

Formandsmeddelelse

Statusnotat vedrørende udvikling i antal medarbejdere der er berørt af besparelser og afskedigelser

Opfølgning på budgetaftalen for 2019

I forbindelse med regionsrådets vedtagelse af budgettet for 2019 blev det besluttet, at forretningsudvalget løbende orienteres om udviklingen i antal medarbejdere, der er berørt af besparelser og afskedigelser. Notatet inkluderer medarbejdere berørt af besparelser som følge af vedtagelsen af Budget 2019 samt medarbejdere, der er indstillet til omplacering som følge af andre virksomhedsrettede forhold. Begge grupper er inkluderet i Region Hovedstadens varslings sag i henhold til Lov om varsling m.v. i forbindelse med afskedigelser af større omfang.

Hermed følger status på udviklingen primo januar 2019. Det er den tredje formandsmeddelelse om medarbejderudvikling knyttet til vedtagelsen af Budget 2019.

Status opsummeret

Notatet indeholder en grafisk fremstilling i udviklingen af antal berørte medarbejdere fra hospitaler og virksomheder første gang rapporterede tal til dato for udarbejdelse af notatet.

Endvidere indeholder notatet en oversigt over antal medarbejdere, der er berørt af besparelser fordelt på henholdsvis hospitaler/virksomheder samt faggrupper.

Sammenfattende viser denne opgørelse, at 34 medarbejdere fortsat er omfattet af et opsigelsesvarsel og derfor er i selve opsigelsesperioden. Heraf er 19 medarbejdere ved notatets udarbejdelse tilmeldt RegionH Match. Status er, at 10 medarbejdere er omplaceret via RegionH Match. Omplaceret via RegionH Match betyder i denne sammenhæng, at den enkelte medarbejder har været tilmeldt RegionH Match, og enten har fået sin påtænkte afskedigelse trukket tilbage eller fundet anden beskæftigelse i eller udenfor Region Hovedstaden.

I forbindelse med vedtagelsen af budget 2019 den 25. september var administrationens vurdering, at omkring 73 medarbejdere i regionen ville ende med at blive berørt af afskedigelser.

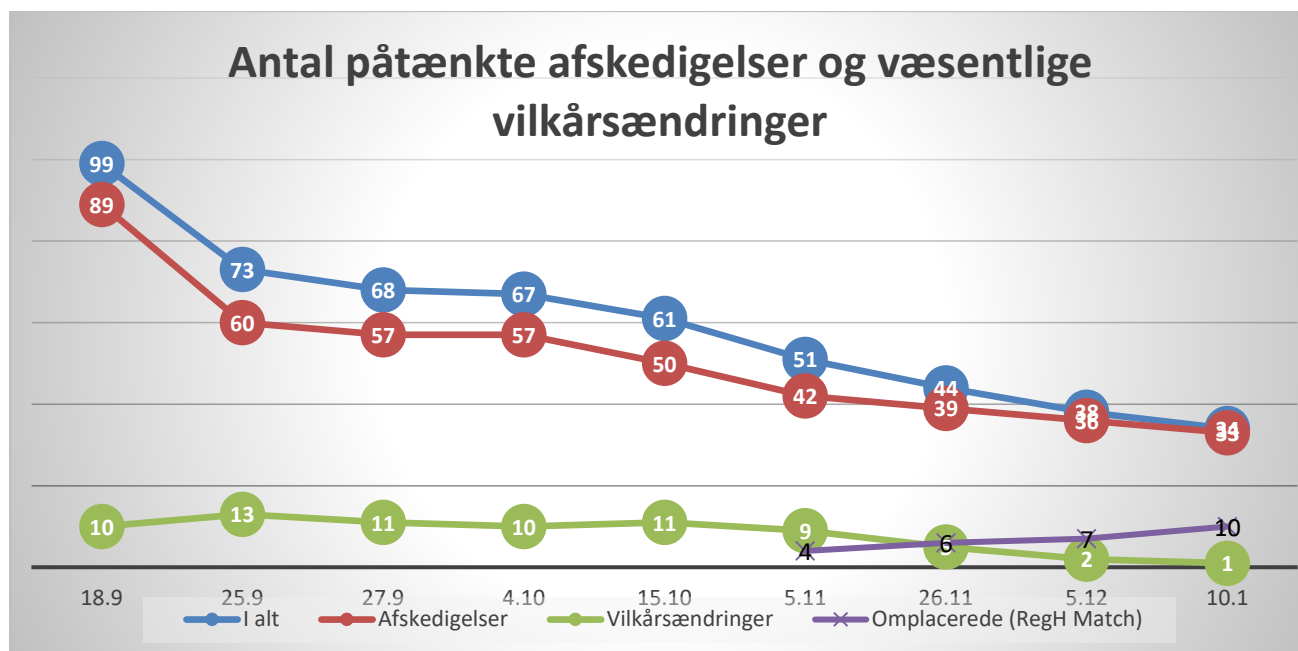
Siden det første skøn baseret på hospitaler og virksomhedernes første rapporteringer (medio september 2018) er der sket et fald i antallet af medarbejdere berørt af besparelserne på i alt 65 medarbejdere. Faldet skyldes dels omplaceringer, hospitalernes interne omplaceringer, accept af væsentlige vilkårsændringer, kontraopsigelser og frivillige fratrædelsesaftaler.

