

NOTAT

Opgang 65
Telefon 38669999
Direkte 38669780
Web www.regionh.dk/CenterforHR

Ref.: JOLE0034

Dato: 31. maj 2017

Til: **Analyse af erhvervsuddannelsesområdet**

Analyse af erhvervsuddannelsesområdet (EUD) i Region Hovedstaden

Resume

I budgetaftalen for 2017 har forligspartierne besluttet, at Region Hovedstaden skal sikre flere unge en praktikplads. Nærværende 3.000 unge i Region Hovedstaden står i dag uden en praktikplads. Det har store negative konsekvenser for både den unge og de virksomheder, der ikke har adgang til den nødvendige arbejdskraft. Fremskrivninger viser, at der alene i hovedstadsregionen vil mangle over 7.000 faglærte i år 2020. Aktuelt vurderes der også, at være behov og efterspørgsel i Region Hovedstaden efter fx flere elever indenfor service og køkkenområdet, og det IT-og mediatekniske område.

Derfor er forligspartierne enige om at gennemføre en analyse i dialog med hospitaler, virksomheder og centre for at udpege de områder, hvor Region Hovedstaden bør optage flere elever/lærlinge. Analysen skal understøtte, at der sættes ind på de områder, hvor der enten er eller forventes at blive mangel på praktikpladser og faglærte – og skabe beslutningsgrundlaget for at øge måltallet for nye elever fra 261 til 300 (udover social- og sundhedsassistenter) i de kommende år.

Kortlægningen/analysen af potentialet for elever/lærlinge, fordelt på stillingsområder, peger på, at der vil kunne øges i antal af praktikpladser i 2018-2020 indenfor nedenstående:

- IT-området
- Offentlig administration, kontor
- FM-området
- Rengøring og Service, primært meritforløb

Henset til den udestående afklaring vedr. kommende nationalt fastsat måltal for elever i alle private og offentlige organisationer, anbefaler administrationen, at man ser tiden an inden endelige beslutning om varig forøgelse af antal elever i regionen besluttet.

Det kan dog overvejes, om det økonomiske råderum der pt er på elevområdet som følge af indfasningen af den nye studieordning på Social- og Sundhedsassistent uddannelsen berettiger til en midlertidig forøgelse af måltallet i 2018 og 2019.

Status på EUD-området i Region Hovedstaden i 2016

Analysen tager udgangspunkt i datatræk fra regionens statistikafdeling august 2016 samt en samlet opgørelse af indgående praktikpladser fordelt på stillingsområder i perioden 2014-2016.

Notatet giver en status en status/overblik på:

- Antal elever ansat inden for stillingsområder i Region Hovedstaden
- En procentvis fordeling af elever inden for de enkelte stillingsområder i Region Hovedstaden
- En beregning af antal elever ift. antal medarbejdere inden for de enkelte stillingsområder

Efterfølgende er udarbejdet et forslag til fordeling af praktikpladser (uddannelsesaftaler) fordelt på uddannelsesområder for 2017. Forslaget er baseret på de foregående års tendenser i perioden samt en tilbagemelding fra hospitaler, virksomheder og centre om efterspørgsel efter elevtyper i 2017. Se bilag 2.

Fordeling af elever på stillingstyper (fagområder) i Region Hovedstaden

Der er et stort antal stillingstyper af elever ansat i Region Hovedstaden. For at danne sig et billede af fordeling af elever inden for de forskellige områder, er alle igangværende aftaler inddelt i 5 hovedområder:

- FM-området
- Kontor og IT (inkl. lægesekretærelever)
- Mad til mennesker
- Serviceområdet – rengøring
- Hospitalsteknisk assistent – audiologiassistent og neurofysiologiassistent

Nedenstående tabel viser fordeling af elever på stillingsområder pr. august 2016. Ex. FM-områdets andel er 14 % af elever i regionen.

Fordeling af elever på stillingsområder (igangværende aftaler)		
	Antal	%-vis fordeling
FM-området	55	14
Kontor & IT	200	50

Mad til mennesker	113	28
Serviceområdet - rengøring	28	7
Hospitalsteknisk assistent	8	2
Total	404	100

Kilde: HR-statistik og Silkeborg Data

En stor del af elever/lærlinge inden for FM-området, lageroperatører og industrioperatører og serviceområdet er merit-/opkvalificeringsforløb af ufaglærte medarbejdere til faglært status.

Antal elever ift. antal fastansatte medarbejdere inden for stillingsområder

Nedenstående tabel viser andel af elever ift. til det samlede antal ansatte medarbejdere inden for det enkelte område, ex. hvor stor en andel udgør elever på IT-området, serviceområdet og i FM-området i forhold til faglærte medarbejdere og ift. andre stillingsområder.

