

NOTAT

Telefon
Direkte
Fax

Dato: 17. maj 2013

Procesplan for rekruttering af hospitalsdirektør til Nordsjællands Hospital - status pr. 17. maj 2013

Procesplanen er tiltrådt af forretningsudvalget den 9. april 2013. På baggrund heraf er den konkrete planlægning af ansættelsesforløbet igangsat. Status er følgende:

1. Forretningsudvalget

Forretningsudvalget ansætter hospitalsdirektører i Region Hovedstaden, jf. regionens ledelsesprincipper, afsnit 4.2. Forretningsudvalget nedsætter et ansættelsesudvalg, der afgiver indstilling til forretningsudvalget.

2. Ansættelsesudvalg

Ansættelsesudvalget består af:

- Regionsrådets formand
- 7 repræsentanter for regionsrådets partier, fortrinsvis valgt blandt forretningsudvalgets medlemmer
- Regionsdirektør Hjalte Aaberg
- Hospitalsdirektør Eva Zeuthen Bentsen, Gentofte Hospital
- Vicedirektør Leif Panduro Jensen, Nordsjællands Hospital
- Ledende oversygeplejerske Annelise Bertelsen, Nordsjællands Hospital
- Sygeplejerske Mette Sofie Haulrich, FTR, Nordsjællands Hospital
- Serviceassistent Steen Andersen, FTR, Nordsjællands Hospital
- Sekretariat: Stabsdirektør Jørgen Schwensen, KOP

3. Ekstern konsulent

Ansættelsesprocessen gennemføres med bistand fra konsulentfirmaet H.C. Vestergaard.

4. Job- og personprofil:

Der er følgende overordnede kvalifikationskrav i forbindelse med stillingsprofilen:

1. Stærke strategiske og styringsmæssige kompetencer med relevant og opdateret viden om sundhedsvæsenet.
2. Naturlig sans for at indgå konstruktivt og proaktivt i et politisk ledet system.
3. Stærke ledelses- og samarbejdsevner i forhold til store og engagerede personalegrupper.
4. Kan fastholde og videreudvikle hospitalets direktion og øvrige ledere som et effektivt samlet ledelsesteam.
5. Går aktivt ind i regionens tværgående topledelsesarbejde.

På baggrund heraf udarbejder den eksterne konsulent en job- og personprofil i samspil med ansættelsesudvalget. Forretningsudvalget godkender job- og personprofilen.

5. Ansættelsesvilkår

Stillingen opslås på kontaktvilkår med et tillæg på 15 % i henhold til Danske Regioners rammeaftale om kontraktansættelser.

6. Tidsplan

- April/maj: Ansættelsesudvalget nedsættes. Konsulenten forbereder job- og personprofil, stillingsannonce og detaljeret tidsplan.
- 4. juni: Forretningsudvalget godkender job- og personprofil
- Primo juni: Opslag af stillingen
- 12. august: Ansøgningsfrist
- 16. august kl. 10.00 – 12.00: Udvælgelsesmøde i ansættelsesudvalget
- 22. august kl. 10.00 – 18.00 og 27. august kl. 11.00 – 15.30: 1. interviewrunde
- Test af ansøgere og indhentning af referencer
- 3. september kl. 14.00 – 19.00: 2. interviewrunde
- 17. september: Forretningsudvalget træffer beslutning om ansættelsen
- 1. november: Den nye hospitalsdirektør tiltræder