

Speciallægerne efteruddannelse - status og overblik 2017

Lægelige chefer, overlæger og afdelingslæger

Baggrund

- Budgetaftale 2017: ”Alle medarbejdere skal have mulighed for at efteruddanne sig. Det er en prioritet for forligspartierne at undersøge, hvilke muligheder, der er for at etablere en systematisk sikring af efteruddannelse af hospitalsansatte læger. Vi beder Forum for Ledelse og Uddannelse om at se nærmere på dette, hvor relevante eksterne parter med fordel kan inddrages, og så vidt muligt skal principper for ekstern støtte koordineres med de øvrige regioner.”
- Samarbejde og finansiering af lægers efteruddannelse fra medicinal- og medicoindustrien har tillige været en del af debatten i 2017.

Overblik – eller mangel på samme

- Efteruddannelse af speciallæger udgår fra mange steder: de enkelte afdelinger, specialeselskaber, lægeforeningen, regionerne, industrien mv.
- Der har aldrig været et samlet overblik over omfang, anvendt tid og finansiering af efteruddannelsesaktiviteter for speciallæger.
- Vi har gennem 2017 søgt at få et overblik via
 - Analysearbejde omkring fremtidens kompetencer (griber alle faggrupper inkl. lægerne)
 - Undersøgelse blandt alle vores speciallæger i forbindelse med indberetning af lægelig bibeskæftigelse
 - Specialudtræk på vagtplansystemerne
- De samlede tal blev endelig færdige primo februar og blev diskuteret første gang på Forum for Ledelse og Uddannelse i sidste uge.

Resultater fra spørgeskemaundersøgelse om speciallægernes efteruddannelse

Center for HR, Region Hovedstaden

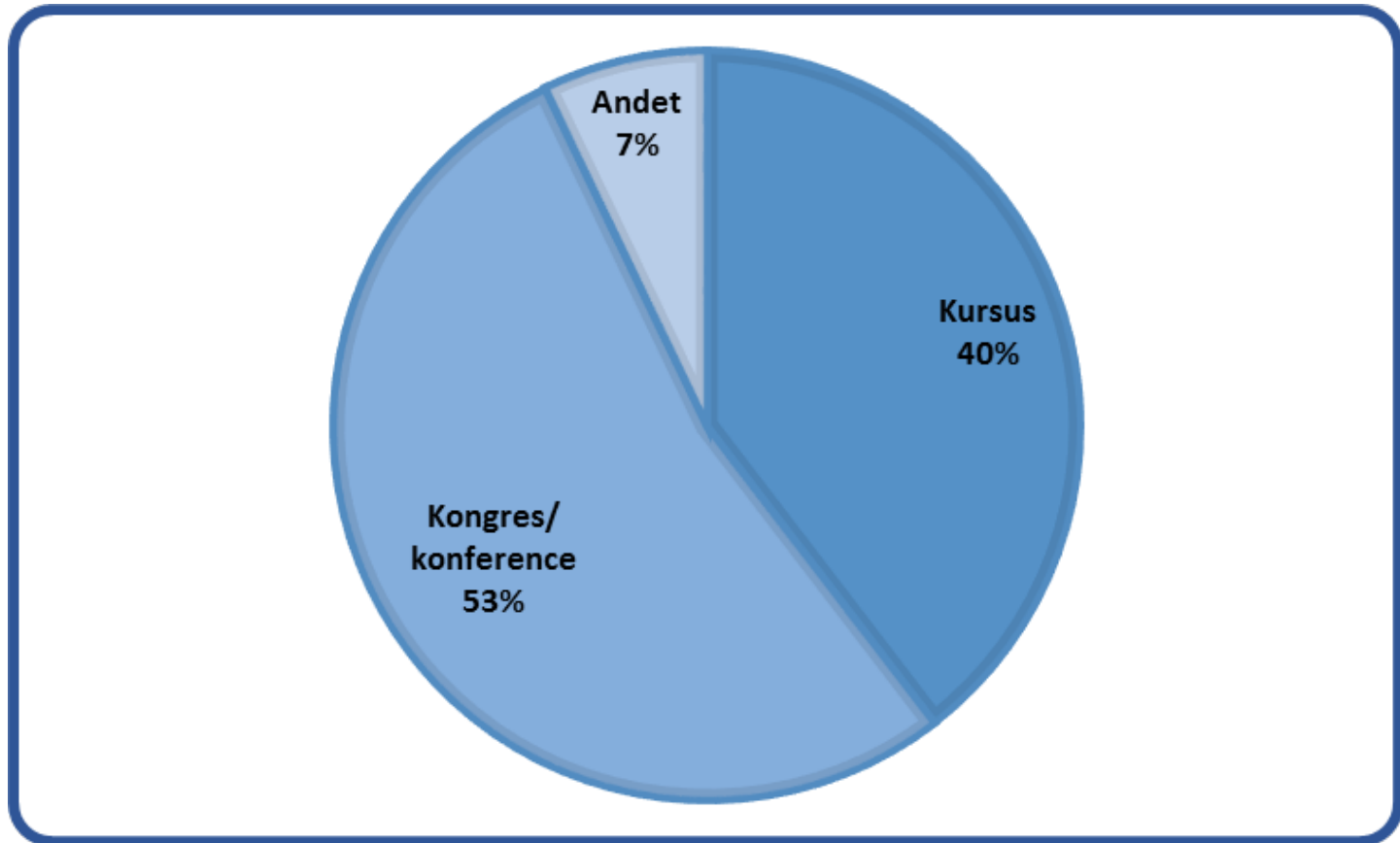
Oplysninger pr. januar 2018

- om det seneste år

- 2.968 har svaret – 2.838 med oplyst speciale
- 1.847 (65 %)m. speciale har deltaget i efteruddannelse
 - 76 % kongres/konference
 - 57 % kursus
 - 10 % anden aktivitet
- 24 % af aktiviteterne er 100 % finansieret af afdelingen

