

Dato: 29 september 2017

Til forretningsudvalget og regionsrådet

Regions MED-udvalgets bemærkninger til høringen af budgetforslag 2018

RMU har den 25. august haft drøftelser af budgetforslag 2018 og de indsendte høringssvar fra VMU'erne,

RMU mener, at det generelt er vigtigt at understrege de store udfordringer sundhedsvæsnet står over for: Udfordringer med flere ældre borgere, flere kronisk syge og flere patienter med flere samtidige sygdomme, fremkomsten af flere og bedre behandlingsformer, de fortsat stigende medicinpriser og politiske forventninger vedrørende ventetider og behandlingsgarantier. Disse udviklingstendenser fortsætter, og det lægger pres på sundhedsvæsnets ansatte.

Det er også baggrunden for, at der flere steder fra gøres opmærksom på, at det er en ganske svær opgave både hospitalernes egne omprioriteringer og besparelser, krav fra de regionalt fastlagte effektiviseringsmål og samtidig år efter år at skulle levere 2 % mere i aktivitet.

Flere VMU'erne peger derfor på behovet for fortsat at arbejde med tværgående strukturelle løsninger, som kan bidrage til at reducere omfanget af grønkhøsterbesparelser i de kommende år. Det er en opfordring til fortsat langsigtet tænkning, og en opfordring til politisk at se på yderligere servicejusteringer og/eller nye muligheder for strukturelle besparelser.

Det understreges også i flere høringssvar, at aktivitetskravet fører til uhensigtsmæssige prioriteringer fagligt og behandlingsmæssigt, fordi fokus bliver at nå aktivitetsmål fremfor de aktiviteter, der har størst betydning for patienterne.

Der er derfor et stigende behov for at udfordre den nuværende økonomiske og styringsmæssige tænkning i sundhedsvæsnet. Den nuværende styring fokuserer på aktivitet fremfor sundhed og kvalitet for borgere, og fører heller ikke til større sammenhæng mellem sundhedsvæsnets sektorer. Der må udvikles en ubureaukratisk styringsmodel, der øger fokus på værdi for borgerne, for folkesundheden og samtidig giver ansatte bedre rammer og ordentlige vilkår til at arbejde på disse mål.

Der er i VMU'erne høringssvar ganske mange kommentarer til sundhedsplatformen, de indsendte besparelsesforslag og arbejdet med gevinstrealisering. Særligt fra medarbejdersiden i

VMU'erne er kommentarerne, at man finder det problematisk på dette tidspunkt i processen med SP at påbegynde effektiviseringer, fordi der fortsat er udfordringer med funktionalitet og arbejdsgange, der kræver mere tid.

Der har i RMU's diskussion af SP og forslag til gevinstrealiseringer også været en anerkendelse af, at det kan være svært at forstå, hvorfor der i budgetforslaget fremlægges forslag til effektivisering på anvendelsen af SP. Og der er også enighed om, at der er brug for at gennemføre mere uddannelse i systemet og, at der skal arbejdes med nye arbejdsgange for at få SP til at fungere mere optimalt i de kommende måneder.

Det fremgår dog også af de indsendte svar, at der er områder, hvor der er skabt et grundlag for at tale om forbedringer og effektiviseringer pga af bortfald af arbejdsgange (f.eks. frafald af arbejdsopgaver, steder med mindre dokumentation, selvstændig inddatering og diktering mv.). Derfor er der også udtrykt forståelse for at opstarte arbejdet med effektiviseringer.

De udfordringer, der opleves med SP, betyder en vanskelig, men vigtig kommunikationsopgave med at begrunde arbejdet med gevinstrealiseringer i SP. Vi har imidlertid en fælles interesse i tidligt at få synliggjort de første forbedringer, som SP har medført, og som kan anvendes allerede fra det kommende år. Alternativet til disse gevinstrealiseringer vil nemlig være, at der ellers skal findes besparelser på andre områder i regionens budget.

Det er en kilde til evig utryghed og frustration, at rammerne for regionernes budgetlægning er så skiftende som den er som følge af, at de økonomiske rammer hele tiden flyttes som følge af økonomiaftaler, finanslovsaftalen og udmøntning og bortfald af satspuljemidler. Når der hele tiden skrues op og ned for regionens økonomi skabes der unødigt usikkerhed. Derfor er der behov for at få mere langsigtede linjer i regionens økonomiske rammer. Og i den konkrete situation skal vi gøre, hvad vi kan for at undgå egentlige fyringer ved brug af matchordningen mv.

Afslutningsvis skal det nævnes, at det er vigtigt, at der i så omstillingskrævende en sektor er brug for løbende prioritering af midler til efter-/videreuddannelse og kompetenceudvikling.

Med venlig hilsen

Hjalte Aaberg
Formand, RMU

Vibeke Westh
Næstformand, RMU