Andel af elever ift. faglærte ansatte på stillingsområder			
	Elever	Antal fastansatte	%-vis andel
FM-området	55	480	12
Kontor & IT	200	4626	4
Mad til mennesker	113	180	63
Serviceområdet - rengøring	28	285	10
Hospitalsteknisk assistent	8	73	11
Total	404	5644	7

Kilde: HR-statistik og Silkeborg Data

Det skal bemærkes, at aldersfordelingen for samtlige elever/lærlinge i regionen, er at 25 % er under 25 år og 75 % over 25 år.

Trepartsaftale

I forlængelse og konsekvens af Trepartsaftalen fra august 2016, vil alle såvel private som offentlige arbejdsgivere primo 2018 modtage brev fra Ministeriet for Børn, Undervisning og ligestilling (MBUL) om krav til arbejdsgiver om etablering af beregnet antal årsværk inden for erhvervsuddannelsesområdet. Resultatet for beregningen er blandt andet en ratio mellem ansatte faglært og antal årsværkselever.

Opgørelsen fra MBUL vil med fordel kunne understøtte og give retning for, hvor Region Hovedstaden har potentiale for yderligere praktikpladser og der vil kunne skabes sammenhæng og legalitet mellem den central beregning og regionens udmøntning af elevpotentiale. På nuværende tidspunkt er evt. konsekvenser ved manglende opfyldelse af måltal ikke kendt, men der arbejdes pt med en økonomisk straf for ikke at opfylde det kommende måltal.

Rekruttering af elever/lærlinge

Region Hovedstaden rekrutterer og ansætter elever/lærlinge, der har bestået deres grundforløb på skolen og derefter skal påbegynde deres hovedforløb mod endelig svendeprøve.

En del af skolerne i regionen, giver udtryk for, at antallet/optaget af elever inden for EUD-området er stagnerede/faldende inden for mange uddannelsesretninger. Denne tendens vil kunne skabe udfordringer med at ansætte og efterleve elever inden for områder med potentiale.

Lønudgift ved igangsættelse af 20 uddannelsesforløb (Ét uddannelsesrul)

Nedenfor er beregnet den årlige og samlede lønudgift ved ansættelse og færdiggørelse af uddannelse for 20 EUD-elever; 10 elever inden for IT-området med en uddannelseslængde på mellem 2 og 4,5 år samt 10 elever inden for FM-området med en varighed på 2,5 år. Den gennemsnitlige årlige lønudgift pr. elev er estimeret til kr. 200.000.

Årig og samlet lønudgift ved ansættelse af 20 ekstra EUD-elever i 2018

Lønudgift IT-elev og elever FM-området i perioden 2018-2022 (i 1.000 kr.)							
	Varighed	2018	2019	2020	2021	2022	Total
IT-supporter (6)	2 år	1.200	1.200				2.400
Datatekniker (2)	4,5 år	400	400	400	400	200	1.800
Elektronikfagtekniker (2)	4 år	400	400	400	400		1.600
FM og andre områder (10)	2,5 år	2.000	2.000	1.000			5.000
Lønudgift i alt		4.000	4.000	1.800	800	200	10.800

Samlet set vil et uddannelsesrul for 20 elever med nævnte fordeling på uddannelsesretning have en samlet lønudgift på kr. 10.800 mio.kr. Denne indsats kan naturligvis skaleres.

Administrationen har undersøgt synspunkter i det private og offentlige i forhold til en elevs potentielle værdiskabelse. Der er i dag ikke en samlet opgørelse eller stillingtagen til værdien af en elev i det offentlige og dermed heller ingen tradition for at indarbejde en arbejdsværdi for elever, som den lokale arbejdsplads skal bidrage med i finansieringen af nye forløb.

Anbefalinger af kortlægning/analyse

Kortlægningen/analysen af potentialet for elever/lærlinge, fordelt på stillingsområder, peger på, at der vil kunne øges i antal af praktikpladser i 2018-2020 indenfor nedenstående:

- IT-området
- Offentlig administration, kontor
- FM-området

- Rengøring og Service, primært meritforløb

Det skal bemærkes, at, når Region Hovedstaden primo 2018 modtager opgørelse fra MBUL om krav til etablering af praktikpladsårsværk, vil analysens anbefalinger skulle revideres. Opgørelsen vil også give et konkret svar på det forventede antal praktikårsværk Region Hovedstaden skal igangsætte, hvilket kan have direkte indflydelse på fastlæggelse af regionens årlige måltal for indgående praktikpladsaftaler.