



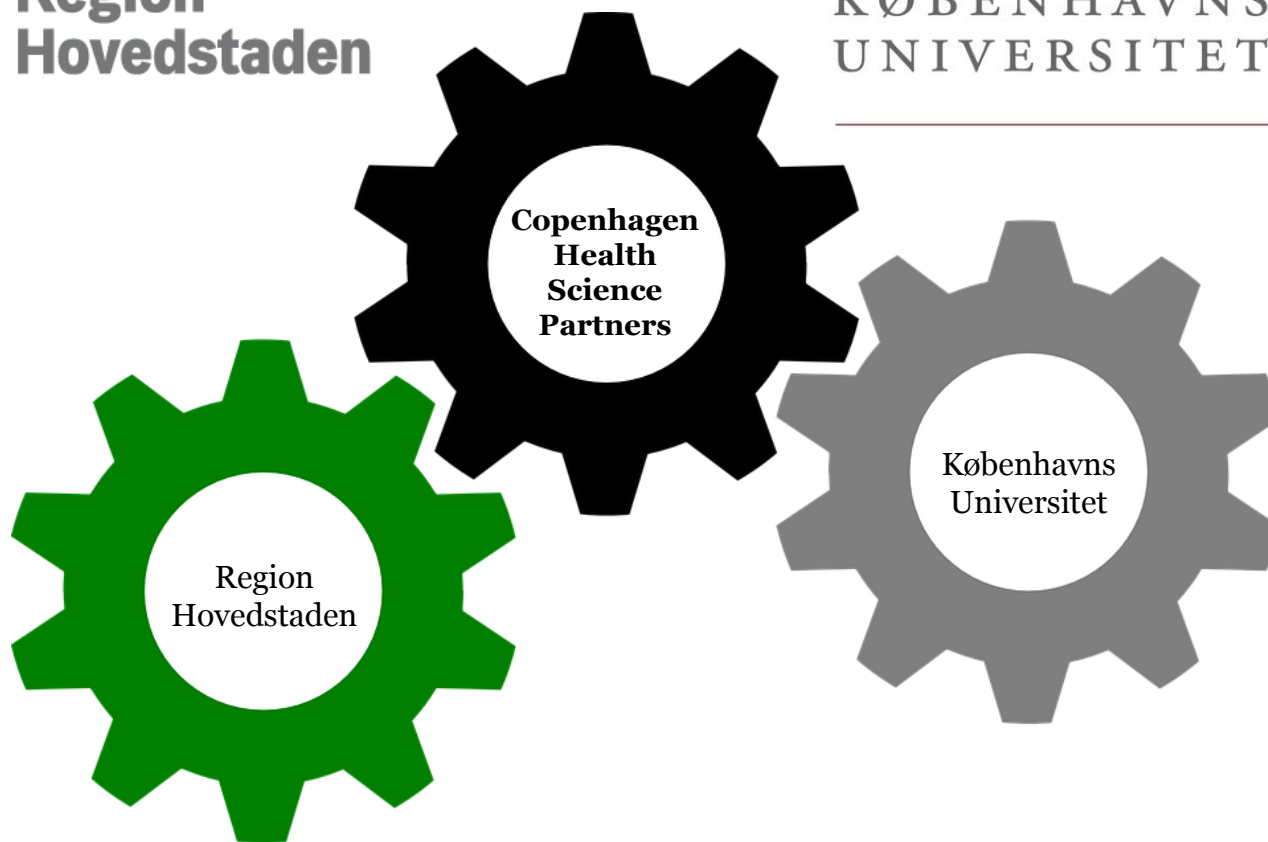
Region
Hovedstaden

KØBENHAVNS
UNIVERSITET



MÅLBILLEDE

*For et styrket samarbejde mellem
Københavns Universitet og Region
Hovedstaden på sundhedsområdet*



*Copenhagen Health Science Partners skal styrke samarbejdet mellem Region Hovedstaden og Københavns Universitet og understøtte en **fælles udvikling** på sundhedsområdet.*

*Intensiveret samarbejde imellem excellent forskning, klinik og uddannelse skal sikre fortsat **høj kvalitet og sammenhæng** i sundhedsvæsenet til gavn for patienterne. Fælles prioritering og udvikling skal drive en række udvalgte satsningsområder og sikre samfundsmæssig værdiskabelse og konkrete resultater for borgerne.*

DEN FÆLLES AMBITION (WHY)

Den fælles ambition er den del af målbilledet, som beskriver *hvorfor* København Universitet (KU) og Region Hovedstaden (RegionH) vil løfte det strategiske samarbejde til et nyt niveau. Det er den ambition – og den passion - som hele tiden skal drive udviklingen af samarbejdet.

