

**AFTALE MELLEM COPENHAGEN CAPACITY OG REGION HOVEDSTADEN
OM SAMARBEJDE I 2017**

**- Aftalen er en integreret del af det fortløbende samarbejde
som beskrevet i resultatkontrakt 2015-17 mellem de to parter**

24. maj 2017



Aftale mellem Copenhagen Capacity og Region Hovedstaden om samarbejde i 2017

Copenhagen Capacity og Region Hovedstaden indgik den 17. december 2014 resultatkontrakt 2015-17. Resultatkontraktens afsnit 5 'Økonomi, samarbejde og justeringer' beskriver rammerne for det fortløbende samarbejde mellem de to parter i projektperioden. Parterne mødes to gange årligt – dels i forbindelse med Copenhagen Capacitys rapport om det forgangne års resultater og dels i forbindelse med planerne for det kommende år. I forbindelse med disse møder kan parterne aftale justeringer i kontraktens programmer, mål, aktiviteter og økonomi.

I overensstemmelse hermed drøftede parterne samarbejde og aktionspunkter for 2017 på møde hos Copenhagen Capacity, Nørregade 7b, København, fredag den 24. februar 2017.

Begge parter udtrykte stor tilfredshed med samarbejdet i 2016, og der var stor anerkendelse af de faglige resultater, som Copenhagen Capacity har nået. Organisationen har sat ny rekord på det centrale resultatmål med 1.599 skabte/fastholdte job, væsentligt over det aftalte mål på 970 job.

Særligt fremhæves de første erfaringer med den nye, elektroniske Greater Copenhagen markedsføringsplatform. Kampagnen på Fintech området havde stor positiv effekt på talenttiltrækningen, i 2017 vil der blive høstet erfaringer på investeringsfremme.

Copenhagen Capacity og Greater Copenhagen-metropolen opnåede i årets løb flere internationale anerkendelser for de regionale rammer og indsatsen for investeringsfremme og talenttiltrækning.

Parterne er enige om at supplere resultatkontrakten med følgende punkter for indsatsen i 2017:

1. Resultatmålet for antal skabte/fastholdte job løftes fra 4.000 til 5.000 i 2015-2018¹

I resultatkontrakten er det aftalt, at målet er at skabe/fastholde i alt 4.000 job over den fire-årige kontraktperiode 2015-2018 (forudsat 1-årig forlængelse af kontrakten t.o.m. 2018), fordelt med gennemsnitligt 950 om året de første to år, og gennemsnitligt 1.050 job om året de to sidste år. Dette mål hæves hermed til 5.000 job i den fire-årige periode (stadig forudsat en 1-årig kontraktforlængelse). For at nå i mål vil Copenhagen Capacity skulle sikre 1.200 job pr. år de næste to år. Det vil sige et lavere niveau end rekordåret 2016 med 1.599 job, men stadig på et ambitiøst niveau over alle tidligere resultater i organisationens historie. Det samlede mål for jobskabelsen på årligt 1.200 job de kommende to år er summen af et årligt mål på 1.000 job fra investeringsfremme-indsatsen og 200 job fra talent-indsatsen.

Målet løftes som konsekvens af den positive udvikling i resultatskabelsen de seneste to år og Copenhagen Capacitys evne til at tiltrække yderligere finansiering til en udvidet investeringsfremme- og talentindsats. Herunder fremgår de nye målsætninger for 2017.

¹ Aftalepunkt 1 gælder således for både 2017 og 2018.

Mål 2017 Investeringsfremme	
Job	1.000 job
Successager	35 stk.
- Herunder videntunge	10 stk.
Nye leads	200 stk.
Kundetilfredshed	90%

* Inklusiv 50 job fra kapitalindsats.

Mål 2017 Talent*	
Job	200 job
Deltagende virksomheder	100 stk.
- Heraf medfinansierende virksomheder	20 stk.
- Medfinansieret beløb fra virksomheder	500.000 kr.
Kundetilfredshed	90%

* Tidligere indgik et mål for international presseindsats, fordi det understøttede tiltrækningen af talent. Nu foregår det meste af den type bearbejdning i vidt omfang via kampagneplatformen, der i øvrigt giver stor international eksponering. Derfor udgår det traditionelle pressemaal.

2. Ekstern evaluering af Copenhagen Capacity's resultatskabelse og mål i resultatkontrakt

Konsulentvirksomheden Cowi har primo 2017 foretaget et servicetjek af Copenhagen Capacity's resultatskabelse og samtidig forholdt sig til de mål, som er aftalt mellem de to kontraktparter. Cowi bekræfter i sin af-rapportering, at Copenhagen Capacity overperformer på stort set alle mål.