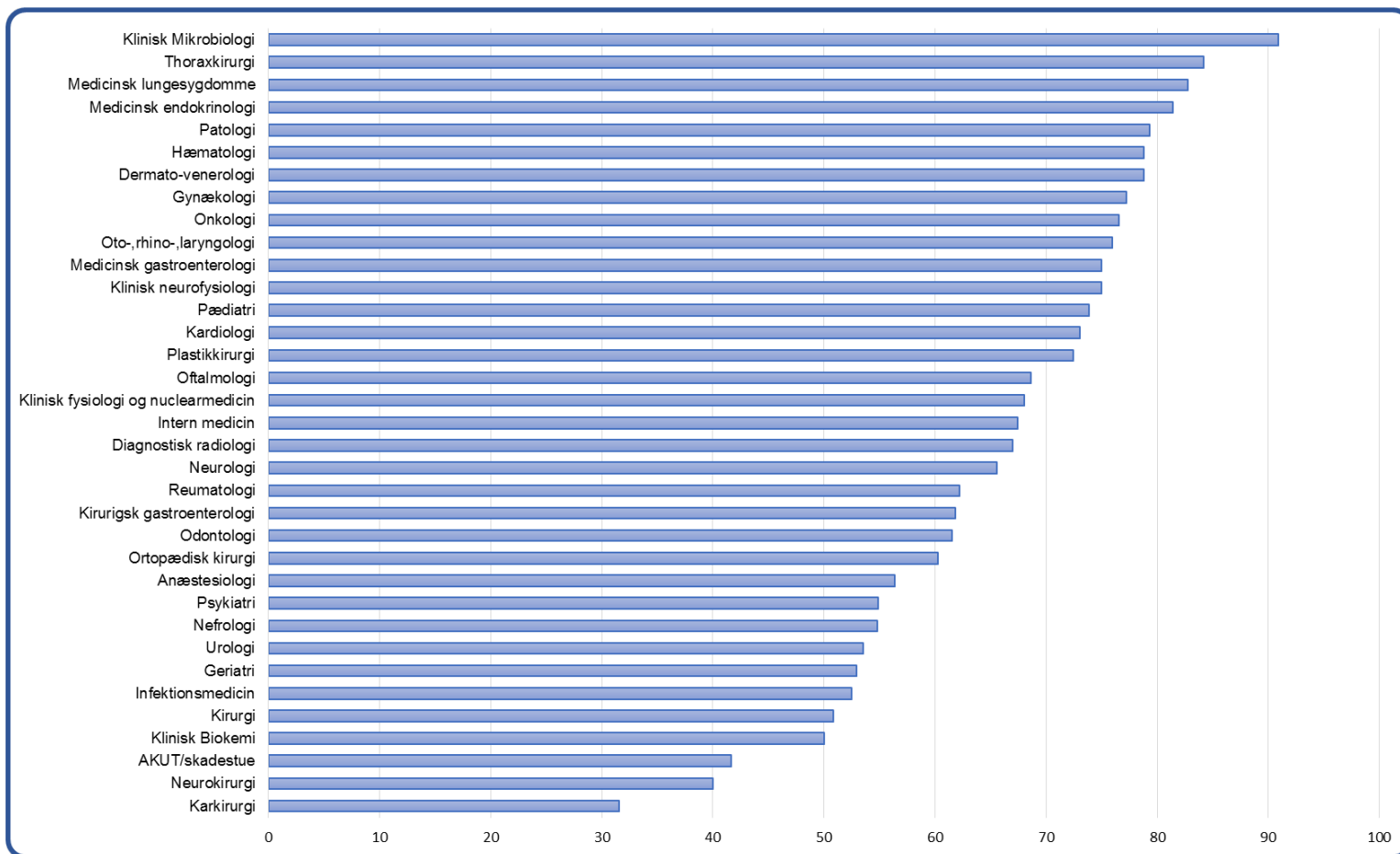
Efteruddannelse

- i alt 2.635 aktiviteter



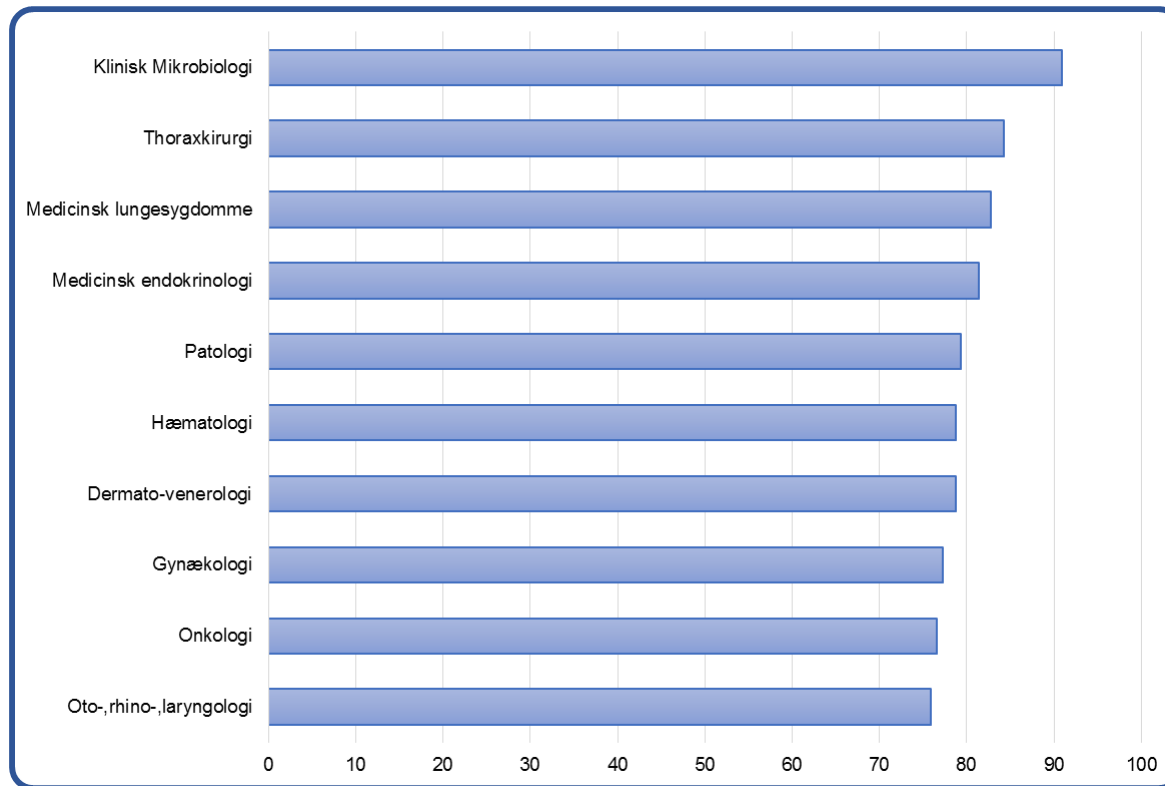
Efteruddannelse

- %-andel af læger pr. speciale der har deltaget i efteruddannelsesaktiviteter



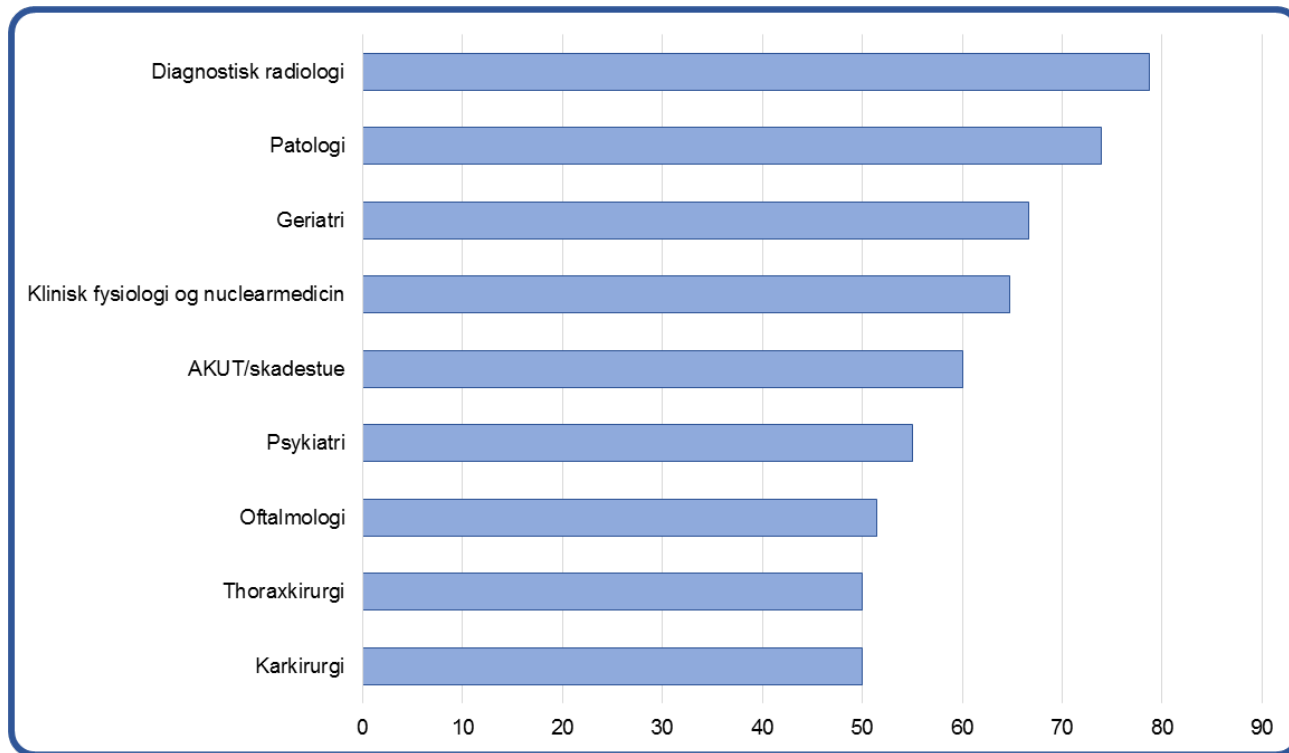
