

Kerneopgave: Sundhed, Regional Udvikling, Sociale Omr.

Driftsmålepunkt: Ledere og medarbejdere

Indikator: Sygefravær

Formål:

Sygefraværsprocenten måles da øget sygefravær medfører færre medarbejderressourcer hvilket kan føre til øgede udgifter til vagtbærende personale. Yderligere kan store udsving i sygefraværet indikere dårlig trivsel.

Definition:

Sygefraværsprocenten beregnes som summen af sygefraværstimer * 100 divideret med summen af normtimer. Sygefraværsprocenten viser dermed, hvor stor en andel af de tidsmæssige ressourcer, der anvendes på sygefravær.

Almindelig sygdom, tilskadekomst i tjenesten, § 56 fravær, samt delvis uarbejdsdygtig, indgår i regionens sygefraværsdefinition.

Mål: Sygefravær (statistisk model viser, om månedsværdi er positiv eller negativ i.f.t. egen historik). Beregningsmodel er under udvikling.

Ambitionsniveau for driftsmål: 4,5 %

Ansvar:

- Direktørkredsen er ansvarlig for driftsmålepunktet og underliggende indikator
- Center for Økonomi er ansvarlig for rapportering

Rapportering:

Forrige måneds fraværsdata modtages månedligt for alle ansatte i regionen fra Silkeborg Data og bearbejdes i dataenheden før det sendes til afrapporteringssystem.