

Rekruttering og fastholdelse på det medicinske område

Slides vedr. arbejdskraftsituationen

Arbejdskraftsituationen - generelt

Overordnet er **variationen** på alle undersøgte parametre **større imellem** de internt medicinske specialer end mellem det medicinske område og det ikke-medicinske område.

Der er **stor kompleksitet**: Det er ikke de samme specialer, der slår ud på alle parametre.

Arbejdskraftsituationen

Personaleomsætning:

- **Stigende** på både faggrupper og fagområder 2013-2015
- I 2015 stort set **identisk** med en 0,1 % point **lavere** personaleomsætning på det medicinske område end på det ikke-medicinske område. (Tabel 1)

Lederomsætning

- **Større** på det medicinske område end på det ikke-medicinske område (Tabel 5)
- **Mindsket over tid** med 7,0 % point fra 9,8 % i 2013 til 2,8 % i 2015.

Erfaring

- Samlet set og for de respektive faggrupper er der **kortere erfaring på det medicinske område** end på det ikke-medicinske område. (Tabel 7)

Sygefravær

- Der kan **ikke konstateres nogen betydelig forskel** i sygefravær mellem det medicinske og ikke-medicinske område. (Tabel 10)

Personaleomsætning

Tabel 1. Den samlede personaleomsætning 2013-2015

	Samlede personaleomsætning – læger, SOSU og sygeplejersker		
Område	01-01-15 til 31-12-15	01-01-14 til 31-12-14	01-01-13 til 31-12-13
Ikke-medicinsk	16,7%	14,1%	13,8%
Medicinsk	16,6%	15,6%	14,4%
Forskel	-0,1%	1,5%	0,6%

Tabel 3. Den samlede personaleomsætning opdelt på internt medicinsk speciale, det medicinske område

Speciale	Personaleomsætning
	01-01-15 til 31-12-15
Hæmatologi	11,8
Nefrologi	12,5
Kardiologi	14,5
Medicinsk Gastroenterologi	15,9
Geriatri	17,2
Endokrinologi	18,5
Infektionsmedicin	20,7
Reumatologi	23,6

Personaleomsætning

Tabel 2. Personaleomsætning på faggruppe og område 2013-2015

		Personaleomsætning på faggruppe og område		
Faggruppe	Område	01-01-15 til 31-12-15	01-01-14 til 31-12-14	01-01-13 til 31-12-13
Lægepersonale	Ikke- medicinsk	21,1%	19,1%	18,7%
	Medicinsk	24,4%	23,6%	25,3%
SOSU-personale	Ikke-medicinsk	12,5%	9,0%	8,0%
	Medicinsk	14,8%	11,3%	8,6%
Sygeplejerskepersonale	Ikke-medicinsk	16,0%	13,5%	13,3%
	Medicinsk	15,5%	14,9%	13,5%

Lederomsætning

Tabel 5. Personaleomsætningen for ledere 2015-2013

	Personaleomsætning for ledere		
	01-01-15 til 31-12-15	01-01-14 til 31-12-14	01-01-13 til 31-12-13
Ikke-medicinsk	10,1%	6,5%	6,1%
Medicinsk	12,9%	10,4%	15,9%
Forskel	2,8%	3,9%	9,8%

	Personaleomsætning for ledere
speciale	01-01-15 til 31-12-15
Geriatrici	0,0%
Infektionsmedicin	0,0%
Hæmatologi	8,3%
Lungesygdomme	10,0%
Nefrologi	10,0%
Endokrinologi	10,5%
Kardiologi	13,0%
Medicinsk Gastroenterologi	16,7%
Reumatologi	38,5%

Erfaring

Tabel 7. Gennemsnitlig alder og erfaring på faggrupper og områder 2013-2015

Erfaring måles som dato på opgørelsestidspunktet – jubilæums/anciennitetsdatoen. Der måles alene på ordinært ansatte på tjenestemand- og overenskomstvilkår. Dvs., timelønnede, aktiveringsordninger, elever og fonds aflønnede ikke indgår.

