

Borgervænget 7,3  
2100 København Ø

## NOTAT

Til: **Forretningsudvalget**

**Telefon** +45 3864 8000  
**Mail** IMT@regionh.dk

**Web** www.regionh.dk

CVR/SE-nr: 29190623

Dato: 12. juni 2017

### **Vedrørende sag om organisatoriske og økonomiske konsekvenser af Sundhedsplatformens drifts- og udviklingsorganisation (bilag 1)**

Ved forretningsudvalgets møde den 6. juni 2017 bestilte udvalget:

1. Et notat med en vurdering af muligheden for at rekruttere de kompetencer, der er nødvendige, og i den nødvendige kapacitet.
2. Notat med oversigt over de personalemæssige konsekvenser (personaleflow)
3. Sammensætningen af bestyrelsen for Sundhedsplatformen

Ad 1): Det skal indledningsvist bemærkes, at langt størsteparten af de øvrige store Epic-kunder også har valgt at etablere sin egen Epic udviklingsorganisation. Nogle kunder har valgt at outsource infrastrukturdriften, mens andre har valgt en model, hvor der i forbindelse med større udviklingsprojekter tilknyttes konsulenter til at supplere den interne udviklingsorganisation. Den valgte model følger således i al væsentlighed erfaringerne fra udlandet.

Da Region Hovedstaden og Region Sjælland pt. er de eneste brugere af Epic i Danmark og blandt få brugere af Epic i Europa (herunder udgør den største Epic installation i Europa) er mængden af konsulenter og virksomheder i Danmark med så stor en viden og erfaring med Epic, som vores interne medarbejdere i Region Hovedstaden og Region Sjælland har, særdeles begrænset. Det er således ikke oplagt at basere drifts- og udviklingsorganisationen på eksternt bistand. Det er derfor vigtigt, at søge at holde på de gode erfarne medarbejdere fra Region Hovedstaden og Region Sjælland til vores fremtidige Sundhedsplatforms drifts- og udviklingsorganisation.

I løbet af programperioden er der sket en betydelig kompetenceudvikling af de medarbejdere fra Region Hovedstaden, som har indgået i programmet. Kompetenceudviklingen har bl.a. gjort det muligt at gennemføre bølge 4 implementeringen med minimal støtte fra Epic i forhold til de tidligere bølger. Der er derfor generelt set opbygget et godt kompetencemæssigt grundlag i regionen til at løse de fremadrettede drifts- og udviklingsopgaver i forhold til Sundhedsplatformen.

For at drage nytte af ovenstående og for at sikre de rette kompetencer er der til den kommende driftsorganisation for Sundhedsplatformen derfor gennemført en rekrutteringsproces, der haft et stort fokus på fortsat at gøre brug af de mange oparbejdede erfaringer og kompetencer i Sundhedsplatformen i regionen.

Dette er dels sket gennem en detaljeret afdækning af de nødvendige kompetencer, der er brug for i en sådan type af organisation, samt konkrete profiler for medarbejderne i organisationen. Dernæst er der gennemført en rekrutteringsproces i Region Hovedstaden, som skal sikre, at eksisterende viden og erfaringer kan blive en vigtig grundsten for den nye organisation. Denne proces er gennemført som en intern proces i Region Hovedstaden, så den nye sammensætning af medarbejdere og kompetencer i Sundhedsplatformens drifts- og udviklingsorganisation afspejler de hidtidige erfaringer både ud fra en klinisk hverdag og et solidt teknisk grundlag, da den vil bestå både af medarbejdere fra hospitalerne og Center for It, Medico og Telefoni (CIMT). Samlet set forventes det således at ca. 75 % af Region Hovedstadens medarbejdere i programmet vil indgå i Sundhedsplatformens drifts- og udviklingsorganisationen.

Processen er gennemført i foråret, for dels at sikre at vigtige kompetencer blev fastholdt, men også for at afdække evt. manglende kompetencer, således at der kan ske en rettidig opkvalificering, hvis der på enkelte områder viser sig udfordringer.

I det omfang det ikke er muligt fuldt ud at besætte alle stillingerne med allerede ansatte i Region Hovedstaden, er det hensigten at lave eksterne stillingsopslag. Her er der et tæt samarbejde med Region Sjælland, da vi på tværs af regionerne skal sikre den bedst mulige udnyttelse af de kompetencer, som medarbejderne har oparbejdet i programperioden. De eksterne stillingsopslag vil komme op løbende i efteråret, efterhånden som vi kan se de konkrete behov og i så god tid, at evt. kompetenceudvikling kan nå inden 1. januar 2018, når Sundhedsplatformens drifts- og udviklingsorganisation træder i kraft.

Der er i forslaget til driftsbudget desuden allokeret en pulje (10 mio. kr.) til eksterne specialistkompetencer til opgaver, hvor det ikke er muligt eller ikke kan betale sig at oparbejde denne specialistkompetence i drifts- og udviklingsorganisationen, fx specialister indenfor integrationsområdet.

Ad 2): Se særskilt notat

Ad. 3): Bestyrelsens sammensætning fremgår af samarbejdsaftalen med følgende ordlyd:

- a) En bestyrelse bestående af 12 medlemmer. Bestyrelsens medlemmer udpeges af parternes direktorer. Bestyrelsen kan lade andre end medlemmer deltage i møderne. Region Hovedstaden udpeger formanden, Region Sjælland næstformanden, som varetager formandens opgaver under dennes forfald

Der er endnu ikke sket udpegninger til bestyrelsen. Fordelingen af medlemmer er 3 til Region Sjælland og 9 til Region Hovedstaden.

Den nuværende styregruppe for Sundhedsplatformen udgøres af:

- Formand, Svend Hartling, Koncerndirektør, Region Hovedstaden
- Formand, Lars Onsberg Henriksen, Koncerndirektør, Region Sjælland
- Gitte Fangel, Programdirektør, Sundhedsplatformen
- Jens Gordon Clausen, Koncerndirektør, Region Hovedstaden
- Michael Werchmeister, Psykiatridirektør, Region Sjælland
- Martin Lund, Direktør Psykiatrien, Region Hovedstaden
- Henrik Villadsen, Sygehusdirektør, Roskilde-Køge Sygehus, Region Sjælland
- Per Buchwaldt, IT Direktør, Region Sjælland
- Pia Kopke, Vicedirektør CIMT, Region Hovedstaden
- Torben Stentoft, Business Change Manager, Region Hovedstaden
- Peder Ring, Kvalitetsdirektør, Region Sjælland
- Kurt Espersen, Vicedirektør, Bispebjerg og Frederiksberg Hospitaler
- Peter Treufeldt, Vicedirektør, Region Hovedstadens Psykiatri
- Vagn Bach, Sygehusdirektør, Næstved, Slagelse og Ringsted Sygehuse, Region Sjælland
- Torben Dencker Rasmussen, Holbæk Sygehus, Region Sjælland
- Inge Paamejer, Nykøbing Falster Sygehus, Region Sjælland
- Trey Bomier, Implementation Director, Epic
- Jan Kold, NNIT/Epic

Styregruppens medlemmer udskiftes løbende, således at direktionsfunktioner for de hospitaler, som implementeres indenfor det næste ½ år, er repræsenteret, og allerede idriftsatte hospitalers direktionsfunktioner fases ud efter 1 måned efter Go-live.