Top 10 specialer

- %-andel af læger pr. speciale der har deltaget i efteruddannelsesaktiviteter



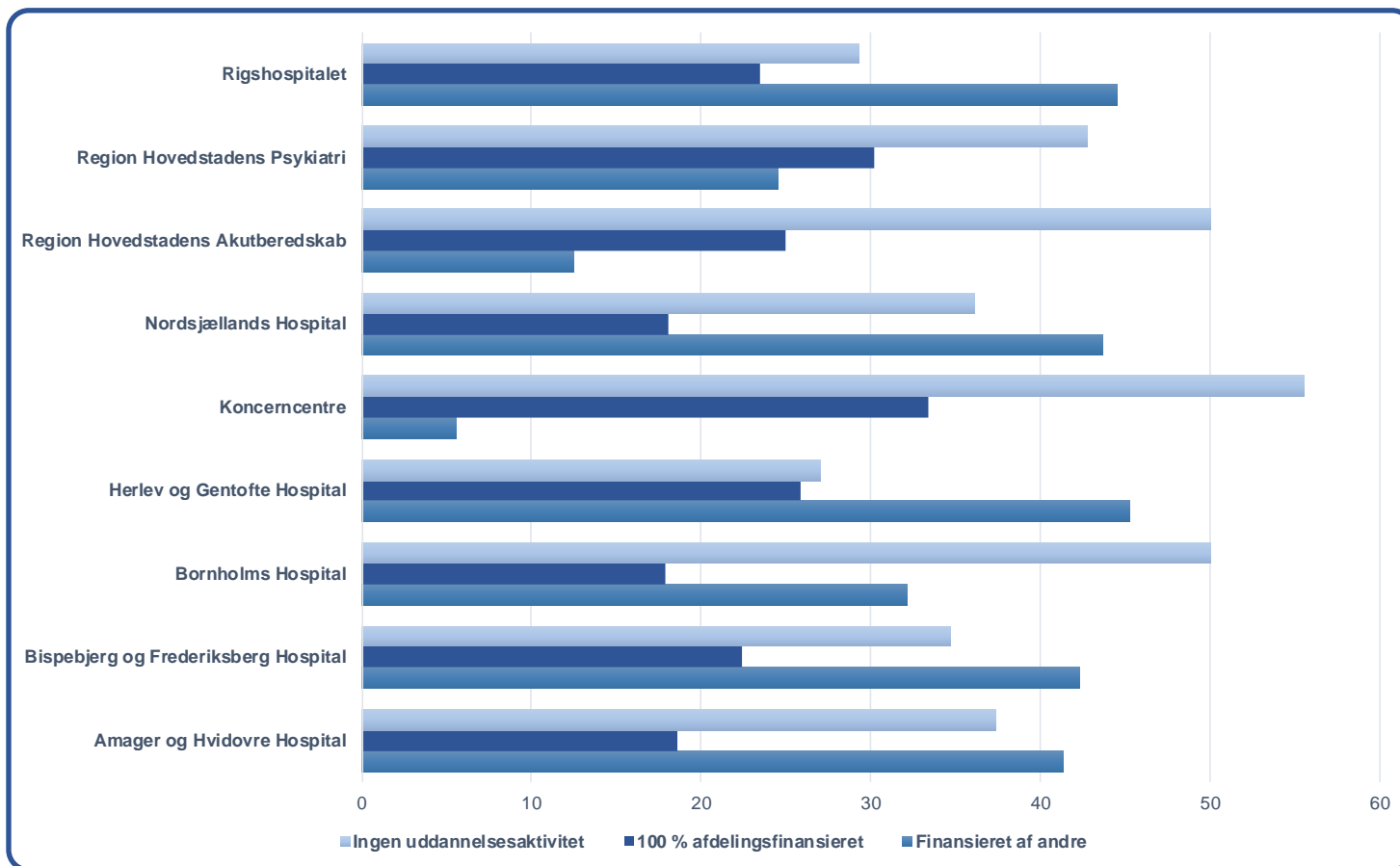
Top 10 specialer

- andel af efteruddannelse der er 100 % finansieret af afdelingen



