

29.05.2013

Region Hovedstaden

Nordsjællands Hospital

Rekruttering af ny hospitalsdirektør

Job- og personprofil

Baggrund

Den tidligere hospitalsdirektør har fratrådt stillingen efter gensidig aftale mellem Region Hovedstaden og DJØF. Der henvises til den udsendte pressemeddelelse herom, der er vedlagt som bilag.

Region Hovedstaden søger derfor en ny hospitalsdirektør til Nordsjællands Hospital.

Region Hovedstaden

Region Hovedstaden er med sine 1,7 mio. indbyggere landets største sygehus- og sundhedsregion. Regionen har en særlig betydning som vækstdynamo for hele Danmarks udvikling, når det gælder vækst, beskæftigelse og erhvervsudvikling, og når det gælder forskning, udvikling, innovation og uddannelse. Regionen skal fortsat være centralt placeret som Nordeuropas grønne, innovative metropol.

Administrativt ledes Region Hovedstaden af en koncerndirektion med regionsdirektøren som den øverst ansvarlige – suppleret af 3 koncerndirektører. Koncerndirektionen udgør sammen med 9 hospitalsdirektører og 5 tværgående virksomhedsdirektører den udvidede direktion.

Regionen har igangsat en udviklingsrejse for at skabe mere ledelsesfællesskab og for at styrke koncernperspektivet. Strategiarbejdet sigter på en dynamisk og langsigtet virksomhedsplan, et forenklet målhierarki og en fokuseret driftsmonitorering.

Den nye hospitalsdirektør på Nordsjællands Hospital skal opleve sig som en ægte del af koncernfællesskabet.

Nordsjællands Hospital

Nordsjællands Hospital er en del af det samarbejdende offentlige sundhedsvæsen i Region Hovedstaden. Visionen for regionens sundhedsvæsen er høj kvalitet og lige adgang til effektiv behandling. Et sundhedsvæsen, der motiverer borgere og medarbejdere til at sikre den bedst opnåelige livskvalitet livet igennem. Et sundhedsvæsen, der er på forkant med udvikling af kvaliteten.

Region Hovedstadens Hospitalsplan 2020 inddeler regionen i fire planlægningsområder, som hver har et stort akuthospital, der tager sig af den akutte behandling inden for kirurgi og medicin, og som har døgnåbne akutmodtagelser.

De fire store akuthospitaler i regionen er:

- Nordsjællands Hospital (Nord)
- Herlev Hospital (Midt)
- Bispebjerg Hospital (Byen)
- Hvidovre Hospital (Syd)

Nordsjællands Hospital består af:

- Nordsjællands Hospital – Hillerød
- Nordsjællands Hospital – Frederikssund
- Nordsjællands Hospital – Sundhedshuset Helsingør

Som led i Region Hovedstadens Hospitals- og Psykiatriplan 2020 blev Nordsjællands Hospital etableret i 2013. Gennem denne samling af den sundhedsfaglige ekspertise sikres den bedst mulige kvalitet og sammenhæng i behandlingen i fremtiden.

Nordsjællands Hospital er således akut områdehospital i Planlægningsområde Nord med et optageområde på 310.000 borgere. Hospitalet har 4.000 medarbejdere, et budget på 2 mia. kroner og omkring 610 sengepladser.

Hospitalets specialer

Hospitalet er opdelt i afdelinger, der med hver sine specialer tilbyder borgerne undersøgelse og behandling:

- Akutafdelingen med døgnåben akutmodtagelse i Hillerød og akutklinikker på hospitalet i Frederikssund og i Sundhedshuset Helsingør
- Kardiologisk, Nefrologisk og Endokrinologisk Afdeling med afsnit i Hillerød og Frederikssund og ambulatorier i Sundhedshuset Helsingør
- Lunge- og Infektionsmedicinsk Afdeling med afsnit i Hillerød og Frederikssund og ambulatorier i Sundhedshuset Helsingør
- Neurologisk Afdeling med fysio- og ergoterapiafsnit med afsnit i Hillerød og Frederikssund
- Onkologisk og Palliativ Afdeling med afsnit i Hillerød og Frederikssund
- Reumatologisk Afdeling
- Børne- og Ungeafdelingen
- Gynækologisk Obstetrisk Afdeling
- Kirurgisk Afdeling
- Ortopædkirurgisk Afdeling
- Øre-, Næse- og Halsafdelingen
- Patienthotel
- Anæstesilogisk Afdeling
- Billeddiagnostisk Afdeling
- Klinisk Biokemisk afdeling
- Facility Management Afdelingen

