

Bilag 2

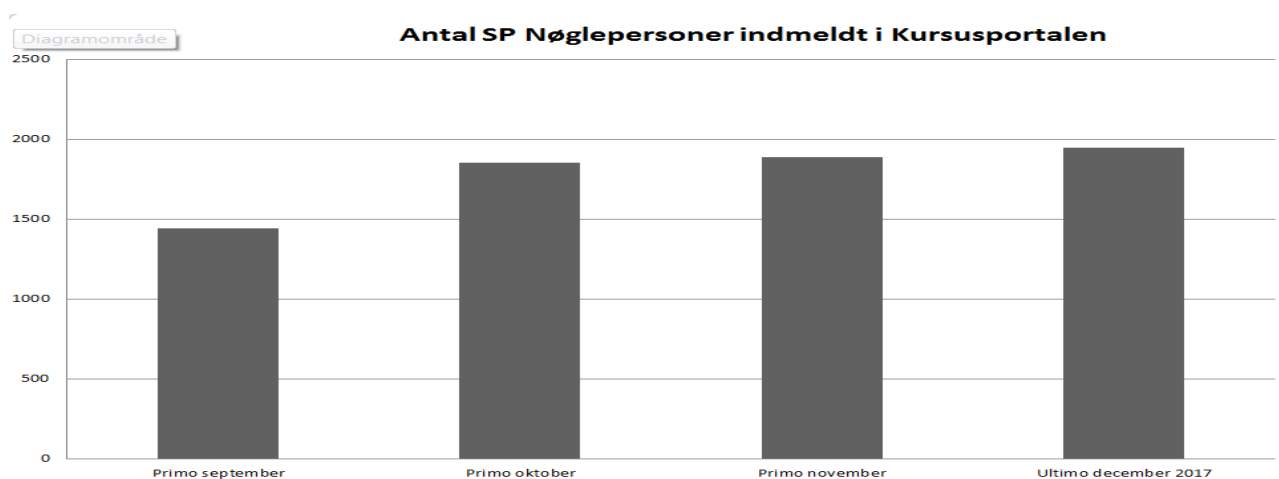
2. Nøglepersoner, kliniske byggere og undervisning i Sundhedsplatformen

2.1. Nøglepersoner

Partierne bag budgetaftalen for 2017 har i forbindelse med 3. økonomirapport 2017 aftalt at udmønte 8 mio. kr. til bl.a. uddannelse af nøglepersoner (tidligere kaldt superbrugere i SP) og kliniske byggere, som bl.a. skal sikre tilpasning af forløb i SP til klinikernes behov .

Administrationen er således i gang med at opbygge en stærk nøglepersonorganisation som led i projekt anvendelsesoptimering, og udgangspunktet er, at alle afdelinger/klinikker har 1 nøgleperson pr. 15 brugere inden for alle faggrupper. Måltallet for Region Hovedstaden er ca. 2200 superbrugere, og der vil løbende blive taget bestik af om antallet tilsvarende behovet.

Nedenfor er vist antallet af indmeldte nøglepersoner, siden projekt anvendelsesoptimering blev rullet ud på HGH. Primo 2018 forventes der at være ca. 2200 nøglepersoner.



2.2. Kliniske byggere

I tillæg til nøglepersonerne er der netop nu sat en proces i gang i forhold til at øge antallet af kliniske byggere. Pr. 1. januar 2018, er der samlet set certificeret 49 kliniske byggere, mens 3 er i et uddannelsesforløb. Målsætningen er, at der skal være minimum en klinisk bygger per speciale. Der er 43 specialer i Region Hovedstaden med tilknyttet klinisk bygger samt en tværgående byggefunktion. Dog er der visse store specialer, hvor målet er mindst to kliniske byggere.

Størstedelen af de kliniske byggere har udført byggeopgaver siden sommeren 2017 og overordnet set vurderer administrationen, at de kliniske byggere vil spille en væsentlig rolle ift. Sundhedsplatformen fremover, bl.a. til at hjælpe med fx tilpasning af Best./ord. sets i klinikken

Fremover vil der indgå en tabel ift. udviklingen af antallet af kliniske byggere.

2.3. Undervisning i Sundhedsplatformen

Uddannelse i Sundhedsplatformen er afgørende for medarbejdernes fremadrettede anvendelse af Sundhedsplatformen. Derfor monitoreres antallet af undervisningsforløb tæt.

I forbindelse med udrulningen af SP har alle brugere gennemført et *centralt* afholdt undervisningsforløb af 1-5 dages varighed alt efter rolle og faggruppe. Det er hensigten, at nyansatte, der ikke tidligere er uddannet i SP, skal modtage denne undervisning i SP, og administrationen sigter mod en målopfyldelse på 85 %. Status

er, at ca. 70 pct. af de nyansatte gennemfører et centralt undervisningsforløb. Desuden er det op til den lokale ledelse at vurdere, om der er behov for evt. yderligere lokale initiativer til fx sidemandsoplæring eller lignende.

Der er desuden igangsat et projekt mhp. at udvikle et nyt uddannelseskoncept, hvor den centrale del gøres kortere og en stor del af undervisningen gennemføres lokalt af nøglepersoner.

Fremover vil der indgå tabel vedr. udviklingen i målopfyldelsen ift. undervisning af nyansatte i Sundhedsplatformen.