

## Budgetlægningen 2019-2022

<b>Budget/finansieringsforslag:</b> – 1 Sikring af efteruddannelse til Sundhedspersonalet
<b>Fremsat af:</b> Radikale Venstre, Enhedslisten, Socialdemokratiet
<b>Formål og indhold</b> <p>Der er et stort behov for at sikre sundhedspersonalet den efteruddannelse de har ret til, samt at sikre medarbejderne de kompetencer, som er nødvendige både nu og i forhold til fremtidens kompetencebehov.</p> <p>Administrationen har udarbejdet en kortlægning af regionens uddannelsesprofil, aktiviteten på uddannelsesområdet og organiseringen, som blev præsenteret på budgetseminaret for regionsrådet i april. Denne kortlægning peger bl.a. på at det vil være nødvendigt at sikre en agilitet i beslutningsprocesser, så strategiske valg om uddannelse og kompetenceudvikling kan træffes løbende. Dette gælder ikke mindst i forhold til uddannelsessystemet, men kan også ses som en vigtig parameter i forhold til efteruddannelsesområdet.</p> <p>I forhold til fremtidens kompetencebehov i sundhedssektoren peges på kompetencer i forhold til patientsamarbejde, teknologiske og digitale kompetencer, specialistkompetencer etc. Men også andre perspektiver kan anlægges i forhold til efteruddannelsesindsatsen.</p> <p>Indsatsen kan målrettes forskellige personalegrupper eller forskellige specialer, men kan også bruges til opkvalificering af medarbejdergrupper til varetagelse af nye opgaver, afhjælpning af rekrutteringssituationen på det medicinske område, løft inden for hygiejneområdet etc.</p> <p>Der foreslås følgende indsatser:</p> <p><b>a) Opkvalificering af medarbejdergrupper på udvalgte områder.</b> Der afsættes en pulje, der eksempelvis kan målrettes afhjælpning af rekrutteringssituationen på det medicinske område, samt medvirke til omstilling og opkvalificering af lægesekretærer til nye opgaver.</p> <p><b>b) Opruste kompetenceudvikling af medarbejdere i sundhedsvæsenet til fremtidens behov.</b> Inden for en række områder er der behov for løbende opkvalificering af medarbejderne. Det drejer sig både i forhold til patientsamarbejdet, inden for medarbejdernes kerne- og specialistkompetencer, de teknologiske og digitale kompetencer samt kompetenceudvikling på tværs af faggrupper og specialer og på tværs af aktører i sundhedsvæsenet.</p> <p><b>c) Efteruddannelse af Speciallægerne.</b> Mange speciallæger er afhængige af midler fra Lægemiddelindustrien for at kunne deltage på faglige kongresser eller kurser. Det varierer meget fra speciale til speciale i hvor høj grad, det er muligt at få sin efteruddannelse betalt af lægemiddelindustrien. Midlerne vil derfor kunne målrettes en systematisk indsats, der sikrer at alle speciallæger kan få efteruddannelse, uanset om lægemiddelindustrien ønsker at bidrage til betalingen eller ej.</p> <p>Med en ramme på 5,0 mio. kr. årligt vil ca. 300-450 af regionens ca. 3.000 afdeling- og overlæger kunne tilgodeses med 10-15.000 kr. I denne model kan ydermere indlægges en årlig politisk drøftelse om prioritering og effekten af indsatsen.</p> <p>Alternativt kan der opbygges en pulje over tid, som har en tilstrækkelig størrelse til at hospitalernes midler til conference- og kursusaktivitet på et tidspunkt permanent kan forøges. Det vil tage 10 år at opbygge puljen så alle speciallæger kan tilgodeses årligt med 10.000-15.000kr.</p>

**Sammenhæng til de politiske målsætninger**

Sikring af høj faglig kvalitet i arbejdet.

**Forslagets konsekvenser – økonomi, personale og tid (skriv tallet med 1 decimal)**

- a) Opkvalificere medarbejdere til varetagelse af andre områder inden for sundhedsvæsenet

Mio.kr.	2019	2020	2021	2022
Løn til evt. nye årsværk				
Øvrig drift	<b>3,0</b>	<b>3,0</b>	<b>3,0</b>	<b>3,0</b>
Etableringsudgifter				
Årsværk (hvis der skal ansættes nye) Angiv antal				
Samlet udgift	<b>3,0</b>	<b>3,0</b>	<b>3,0</b>	<b>3,0</b>

- b) Opruste kompetenceudviklingen af medarbejderne i sundhedsvæsenet

Mio.kr.	2019	2020	2021	2022
Løn til evt. nye årsværk				
Øvrig drift	<b>3,0</b>	<b>3,0</b>	<b>3,0</b>	<b>3,0</b>
Etableringsudgifter				
Årsværk (hvis der skal ansættes nye) Angiv antal				
Samlet udgift	<b>3,0</b>	<b>3,0</b>	<b>3,0</b>	<b>3,0</b>

- c) Efteruddannelse af speciallæger, flad profil

Mio.kr.	2019	2020	2021	2022
Løn til evt. nye årsværk				
Øvrig drift	<b>5,0</b>	<b>5,0</b>	<b>5,0</b>	<b>5,0</b>
Etableringsudgifter				
Årsværk (hvis der skal ansættes nye) Angiv antal				
Samlet udgift	<b>5,0</b>	<b>5,0</b>	<b>5,0</b>	<b>5,0</b>

- c) Efteruddannelse af speciallæger, stigende profil

Mio.kr.	2019	2020	2021	2022
Løn til evt. nye årsværk				
Øvrig drift	<b>5,0</b>	<b>10,0</b>	<b>15,0</b>	<b>20,0</b>
Etableringsudgifter				
Årsværk (hvis der skal ansættes nye) Angiv antal				
Samlet udgift	<b>5,0</b>	<b>10,0</b>	<b>15,0</b>	<b>20,0</b>

Beløbet kan skaleres.

**Anfør, hvilket område forslaget vedrører (finansieringsmæssigt):**

Sundhedskassen	<input checked="" type="checkbox"/>
Den regionale udviklingskasse	<input type="checkbox"/>
Det sociale område	<input type="checkbox"/>