

Forretningsudvalget den 17. september 2013.

Generel orientering fra Ledelsen.

Forslag til ny administrativ organisering i regionen

Koncerndirektionen har 4. september sendt forslag til ny administrativ organisering i høring i MED-organisationen. De nuværende administrative 9 stabsfunktioner og virksomhederne IMT (it, medico og Telefoni) samt virksomheden HR- og Uddannelse bliver fra 1. januar 2014 samlet i centre og et sekretariat – Center for Sundhed, Center for Økonomi, Center for Region Udvikling, Center for HR og Center for Kommunikation samt Sekretariatet.

Forslaget skal skabe større og mere fagligt baserede enheder i administrationen og en mere effektiv organisation. Forslaget rummer tiltag som skal sikre:

- 1) en kvalitets forbedring i betjening af såvel politisk som administrativt niveau,
- 2) en fladere og slankere organisation, samt
- 3) overvinde de u hensigtsmæssigheder den hidtidige opdeling mellem stabs- og støttefunktioner har skabt, herunder dobbeltarbejde og snitfladeproblemer.

De enkelte centre vil fremover varetage både stabs-, støtte- og koordineringsfunktionerne på de enkelte områder. Således samles den faglige ekspertise, samtidig med at der fordres bedre tværgående arbejde mellem centrene for at få en optimal opgaveløsning. Centerdirektørerne vil få reference til koncerndirektionen.

Forslaget skal endvidere give færre ledelsesfora og en forenklet mødestruktur i regionens ledelse, der kan bidrage til en tættere kommunikation mellem ledelse og medarbejdere og mellem hospitaler, centre og koncerndirektion.

Forslaget er nu sendt i høring i MED-organisationen. Organisationsændringen følger regionens personalepolitiske principper således, at medarbejdere og ledere i udgangspunktet følger deres opgave, og der forventes ikke afskedigelser som følge af planen.

Til forretningsudvalget og regionsrådets møde i oktober vil der blive forelagt en beslutningssag om de nye administrative centre og den nye stillingsstruktur.

For at realisere organisationsændringen og etablere de nye centre pr. 1. januar, vil der i september og oktober ske internt opslag af to stillinger som direktør for henholdsvis Center for Sundhed og Center for HR, mens to stillinger som direktør for henholdsvis Center for Økonomi og Center for Regional udvikling vil blive sendt i eksternt opslag.

Med gennemførelse af forslaget opnås der en varig rationaliseringsgevinst på 10 mio. kr.

./ det nye organisationsdiagram.

Det nye organisationsdiagram pr. 1. januar 2014:

