

## Oversigt pr. 24. marts 2017 over WB-indberetninger fra den 21. oktober 2015 til 24. marts 2017

Nedenfor gengives i anonymiseret form temaer og konklusioner for de 20 afsluttede sager og 6 verserende sager, som er indberettet til Region Hovedstadens whistleblowerordning i perioden 21. oktober 2015 til 24. marts 2017.

	<b>Indberetning - tema</b>	<b>Konklusion</b>
1	Medarbejder talte for meget privat over telefon	Ikke omfattet af RH's WB-ordning *)
2	Adfærd under medarbejdersamtale - angik motivet til spørgsmål	De pågældende spørgsmål angik ikke temaer, som kunne være krænkende Ikke omfattet af RH's WB-ordning *)
3	Om medarbejder havde tilladelse til at give medicin til patienter	Afsluttet efter hospitalets tilbagemelding om, at tilladelse forelå **)
4	Om pakkeforløb/hensigtsmæssig tilrettelæggelse	Ikke omfattet af RH's WB-ordning *)
5	Fratrædelsesaftale	Afsluttet efter enhedens tilbagemelding **)
6	Ledelsens lejlighedsvis fravær (pjæk)	Ikke omfattet af RH's WB-ordning *)
7	Datasikkerhed	Afsluttet efter enhedens tilbagemelding **)
8	Manglende udbud i forbindelse med indkøb af maskine	Afsluttet - enheden påtalte forholdet overfor den pågældende
9	Uberettiget opslag i patientjournal	Afsluttet efter enhedens tilbagemelding **)
10	Om medarbejder havde fornødne viden og kompetencer til at foretage indkøb til afdelingen	Afsluttet efter enhedens tilbagemelding **)
11	Læges fejlbehandling af patienter og generelt aggressiv ledelsesmæssig adfærd	Medarbejder blev indkaldt til tjenestelig samtale og sagen blev derefter afsluttet
12	Privatlæges udnyttelse af system for analyse af blodprøver	Afsluttet efter enhedens tilbagemelding **)
13	Bæltefiksering af patient	Afsluttet efter enhedens tilbagemelding **)
14	Samme sag som ovenfor (nr. 13) men med yderligere oplysninger	Afsluttet efter enhedens tilbagemelding **)
15	Manglende udstyr til centralovervågning af patienter	Afsluttet efter enhedens tilbagemelding **)
16	Problemer med ledelse - brutal ledelse	Ikke omfattet af RH's WB-ordning *)

	sesstil	
17	Ledelse lever ikke op til mål om at arbejde i Fact teams	På grundlag af de foreliggende oplysninger faldt sagen uden for WB-ordningens formål. Indberetteren havde valgt ikke at følge sagen og det var derfor ikke muligt at indhente yderligere oplysninger. Ikke omfattet af RH's WB-ordning *)
18	Uddannelsestur til USA	Afsluttet efter enhedens tilbagemelding **)
19	Konsulent fakturerer timer, hvor der ikke udføres arbejde for RH	Verserende
20	Sygeplejersker erstattet med studerende fra FADL	Afsluttet efter enhedens tilbagemelding **)
21	For megen sygdom hos lægerne samt problem ift. iværksættelse af unødvendige behandlingsskridt	Ikke omfattet af RH's WB-ordning *)
22	Uregelmæssigheder ift. udbudsregler	Verserende
23	Der bruges sygeplejevikarer i strid med RH's politikker	Verserende
24	Der ansættes chefer, som ikke er autoriserede sundhedsfaglige personer	Verserende
25	Beskyldning om misbrug og seksuel adfærd	Verserende
26	Magtmisbrug samt tilfælde af uetisk behandling af patienter og pårørende	Verserende

\*) Sagerne, som er afvist, har alle drejet sig om forhold, som efter beskrivelsen ikke har haft den alvorligere karakter, der er betingelsen for, at der kan ske behandling i WB-ordningen.

\*\*\*) Sagerne, som er afsluttet efter enhedens tilbagemelding, er alle blevet behandlet af enheden og afsluttet, da enheden ikke fandt kritisable forhold

Vi har ikke haft sager i perioden, hvor vi har været uenige i den afgørelse, som er truffet af den pågældende enhed.

København den 24. marts 2017

Morten Ulrich