Fordeling pr. hospital

- i % af samlet antal besvarelser



Efteruddannelse

- finansiering

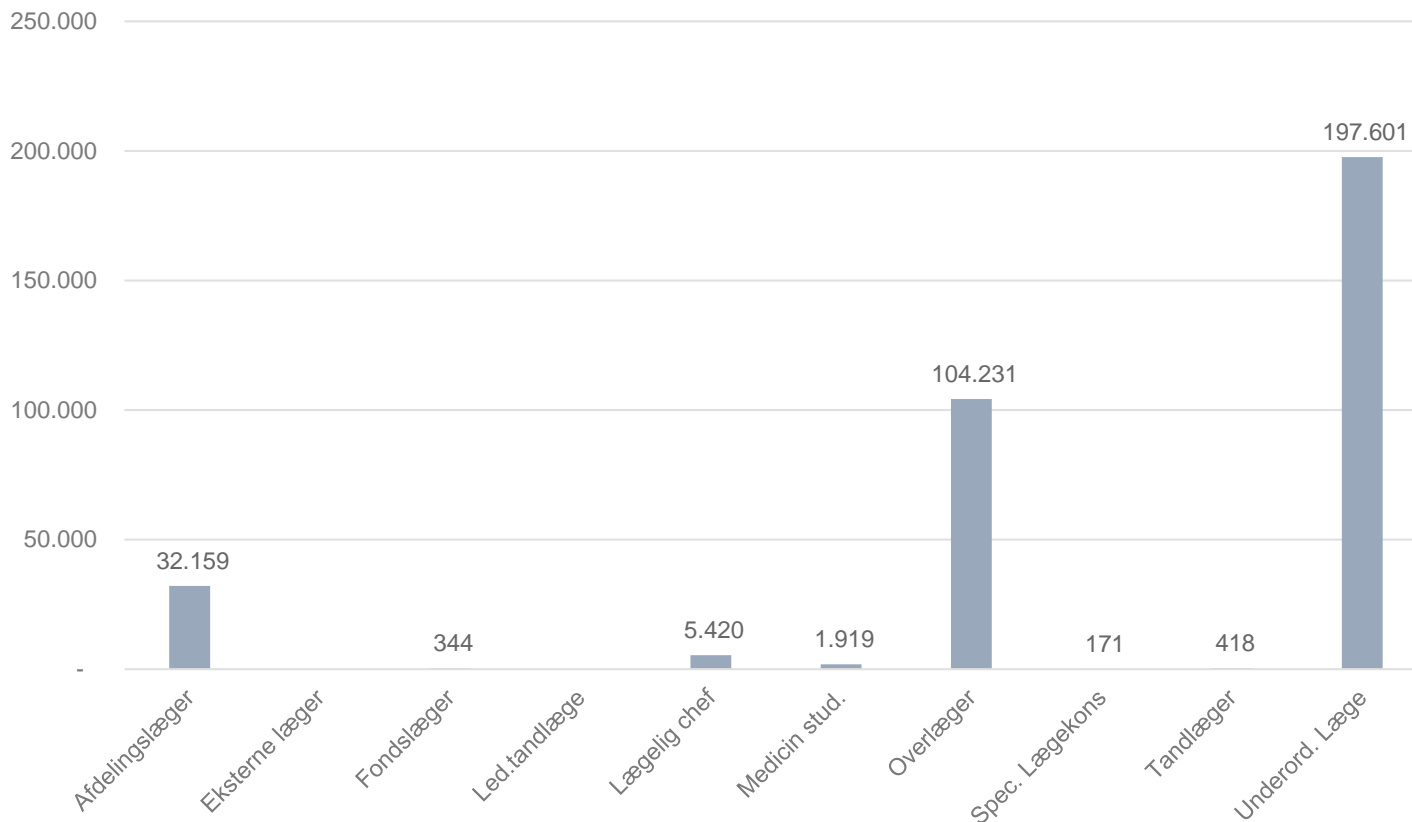
	Fonde / forskningsmidler		Medicinal-/medicoindustri		Egenbetaling	
	Min.	Max.	Min.	Max.	Min.	Max.
Kursus	850.047	1.459.897	1.530.093	2.724.787	1.270.215	3.049.664
Kongres / konference	2.230.062	3.574.774	4.730.070	7.064.648	1.545.287	3.929.543
Andet	120.004	184.991	135.021	314.966	180.037	444.952
I alt	3.200.113	5.219.662	6.395.184	10.104.401	2.995.539	7.424.159

