



**Hans Toft, borgmester i Gentofte og medlem af regionsrådet i Region Hovedstaden, har bestilt en redegørelse fra regionsformanden på baggrund af et lille hjerte på Twitter. Foto: Niels Ahlmann Olesen**

# Gentoftes borgmester i voldsom kritik af topembedsmand

Af Mikkel Fyhn Christensen mifc@berlingske.dk



Koncernchef i Region Hovedstaden har med et like på Twitter vækket en vrede hos Gentoftes borgmester og regionrådsmedlem, Hans Toft. En vrede, der kun er blevet værre af, at Region Hovedstadens embedsværk frikender deres egen chef for at blande sig i en politisk diskussion.

**H**an besidder ikke den loyalitet, som er nødvendig for at skabe tillid til regionsledelsen,« siger Gentoftes borgmester og regionrådsmedlem, Hans Toft (K).

Borgmesteren taler om Region Hovedstadens koncernchef, Svend Hartling, som er hovedpersonen i en redegørelse fra Region Hovedstaden. Denne handler om et lille hjerte ud for et opslag på Twitter. Et meget problematisk hjerte fra en topembedsmand, mener Gentoftes borgmester og regionsrådsmedlem, Hans Toft.

Det er ham, der har bestilt en redegørelse fra formanden for Region Hovedstaden, Sophie Hæstorp (S), for det lille hjerte er udtryk for et »like« på Twitter, og koncerndirektør i Region Hovedstaden Svend Hartling har altså udtrykt en eller anden form for behag ved et opslag, der kritiserede en politisk beslutning i Region Hovedstaden.

»Et eksempel på »sognerådspolitik«, når det er værst,« skrev formand for yngre læger Camilla Ratcke og henviste til en artikel i Berlingske om 21 afdelingsledere på Herlev Hospital og Gentofte Hospital, der protesterede imod en politisk beslutning om at frede akutklinikken i blandt andet Gentofte.

»Han leger politiker,« siger Gentoftes borgmester og henviser til, at Svend Hartling på sin Twitter-profil præsenterer sig som koncernchef i Region Hovedstaden.

## Tillidskrise

Embedsmændene i Region Hovedstaden har nu undersøgt deres øverste chefs ytringsfrihed. I redegørelsen gennemgås Ombudsmandens retningslinjer, Region Hovedstadens egne vedtægter for ansattes ytringsfrihed og så selve sagen, hvor en embedsmand offentligt udtrykker en holdning til en verserende politisk sag.

Samlet når redegørelsen frem til, at Svend Hartling nok har udtrykt sig om en verserende politisk sag, som han selv rådgiver politikerne i, men da et like er en ubestemmelig ytring, burde liket ikke være et problem.

»Jeg bad om en redegørelse fra regionsformand Sophie Hæstorp, og det har jeg ikke fået. Det her er embedsværket, der undersøger sig selv, og så opfinder de deres egen tolkning af, hvad et like betyder,« siger Hans Toft, som bestemt ikke er tilfreds.

Problemet er dog ikke kun koncernchefens lille hjerte. Gennem længere tid er tilliden mel-

lem politikere og embedsmændene i Region Hovedstaden smuldret.

»Tag eksempelvis Sundhedsplatformen eller mere aktuelt: Tag snakken om ti kilometer mellem Herlev og Gentofte. Ti kilometer er ikke bare ti kilometer. Det kan gå hurtigt i Thy, hvor jeg er fra, eller det kan tage fem kvarter, som jeg har dokumentation for, at en borger oplevede forleden, da han prøvede at køre netop fra Gentofte til Herlev Hospital. Men når vi prøver at spørge til, om afstand mellem hospitaler ikke netop skal måles i tid, så kan vi ikke få ordentlige svar,« siger Hans Toft.

»Jeg tror, at de har forregnet sig i forbindelse med bygning af nye sygehuse, og deres anbefalinger bærer præg af, at der er noget, de bare vil have gennemført,« mener Hans Toft.

»Og der er andre eksempler. For eksempel skulle brystkirurgien for et år siden placeres på Gentofte, men så kom der nogle anbefalinger om, at der manglede nogle støttefunktioner, og så skulle det placeres på Herlev. Det stoledede jeg på, men nu kommer der gudhjælpemig igen et forslag med faglige anbefalinger om, at brystkirurgi alligevel skal placeres på Gentofte. Så hvad skal man stole på? Vi mangler hele tiden dokumentation,« siger Hans Toft.

Det er den historie, som topembedsmændens lille hjerte skriver sig ind i, og Hans Toft har fået nok.

»Svend Hartling liker ikke bare et tweet. Han liker et tweet som koncerndirektør i Region Hovedstaden, for det er sådan, han præsenterer sig selv på Twitter. Han går altså ind og liker en beskyldning mod mig og andre politikere om, at vi er inkompetente og sognerådsfolk. Han blander sig i den politiske debat, og jeg tror ikke, at han kunne være ansat i nogensomhelst anden organisation med den ledelsesstil.«

Det lyder, som om du vil have ham fyret for et like på Twitter?

»Det siger jeg ikke. Det er noget, som den øverste regionsledelse må tage stilling til, og den øverste ledelse er her regionsformanden. Jeg kan konstatere, at hun ikke udtaler noget som helst, og det efterlader hele regionen i et ledelsesmæssigt tomrum,« siger Hans Toft.

## Hans Toft hiver i nødbremsen

Selv om det kan virke voldsomt, at et lille hjerte på Twitter skulle skabe et ledelsesmæssigt tomrum i hele Region Hovedstaden, så kan det have en naturlig forklaring, mener professor i offentlig forvaltning ved SDU Kurt Klau-di Klausen.

»Det er sjældent, man ser folkevalgte politikere på den måde angribe embedsmænd i fuld offentlighed, men politikere er sådan set arbejdsgivere for embedsmænd og må derfor godt have holdninger til embedsmændene,« siger professoren.

»Normalt er det god tone ikke at gøre det i fuld offentlighed og i stedet henvende sig til direktøren i organisationen. Men hvis det er topchefen, som politikerne har et problem med, kan de trække i nødbremsen og gå ud i offentligheden med deres kritik. Hans Toft bryder med god tone, mens embedsmanden bryder med et forvaltningsmæssigt princip. Så kan man synes, at et like er en lille ting, men rent principielt må embedsmænd ikke blande sig i politik, og det her kan være anledningen til, at en mere generel kritik bryder ud i fuld offentlighed,« siger Kurt Klau-di Klausen.

Hans Toft får den ledelsesmæssige reaktion fra regionsformand Sophie Hæstorp, som han efterlyser. I en e-mail til Berlingske skriver hun:

»Jeg synes måske, der bliver gjort lige lovlig meget ud af et like på Twitter. Sagen er jo den, at vi politikere i Region Hovedstaden har vedtaget en åbenhedspolitik for netop at sikre ytringsfriheden og den frie, åbne debat. Den gælder alle ansatte i regionen. Hvis en sådan politik ikke bare skal være ord på et papir, skal vi politikere turde stå på mål for den - også selv om det betyder, at vi fra tid til anden bliver udfordret. Jeg har fuld tillid til, at den politiske beslutning loyalt bliver gennemført.«

Koncernchef i Region Hovedstaden Svend Hartling ønsker ikke at udtale sig om kritikken.