Cowi giver endvidere en række anbefalinger til justeringer i de mål, der udgør styringsmekanismen for Copenhagen Capacity's fokus og indsats. Parterne er enige om, at der er en række gode forslag i Cowis rapport, som vil indgå i forberedelserne i 2018 af ny flerårig resultatkontrakt for 2019 og frem.

3. Brexit-satsning finansieret af Copenhagen Capacity's 2016-overskud

I 2016 præsterede Copenhagen Capacity et overskud før skat på 2,9 mio. kr., der primært hidrører fra en hensættelse i 2015 i ifm. strukturfondsprojektet Copenhagen Cleantech Cluster, som med Erhvervsstyrel-sens godkendelse af projektafslutningen nu er indtægtsført med 2 mio. kr. i 2016. Jf. beslutning i Copenhagen Capacity's bestyrelse, anvendes 1,8 mio. kr. til at gennemføre en UK-satsning i 2017 og 2018 i kølvandet på Brexit, herunder en indsats for i konkurrence med andre EU-lande at tiltrække EU's lægemiddelagen-tur til Danmark.

Målet med satsningen er at teste potentialet for at tiltrække flere investeringer til Greater Copenhagen på baggrund af de muligheder, der kan opstå som konsekvens af briternes udtræden af EU.

Indsatsen vil i første omgang være koncentreret om:

- i samarbejde med partnere at formulere målgrupperelevante value propositions for Greater Copenhagen som EU-hub,
- At tilrettelægge digitale kampagner og international PR,

Indsatsen er i en analyse- og afklaringsfase. Derefter beskrives mål og indsatser mere detaljeret.

4. Effekter i geografien af investeringsfremmeindsatsen

Erhvervsudviklingen i hovedstadsområdet er sammenvævet og gensidigt afhængigt på tværs af kommunegrænser. Eksempelvis resulterer etableringen af en udenlandsk virksomhed i én kommune i øget bosætning og dermed skattegrundlag i andre kommuner. De positive effekter når således bredt rundt i geografien.

- Copenhagen Capacity har i april 2017 kortlagt pendlingsmønstre på tværs af kommune- og regionsgrænser mellem bopæl og job i udenlandsk ejede virksomheder på hele Sjælland.

5. Aftaler om enkeltinitiativer i resultatkontrakten

a. Copenhagen Healthtech Cluster (CHC)

Copenhagen Capacity har i samarbejde med bl.a. Region Hovedstaden igangsat en særlig indsats på sundhedsområdet. En endelig afklaring af målsætningerne ventes på et styregruppemøde 6. juni 2017. Herunder fremgår de forventede målsætninger for CHC i perioden 2016-19. Hvis styregruppen ændrer resultatmålene, tilrettes nedenstående resultatskema derefter. CHC-indsatsen bidrager til 2018-evalueringen med en statusopgørelse for målopfyldelse pr. 31. december 2018.

Parameter	Outcome (KPI)	2016-2019
RESULTATMÅL		
Privat virksomheders deltagelse	Antal private virksomheder	130
Offentlig enheders deltagelse	Antal offentlige deltagere	50
Sundhedsdata platform	2016: Koncept udviklet	1
	2017: Finansiering tilvejebragt	1
Testforløb med virksomheder	Antal forløb	115
Innovationskapaciteten*	Antal test og innovationsmiljøer	5
Sund vækstmuligheder initieret**	Antal muligheder	12
EFFEKT MÅL		
Virksomheder m. vækst i omsætning – hjemmemarked	Antal virksomheder	9
Virksomheder m. vækst i omsætning – eksport***	Antal virksomheder	6
Excellent praksis kommercialiseret mhp. international afsætning****	Antal nye forretningsområder	4
Private aktørs tilfredshed	Andel tilfredse	80% 2017 90% 2018
Offentlige aktørers tilfredshed	Andel tilfredse	80% 2017 90% 2018

*IdeRiget, Rigshospitalet er grundet manglende aktiviteter ikke længere et testmiljø.

**Sund Vækst muligheder indstillet for indeværende med Region Hovedstaden.

***Eksport aktiviteter er ikke aktuelt et indsatsspør.

**** Der har i 2016 været arbejdet med tre kommercialiseringsforløb, hvoraf kun en samarbejdsaftale blev underskrevet. Indsatsen er derfor nedprioriteret, hvorfor der ikke forventes yderligere målskabelse.

b. One Point Entry, MIPIM-stand og Investorportal

Copenhagen Capacity gør opmærksom på, at disse tre initiativer kun bidrager begrænset til nye leads i investeringsfremme. Det kan overvejes at forankre dem i andre organisationer end Copenhagen Capacity. For MIPIMs vedkommende arbejdes der i øjeblikket på en ny model med forankring udenfor Copenhagen Capacity, med et stærkt ejerskab blandt private virksomheder og med Greater Copenhagen som fælles brand. Mål og aktiviteter for MIPIM-standen revideres, når en ny model er aftalt, herunder også Region Hovedstadens økonomiske engagement.