I.

Hvis borgerne fortsat skal opleve den højeste kvalitet og sammenhæng i ydelser og services må sundhedsvæsenet udvikle sig. Nybrud og faglig udvikling er afgørende for denne transformation, med **excellent forskning** på højt internationalt niveau som et af kerne elementerne.

II.

Reel værdiskabelse for borgerne kræver at den excellente forskning sættes hurtigt i spil. Samspillet mellem forskning og klinik skal være gensidigt og fungere så sømløst som muligt. Gennem styrket samarbejde skal vi samtidig bidrage til **samfundsmæssig værdiskabelse, udvikling og vækst**. Det translationelle, tværfaglige og tværsektorielle med stor samfundsværdi skal prioriteres.

III.

Forandringen på sigt sker kun, hvis vi også **udvikler vores uddannelser**. Gennem nye og forbedrede uddannelser kan ny forskning hurtigt komme bredt i spil i klinikken.

IV.

Organisatoriske grænser, unødigt bureaukrati og kulturforskelle må ikke hæmme denne udvikling. **Agilitet, fokus, innovation og fremdrift** skal vi lykkes med. Vi må have modet og viljen til at lave de fælles valg, beslutninger, forandringer og investeringer.

V.

Hovedstadsregionen – Greater Copenhagen – skal være kendt som en international udviklingsmotor og kendt for vores fælles sundhedsforskningsakademi – **Copenhagen Health Science Partners** – der har sit afsæt i unikke danske styrkepositioner: den excellente sundhedsforskning, stor og tilgængelig viden om vores borgere, hurtige beslutningsgange og fladt hierarki samt viljen og evnen til at udfordre det bestående.

DEN FÆLLES AMBITION

Fase 0: Efterår 2016 Forberedelse

Etablering af Executive Committee og sekretariat, fastlæggelse af pejlemærker, kriterier for CAGs og første call samt økonomisk og politisk afklaring

Fremdrift	1. Indholds- målsætninger	2. Miljøer og udvælgelse	3. Governance	4. Fælles investering og fundraising
Fase 1: 2017 Målrettet opstart	Fælles satsninger udvalgt og igangsat	4 CAGs vælges og opstartes gennem åbent call	Governance-struktur er etableret	Begrænset budget til Executive Committee og sekretariat
Evaluering af fase 1 og tilpasning af fase 2	Eksternt brand lanceret og kommunikation med eksterne partnere etableret	Uddannelsesudvikling (fødekæde og fremtidens kompetencer)	Justering af governance-struktur	Strategisk udviklingspulje
Fase 2: 2018 Udbredelse	Uddannelsesforandring	Flere CAGs udvælges i fri konkurrence og bred involvering omkring beslutningskriterier	Løbende tilpasning og forankring af governance-strukturen	4 satsninger i fuld gang og finansiering tiltrukket
Evaluering af fase 2 og tilpasning af fase 3	Sikre fødekæde af medarbejdere			Vurdering af infrastruktur
Fase 3: 2019-20 Konsolidering	Fælles int. rekrutteringer			Flere satsninger finansieret
	Flere CAGs udvælges			Fælles økonomisk ramme udvides
	Fælles infrastruktur etableres			

Målbilledets ambition, faser og pkt. 1-4 uddybes på de følgende slides.

FORBEREDENDE FASE I EFTERÅRET 2016

I efteråret 2016 fastlægges de nærmere rammer for opstarten af det styrkede samarbejde under hensyntagen til den vedtagne MoU. Den nuværende styregruppe vil med hjælp fra den nuværende strategigruppe varetage opgaverne frem til etableringen af et Executive Board og sekretariatet, som derefter tager over.

- **Etablering af governancestruktur**

Der nedsættes et Executive Board bestående af repræsentanter fra både RegionH og KU udvalgt fra den øverste ledelse med henblik på at sikre en tilstrækkelig strategisk forankring. Der etableres ligeledes et Partner Board, der har til opgave at sikre at samarbejdet mellem de to moderorganisationer fungerer, målbilledets intentioner forfølges samt at samarbejdet udvikles til andre fagområder når det vurderes relevant.

