

KØBENHAVNS  
UNIVERSITET



Region  
Hovedstaden

**Samarbejdsaftale vedrørende etablering af  
"Copenhagen Health Science Partners" (CHSP)  
et partnerskab for klinisk og translationel sundhedsforskning,  
uddannelse og innovation**

mellem

**Københavns Universitet**

Nørregade 10, 1017 København K

CVR-nr.: 29 97 98 12

(herefter betegnet "KU")

Og

**Region Hovedstaden**

Kongens Vænge 2, 3400 Hillerød

CVR-nr. : 29 19 06 23

(herefter betegnet "Region H")

Tilsammen benævnt "parterne" og hver for sig "part"

## 1. Formål

Københavns Universitet og Region Hovedstaden er med denne aftale enige om at etablere et styrket strategisk samarbejde mellem de to organisationer, som skal løfte forskning, uddannelse og det kliniske arbejde til et nyt niveau.

Som følge af de tætte forbindelser mellem KU's sundhedsvidenskabelige fakultet (KU SUND) og regionens hospitaler har parterne valgt at starte med at styrke samarbejdet på sundhedsområdet.

## 2. Etablering af "Copenhagen Health Science Partners"

Parterne etablerer til dette formål en fælles samarbejdskonstruktion benævnt "Copenhagen Health Science Partners" forkortet (CHSP).

CHSP har til formål at skabe et intensiveret samarbejde mellem excellent sundhedsforskning, klinik og uddannelse med det sigte at højne forskningen samt kvalitet og sammenhæng i sundhedsvæsenet til gavn for patienter og borgere.

CHSP skal hertil bidrage til translational sundhedsforskning, nytænkning og innovation, som gennem samspil med erhvervslivet og andre relevante samarbejdspartnere, bidrager til nye løsninger og tiltrækning af investeringer, talenter og arbejdspladser til Greater Copenhagen.

Fælles prioritering og udvikling skal drive en række udvalgte satsningsområder og sikre ny eller større samfundsmæssig værdiskabelse.

Kernen i CHSP bliver etableringen af en række Clinical Academic Groups (CAGs) på områder med særligt potentiale. Formålet med en CAG er at etablere en stærk faglig orienteret samarbejdskonstruktion, der sikrer samarbejdet mellem klinik, forskning og uddannelse.

Den samlede vision for CHSP er nærmere defineret i det af parterne godkendte målbillede (bilag 1).

En beskrivelse af CAGs er at finde i det af parterne godkendte notat herom (bilag 2).

### 3. Styring og beslutningskompetence i CHSP

- *Governance CHSP:*

Copenhagen Health Science Partners har nedenstående organisering:



#### 3.1 Board of Partners

CHSP ledes af et Board of Partners bestående af:

<b><i>For Region H:</i></b>	<b><i>For KU:</i></b>
· Regionsdirektør for Region Hovedstaden	· Rektor på KU
· Direktør for Center for Regional Udvikling i Region Hovedstaden.	· Dekanen på KU SUND
· Direktøren på Rigshospitalet.	

For at sikre paritet kan KU til enhver tid supplere Board of Partners med et medlem, når og hvis dette ønskes. I fællesskab kan der også udpeges relevante eksterne repræsentanter til Board of Partners.

Board of Partners mødes to gange årligt, og har til opgave at sikre den ønskede fremdrift i det fælles samarbejde. Board of Partners godkender strategi for og finansiering af CHSP.

Beslutninger i Board of Partners træffes i fællesskab.

### **3.2 Executive Board**

Til at drive samarbejdet i CHSP nedsættes et Executive Board.

Region Hovedstaden og KU SUND udpeger hver især 4 medlemmer til Executive Board.

Dekanen på KU SUND og Direktøren for Center for Regional Udvikling indgår som faste medlemmer af Executive Board og sikrer koblingen til Board of Partners. Direktøren for CHSP indgår som observatør i Executive Board.

Region Hovedstaden varetager fast formandskabet for Executive Board, og KU SUND varetager posten som næstformand.

Executive Board mødes mindst 4 gange årligt.

Beslutninger i Executive Board træffes i fællesskab.

Executive Board giver en årlig redegørelse til Board of Partners vedrørende fremdriften i CHSP, herunder status for økonomi og fundingaktiviteter, valg af og status for CAGs, gennemførte og planlagte faglige tiltag samt gennemførte og planlagte kommunikationsaktiviteter.

### **3.3 Direktøren for CHSP**

Til at drive CHSP udpeger Board of Partners en direktør.

