

Bilag 5. Opdaterede driftsmål for medarbejdertrivsel 2019

	Medarbejdertrivsel	Administrationens forslag til ændring i mål og ambitionsniveau	Politiske bemærkninger	Administrationens endelige indstilling
Medarbejdere og ledere	Medarbejdertrivsel	<p>Uændret: Generel medarbejdertilfredshed</p> <p>Uændret: Faglig kvalitet</p> <p>Uændret: Åbenhed</p> <p>Ambitionsniveau:</p> <p>Uændret. 4,0 på en skala fra 1-5 hvor 5 er bedst.</p>	<p>Er det muligt at lade etablere et kvalitativt supplement til de løbende målinger af medarbejdertrivsel?</p> <p>Bør kadencen for trivselsmålingerne justeres?</p>	<p>Administrationen vender tilbage vedrørende et kvalitativt supplement til målingen.</p> <p>Kadencen for målingen vil indgå i den kommende evaluering af den løbende medarbejdertrivselsmåling</p>