

## Bruttoliste over spørgsmål til interview ved fællesmødet

Gruppe:	Interviewer:
Direktioner	Gunn Danielsen
Afdelingsledelser #1	Henriette Holscher
Afdelingsledelser #2	Rune Bang Puggaard
Projektledere/lokale konsulenter	Thomas Bruun Kolbye
Projektledere/lokale konsulenter	Kristina Arnov Nielsen

Hvad vil I gerne opnå med jeres projekter?
Hvad betyder takstfrisættelsen for driften?
Hvad betyder takstfrisættelsen for medarbejderne?
Hvad har udbyttet for patienter været indtil nu? <ul style="list-style-type: none"><li>• Hvad er jeres forventninger til udbyttet fremover?</li></ul>
Hvordan ved I, at I har nået/ kan opnå det, som er formålet med projektet? Fx <ul style="list-style-type: none"><li>• Højere patienttilfredshed</li><li>• Højere outcome?</li><li>• Større patientinddragelse?</li><li>• Højere effektivitet</li></ul>
Hvad betyder takstfrisættelsen for den ledelsesopgave, I hver især har? <ul style="list-style-type: none"><li>• Hvad er lettere?</li><li>• Hvad er sværere?</li><li>• Hvad har det sværeste været styringsmæssigt?</li></ul>
Hvad er de vigtigste ting, I har lært indtil nu?
Hvilke gode råd har I til følgende, så de kan understøtte overgangen til en anden form for styring for regionen bedst muligt? <ul style="list-style-type: none"><li>• Politikere?</li><li>• Koncerncentre?</li><li>• til kolleger på jeres eget niveau?</li><li>• Til ledere og medarbejdere på de andre niveauer:</li><li>• Afdelingsledelser?</li><li>• Administrative projektledere?</li><li>• Direktioner</li></ul>
Debrief: Er der ellers noget, I vil tilføje?