

# Uddybende beskrivelse af fyrtårnsprojektet tiltrækning, modtagelse og fastholdelse af udenlandske talenter

## Beskrivelse af initiativet

Tiltrækning, modtagelse og fastholdelse af udenlandske talenter er et fyrtårnsprojekt, der er sat i verden for at promovere Greater Copenhagen som en attraktiv karrieredestination for internationale talenter og for at holde på målgruppen i længere tid. Målet er at skabe vækst og arbejdspladser i hovedstadsområdet. I den aktuelle højkonjunktur er der et stigende behov for at finde kvalificerede medarbejdere. Også på længere sigt indgår international arbejdskraft i den ligning, der skal sikre væksten. Der er brug for yderligere 70.000 udenlandske medarbejdere i Danmark frem mod 2025, vurderer Det Økonomiske Råd. Initiativet arbejder således på at tiltrække, modtage og fastholde flere udenlandske talenter for at afhjælpe virksomhedernes udfordringer med at rekruttere og holde på specialiserede medarbejdere i længere tid. Derudover er de udenlandske medarbejdere attraktive borgere, der bidrager med et stort nettooverskud til de offentlige skatteindtægter og finanser.

Med fyrtårnsprojektet udvides og videreudvikles indsatser for tiltrækning, modtagelse og fastholdelse, der i dag og fremadrettet løftes af bl.a. Copenhagen Capacity, International House, universiteter, kommuner og interesseorganisationer i Greater Copenhagen. Denne indsats vil have stærkt fokus på også at sikre en mere lokalt forankret indsats i hele hovedstadsregionen, som hidtil har været begrænset til enkelte kommuner i Greater Copenhagen.

## Udvalgte leverancer

Fyrtårnsprojektets overordnede mål er at skabe vækst og arbejdspladser. forøge udenlandske talenters interesse for Greater Copenhagen som karrieredestination og for det andet gøre det nemt for dem at komme hertil i forhold til karriere, familie og fritid. Tilbuddet retter sig mod udenlandske talenter, danske virksomheder og det afgørende match imellem dem. Heraf er øget synlighed på regionen som karrieredestination og regionalisering af modtagelse- og fastholdelsesservices nøgleordene i initiativet. De udenlandske medarbejdere bidrager med et stort nettooverskud til de offentlige skatteindtægter, men desværre genudvandringer mange af dem indenfor de første år efter ankomst. Derfor skal der rettes en række indsatser mod de udenlandske talenter ift. at sænke den andel og for at beholde dem i længere tid.

For at komme i mål med ovenstående, vil initiativet udbrede og iværksætte en række arbejdsplaner med aktiviteter der har fokus på tiltrækning, modtagelse og fastholdelse af udenlandske talenter. I hovedstadsregionen videreudvikles følgende arbejdsplaner med henblik på at nå det overordnede mål, herunder:

- Tiltrækning af efterspurgte internationale kompetencer via digitale rekrutteringskampagner og karrierevents i udlandet.
- Regionalisering af New in Denmark Services med karriere- og mentorprogrammer for internationale studerende og medfølgende ægtefæller.
- Nemmere ankomst for internationale studerende via CPH Welcome Fairs med henblik på at styrke tiltrækning af flere, der vil blive her i længere tid.

- Karriereforløb for internationale studerende med henblik på at styrke fastholdelsen af herboende udenlandske talenter.

### Partnerkredsen

Partnerkredsen består af International House Copenhagen og Copenhagen Capacity, som er leadpartnere i initiativet, herudover er der statslige styrelser, kommuner, universiteter, interesseorganisationer og erhvervsfremmeaktører i en arbejdsgruppe på ca. 60 personer.

### Økonomi

<i>Budget for projekt "tiltrækning, modtagelse og fastholdelse af udenlandske talenter"</i>	
<i>ReVUS-midler</i>	<i>7 mio. kr.</i>
<i>Forventet medfinansiering fra kommuner og andre aktører</i>	<i>[7,4 mio.kr.]</i>
<i>Evt. medfinansiering fra fonde</i>	<i>Der er fortsat dialog med øvrige parter om yderligere medfinansiering.</i>
<b><i>Samlet budget</i></b>	<b><i>[14,4 mio. kr.]</i></b>

### Administrationens vurdering

Administration vurderer, at fyrtårnsprojektet med den eksisterende indsats hidtil har opnået gode effekter og retter sig direkte mod den tværgående rammebetingelse "Kompetent arbejdskraft og internationalisering" i ReVUS. Ved at styrke, udbrede og fortsætte nogle af de eksisterende initiativer inden for bl.a., digitale rekrutteringskampagner, servicepakker for kommuner og karriereforløb, bidrager initiativet til opfyldelsen af følgende effektmål i ReVUS:

- Andelen af udenlandske højtuddannede er steget med 20 procent i 2020.
- Vidensarbejder og internationale talenter fra hele verden opfatter Greater Copenhagen som et af de fem mest attraktive steder at leve og arbejde i 2025.

Det er derfor administrationens vurdering, at projektet bør medfinansieres i 2018-2020 med i alt 7 mio. kr. af ReVUS-midlerne.