

Den 6. august 2018

[UDKAST] Visioner for strategisk samarbejde om fælles udvikling af hospitalsbehandlingen i Østdanmark

Regionsrådene i Region Hovedstaden (RH) og Region Sjælland (RS) ønsker at styrke det strategiske samarbejde om den specialiserede hospitalsbehandling på tværs af de to regioner. I denne aftale fastlægger parterne principper og rammer for det videre samarbejde.

Landets stærkeste hospitalsvæsen

Visionen for samarbejdet er, at borgere i Østdanmark får den optimale hospitalsbehandling med afsæt i patientens ønsker og behov. Hospitalsvæsenet i Østdanmark skal samlet set styrkes, og der skal arbejdes målrettet for at være et samlet og stærkt hospitalsvæsen. Med aftalen udtrykker begge parter et ønske om at styrke sygehusvæsenet i Østdanmark.

Det vil være til gavn for patienterne, som får adgang til behandling på højt fagligt niveau og medarbejderne på hospitalerne, som får de bedste rammer og vilkår for det faglige arbejde og udvikling. Det vil styrke rekruttering og fastholdelse af de dygtigste.

Forpligtende og styrket samarbejde

Regionsrådene i de to regioner har med aftalen et ønske om at knytte endnu tættere bånd. Det gælder kapacitet, faglig udvikling, uddannelse, forskning m.m. Med indførelsen af Sundhedsplatformen er de to regioner allerede bundet tættere sammen. Sundhedsplatformen har skabt et helt unikt grundlag for et udbygget stærkt og tæt samarbejde, hvor oplysninger og data nemt og hurtigt kan deles, hvilket gør det lettere at skabe sømløse patientforløb, hvor patienten ikke oplever et skifte fra én region til en anden.

RH og RS har i mange år haft et tæt samarbejde om hospitalsbehandlingen. Det gælder særligt i forhold til de højt specialiserede behandlinger, hvor RS's patienter henvises til RH, fordi behandlingen ikke foretages i RS. De specialiserede behandlinger, dvs. højt specialiserede funktioner og visse regionsfunktioner, er således planlagt med udgangspunkt i et samlet patientgrundlag for de to regioner. Med etableringen af Sjællands Universitetshospital i RS arbejdes der på en hjemtagning af specialiserede behandlinger, hvor det er fagligt hensigtsmæssigt at etablere behandlingen i RS.

Principper og rammer for samarbejdet

Samarbejdet baserer sig på en række konkrete principper og rammer.

- *RH og RS er forpligtede til at være hinandens samarbejdspartner.* Det betyder, at der altid er en dialog mellem de to parter om opgavevaretagelsen af specialiserede behandlinger, (herunder eventuelle kapacitets- og kvalitetsudfordringer), inden der inddrages andre regioner. Patienter fra RS på det specialiserede område, som ikke kan udredes/behandles i RS, henvises til RH, med mindre der aktivt forinden er søgt opnået en forståelse mellem parterne. Det skal ses i lyset af aftalens overordnede intention om at styrke det østdanske sygehussamarbejde.
- *Samarbejdet bygger på gensidig respekt, faglighed, åbenhed og med patientens behov for øje.* Det betyder, at dialog og beslutninger om opgaveløsningen altid sker på det grundlag, og at hospitalerne på alle niveauer skal samarbejde derefter.
- *Samarbejdet tager udgangspunkt i patienternes behov for høj kvalitet, effektivitet, nærhed og sammenhængende patientforløb samt krav om hurtig udredning og behandling.* Det betyder, at beslutninger om opgaveløsningen baserer sig på en fælles afvejning af disse vigtige hensyn.
- *Der sker en løbende dialog om ændringer og udviklingen i varetagelsen af specialiserede funktioner med fokus på muligheder.* Det betyder, at parterne forpligter sig til løbende at drøfte ændringer i opgavevaretagelsen med betydning for den anden part, og at der arbejdes for at finde løsninger, som tilgodeser begge parter behov.
- *Der arbejdes for en position som et samlet og stærkt hospitalsvæsen.* Det betyder, at RH fortsat har et stort patientvolumen og landets stærkeste faglige miljø omkring de fleste højt specialiserede funktioner, og at RS fagligt understøttes af RH i at kunne hjemtage de specialiserede funktioner helt eller delvist, hvor det fagligt er hensigtsmæssigt, og at RS indgår i den faglige udvikling, herunder forskning og uddannelse.
- *Uddannelse og kompetenceudvikling for alle faggrupper er afgørende for fremtidens sundhedsvæsen og en integreret del af samarbejdet mellem Region Sjælland og Region Hovedstaden.* Det betyder, at de to parter forpligter hinanden på at drøfte og imødekomme hinandens udfordringer omkring dimensionering af uddannelsespladser på alle faggrupper, herunder særligt læger og professionsuddannelser. På efteruddannelses- og kompetenceudviklingsområdet har de to parter en vision om at løfte den livslange uddannelse af faggrupperne med henblik på at kunne tiltrække fremtidig arbejdskraft og sikre den bedst mulige behandling.
- *Sundhedsplatformen er grundlaget for et unikt samarbejde om patienterne.* Det betyder, at potentialet i Sundhedsplatformen som værktøj til samarbejdet skal udnyttes fuldt ud. Den fremtidige udvikling heraf sker i fællesskab.
- *Samarbejdet skal understøtte en faglig stærk, effektiv og ressourceøkonomisk planlægning.* Det betyder, at opgaveløsningen skal være fagligt velbegrundet og samtidig ressourceøkonomisk hensigtsmæssigt, samt at ændringer i opgaveløsningen med betydning for den anden part skal aftales i god tid af hensyn til begge parter planlægning.

- *Der indgår løbende opfølgning på aftaler og opgaveløsningen med fokus på kvalitet, og hvor konsekvenser ved manglende opfyldelse er på forhånd kendte.* Det betyder, at det løbende drøftes, hvorvidt parterne er tilfredse med aftalerne, og om der er grundlag for at foretage justeringer.

Samarbejds- og opfølgingsstruktur

Der aftales en samarbejds- og opfølgingsstruktur på følgende tre niveauer:

- Direktionsniveau – om det overordnede samarbejde og opfølgning på kvalitetsniveauer
- Mellem relevante hospitaler, typisk Sjællands Universitetshospital og Rigshospitalet og Herlev og Gentofte hospital – om det løbende samarbejde
- På afdelingsniveau i forbindelse med formaliserede samarbejdsaftaler og løbende samarbejde

Den administrative opfølgning er grundlaget for årlige drøftelser på politisk niveau, dels omkring fremdriften i besluttede tiltag, dels omkring behovet for nye fælles tiltag, der kan understøtte udvikling af den samlede hospitalsbehandling i Østdanmark.

For Region Sjælland

For Region Hovedstaden

Heino Knudsen
Regionsrådsformand

Sophie Hæstorp Andersen
Regionsrådsformand

Bilag

Bilag 1. Rammer for kapacitetsplanlægning, samarbejde og hjemtagning

Bilag 2. Økonomiske rammer for samarbejdet