Fordelingen på faggrupper viser, at kontor- og IT-personale udgør den største gruppe. Betegnelsen dækker dog over en lang række funktioner.

Status

Data til brug for nærværende notat er indhentet i perioden 7.-10. januar 2019. Det inkluderer følgende hospitaler: Amager-Hvidovre hospital, Bispebjerg-Frederiksberg hospital, Bornholms Hospital, Herlev-Gentofte Hospital samt Rigshospitalet. På alle hospitaler er der i uge 40 og 41 afholdt omplaceringssamtaler med berørte medarbejdere.

Udvikling i antal:



Faggrupperfordeling:

| Faggruppe | Antal påtænkte afskedigelser |
|--|------------------------------|
| AC'ere | 3 |
| Bioanalytikere | 3 |
| Ergoterapeut | 1 |
| Kontor- og IT-personale | 11 |
| Læger | 2 |
| Lægeseekretærer (inkl. sundhedsservicesekretær) | 7 |
| Psykologer | 2 |
| Pædagoger | 1 |
| Social- og sundhedsassistenter (inkl. sygehjælper) | 2 |
| Sygeplejersker | 1 |
| Økonoma | 1 |
| I alt | 34 |

Virksomhedsfordeling:

| Virksomhed | Antal påtænkte afskedigelser* |
|---|-------------------------------|
| Amager-Hvidovre Hospital** | 6 |
| Bispebjerg-Frederiksberg | 4 |
| Bornholms Hospital | 4 |
| Herlev-Gentofte Hospital | 6 |
| Rigshospitalet | 14 |
| I alt | 34 |
| *) Inkl. væsentlige stillingsændringer | |
| **) 3 af de 6 er ikke relateret til budget 2019 | |

Brug af RegionH Match (antal personer):

| Faggruppe | Omplacerede | Fortrinsret | Vejledning | Jobsøgning | Kursus |
|---|-------------|-------------|------------|------------|-----------|
| AC | 0 | 3 | 0 | 0 | 1 |
| Bioanalytiker | 1 | 2 | 0 | 2 | 1 |
| Ergoterapeut | 0 | 0 | 1 | 0 | 1 |
| Ernæringsassistent | 1 | 1 | 0 | 1 | 1 |
| Fotograf | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 |
| Kontor- og IT-personale | 2 | 3 | 4 | 1 | 3 |
| Læge | 2 | 1 | 1 | 0 | 1 |
| Lægesekretær (inkl. sundhedsservicsekretær) | 2 | 2 | 2 | 2 | 2 |
| Servicemedarbejder | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Sygeplejerske | 1 | 1 | 1 | 0 | 0 |
| Økonoma | 0 | 0 | 1 | 1 | 1 |
| I alt | 10 | 13 | 10 | 7 | 12 |

Forhandlingsmøde og meddelelser til Arbejdsmarkedskontor Øst

Region Hovedstaden er ét ansættelsesområde og deraf følger, at vi som virksomhed er forpligtet til at følge varslingsloven, når der er tale om "mindst 30 i virksomheder, som normalt beskæftiger mindst 300 lønmodtagere".