- **Etablering af sekretariat**

Der etableres et mindre sekretariat med henblik på at understøtte Executive Board og hjælpe de udvalgte CAGs med at udarbejde forretningsplaner, som skal beskrive behovet for og potentialet i investeringer og indsatser. Til at lede sekretariatet ansættes en leder som refererer til formandskabet i Executive Board.

- **Fastlæggelse af rammer for CAGs**

I efteråret fastlægges de nærmere rammer for CAGs, lige som der beskrives krav til ledelse, forretningsplaner, monitorering og evaluering af indsatser etc. Ved afslutningen af den forberedende fase foreligger der således en generel funktionsbeskrivelse for CAGs. Desuden ansættes en direktør for CHSP som bliver en central person i den fremtidige udvikling af CAGs.

- **Etablering af samarbejdsaftale og politisk behandling**

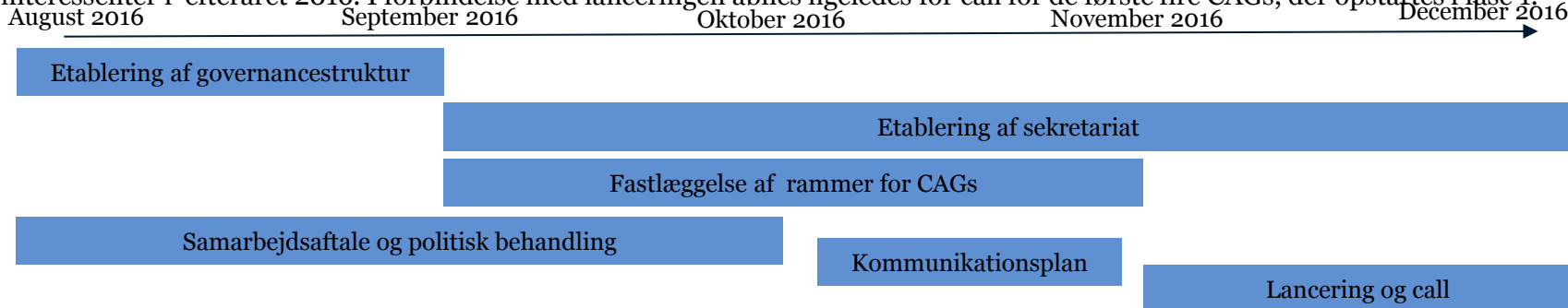
Der udarbejdes en formel samarbejdsaftale på baggrund af drøftelserne i fase 0 og den allerede vedtagne MoU. Samarbejdsaftalen skal godkendes politisk i de to organisationer.

- **Kommunikation med interne og eksterne interessenter**

Der udarbejdes en kommunikationsplan, som tager højde for øvrige interessenter, herunder virksomheder, DTU, Region Sjælland m.fl.

- **Lancering af målbilledet og call for første fire CAGs**

Forud for opstarten af fase 1 vil målbilledet og de i forberedelsesfasen fastlagte rammer blive præsenteret på et stormøde for relevante interessenter i efteråret 2016. I forbindelse med lanceringen åbnes ligeledes for call for de første fire CAGs, der opstartes i fase 1.



1. INDHOLDSMÅLSÆTNINGER (WHAT)

Indholdsmålsætningerne beskriver de konkrete resultater, som et styrket samarbejde mellem RegionH og KU vil opnå i hver af de tre faser. Indholdsmålsætningerne skal således synliggøre, hvad det styrkede samarbejde overordnet set skal måles på i hver af de tre faser. Nedenfor ses umiddelbare bud på målsætninger, men disse fastlægges endeligt i fase 0 og justeres forud for hver fase.



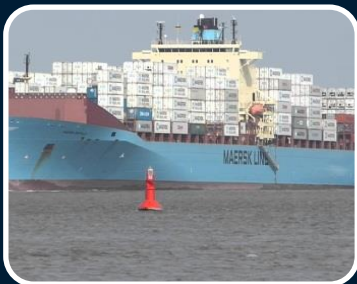
Fase 1

- Første fire CAGs udvalgt og etableret baseret på klare forretningsplaner
- Finansiering af udvalgte CAGs, opstart og tiltrækning af eksterne midler
- Fælles brand etableret: Copenhagen Health Science Partners
- Fælles karriereplaner og rekrutteringsplan i CAGs, herunder øget international rekruttering
- anbefalinger til strategi for fælles uddannelsesudvikling er lavet
- Kortlægning og identifikation af behov for fælles infrastruktur
- Fælles governancestruktur – Partner Board, Executive Board og sekretariat – etableret og i drift



