

## Budgetlægningen 2019-2022

<b>Budget/finansieringsforslag 10 Nødvendig kompetenceudvikling i akutmodtagelserne</b>
<b>Fremsat af:</b> Administrationen
<b>Formål og indhold</b> <p>Administrationen foreslår, at der bliver prioriteret midler til kompetenceudvikling på akutområdet mhp. at sikre de nødvendige kompetencer for alle faggrupper op til og efter åbning af de nye fælles akutmodtagelser.</p> <p>Der er lagt en konkret plan for udvikling hhv. justering af en række mono- og tværfaglige kompetenceudviklingsaktiviteter, som er identificeret på baggrund af bred viden på området, herunder:</p> <ul style="list-style-type: none"><li>• Tidligere arbejde med organisering af akutområdet bl.a. rapporterne: <i>Anbefalinger til fremtidens kliniske grundstruktur</i> fra 2011, <i>Organisering af akutmodtagelserne og akutklinikkerne</i> fra 2015 samt <i>Bemanding af akutmodtagelserne, akutklinikkerne og børnemodtagelserne</i> fra 2015</li><li>• Afdækning af behovet for arbejdsopgaver, samarbejdsflader og kompetencebehov i akutmodtagelserne initieret af regionens uddannelsesfaglige råd og gennemført i tæt samarbejde med afdelingerne i 2016 og 2017.</li><li>• Tendenser ift. fremtiden, fx teknologisk udvikling</li><li>• Drøftelser i regionens ledelsesfora</li><li>• Drøftelser i regionens uddannelsesfaglige råd og på møder med de faglige organisationer</li><li>• Proces på Workshop II ifm. projekt <i>Fremtidens Akuthospital</i></li></ul> <p>Kompetenceudviklingsaktiviteterne dækker et bredt behov; nogle aktiviteter anbefales at være obligatoriske og andre frivillige tilbud. Alle aktiviteter udvikles i tæt samarbejde mellem uddannelsesansvarlige nøglepersoner og ledelser fra hospitalerne, uddannelsesenhederne i Center for HR samt de lokale simulationsenheder, således at forankring i klinikken sikres. Der er et stærkt fokus på sammenhæng mellem nye og eksisterende kursus- og uddannelses tilbud samt fremtidens kompetencebehov.</p> <p>Planen for rækken af kompetenceudviklingsaktiviteter er godkendt i styregruppen for Fremtidens Hospital og er forankret i regionens Forum for Ledelse og Uddannelse. (Rapport vedlagt som bilag)</p>
<b>Sammenhæng til de politiske målsætninger</b> <p>Aktiviteterne indgår i projekt Fremtidens Akuthospital, som har til formål at beskrive en grundmodel for organisering af arbejdet med akutte patienter på hospitalerne, dellerancen; 'Oplæg til nødvendig kompetenceudvikling'.</p> <p>Indsatsen bidrager til at understøtte de politiske målsætninger høj faglig kvalitet samt at patientens situation styrer forløbet. Desuden vil indsatsen bidrage til effektiviseringsgevinster.</p>
<b>Forslagets konsekvenser – økonomi, personale og tid</b> <p>Det forventes, at sidste akutmodtagelse åbnes i 2025.</p>

### **Monofaglige forløb**

**Ledelse, koordinering og flow for afdelingssygeplejersker.** Kursus á 2 dages varighed – obligatorisk. Udvikles i koordinering med regionens øvrige lederudvikling. Fremtidigt behov fra 2020 afhænger af antallet af nye afdelingssygeplejersker, og budget hertil allokeres fra lederudviklingsprogrammet.

Mio. kr.	2019	2020	2021	2022
Løn til evt. nye årsværk				
Øvrig drift	0,1	0	0	0
Etableringsudgifter	0,1			
Årsværk				
Samlet udgift	0,2			

**Akut sygepleje; diplom- og fagmoduler** (national uddannelse), herunder vejledermodul - justering af indhold og volumen samt udvikling af nye moduler. Diplommoduler kan indgå i en samlet sundhedsfaglig diplomuddannelse – kan påbegyndes efter 2 års erfaring som sygeplejerske.