		Alder			Erfaring jubilæumsdato			Erfaring Anciennitetsdato		
Fagstilling sgruppe	År	Ikke- medicinsk område	Medicinsk område	Forskel	Ikke- medicinsk område	Medicinsk område	Forskel	Ikke- medicinsk område	Medicinsk område	Forskel
Lægepersonale	2013	45,7	44,7	1,1	9,4	8,7	0,7	9,7	9,3	0,4
	2014	45,7	44,5	1,3	8,8	8,1	0,7	8,8	8,1	0,7
	2015	45,7	44,2	1,5	8,2	7,5	0,8	7,7	7,2	0,5
SOSU-personale	2013	51,3	51,2	0,1	19,0	18,1	0,9	23,1	22,4	0,7
	2014	51,4	52,0	-0,6	18,1	17,4	0,7	22,0	21,6	0,4
	2015	52,0	49,2	2,7	17,1	14,6	2,5	21,1	18,3	2,8
Sygeplejerskepersonale	2013	42,6	41,3	1,2	13,1	11,8	1,3	16,3	14,5	1,8
	2014	42,6	41,3	1,2	12,4	11,1	1,4	15,5	13,5	1,9
	2015	42,8	41,4	1,4	11,8	10,4	1,4	14,6	12,6	2,0
I alt		44,3	43,0	1,4	11,9	11,0	0,8	14,0	13,1	0,9

Erfaring

Tabel 8. Gennemsnitlig alder og erfaring på faggrupper og medicinske specialer 2015 (Rang)

Erfaring måles som dato på opgørelsestidspunktet – jubilæums/anciennitetsdatoen. Der måles alene på ordinært ansatte på tjenestemand- og overenskomstvilkår. Dvs., timelønnede, aktiveringsordninger, elever og fonds aflønnede ikke indgår. Rang er beregnet som gennemsnittet

	Lægepersonale			Sygeplejerskepersonale			SOSU-personale			Rang
	Alder	Erfaring jubilæums- dato	Erfaring Anciennitets- dato	Alder	Erfaring jubilæums- dato	Erfaring Anciennitets- dato	Alder	Erfaring jubilæums- dato	Erfaring Anciennitets- dato	
Reumatologi	47,6	8,8	8,2	44,2	20,0	13,9	53,8	12,1	24,7	2,0
Infektionsmedicin	45,5	6,2	8,7	42,4	17,5	14,1	52,1	12,7	19,5	3,2
Nefrologi	45,0	8,6	7,3	43,8	16,1	15,0	46,0	12,0	18,1	4,1
Kardiologi	44,0	9,1	8,3	40,8	14,3	12,6	52,5	10,4	19,5	4,4
Hæmatologi	44,7	7,2	6,8	36,7	20,5	8,8	54,3	8,6	25,0	4,8
Geriatrici	45,0	6,4	6,3	43,6	16,6	13,0	49,7	10,7	19,3	5,1
Medicinsk Gastroenterologi	---	---	---	39,7	17,7	11,7	50,8	9,5	20,1	5,5
Endokrinologi	43,4	6,9	6,6	41,8	7,9	11,9	41,8	9,6	9,6	6,9
Lungesygdomme	41,7	5,5	6,4	40,5	11,1	11,6	47,4	8,2	16,8	7,8

Sygefravær

Tabel 10. Sygefravær opgjort på faggrupper og områder 2013-2015

Statistikken indeholder ordinært ansatte på tjenestemand- og overenskomstvilkår. Det betyder, at elever, timelønnede, aktiveringsordninger og fondaflønnede samt politikere/honorarlønnede mv. ikke indgår. Sygefravær defineres som egen sygdom og indeholder fravær af årsagerne: Almindelig sygdom, arbejdsskade, § 56 fravær og delvis uarbejdsdygtig.

		Ikke-medicinske område		Medicinske område		Forskel i sygefravær
Fagstillingsgruppe	År	Antal ansatte (1)	Fraværs-procent (2)	Antal ansatte (3)	Fraværs-procent (4)	(4)-(2)
Lægepersonale	2013	3.694	2,22%	591	2,12%	-0,10
	2014	3.821	2,41%	593	2,09%	-0,32
	2015	3.860	2,61%	594	2,16%	-0,45
SOSU-personale	2013	1.134	6,19%	285	6,75%	0,56
	2014	1.105	6,88%	260	6,46%	-0,43
	2015	1.047	6,99%	270	6,24%	-0,74
Sygeplejerskepersonale	2013	7.840	4,67%	1.919	4,57%	-0,09
	2014	7.918	4,68%	1.877	4,67%	-0,02
	2015	7.876	4,68%	1.816	4,71%	0,04

Specifikt for sygeplejersker

Personaleomsætning

- I 2015 er personaleomsætningen **0,5 % point lavere** på det medicinske område end på det ikke-medicinske område

Erfaring

- Erfaringen er **kortest** inden for lungemedicin og **længst** inden for reumatologi (Tabel 9)

Sygefravær

- **Stort set identisk** på det medicinske område og det ikke-medicinske område (Tabel 10).
- Indenfor 4 af de 9 specialer - infektionsmedicin, endokrinologi, kardiologi og geriatri - ligger sygeplejerskers sygefravær **over** regionsmålsætningen på 4,5 % (4,87 %-7, 27 %) .