Fase 2

- Nye CAGs udvalgt og igangsat
- Markant flere fælles stillinger, internationale profiler rekrutteret
- Plan for udvikling af uddannelserne og de første relevante uddannelser revideret
- Ledelsesuddannelser er af mere tværgående karakter
- Aftale om nuværende og fremtidig fælles infrastruktur



Fase 3

- Synlig samfundsmæssig værdiskabelse (innovation og vækst)
- Borgerne oplever konkrete resultater af det øgede samarbejde i sundhedsvæsenet
- Fase 1 CAGs etableret som verdensklasse miljøer med internationalt anerkendte resultater
- Samarbejdet internationalt synligt og anerkendt, investeringer og talenter er tiltrukket
- Uddannelserne understøtter et styrket fremtidigt samarbejde om udvikling af klinik og region
- Løbende investeringer i nye CAGs og infrastruktur
- Samarbejde på tværs kan registreres som en selvfølge, både i miljøer og ledelse

2. CLINICAL ACADEMIC GROUPS

Den fælles ambition kan kun nås gennem målrettede indsatser og fokusering. Som kernen i samarbejdet udvælges en række Clinical Academic Groups (CAG) på områder med særligt potentiale. Fokusering via CAGs skal både sikre forskningsbaserede nybrud på de udvalgte områder, international profilering og samtidig understøtte generel transformation af sundhedsvæsenet i Greater Copenhagen.

Målet for en CAG er, at både forskning, klinik og uddannelse skal være **excellent** og at det fulde **potentiale** indenfor området realiseres. For at kunne komme i betragtning som CAG skal en række kriterier være opfyldt:

- Stor klinisk impact for mange patienter
- En stærk fælles vision der tåler international revision
- Den translationelle nødvendighed af forankring i klinikken er til stede
- Klare kliniske outcomes og potentiel samfundsøkonomisk gevinst
- Proven excellence
- Potentiale for kommunikation, uddannelse, outreach
- Stærkt internationalt netværk og plan for udvikling af det
- En klar implementeringsplan
- Troværdig gennemførlighed
- Nødvendigt fundingpotentiale

CAGs er ansvarlige for at identificere og iværksætte idéer og tiltag, der kan bidrage til et styrket samarbejde, og prioriteringen af disse tiltag sker på baggrund af gennemarbejdede forretningsplaner.

