

Budgetlægningen 2019-2022

Budget/finansieringsforslag: – 7.4 Sikring af alle speciallægers faglige efteruddannelse

Fremsat af: Radikale Venstre

Formål og indhold

Region Hovedstaden har p.t. ikke noget system for, hvordan der sikres midler til speciallægers efteruddannelse. Dette resulterer i, at mange læger er afhængige af midler fra Lægemiddelindustrien for at kunne deltage på faglige kongresser eller kurser. Det varierer meget fra speciale til speciale i hvor høj grad, det er muligt at få sin efteruddannelse betalt af lægemiddelindustrien.

RV mener, at det er en arbejdsgiverforpligtelse af sikre den faglige efteruddannelse af personalet, og at der derfor bør være en systematisk indsats, der sikrer at alle speciallæger kan få efteruddannelse, uanset om lægemiddelindustrien ønsker at bidrage til betalingen eller ej.

Det er tidligere aftalt, at administrationen skal komme med et oplæg til, hvordan dette kan sikres. Dette regner vi med vil ske inden færdiggørelsen af budgettet og i den forbindelse bør det være muligt at sætte penge af til en mere systematisk efteruddannelsesindsats.

Administrationens vurdering

Efteruddannelse af speciallæger varetages i Region Hovedstaden på de enkelte afdelinger/klinikker. Der er i regionen som sådan ingen politik om hvor ofte, hvordan eller med hvilke midler denne forpligtelse varetages. Og indtil for nylig har der heller ikke været et samlet overblik over hvilke aktiviteter, omfang, anvendt tid og finansiering af efteruddannelsesaktiviteterne.

Region Hovedstaden har gennem 2017 søgt at få et overblik via

- Analysearbejde omkring fremtidens kompetencer (griber alle faggrupper inkl. lægerne)
- Undersøgelse blandt alle vores speciallæger i forbindelse med indberetning af lægelig bibeskæftigelse
- Specialudtræk på vagtplansystemerne

Efteruddannelse af speciallæger udgår fra mange steder; på de enkelte stamafdelinger, specialeselskaber, lægeforeninger, regionerne, industrien mv. Mange læger modtager midler fra Lægemiddelindustrien for at kunne deltage på faglige kongresser eller kurser. Det varierer meget fra speciale til speciale i hvor høj grad, det er muligt at få sin efteruddannelse betalt af lægemiddelindustrien.

Forretningsudvalget mener, at det er en arbejdsgiverforpligtelse af sikre den faglige efteruddannelse af personalet, og at der derfor bør være en systematisk indsats, der sikrer at alle speciallæger kan få efteruddannelse, uanset om lægemiddelindustrien ønsker at bidrage til betalingen eller ej.

Det er væsentligt for regionen som højt specialiseret hospitalsudbyder at kunne understøtte patientbehandlingen med speciallægers deltagelse i videnskabelige konferencer, symposier, fagtekniske møder mv.

Til understøttelse af speciallægenes fortsatte efteruddannelse via ovennævnte elementer kan der tænkes i flere modeller, hvoraf de som fremgår nedenfor vurderes at kræve mindst administration:

- a) Model med 5,0 mio. kr. årligt: Administrativt forum (Forum for Ledelse og Uddannelse) udpeger årligt efterfølgende den årlige undersøgelse af omfang, anvendt tid og finansiering af efteruddannelsesaktiviteterne ét eller flere af de 38 specialer, hvor hver fastansat speciallæge inden for specialet(-erne) modtager 10-15.000 kr. til tilskud til efteruddannelsesaktiviteter i det kommende budgetår til conference- og kursusaktivitet (men ikke arbejdstid, som er sikret i overenskomsterne). Med en ramme på 5,0 mio. kr. årligt vil ca. 300-450 af regionens ca. 3.000 afdeling- og overlæger kunne tilgodeses med 10-15.000 kr. I denne model kan ydermere indlægges en årlig politisk drøftelse om prioritering og effekten af indsatsen.
- b) Opbygning af pulje over tid, som har en tilstrækkelig størrelse til at hospitalernes midler til dette conference- og kursusaktivitet på et tidspunkt permanent kan forøge. Undervejs i opbygningen af puljen kan model a) anvendes til udmøntning af midlerne. Det vil tage 10 år at opbygge puljen såfremt alle speciallæger skal kunne tilgodeses årligt med 10.000-15.000 kr., For at sikre en hurtigere opbygning af puljen mhp varig uddeling til hospitalerne kunne en mulighed være kun at tildele den enkelte læge midler hvert andet år eller målrette puljen til et mindre segment af lægerne, f.eks. overlægerne.

Sammenhæng til de politiske målsætninger

Sikring af høj faglig kvalitet i arbejdet.

Forslagets konsekvenser – økonomi, personale og tid (skriv tallet med 1 decimal)

	2019	2020	2021	2022
Løn til evt. nye årsværk				
Øvrig drift	5,0	5,0	5,0	5,0
Etableringsudgifter				
Årsværk (hvis der skal ansættes nye) Angiv antal				
Samlet udgift				

Anfør, hvilket område forslaget vedrører (finansieringsmæssigt):

Sundhedskassen	x
Den regionale udviklingskasse	
Det sociale område	