Herudover er der på Nordsjællands Hospital en række udefunktioner under ledelse af andre af regionens hospitaler:

- Apotek
- Blodbank
- Mammografienhed

- Neurofysiologi
- Øjenafsnit

Montebello i Spanien er en del af Nordsjællands Hospital:

- Genoptræning

Endelig er der følgende administrative afdelinger:

- Projektorganisation for Nyt Hospital Nordsjælland
- HR- Udvikling og Arbejdsmiljø
- Økonomi- og Personaleafdelingen
- Kvalitetsafdelingen
- Forskning og innovation
- En hospitalsdirektion med hospitalsdirektør og vicedirektører samt sekretariat og kommunikationsenhed.

Vi bygger et nyt hospital

I 2020 samler hospitalet alle funktioner og flytter ind et splinternyt hospital i Hillerød, som bliver rammen om fremtidens hospitalsbehandling for alle Nordsjællands borgere.

Nordsjællands Hospitals er allerede i dag et hospital med ambitioner, faglig stolthed og høj patienttilfredshed, hvilket er et godt udgangspunkt for udviklingen af nye processer, strukturer og rammer til et endnu bedre hospital i Nordsjælland.

Direktion og afdelingsledelser har sammen formuleret en vision, en mission og en strategi for, hvordan ledere og medarbejdere på hospitalet i samarbejde med patienter, pårørende og kolleger skal udnytte det store potentiale, der ligger i at kunne skabe fremtidens sundhedsvæsen.

Mission, vision og strategi for 2020

Mission for Nordsjællands Hospital:

Høj professionel standard og patientsikkerhed i hospitalsbehandlingen døgnet rundt.

Vision for Nordsjællands Hospital:

Nordsjællands Hospital – Patienternes hospital. Først og fremmest.

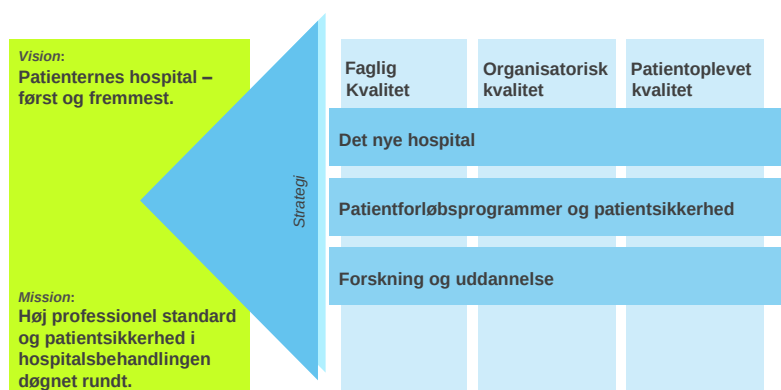
Visionen skal gøres til virkelighed gennem tre prioriterede satsningsområder, som hver især og sammen fungerer som løftestang til at bringe hospitalet fremad i den ønskede retning i et professionelt samarbejde mellem personale, patienter og pårørende. De tre satsningsområder er:

- *Nyt hospital Nordsjælland:* Nye tider – nye rammer! Det nye hospital bygges fra grunden i naturskønne omgivelser syd for Hillerød og vil i 2020 åbne dørene for patienter og medarbejdere. Det er en unik mulighed for at udvikle helt nye perspektiver for fremtidens hospital. Derfor er opgaven ikke bare at skabe de bedste og smukkeste faciliteter og bygninger, men også udvikle optimale forhold for fremtidens moderne hospital.
- *Patientforløbsprogrammer og patientsikkerhed:* Med patientforløbsprogrammer, som tager udgangspunkt i nyeste evidens og bedste kliniske praksis, skal hospitalet opnå forbedret sundhed for borgerne i fremtiden. Hospitalet indgår i det nationale projekt Patientsikkert Sygehus. Det fortsatte systematiske arbejde med

patientsikkerhedsindsatser er afgørende for at hospitalet kan forebygge utilsigtede skader og redde flere liv.