Mål 2017 One Point Entry	
Nye leads til IP-afdelingen	10 stk.
Antal virksomheder, der har fået udbytte	50 stk.
Antal henvendelser screenet	200 stk.
Antal besøg understøttet	100 stk.
Antal besøg fuldt arrangeret	10 stk.
Kundetilfredshed fra delegationer	90%
Cases beskrevet med konkret outcome	10 stk.
Antal kommuner, der modtager delegationer	15 kommuner
Mål 2017 Investorportal	
Antal projekter på portalen	35 stk.
Antal repræsenterede kommuner på portalen	24 stk.

c. Nye udviklingsinitiativer: Copenhagen Science Cities og Tiltrækning af udenlandske start-ups

Copenhagen Science Cities: Copenhagen Capacity og Region Hovedstaden indgik i 2016 i partnerkredsen bag en analyse, der kortlagde 12 særligt stærke områder i Region Hovedstaden, hvor forskningsbasen har internationalt højt niveau, og hvor der samtidig er gode markedspotentialer for at tiltrække udenlandske aktører.

- I 2017 gennemfører Copenhagen Capacity markedsføringskampagner og investeringsfremme med udgangspunkt i de 12 områder. I første omgang er det aftalt at metoden testes på et, udvalgt område.

Tiltrækning af udenlandske start-ups: Hvert år søger ca. 1.000 udenlandske tech start-ups om optagelse i de danske Accelerator-programmer. Kun ca. 50 optages i programmerne.

- Copenhagen Capacity vil forsøgsvis tilbyde afviste tech start-ups andre løsninger, så de alligevel vælger at etablere sig i Danmark.

d. Udskudt anvendelse af midlerne i udviklingspuljen fra 2016 til 2017

I kontraktperioden er der hvert år afsat 0,5 mio.kr., som ikke er øremærket men friholdes til med kort varsel at kunne sættes i spil i fx udvikling af nye initiativer.

Administrationen i Region Hovedstaden har tidligere på året godkendt, at 2016-udviklingspuljen på 0,5 mio.kr. skubbes til 2017 for at blive anvendt i en Greater Copenhagen markedsføringskampagne.

e. Anvendelse af udviklingspuljen 2017 på kapitaltiltræknings-aktiviteter

Copenhagen Capacity har over de sidste to år undersøgt behovet og mulighederne for at udvikle services indenfor kapitaltilførsel til virksomheder. Det er en naturlig del af den vifte af services, som Copenhagen Capacity bør kunne tilbyde virksomheder, der overvejer etablering i Greater Copenhagen. Region Hovedstadens administration godkender, at udviklingspuljen 2017 på 0,5 mio.kr. anvendes i dette arbejde.

Copenhagen Capacity vurderer, at indsatsen kan gå to veje: Enten a) som klassisk investeringsfremme-aktivitet med blandt andet formidling af kontakt mellem virksomheder, potentielle investorer og professionelle kapitalrådgivere/-formidlere, eller b) ved ny-etablering af egentlig kapital-infrastruktur indenfor områder, hvor der ikke eksisterer et kapitalmarked i dag.

- Copenhagen Capacity skal sikre sig juridisk, at indsatsen er i overensstemmelse med gældende lovgivning, herunder at den overholder statsstøtteregler og ikke virker konkurrenceforvridende overfor markedsaktører.

Mål 2017 Tiltrækning af kapital	
Jobs	50
Successager	2 stk.
Midler tiltrukket	10.000.000 kr.

f. Øvrige aktiviteter og mål i separate projektaftaler

Copenhagen Capacity og Region Hovedstaden indgår i en række projektsamarbejder, der ikke er reguleret i det overordnede resultatkontraktssamarbejde, herunder de årlige aftalepapirer. Der er ofte yderligere aktører involveret i finansiering og aktiviteter i disse projekter. Disse aktiviteter følger de specifikke projektaftaler om mål etc. Det drejer sig eksempelvis om CHC, sekretariatet for Copenhagen Goodwill Ambassadors og Greater Copenhagen markedsføringsaktiviteter.

6. Samarbejdsaftale med Invest in Skåne

I tråd med det stadig tættere samarbejde både strategisk og operationelt om udviklingen af Greater Copenhagen prioriteres samarbejdet mellem Copenhagen Capacity og Invest in Skåne højt.

- I 2017 vil Copenhagen Capacity forhandle med Invest in Skåne søge at indgå en aftale om blandt andet samarbejde om leads indenfor investeringsfremme.