Personaleomsætning sygeplejersker

Tabel 4. Personaleomsætning sygeplejersker på internt medicinske specialer, det medicinske område

Personaleomsætningen måles ved at tage udgangspunkt i medarbejdere ansat på bestemte datoer og deres afgang frem til periodeslut. Der måles alene på ordinært ansatte på tjenestemand- og overenskomstvilkår. Dvs., timelønnede, aktiveringsordninger, elever og fondaflønnede ikke indgår ikke. Skift mellem afsnit i samme afdeling medtages ikke i beregning af personaleomsætningen.

Speciale	Personaleomsætning
	01-01-15 til 31-12-15
Nefrologi	11,0%
Kardiologi	13,4%
Hæmatologi	14,4%
Medicinsk Gastroenterologi	15,5%
Geriatrici	15,6%
Endokrinologi	16,8%
Reumatologi	22,2%
Infektionsmedicin	22,7%
Lungesygdomme	23,2%

Erfaring sygeplejersker

Tabel 9. Gennemsnitlig alder og erfaring for sygeplejersker, de medicinske specialer 2015 (Rang)

	Alder	Erfaring jubilæums-dato	Erfaring Anciennitets-dato	Rang
Reumatologi	44,2	20	13,9	2,0
Nefrologi	43,8	16,1	15	3,0
Infektionsmedicin	42,4	17,5	14,1	3,3
Geriatrici	43,6	16,6	13	4,0
Kardiologi	40,8	14,3	12,6	6,0
Medicinsk Gastroenterologi	39,7	17,7	11,7	6,0
Hæmatologi	36,7	20,5	8,8	6,3
Endokrinologi	41,8	7,9	11,9	6,7
Lungesygdomme	40,5	11,1	11,6	7,7

Specifikt for sygeplejersker - på afdelingsniveau

Der er genereret data på følgende parametre*:

Erfaring

- På ca. 1/5 af de undersøgte afdelinger er erfaringen lavere end gennemsnittet på de ikke-medicinske områder, når der måles på anciennitet.
- Måles på alder er der på ca. halvdelen af afdelingen et lavere aldersgennemsnit end på de ikke-medicinske områder

Sygefravær

- 2/5 af de undersøgte afdelinger har et sygefravær, der er højere end regionens målsætning på 4,5 %. Halvdelen af disse afviger med under et procentpoint. Den halvdel afviger mellem 6,0 og 9,4%.
- Det højeste sygefravær ses på en hjertemedicinsk og en geriatrisk afdeling.

Andel nyuddannede sygeplejersker

- Ud fra en tese om, at en optimal fordeling af sygeplejersker er 1/3 nyuddannede, 1/3 nyerfarne og 1/3 erfarne er der på 2/5 af afdelingerne en for høj andel af nyuddannede. Der er en ganske høj andel af nyansatte på enkelte afdelinger; helt op til 114 %.

Konklusion

- Analysen bekræfter billedet af høj kompleksitet på det medicinske område og peger på, at nogle af de udfordringer, der ses på det medicinske område er lokalt betingede