- *Forskning og uddannelse*: En forudsætning for et velfungerende sundhedsvæsen er løbende udvikling af ny viden og uddannelse af sundhedsprofessionelle. Derfor uddanner hospitalet medarbejdere til at skabe ny viden, der kan omsættes til forbedrede behandlingsmetoder i den daglige praksis til glæde for fremtidens patienter.

De tre satsningsområder ses i de tre kvalitetsperspektiver: faglig, organisatorisk og patientoplevet kvalitet. For hvert satsningsområde er der formuleret et overordnet mål for 2020 inden for hvert af kvalitetsperspektiverne:



Strategi med mål for 2020

MÅL 2020	Faglig kvalitet	Organisatorisk kvalitet	Patientoplevet kvalitet
Det nye hospital	Vi har afprøvet og udviklet nye rammer, der fremmer behandling af høj professionel standard.	Vi har udviklet og implementeret nye samarbejdsformer og strukturer, som understøtter effektive forløb.	Vi har skabt en patientcentreret kultur baseret på partnerskaber.
Patientforløbsprogrammer og patientsikkerhed	Patientens behov og sikkerhed styrer alle hospitalets indsatser.	Vi forbedrer vores resultater ved at anvende data systematisk og samarbejde struktureret på tværs.	I samspillet med de sundhedsfaglige eksperter oplever patienten at blive mødt som ekspert på eget liv.
Forskning og uddannelse	Vi forsker og baserer al patientbehandling på evidens eller bedste kliniske praksis.	Vi uddanner og udvikler kontinuerligt ledere og medarbejdere.	Vi indgår partnerskaber med patienter og pårørende om at udvikle og bruge ny viden.

Du kan læse mere om Nordsjællands Hospitals vision og strategi på www.nordsjaellandshospital.dk – eller i pjecen Vision 2020. Du kan se mere om tilblivelsen af det nye hospital på: regionh.dk/nythospitalnordsjaelland

Jobbeskrivelse

Stillingsbetegnelse

Hospitalsdirektør for Nordsjællands Hospital

Formål med stillingen

Formålet med stillingen er:

- At være øverste leder for Nordsjællands Hospital – en stor, kompleks organisation
- At stå i spidsen for opførelse af det nye hospital, der åbner i 2020
- At indgå i og bidrage til udviklingen af Region Hovedstaden

Ansvarsområde

Hospitalsdirektørens ansvarsområde består dels af at bidrage til den strategiske ledelse i Region Hovedstaden samt ledelse af drift og udvikling af Nordsjællands Hospital herunder:

- Strategisk ledelse (vision, strategier, mål og værdier)
- Faglighed og kvalitet i opgaveløsningen
- Personaleledelse
- Økonomistyring
- Ressourcestyring
- Driftsstyring
- Udvikling, planlægning og etablering af det nye hospital
- Forskning
- Kompetenceudvikling

Arbejdsopgaver

- Kan fastholde og videreudvikle hospitalets direktion og øvrige ledere som et effektivt samlet ledelsesteam
- Går aktivt ind i regionens tværgående topledelsesarbejde
- Påtage sig tovholderopgaver på koncernniveau
- Fortsætte hospitalets vision og strategiarbejde
- Sikre en dynamisk personalepolitik karakteriseret ved trivsel, effektivitet og udvikling
- Ledelse af de centrale samarbejdsorganer (VirkMED)
- Sikre en god information og kommunikation indad- og udadtil
- Forestå og engagere sig i arbejdet med det nye hospital
- Organisationsudvikling
- Prioritering og uddelegering
- Overordnet procesledelse
- Skabe og vedligeholde relevante netværker lokalt, nationalt og internationalt
- Sikre gode samarbejdsrelationer til det øvrige sundhedsvæsen i Region Hovedstaden
- Sikre gode samarbejdsrelationer til praksissektoren og kommunerne i planlægningsområde Nord
- Følge udviklingen inden for sundhedsvæsenet specifikt og samfundsudviklingen generelt og omsætte det i udviklingen af Nordsjællands Hospital