Mio. kr.	2019	2020	2021	2022
Løn til evt. nye årsværk				
Øvrig drift	5,0	5,0	5,0	5,0
Etableringsudgifter	0,5			
Årsværk				
Samlet udgift	5,5	5,0	5,0	5,0

**Akutte kritiske tilstande for læger.** Kursus af 2 dages varighed - obligatorisk. Dækker et stort fagligt behov for viden om akutte patienter, særligt for unge læger.

Mio.kr.	2019	2020	2021	2022
Løn til evt. nye årsværk				
Øvrig drift	0,5	0,5	0,5	0,5
Etableringsudgifter	0,2			
Årsværk				
Samlet udgift	0,7	0,5	0,5	0,5

**Den akut syge patient – for social- og sundhedsassistenter.** Kursus á 1 dages varighed

Mio. kr.	2019	2020	2021	2022
Løn til evt. nye årsværk				
Øvrig drift	0,1	0,1	0,1	0,1
Etableringsudgifter	0,04			
Årsværk				
Samlet udgift	0,1	0,1	0,1	0,1

### **Tværfaglige forløb**

**Triage og flow** for læger og sygeplejersker. Kursus á 2 dages varighed – obligatorisk

Mio. kr.	2019	2020	2021	2022
Løn til evt. nye årsværk				
Øvrig drift	0,2	0,2	0,2	0,2
Etableringsudgifter	0,09			
Årsværk				
Samlet udgift	0,2	0,2	0,2	0,2

**Færdighedstræning for læger og sygeplejersker.** Skill stations á 1 dags varighed – obligatorisk. Dækker stort fagligt behov for faglig viden/træning af forskellige procedurer og akutte tilstande.

Mio.kr.	2019	2020	2021	2022
Løn til evt. nye årsværk				
Øvrig drift	0,4	0,4	0,4	0,4
Etableringsudgifter	0,4			
Årsværk				
Samlet udgift	0,7	0,4	0,4	0,4

**Tekniske og ikke-tekniske færdigheder for læger og sygeplejersker.** Kursus á 1 dags varighed – obligatorisk. Dækker et stort behov for tværfaglig teamtræning blandt personalet. Af hensyn til meningitis handleplan udvikles ét flerdages kursuskoncept for teamtræning af læger og sygeplejersker, hvorfra delelementer benyttes til dette kursus.

Mio. kr.	2019	2020	2021	2022
Løn til evt. nye årsværk				
Øvrig drift	0,3	1,7	1,7	1,7
Etableringsudgifter	0,1			
Årsværk				
Samlet udgift	0,5	1,7	1,7	1,7

**Den akutte setting for øvrige faggrupper.** Kursus á 1 dags varighed

Mio. kr.	2019	2020	2021	2022
Løn til evt. nye årsværk				
Øvrig drift	0,1	0,1	0,1	0,1
Etableringsudgifter	0,04			
Årsværk				
Samlet udgift	0,1	0,1	0,1	0,1

**Samlet for mono- og tværfaglig kompetenceudvikling af personalet i akutmodtagelserne**

Mio. kr.	2019	2020	2021	2022
Løn til evt. nye årsværk				
Øvrig drift	6,6	7,9	7,9	7,9
Etableringsudgifter	1,4			
Årsværk				
I alt	8,0	7,9	7,9	7,9
Midler allerede bevilget til drift af uddannelserne i akutsygepleje	-1,7	-1,7	-1,7	-1,7
Samlet udgift	6,3	6,3	6,3	6,3

**Anfør, hvilket område forslaget vedrører (finansieringsmæssigt):**

Sundhedskassen	x
Den regionale udviklingskasse	
Det sociale område	