Vagtplanlægningsdata på lægernes efteruddannelse

Center for HR, Region Hovedstaden

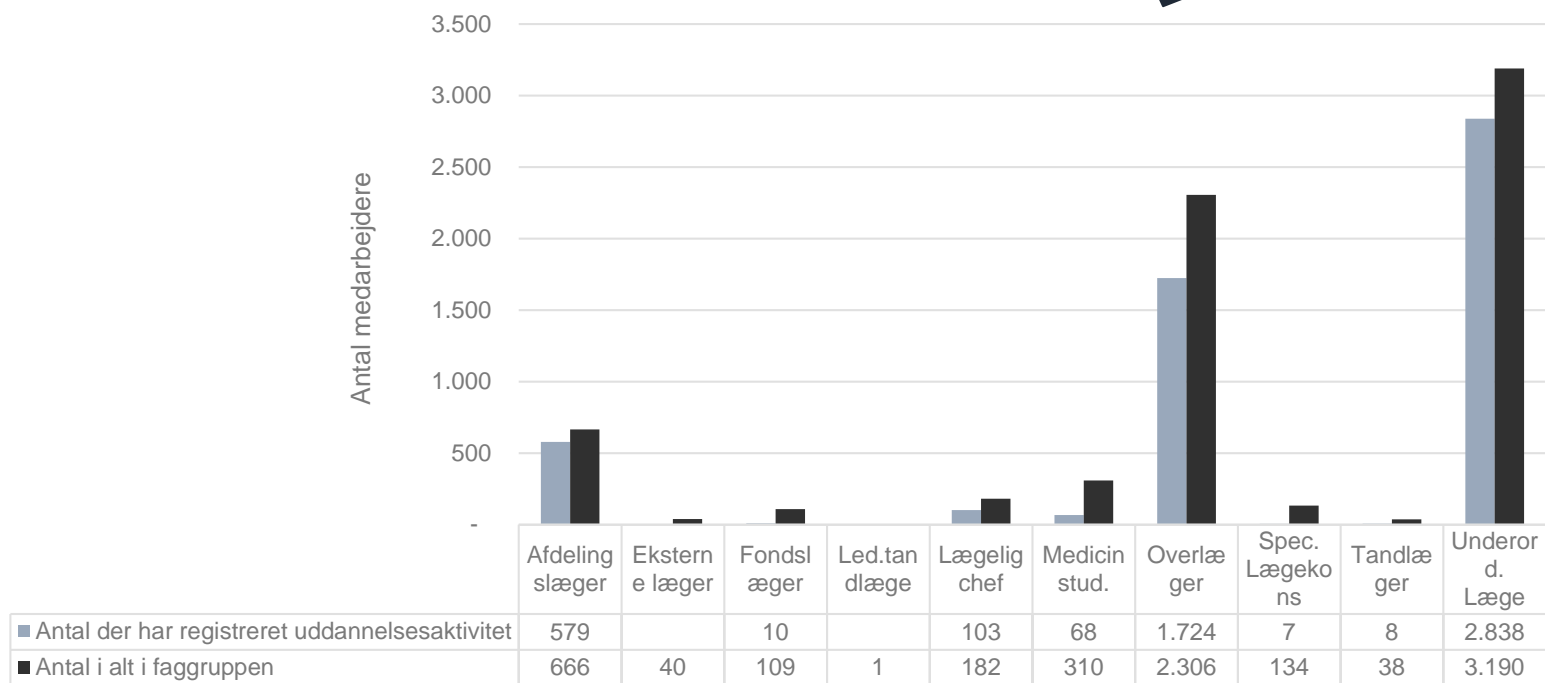
Ca. 40 pct. af timerne registreret på uddannelsesaktivitet vedrører overlæger og afdelingslæger

Samlet antal timer registreret på uddannelsesaktivitet i 2017



76 pct. af alle i faggruppen har registreret efteruddannelse i tjenestetid

Antal og fordeling på stillingstyper i faggruppen



Registrering af uddannelsesaktivitet tæller hele 2017.
Antal i alt i faggruppen er pr. august 2017