Succeskriterier

Succeskriterier i løbet af de første 100 dage:

- Grundigt kendskab til organisationen og dens kultur
- Etableret et godt samarbejde såvel indadtil som udadtil
- Skabt et overblik og sat en dagsorden
- Udvist en synlig, tilstedeværende og inddragende ledelsesstil
- Konsolidering af fusionen af de tre sygehuse til Nordsjællands Hospital
- Vist tydelig strategisk retning for hospitalet, hvor udviklingen følger handlingsplan og milepæle
- Formulere en tydelig og balanceret opgavevaretagelse for de administrative afdelinger.
- Samling af ledergruppen på hospitalet

Succeskriterier efter det første år:

- Skabe sammenhæng og helhed inden for Nordsjællands Hospital
- Sætte en fælles retning for Nordsjællands Hospital (visionen)
- Sikret en forbedring af følgende måltal så vidt muligt baseret på data:
 - Patient fokus herunder forbedret patienttilfredshed (LUP)
 - Integration af patientsikkerhedsmetoder i det daglige arbejde
 - Udredningsgaranti
 - Medarbejdertilfredshedsmåling
 - Dødelighed
 - Genindlæggelser
 - Utilsigtede hændelser
- Styrket fokus på forskning (på længere sigt flere professorater til hospitalet)
- Styrket fokus på hospitalet som en vigtig uddannelsesinstitution
- Sikret personalets inddragelse og involvering
- Aktiv profilering af Nordsjællands Hospital lokalt, regionalt og nationalt
- Fokus på nye rationelle arbejdsgange
- Plan for gennemførelse af ressourcetilpasningen frem til 2020
- Markere udviklingsprocessen for det nye hospital som en naturlig del af udviklingen af den nuværende organisation
- Sætte hospitalet ind i en national dagsorden på dets styrkeområder
- At Nordsjællands Hospital opfattes som en del af det samarbejdende offentlige sundhedsvæsen i Region Hovedstaden
- Bidraget til koncernledelsesfællesskabet

Udfordringer

- Udvikling, planlægning og etablering af det nye hospital
- Fastholdelse og udvikling af patient perspektivet
- Mediemæssigt med en stærk engageret lokal presse
- En fælles logistik for Nordsjællands Hospital
- Akutområdet, etablering af FAM efter den nationale og regionale dagsorden, men med aktiv udnyttelse af de lokale muligheder
- En dataunderstøttet ledelse (evidensbaseret)
- Tiltrække og fastholde kvalificeret personale

Vigtige samarbejdspartnere

- Brugere og patienter

- Hospitalsdirektionen
- Afdelingsledelserne
- Stabscheferne
- Fagprofessionelle
- MED-systemet
- Politikere
- Koncerndirektionen
- Den udvidede direktion
- Medierne

Ansættelsesvilkår

Hospitalsdirektøren ansættes på tidsubegrænset kontrakt, jf. Danske Regioners rammeaftale om kontraktansættelse af chefer.

Lønniveau: Kr. 1.250.000 årligt (netto), inkl. 15 % kontrakttillæg

Organisatorisk indplacering

Hospitalsdirektøren varetager den overordnede ledelse af Nordsjællands Hospital med reference til regionsdirektøren.

Hospitalsdirektøren indgår i Region Hovedstadens udvidede direktion.

Vicedirektørerne ved Nordsjællands Hospital referer til hospitalsdirektøren og udgør sammen med hospitalsdirektøren direktionen for Hospitalet.

Personprofil

Ledelsesmæssige kompetencer og erfaringsgrundlag

- Stærke strategiske og styringsmæssige kompetencer
- Naturlig sans for at indgå konstruktivt og proaktivt i et politisk ledet system
- Stærke ledelses- og samarbejdsevner i forhold til store og engagerede personalegrupper/komplekse organisationer
- Minimum 3-5 års topledelseserfaring
- Erfaring med ledelse af ledere
- Erfaring med ledelse af forandringsprocesser

