

## **Regionsrådets arbejds måder – åbenhed og dygtiggørelse**

Partierne Socialdemokratiet, Det Konservative Folkeparti, Dansk Folkeparti, Socialistisk Folkeparti, Radikale Venstre og Alternativet er enige om, at regionsrådets arbejde skal bygge på forståelse og indsigt med de mange forskellige arbejdsopgaver, som ligger i regionen. Både når det handler om de oplevelser, som patienter, pårørende og borgere har, og de muligheder og udfordringer, som medarbejderne og ledelserne står overfor.

Mange løsninger involverer andre beslutningstagere og interessenter, og derfor er det vigtigt, at regionsrådet arbejder ud fra et ønske om at være åben og sikre den nødvendige dialog, der sikrer kvalitet og opbakning til rådets beslutninger. Dette understøttes af den åbenhedspolitik regionsrådet vedtog i foråret 2017. Den forpligter politikerne, ledelserne og medarbejderne til at arbejde målrettet med åbenhed på alle niveauer.

Vi bygger videre på en tillidsdagsorden mellem politikere i regionsrådet og medarbejdere i Region Hovedstaden. Vi ønsker derudover et stærkt fokus på afbureaukratisering. Som politikere er vi åbne om de beslutninger, vi træffer, og fortæller, hvad der bliver valgt til og fra.

Specielt vigtig bliver beskyttelsen af den enkelte medarbejder, således at vi har et lærende social- og sundhedsvæsen og regional udvikling i regionen, der lærer af sine fejl og fejlskøn.

### **Sådan vil vi arbejde:**

**Regionsrådet** afstikker rammerne for det politiske arbejde. Dvs., at det er regionsrådet, der giver udvalgene arbejdsopgaver indenfor de områder, som udvalgene beskæftiger sig med. I forbindelse med udarbejdelsen af politikker eller strategier er udvalgene forpligtet til at afrapportere til regionsrådet, f.eks. ved oplæg inden møderne i forretningsudvalget eller i regionsrådet; gennem konferencer eller høringer med fagfolk, organisationer eller lign., således, at alle medlemmer af rådet og interesserede borgere har mulighed for at være med.

Det samlede formandskab i regionen varetager alle principielle administrative spørgsmål, praktiske spørgsmål samt vilkårene for en god uddannelse og samarbejdskultur for alle regionsmedlemmerne. Det betyder bl.a. drøftelse af sekretariatsbetjeningen, samt ønsker til oplæg og kurser for regionsrådsmedlemmerne.

Som regionsrådsmedlemmer har vi brug for løbende at blive klogere og få indblik. Vi ønsker at alle regionsrådsmedlemmer introduceres til hvilke rammer, man har som regionspolitiker både i forhold til det daglige politiske arbejde, samt hvordan man kan være politikformulerende. Derfor begynder regionsrådets første år med et kursusprogram for alle rådsmedlemmer, hvor man det første halve år arrangerer en række besøg på aktuelle lokaliteter i regionen med oplæg fra både ledelser og medarbejdere. Kursusprogrammet skal bl.a. belyse regionens hospitalsplan, psykiatrien, MED-struktur, samarbejdsflader mellem matrikler og kommuner og organisationer, bestilling af trafik, det regionale udviklingsområde, samt miljø og samarbejdet i Øresundsregionen om erhverv, forskning m.m.

Derudover skal der være en generel indføring i praktiske spørgsmål vedrørende muligheden for at komme i praktik på regionens arbejdspladser; gennemgang af de første måneders plan, arbejdsstruktur, samt betjeningsmuligheder i det politiske sekretariat.

Regionsformanden skaber i samarbejde med udvalgenes formænd og næstformænd hvert år en års- og mødeplan for det samlede arbejde i udvalg og regionsråd før jul, så det sikres, at der er et samlet overblik for alle rådsmedlemmer i det kommende år.

**Udvalgene** skal have lejlighed til at lytte og drøfte opgaveløsninger med relevante ledelser, fagfolk, interessenter og medarbejdere eksempelvis gennem åbne høringer. Derfor inddrages dette i hvert enkelt udvalgs arbejdsform. Udvalgets formand og næstformand må sammen med udvalgsbetjeningen tilrettelægge dette med skyldigt hensyn til medlemmernes muligheder for at deltage både i dette og andet arbejde i regionen. Regionsrådsformanden og koncerndirektionen skal altid være orienteret herom, så formanden/direktionen har mulighed for at deltage, hvis de finder det formålstjenligt.

Regionsrådsformanden er forpligtet til, at udarbejde en plan for det samlede arbejde i udvalgene, ud fra udvalgenes ønsker. I større sager (som f.eks. udarbejdelse af råstofplan, trafikbestilling eller revision af Hospitalsplan 2020) skal det politiske niveau inddrages på et tidspunkt, der muliggør en proces med drøftelser af de overordnede rammer for arbejdet.

Dette sikres ved at der prioriteres at udarbejde et grundigt beslutningsgrundlag og et godt parlamentarisk forarbejde. Dette vil kræve at sager der fremlægges til politisk drøftelse som udgangspunkt skal rumme flere scenarier, og risikovurderinger. Ligeledes skal der være mulighed for flere behandlinger i enten udvalget, forretningsudvalget eller i regionsrådet ved større sager. Det skal medtænkes i den politiske proces. Der skal være en større klarhed over fordelingen af det administrative og det politiske ansvar. Hvem beslutter hvad, når det fx handler om hospitalernes generalplaner o. lign. Der skal ske en klarlægning af beslutningsprocesser ift. administrationen/koncerndirektionen og det politiske ansvar ved regionsrådsformanden i spidsen. Endelig skal mødematerialet ud i god tid – og der skal være kendte tidsfrister for kommentering.

Partierne er enige i at der skal bestilles et eksempel på "sådan kører en sag"-typisk, som kan drøftes med administrationen i gruppeformandskredsen efter valget.

De enkelte udvalgs beslutningskompetence styrkes ved at allerede besluttede puljer delegeres til udmøntning i udvalgene.

Den politiske opfølgning på de politisk vedtagne mål skal styrke og bedre beslutningsgrundlag, og politikerne skal have en betjening fra regionen, der muliggør flere politisk funderede beslutninger. Dette sker ved, at der i Forretningsudvalget aftales konkrete ændringer i sekretariatsbetjeningen i Region Hovedstaden. Vi ønsker at oprette en uafhængig sekretariatsfunktion, hvor politikerne kan få hjælp til at udvikle forslag, få rådgivning om økonomiske og faglige sammenhænge, data m.v. En færdig plan præsenteres i første kvartal 2018 til behandling i regionsrådet. Efter 2 år gennemføres en evaluering af, om de nye tiltag har den ønskede effekt.

**Forretningsudvalget** holder kvartalsvise møder med hospitalsdirektører og medarbejderside, hvor de af regionsrådet vedtagne driftsmål gennemgås og konkrete udfordringer og løsninger drøftes i fællesskab. Møderne holdes forud for Forretningsudvalgenes møder, så de øvrige regionsrådsmedlemmer også har mulighed for at deltage, hvis de ønsker det. Modellen evalueres i regionsrådet i efteråret 2019.