Direktøren for CHSP har ansvaret for den daglige ledelse og styring af aktiviteterne i CHSP i tæt dialog med Executive Board. Herunder foregår der en tæt dialog om den løbende udvikling af CHSP mellem CHSP-direktøren og formandskabet for Executive Board.

CHSP-direktøren er ansættelsesmæssigt tilknyttet KU SUND og refererer personalemæssigt til næstformanden for Executive Board (dekanen på SUND).

CHSP-direktøren forbereder, sekretariatsbetjener og følger op på møder i Executive Board og i Board of Partners.

### 3.4 Clinical Academic Groups (CAG's)

Kernen i CHSP er etableringen af en række Clinical Academic Groups (CAGs) på områder med særligt potentiale.

CHSP-direktøren har ansvaret for at udarbejde calls, der beskriver forventninger og støtte til CAGs, kriterier for udvælgelse samt udvælgelsesprocedure, herunder brug af international bedømmelse.

CAG's udvælges og igangsættes af Executive Board på basis af en faglig vurdering og en proces faciliteret af direktøren.

CHSP-direktøren indstiller endvidere udvælgelse af kandidater til ledelsen af hver af de udvalgte CAGs til beslutning i Executive Board.

CAG-ledelserne refererer i forhold til CAG-aktiviteten til direktøren for CHSP.

## 4. Økonomi - Finansiering af CHSP's aktiviteter

Region H afsætter minimum følgende midler til samarbejdet:

- 2017 3,225 mio. kr.
- 2018 4,75 mio. kr.
- 2019 4,75 mio. kr.
- 2020 4,75 mio. kr.

KU afsætter minimum følgende midler til samarbejdet:

- 2017 3,3 mio. kr. (heraf 1,8 mio. kr. til ph.d. stipendier)<sup>1</sup>
- 2018 4,3 mio. kr. (heraf 1,8 mio. kr. til ph.d. stipendier)
- 2019 4,3 mio. kr. (heraf 1,8 mio. kr. til ph.d. stipendier)
- 2020 4,3 mio. kr. (heraf 1,8 mio. kr. til ph.d. stipendier)

CHSP-direktøren udarbejder hvert år et budget til drøftelse og godkendelse i Board of Partners.

Budgettet skal inkludere udgifter til CHSP og CAG-ledelserne samt de grundlæggende faglige tiltag, der skal til for at skabe fagligt liv i CAG-konstruktionen. Dertil kommer

---

<sup>1</sup> Hver CAG tildeles 450.000 kr. per år til indskrivning af én ny ph.d.-studerende om året i tre år. SUNDs bidrag beløber sig dermed samlet til 4 ph.d. stipendier i første bølge CAG's. Det forventes, at hver CAG supplerer med andre midler således at 3 ph.d. studerende per CAG i alt kan aflønnes. SUNDs bidrag aktiveres, når en ph.d.-studerende indskrives i SUNDs ph.d.-skole, hvor studieafgiften beløber sig til 60.000 kr./år i uddannelsens løbetid.

muligheden for at give midler til at udvikle finansieringsstrategier, der skal muliggøre, at hver CAG-konstruktion kan tiltrække en høj grad af ekstern finansiering.

CHSP-direktøren kan med eget basisbudget fra 1. januar 2017 oprette et smalt sekretariat med reference til CHSP-direktøren. Basisbudgettet for etablering og drift af sekretariatet udgør som udgangspunkt 2.0 mio. kr. inklusiv løn til direktøren.

Sekretariatet skal støtte en succesfuld etablering og udvikling af partnerskabet samt udvælgelsen af CAGs, herunder (i samarbejde med/med bistand fra partnerorganisationerne) understøtte kommunikation, økonomistyring, planlægning, juridisk rådgivning, fundingaktiviteter og koordinering på tværs af partnerne.

#### **5. Ikrafttræden, revision af aftalen/evaluering og ophør**

Enhver form for ændringer eller tilføjelser til nærværende aftale kræver enighed mellem parterne, og ændringer eller tilføjelser skal foreligge i form af et skriftligt tillæg underskrevet af begge parter.

Aftalen træder i kraft ved begge parters underskrift og revideres efter 1 år.

Denne aftale kan opsiges af begge parter med 6 måneders varsel. En eventuel opsigelse skal meddeles skriftligt.

**På KU's vegne**

Dato: 20/3-17

**Henrik C. Wegener**

**Rektor, Københavns Universitet**

**På Region H's vegne**

Dato: 9/3-17

**Hjalte Aaberg**

**Regionsdirektør, Region Hovedstaden**