de ekstra penge var tvunget til at fyre flere for at sikre en tilstrækkelig stor effekt i 2017 (grundet opsigelsesproces og opsigelsesvarsel).

Jeg kan høre fra mit bagland, at de havde regnet med, at hospitalerne ville prøve at undgå afskedigelser eller i det mindste begrænse antallet af afskedigelser. Det var blandt andet håbet, at det ville være muligt at begrænse antallet af afskedigelser ved, at puljen på de 76 mio. kr. kunne give mulighed for at udskyde personaletilpasningerne og dermed i højere grad udnytte den løbende personaleomsætning, (som er ca. 15 % eller ca. 6.000 ansatte pr. år). Det er selvfølgelig ikke alle forventede afskedigelser, man i sidste ende kan undgå ved at kigge på personaleomsætningen og naturlig afgang. Men når hospitalsledelserne tilsidesætter den politiske aftaletekst så klart, som ovenstående giver indtryk af, så bliver jeres medarbejdere og medarbejderrepræsentanter frustrerede.

Det er vigtigt, at der er en klar sammenhæng mellem de politiske beslutninger og hospitalsledelsernes beslutninger, ellers bliver det meget uklart for medarbejderne, hvad de kan regne med og forvente fra regionen. Jeg håber, at I som regionspolitikere vil kigge på problemstillingen, så regionen rent faktisk kan undgå en række af de forventede afskedigelser ved at bruge de 76 millioner, sådan som I har aftalt i budgetaftalen for 2017.

Med venlig hilsen



Per Olsen  
Formand LO Hovedstaden.