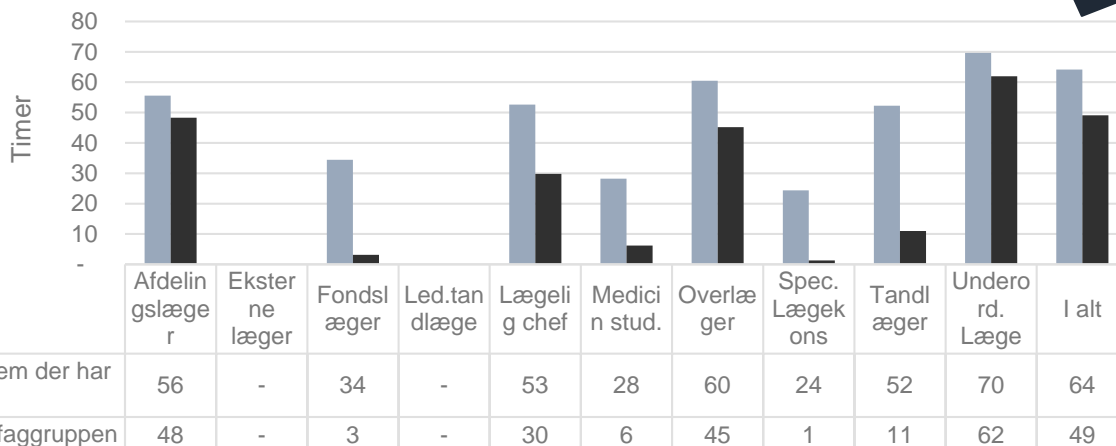
Region Hovedstaden

Center for HR

Timer pr. medarbejder

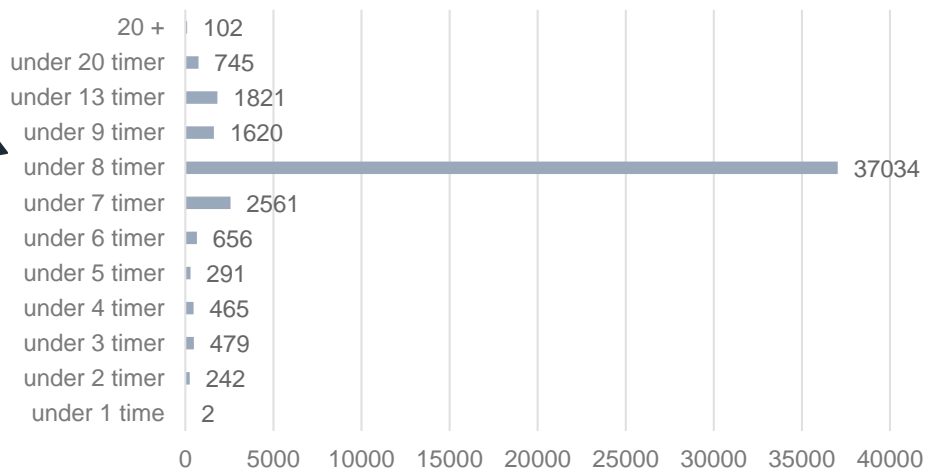
Gennemsnitlig antal timer registreret på efteruddannelse pr. medarbejder

Der er i gennemsnit registreret 45 timers efteruddannelse pr. overlæge i 2017

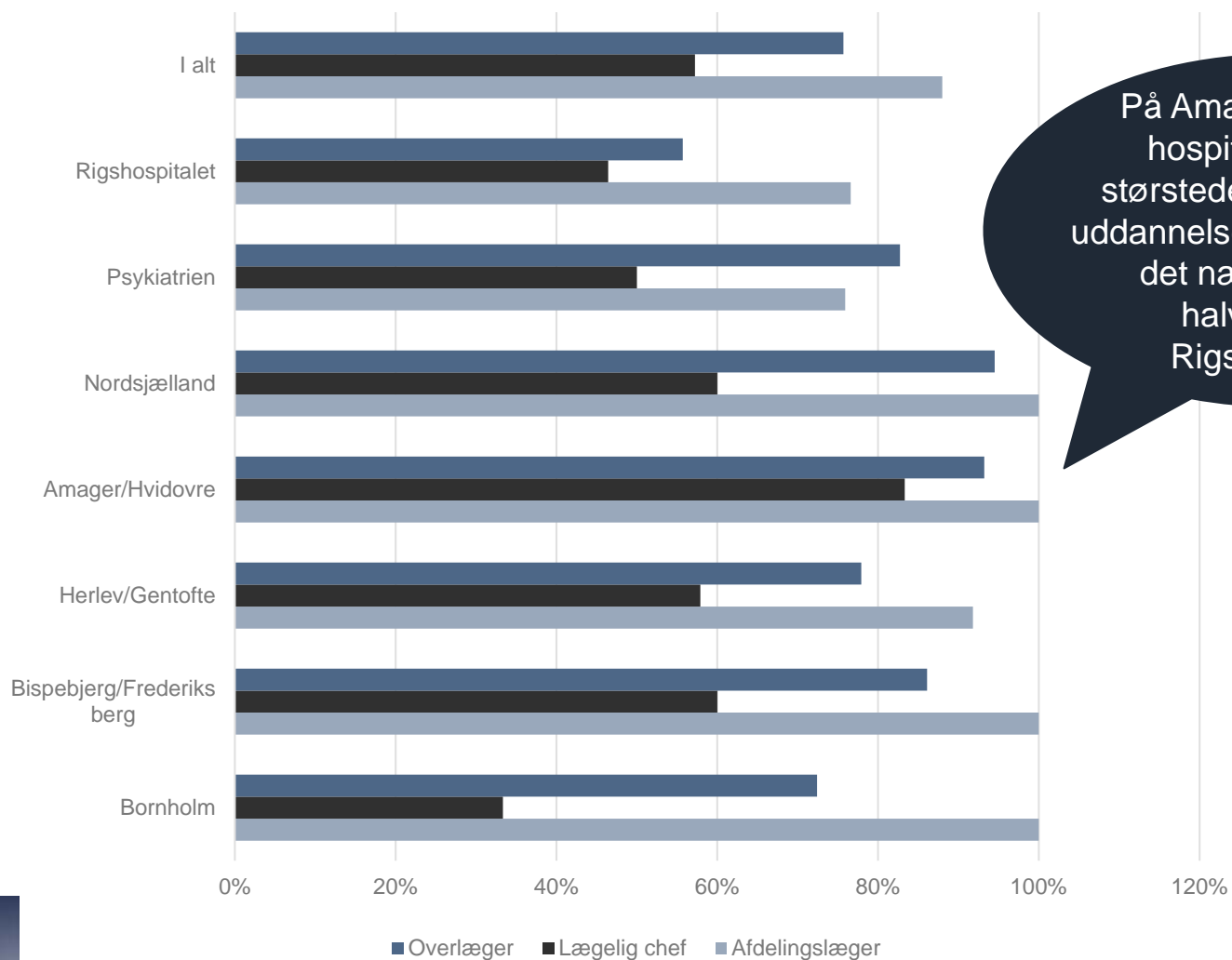


varighed af uddannelsesaktivitet

Langt størstedelen af uddannelsesaktiviteterne har varighed svarende til en arbejdsdag