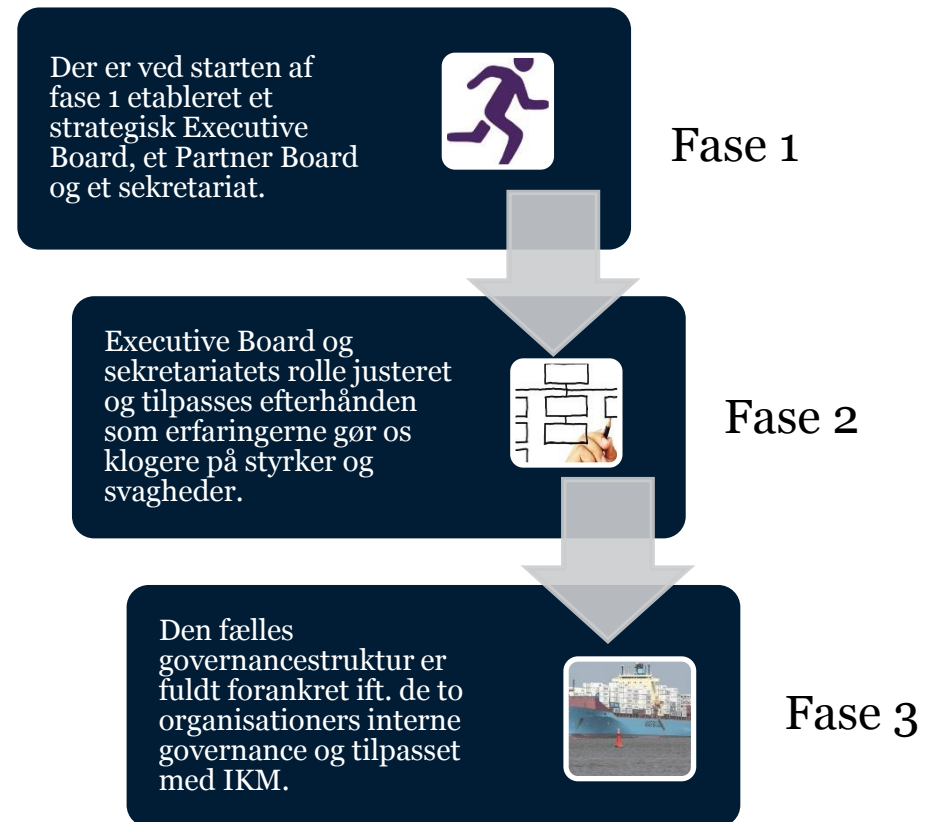
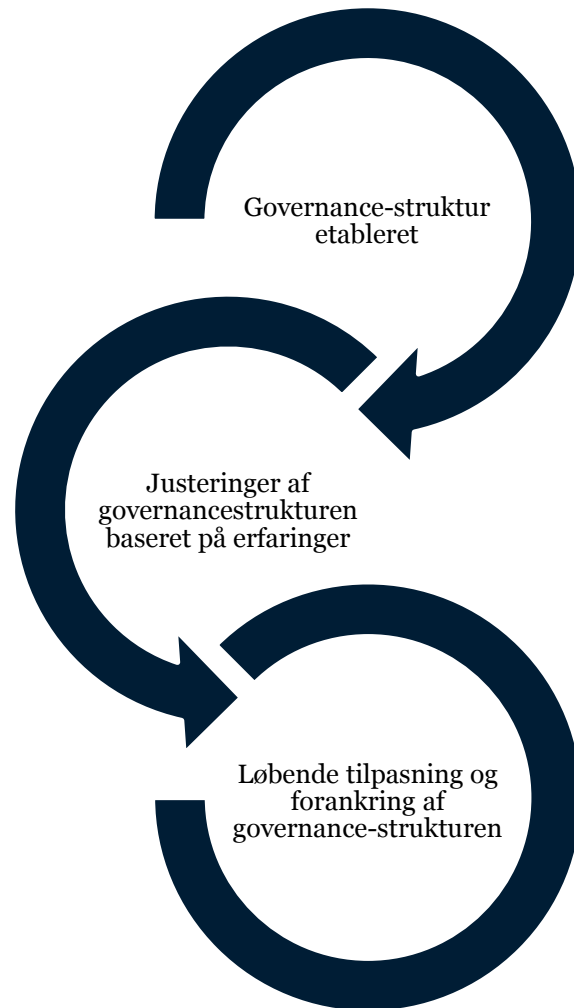
Hver CAG har en udpeget leder, som refererer til Executive Committee (se mere under Governance). I det daglige arbejde er CAGs selvledende og må påtage sig et engageret ansvar for den tværgående udvikling af det faglige område, som de har ansvaret for.

CAGs dokumenterer deres resultater og stiller dem til rådighed for andre for på den måde at inspirere til et generelt øget samarbejde mellem RegionH og KU.

På baggrund af åbne udbud udvælges CAGs af Executive Committee under hensyntagen til bl.a. samfundsmæssigt potentiale, potentiale for opnåelse af excellence, tidsperspektiv, eksisterende kultur, investeringsbehov, international gennemslagskraft, potentiale for ekstern fundraising etc. De nærmere kriterier fastlægges i de enkelte faser, hvor udvælgelsen af CAGs finder sted.

3. GOVERNANCE (WHO2)

Governance handler om, hvem i organisationen, der skal tage ansvar for denne fælles udvikling. Vi skal håndtere et strategisk dilemma – vi vil både skabe en ny slagkraftig, agil og målrettet fælles organisering, og samtidig ikke opbygge en ny tredje organisation, der kommer til at konkurrere med de to eksisterende organisationer. I den sidste ende udvikler vi bedst samarbejdet ved at forankre udviklingen i de to eksisterende organisationer.



4. FÆLLES INVESTERINGER (HOW)

De fælles investeringer beskriver de nødvendige ressourcemæssige prioriteringer, som de to organisationer skal lave, hvis ambitionen skal kunne realiseres. Det er selvfølgelig ønskværdig og nødvendigt med ekstern finansiering, men samtidig er svære interne prioriteringer altafgørende, hvis man skal kunne komme i gang og få de eksterne interessenter til at tro på ambitionen. Fælles investeringer der uundgåeligt skal ske med afsæt i de to organisationers egne driftsbudgetter.

Vigtigst er det i første omgang, at der afsættes fælles midler til opstart, sekretariat, satsningsområder og infrastruktur.