Erfaaring/ anciennitet i 2015 - afdelingsniveau

Organisation	Hospitalsafdeling (institution (format))	Erfaaring** (Anciennitet)
Amager og Hvidovre Hospital	Gastroenheden (afd.HV0007)	12,0
Amager og Hvidovre Hospital	Infektionsmedicinsk Afdeling	14,7
Amager og Hvidovre Hospital	Medicinsk Afdeling i Glostrup (afd.HV0085)	21,8
Amager og Hvidovre Hospital	Medicinsk Afdeling på Amager (afd.HV0032)	10,2
Bispebjerg og Frederiksberg Hospital	Geriatrisk Afdeling G	15,6
Bispebjerg og Frederiksberg Hospital	K - Abdominalcenter	8,4
Bispebjerg og Frederiksberg Hospital	Reumatologisk afdeling H , FRH	15,4
Bispebjerg og Frederiksberg Hospital	Y - Hjertemedicinsk afdeling	6,8
Bispebjerg og Frederiksberg Hospital	Medicinsk Afdeling C, FRH	13,7
Herlev og Gentofte Hospital	Hjertemedicinsk Afdeling	15,4
Herlev og Gentofte Hospital	Hæmatologisk Afdeling	9,8
Herlev og Gentofte Hospital	Lungemedicinsk Afdeling	17,0
Herlev og Gentofte Hospital	Medicinsk Afdeling, Gentofte	16,4
Herlev og Gentofte Hospital	Medicinsk Afdeling, Herlev	8,9
Herlev og Gentofte Hospital	Nefrologisk Afdeling	17,1
Nordsjællands Hospital	Kardiologisk-, Nefrologisk og Endokrinologi	17,1
Nordsjællands Hospital	Kirurgisk Afdeling (med.gastro)	12,5
Nordsjællands Hospital	Lunge- og infektionsmed. afd.	11,1
Nordsjællands Hospital	Reumatologisk afdeling	28,6
Rigshospitalet	Afdeling P	13,2
Rigshospitalet	Afdeling Pe	18,3
Rigshospitalet	Hæmatologisk Klinik	9,7
Rigshospitalet	Infektionsmed./Reumatologi	13,5
Rigshospitalet	Kardiologisk Klinik	12,0
Rigshospitalet	Klinik For Rygmarvskader	13,8
Rigshospitalet	VRR Videntcenter reuma/ryg	15,6
Bonholms Hospital	Medicinsk Afdeling	15,7

Erfaring/ alder i 2015 - afdelingsniveau

Organisation	Hospitalsafdeling (institution (format))	Erfaring** (Alder)
Amager og Hvidovre Hospital	Gastroenheden (afd.HV0007)	38,5
Amager og Hvidovre Hospital	Infektionsmedicinsk Afdeling	41,2
Amager og Hvidovre Hospital	Medicinsk Afdeling i Glostrup (afd.HV0085)	50,5
Amager og Hvidovre Hospital	Medicinsk Afdeling på Amager (afd.HV0032)	38,2
Bispebjerg og Frederiksberg Hospital	Geriatrisk Afdeling G	45,5
Bispebjerg og Frederiksberg Hospital	K - Abdominalcenter	35,6
Bispebjerg og Frederiksberg Hospital	Reumatologisk afdeling H , FRH	44,8
Bispebjerg og Frederiksberg Hospital	Y - Hjertermedicinsk afdeling	34,9
Bispebjerg og Frederiksberg Hospital	Medicinsk Afdeling C, FRH	41,4
Herlev og Gentofte Hospital	Hjertermedicinsk Afdeling	42,0
Herlev og Gentofte Hospital	Hæmatologisk Afdeling	37,9
Herlev og Gentofte Hospital	Lungemedicinsk Afdeling	45,5
Herlev og Gentofte Hospital	Medicinsk Afdeling, Gentofte	44,9
Herlev og Gentofte Hospital	Medicinsk Afdeling, Herlev	38,3
Herlev og Gentofte Hospital	Nefrologisk Afdeling	45,2
Nordsjællands Hospital	Kardiologisk-, Nefrologisk og Endokrinologi	45,4
Nordsjællands Hospital	Kirurgisk Afdeling (med.gastro)	40,3
Nordsjællands Hospital	Lunge- og infektionsmed. afd.	39,2
Nordsjællands Hospital	Reumatologisk afdeling	52,5
Rigshospitalet	Afdeling P	41,2
Rigshospitalet	Afdeling Pe	44,5
Rigshospitalet	Hæmatologisk Klinik	36,2
Rigshospitalet	Infektionsmed./Reumatologi	41,7
Rigshospitalet	Kardiologisk Klinik	38,1
Rigshospitalet	Klinik For Rygmarvskader	46,5
Rigshospitalet	VRR Videncenter reuma/ryg	43,8
Bonholms Hospital	Medicinsk Afdeling	43,8