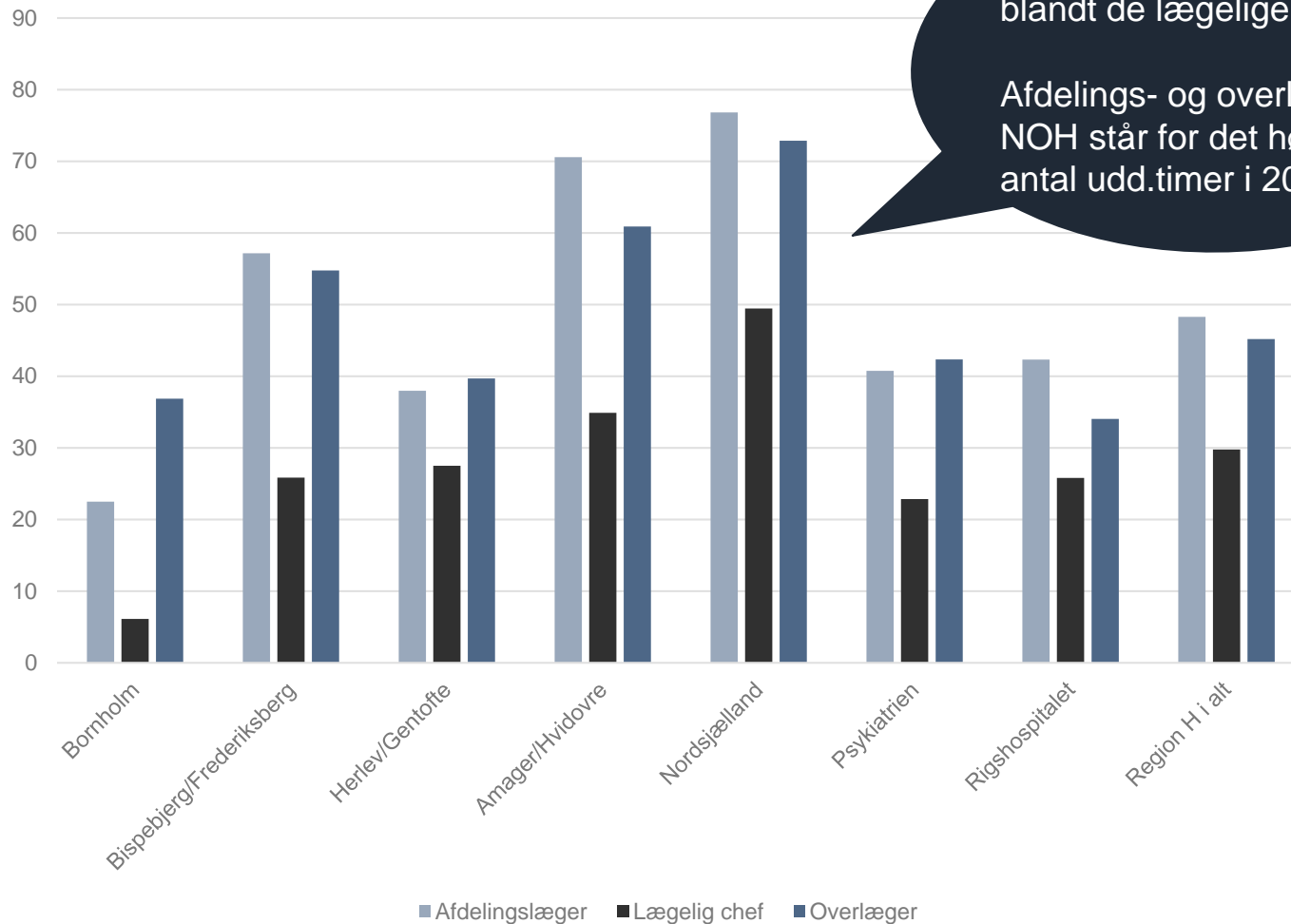


Andel der har registreret uddannelsesaktivitet i 2017



På Amager/Hvidovre hospital har langt størstedelen registreret uddannelsesaktivitet, mens det næsten kun er halvdelen på Rigshospitalet

gns. antal uddannelsestimer i 2017



Generelt færrest udd.timer
blandt de lægelige chefer

Afdelings- og overlæger på
NOH står for det højeste
antal udd.timer i 2017

Handlinger og proces fremadrettet

- Ny aftale med Lægemiddelindustriforeningen, der forpligter virksomheder til at den lokale afdelingsledelse afgør hvem og hvor mange der deltager i virksomhedsfinansierede aktiviteter. Aftalen med LIF følger de nye fællesregionale principper.
- Aftalen med LIF monitoreres af branchens etiske nævn og der rapporteres offentligt.
- Center for HR har nu igangsat drøftelser med medicoindustriens brancheforening om samme slags aftale.
- FLU har besluttet, at der igangsættes en proces på hvert hospital/virksomhed, hvor de ser ind i egen efteruddannelsesindsats og fordelingen heraf på afdelinger og specialer.
- Efteruddannelse af speciallæger tænkes ind i kommende budgetforslag, fx vedr kommende kompetenceudviklingsindsats på de fælles akutmodtagelser.

Handlinger og proces fremadrettet

- Hvilke overvejelser gør I jer ?