Der har derfor været afholdt forhandlingsmøde efter lovens § 5 med de faglige organisationer med henblik på at undgå og begrænse antallet af påtænkte afskedigelser samt om muligt afbødende foranstaltninger. Mødet blev afholdt den 27. september.

Endvidere er Region Hovedstaden forpligtet til løbende at orientere Arbejdsmarkedskontor Øst (AMK Øst) om udviklingen i antal påtænkte afskedigelser. Region Hovedstaden har derfor fremsendt 1. meddelelse til AMK Øst den 18. september på vegne af Rigshospitalet og tillige fremsendt 1. meddelelse på vegne af de øvrige hospitaler og virksomheder.

Siden fremsendelse af 1. meddelelse udgør Rigshospitalet ikke egen varslingssag, da de er under 30 påtænkte afskedigelser.

Den 5. november er 2. meddelelse fremsendt til AMK ØST inklusiv godkendt referat fra det afholdte forhandlingsmøde den 27. september.

Den 14. november blev 3. meddelelse fremsendt til AMK ØST med en samlet oversigt over berørte medarbejdere.

Den 5. december blev 4. og sidste meddelelse fremsendt til AMK Øst med en samlet oversigt over fortsat berørte medarbejdere efter endt partshøringsperiode.

Omstillingsproces

Der er med virkning fra 25. oktober 2018 iværksat en omstillingsproces på Bispebjerg og Frederiksberg Hospital. Det sker ifm. nedlæggelse af sengeafdelinger på Frederiksberg Hospital, som får betydning for i alt 15 portører.

Der er den 25. oktober sendt information ud til samtlige hospitaler og virksomheder i Region Hovedstaden via Netværk for løn, digitalisering og forhandling om omstillingsprocessen.

En proces der varer til medio januar 2019. Pr. 14. januar 2019 er der ikke sket noget. Det hænger sammen med, at der i den pågældende periode alene er slået en enkelt portørstilling op i hele Region Hovedstaden.

Omstilling er et tilbud til arbejdspladser, hvor der er risiko for afskedigelser grundet virksomhedens forhold inden for en overskuelig periode.

Konkret er det en forskydning af rekrutteringsprocessen på 7 dage for relevante jobs/jobområder i Region H, hvor medarbejdere på den omstillingsramte arbejdsplads får mulighed for at søge stillinger i regionen, inden de slås op eksternt.

Der er således tale om en proces, der ligger forud for såvel den interne som den regionale omplaceringsproces og som adskiller sig ved ikke at handle om konkrete udpegede medarbejdere. Omstillingsprocessen varer fra arbejdspladsen melder sig og indtil det er kendt, hvilke medarbejdere, der påtænkes afskediget.

Omstillingsprocessen giver alle medarbejdere på den berørte arbejdsplads mulighed for at flytte sig ud af arbejdspladsen og derigennem skabe plads til interne rokeringer.

Informationsmøder

Der gennemført en række informationsmøder for medarbejdere, der har været til omplaceringssamtale. Her informeres der om RegionH Match og medarbejdere kan efterfølgende få hjælp til tilmelding til ordningen samt aftale en vejledningssamtale.

Nedenfor er en oversigt over de gennemførte informationsmøder.

| Dato | Virksomhed |
|---------------------------------|--|
| 3. oktober | Herlev-Gentofte Hospital |
| 5. oktober | Rigshospitalet |
| 9. oktober | Bornholms Hospital |
| 10. oktober | Amager- Hvidovre Hospital |
| 11. oktober | Bispebjerg og Frederiksberg Hospitaler |
| 4. december | Nordsjællands Hospital* |
| *) Ej inkluderet i varslingsdag | |

Journalnummer

17031673