7. Undersøgelse af mulig fremtidig samarbejdsflade til Wonderful Copenhagen

På turismeområdet er der overvejelser om, at Wonderful Copenhagen fremover skal løfte mere strategiske opgaver. Det kan fx dreje sig om at vurdere behovet for at etablere ny/forbedre den fysiske turismeinfrastruktur rundt i Greater Copenhagen-geografien. Der kan således blive behov for at trække på Copenhagen Capacitys kompetencer i forhold til at tiltrække udenlandske investorer til projekter.

- I første omgang udarbejder Wonderful Copenhagen et strateginotat med uddybede overvejelser. I den proces kan Wonderful Copenhagen inddrage Copenhagen Capacity i arbejdet, hvor der er snitflader imellem de to organisationer.

8. Beredskab i Copenhagen Capacity i forhold til udenlandske virksomheder og danske regler og aftaler

Regionsrådet drøftede på sit møde den 17. maj 2016 sag om erhvervsdrivende fonde med regional finansiering såsom Copenhagen Capacity. På baggrund af regionsrådets beslutning på mødet har Region Hovedstaden en forventning om (også jf. brev af 7. juni 2016), at Copenhagen Capacity, når en udenlandsk virksomhed henvender sig om etableringsmuligheder, forholder sig til virksomheden i forhold til danske regler og aftaler. Som udgangspunkt må Copenhagen Capacity kunne lægge til grund, at virksomheder vil overholde dansk lovgivning. Har Copenhagen Capacity grund til at tro, at der er usikkerhed om regelgrundlaget for en virksomheds aktiviteter, så bør Copenhagen Capacity henvise til den relevante myndighed for nærmere afklaring. I den forbindelse skal det fremhæves, at det af drøftelsen i regionsrådet fremgik, at der er et politisk ønske om, at Region Hovedstaden ikke ønsker at påføre Copenhagen Capacity unødige byrder.

9. Opdatering af resultatkontraktens bilag 3 om målemetoder

Bilag 3 til resultatkontrakten er et metodenotat for måling af de resultater, der er det bærende element i kontraktsamarbejdet. Metodenotatet er dynamisk og afspejler, at aktiviteter og resultatmål ændrer sig over tid.

- Copenhagen Capacity reviderer metodebilaget, så en opdateret version er aftalt inden udgangen af maj 2017.

10. Eventuel konsekvensregulering af tilskud fra Region Hovedstaden (videreført fra aftalepapir 2016)

Region Hovedstadens tilskud til Copenhagen Capacity udgør 36.833.658 kr. i 2017. Såfremt det viser sig, at udviklingen i P/L-reguleringen ikke lever op til den af Danske Regioner fastsatte P/L-regulering, reguleres P/L-fremskrivningen efter samme reguleringsprocent, som Region Hovedstaden bliver pålagt fra statens side med virkning fra samme dato som den regulering, som regionen pålægges af staten. Copenhagen Capacity kan vælge, om Fonden ønsker at tilbagebetale en eventuel efterregulering i indeværende år eller lade efterreguleringen indgå i næste års tilskudsberegning.

11. Proces for ny flerårig kontraktperiode 2019 og frem

Nedenfor er skitseret den overordnede procesplan frem mod indgåelse af ny flerårig kontrakt for 2019 og frem. Det bemærkes, at såvel Copenhagen Capacity som regionsrådet kan vælge at afslutte samarbejdet.

- Marts 2018: Nytiltrådt bestyrelse i Copenhagen Capacity forelægges forslag til retningslinjer for omfang og indhold i ny, flerårig resultatkontrakt med Region Hovedstaden.
- Marts-april 2018: Nytiltrådt Vækstforum og derefter nyt erhvervs- og vækstudvalg og regionsråd forelægges udkast til ny Regional Vækst- og Udviklingsplan (ReVUS), som afstikker retningen for den regionale erhvervsfremmeindsats, herunder internationalisering. De forelægges også forslag til retningslinjer for omfang og indhold i ny flerårig resultatkontrakt med Region Hovedstaden.
- Maj-juni 2018: Bestyrelsen i Copenhagen Capacity godkender sin egen interne, nye strategi, og træffer beslutning om forslag til ny, flerårig resultatkontrakt med Region Hovedstaden.
- Maj-juni 2018 Vækstforum Hovedstaden og erhvervs- og vækstudvalget og medio 2018 regionsrådet træffer beslutning om forslag til ny, flerårig resultatkontrakt med Copenhagen Capacity. Region Hovedstadens administration bemyndiges til at forhandle tekstdetaljer på plads til underskrivelse på direktionsniveau medio 2018.

København, den
for Copenhagen Capacity:

Claus Lønborg
Adm. direktør

Hillerød, den
for Region Hovedstaden:

Christian Bruhn Rieper
Vice-direktør