Faglige kompetencer og erfaringsgrundlag

- En relevant videregående uddannelse
- Relevant og opdateret viden om sundhedsvæsenet
- Gerne kendskab til og erfaring med hospitalsdrift
- Kendskab til kvalitetsudvikling og patientsikkerhed i sundhedsvæsenet
- Erfaring med økonomi- og anlægsstyring
- Erfaring med intern og ekstern kommunikation
- Dansk og engelsk i skrift og tale

Personlige egenskaber

- Dynamisk
- Handlekraftig, men samtidig inddragende og motiverende
- Troværdig
- Rummelig og fleksibel
- Udadvendt
- Humor

Generelt

Profilen beskriver en moderne, kompetent leder, der brænder for jobbet. En leder, der tænker strategisk kreativt, og kan omsætte dette i en tilpasning og udvikling af organisationen. En leder, der mestrer dialogen baseret på samarbejde og gennem en åben og ærlig kommunikation kan skabe opbakning og engagement. Lederen kan fremvise dokumenterede ledelsesmæssige resultater fra tidligere jobs.

Ansættelsesforløbet

Ansøgningsfrist:	12. august 2013 kl. 12.00.
1. interviewrunde:	22. og 27. august
Eventuel test	28. og 29. august
Evt. 2. interview:	3. september
Beslutning om ansættelse:	17. september
Tiltræden:	1. november

Ansøgere vil som led i ansættelsesforløbet under 1. samtale blive bedt om at forholde sig til en konkret opgave, der forud for 1. samtale fremsendes til de indkaldte ansøgere. Der vil ligeledes ved første samtalerunde indgå en case.

Kontakt vedr. stillingen

Interesserede er velkommen til at rette henvendelse til regionsdirektør Hjalte Aaberg, tlf. 3866 5001 eller chefkonsulent Hans Chr. Vestergaard, konsulentfirmaet H.C.Vestergaard, tlf. 7022 0272/2275 6772, hvor yderligere information om stillingen kan fås. Alle henvendelser behandles fortroligt.

Ansøgning

Ansøgning bilagt CV med relevante oplysninger og dokumentation sendes elektronisk til konsulentfirmaet H.C.Vestergaard på mailadressen hcv@hcvestergaard.dk, så den er konsulentfirmaet i hænde senest mandag **d. 12. august 2013 kl. 12.00.**

Ansættelsesudvalg

Ansættelsesudvalget, der deltager i samtalerne med ansøgerne, består af regionsrådets formand, 7 repræsentanter for regionsrådets partier, regionsdirektøren, en hospitalsdirektør fra de øvrige hospitaler, en vicedirektør og en afdelingsleder på Nordsjællands Hospital samt 2 medarbejderrepræsentanter fra Nordsjællands Hospital. Job- og personprofilen er udarbejdet på baggrund af samtale med ansættelsesudvalget.

Stabsdirektør Jørgen Schwensen varetager sekretariatet for ansættelsesudvalget.

Konsulentfirmaet H.C.Vestergaard ved chefkonsulent Hans Chr. Vestergaard medvirker i ansættelsesprocessen.

Vurdering af ansøgere

Ansøgere vurderes ud fra de faglige, ledelsesmæssige og personlige egenskaber.

Vurderingen sker ud fra følgende kriterier:

- Uddannelsesmæssig baggrund
- Faglig erfaring
- Ledelsesmæssig erfaring

Herudover indgår som led i vurderingen:

- Ansøgningen
- Den personlige fremtræden ved ansættelsessamtalerne
- Ansøgerens præsentation af den stillede opgave ved 1. samtale
- Ansøgerens tilgang til den stillede case
- Resultatet af en eventuel test
- Indhentede referencer

Materialer

Som grundlag for stillingsopslaget henvises til nedenstående bilagsmateriale, der kan ses på konsulentfirmaets hjemmeside:

- Nordsjællands Hospital – Vision 2020
- Nordsjællands Hospital - Organisation
- Region Hovedstadens ledelsespolitik.
- Ledelsesprincipper og overordnet administrativ organisering i Region Hovedstaden
- Region Hovedstadens organisation
- Region Hovedstadens Hospitals og Psykiatriplan 2020
- Styringsmanual – Nyt Hospital Nordsjælland – februar 2013
- Paradigme for Styringsmanual – Udgave 2
- Pressemeddelelse af 14. marts 2013 vedr. den tidligere hospitalsdirektør