Sygefravær - afdelingsniveau

Organisation	Hospitalsafdeling (institution (format))	Sygefravær*
Amager og Hvidovre Hospital	Gastroenheden (afd.HV0007)	3,5%
Amager og Hvidovre Hospital	Infektionsmedicinsk Afdeling	5,3%
Amager og Hvidovre Hospital	Medicinsk Afdeling i Glostrup (afd.HV0085)	3,9%
Amager og Hvidovre Hospital	Medicinsk Afdeling på Amager (afd.HV0032)	4,7%
Bispebjerg og Frederiksberg Hospital	Geriatrisk Afdeling G	7,3%
Bispebjerg og Frederiksberg Hospital	K - Abdominalcenter	2,7%
Bispebjerg og Frederiksberg Hospital	Reumatologisk afdeling H , FRH	2,2%
Bispebjerg og Frederiksberg Hospital	Y - Hjertemedicinsk afdeling	9,4%
Bispebjerg og Frederiksberg Hospital	Medicinsk Afdeling C, FRH	3,77
Herlev og Gentofte Hospital	Hjertemedicinsk Afdeling	3,6%
Herlev og Gentofte Hospital	Hæmatologisk Afdeling	4,0%
Herlev og Gentofte Hospital	Lungemedicinsk Afdeling	3,2%
Herlev og Gentofte Hospital	Medicinsk Afdeling, Gentofte	6,8%
Herlev og Gentofte Hospital	Medicinsk Afdeling, Herlev	6,0%
Herlev og Gentofte Hospital	Nefrologisk Afdeling	4,0%
Nordsjællands Hospital	Kardiologisk-, Nefrologisk og Endokrinologi	7,0%
Nordsjællands Hospital	Kirurgisk Afdeling (med.gastro)	4,7%
Nordsjællands Hospital	Lunge- og infektionsmed. afd.	4,6%
Nordsjællands Hospital	Reumatologisk afdeling	3,4%
Rigshospitalet	Afdeling P	4,0%
Rigshospitalet	Afdeling Pe	4,0%
Rigshospitalet	Hæmatologisk Klinik	4,7%
Rigshospitalet	Infektionsmed./Reumatologi	4,0%
Rigshospitalet	Kardiologisk Klinik	4,0%
Rigshospitalet	Klinik For Rygmarvskader	4,2%
Rigshospitalet	VRR Videntcenter reuma/ryg	4,4%
Bonholms Hospital	Medicinsk Afdeling	5,0%

Andel af nyansatte - afdelingsniveau

Organisation	Hospitalsafdeling (institution (format))	Procentvis nydannet i første stilling***	Gennemsnitlig antal ansættelser 2013-2015
Amager og Hvidovre Hospital	Gastroenheden (afd.HV0007)	31%	75,2
Amager og Hvidovre Hospital	Infektionsmedicinsk Afdeling	29%	68,5
Amager og Hvidovre Hospital	Medicinsk Afdeling i Glostrup (afd.HV0085)	16%	30,5
Amager og Hvidovre Hospital	Medicinsk Afdeling på Amager (afd.HV0032)	27%	156,5
Bispebjerg og Frederiksberg Hospital	Geriatrisk Afdeling G	45%	64,3
Bispebjerg og Frederiksberg Hospital	K - Abdominalcenter	32%	50,0
Bispebjerg og Frederiksberg Hospital	Reumatologisk afdeling H , FRH	114%	17,6
Bispebjerg og Frederiksberg Hospital	Y - Hjertemedicinsk afdeling	53%	37,9
Bispebjerg og Frederiksberg Hospital	Medicinsk Afdeling C, FRH	126%	116,5
Herlev og Gentofte Hospital	Hjertemedicinsk Afdeling	30%	249,3
Herlev og Gentofte Hospital	Hæmatologisk Afdeling	40%	88,1
Herlev og Gentofte Hospital	Lungemedicinsk Afdeling	27%	96,3
Herlev og Gentofte Hospital	Medicinsk Afdeling, Gentofte	27%	58,6
Herlev og Gentofte Hospital	Medicinsk Afdeling, Herlev	46%	186,9
Herlev og Gentofte Hospital	Nefrologisk Afdeling	37%	165,6
Nordsjællands Hospital	Kardiologisk-, Nefrologisk og Endokrinologi	44%	275,4
Nordsjællands Hospital	Kirurgisk Afdeling (med.gastro)	20%	34,7
Nordsjællands Hospital	Lunge- og infektionsmed. afd.	51%	138,0
Nordsjællands Hospital	Reumatologisk afdeling	14%	7,1
Rigshospitalet	Afdeling P	33%	298,3
Rigshospitalet	Afdeling Pe	15%	20,0
Rigshospitalet	Hæmatologisk Klinik	38%	208,2
Rigshospitalet	Infektionsmed./Reumatologi	37%	90,3
Rigshospitalet	Kardiologisk Klinik	34%	229,3
Rigshospitalet	Klinik For Rygmarvskader	19%	42,9
Rigshospitalet	VRR Videncenter reuma/ryg	25%	40,6
Bonholms Hospital	Medicinsk Afdeling	106%	131,1