



**Driftsoverenskomst  
mellem  
Region Hovedstaden  
og  
den selvejende institution Jonstrupvang-Bebyggelsen**

Nærværende driftsoverenskomst vedrører driften af den selvejende institution Jonstrupvang-Bebyggelsen (herefter Jonstrupvang), Chr. Hauchs Allé 11, 3500 Værløse.

Jonstrupvang drives som botilbud og dagtilbud i henhold til § 108 og § 104 i lov om social service (herefter serviceloven), jf. gældende lovbekendtgørelse nr. 810 af 19. juli 2012.

Driftsoverenskomsten er indgået mellem Jonstrupvangs bestyrelse og Region Hovedstaden.

### **§ 1 - Ejerforhold**

Jonstrupvang er en selvejende institution med tilknytning til Spastikerforeningen. Jonstrupvang har til huse i et lejemål i den Spastikerforeningen tilhørende ejendom matr.nr. 2 g, Jonstrup Vang.

Lejekontrakten er vedlagt som bilag 1.

### **§ 2 – Målgruppe**

Jonstrupvang er et specialiseret botilbud og dagtilbud i henhold til servicelovens § 104 og § 108 for yngre mennesker over 18 år med betydelig og varigt nedsat fysisk funktionsevne. Personer med hoveddiagnosen cerebral parese optages fortrinsvist. Derudover optages personer med nedsat fysisk funktionsevne, der kan sidestilles hermed.

### **§ 3 – Formål**

Jonstrupvangs formål er i samarbejde med beboerne – med udgangspunkt i den enkeltes funktionsniveau – at bidrage til, at beboerne gives de optimale muligheder med henblik på at opnå den bedst mulige fysiske, psykiske og sociale udvikling. Dette sker gennem samarbejdede tilbud fra



specialister på de forskellige behandlingsmæssige fagområder, og ved at skabe et trygt og aktivt miljø.

Det er endvidere Jonstrupvangs formål gennem tværfagligt samarbejde at understøtte beboernes individuelle, emotionelle og kommunikative funktionsudvikling samt at udvikle en handicapidentitet, der sigter mod øget selvstændighed og større grad af selvhjulpenhed.

Gennem et udviklet beboerdemokrati, en tæt dialog med lokalområdet og en bevidst bestræbelse på at gøre Jonstrupvang til en aktiv, udadvendt og levende del af lokalmiljøet, er det en del af Jonstrupvangs formål, at sikre størst mulig dialog og samspil med lokalområdet og verdenen uden for Jonstrupvang.

Selv om Jonstrupvang både er et botilbud og dagtilbud, er det en målsætning, at så mange beboere som overhovedet muligt, får mulighed for dagligt miljøskift og beskæftigelse uden for Jonstrupvang.

## **§ 4 – Driften af tilbuddet**

### **Stk. 1 – Jonstrupvangs ledelse**

Jonstrupvangs ledelse består af en bestyrelse, der har det overordnede ansvar for tilbuddet, og en leder af tilbuddet, der varetager den daglige ledelse og drift.

### **Stk. 2 – Ansvar for driften**

Jonstrupvangs bestyrelse har ansvaret for, at Jonstrupvangs administrative, økonomiske og faglige anliggender varetages under hensyntagen til Jonstrupvangs formål og gældende lovgivning. Bestyrelsen har endvidere over for regionen ansvaret for, at Jonstrupvang drives i henhold til nærværende driftsoverenskomst, og at bestemmelserne i driftsoverenskomsten efterleves.

Jonstrupvangs leder varetager under ansvar over for Jonstrupvangs bestyrelse den daglige administrative, faglige og økonomiske ledelse og drift af tilbuddet i henhold til Jonstrupvangs formål og givne retningslinjer.

Jonstrupvangs ledelse har ret og pligt til at deltage i relevante kollegiale og faglige samarbejdsfora i Region Hovedstaden.

## **§ 5 – Forpligtelser**

### **Stk. 1 – Krav og pligter**

Jonstrupvang er omfattet af samme krav og pligter, som Region Hovedstaden stiller til de øvrige sociale tilbud, som regionen selv driver eller har driftsoverenskomst med.

### **Stk. 2 – Rammeaftalen**



Jonstrupvang er til enhver tid underlagt de økonomiske og driftsmæssige vilkår og rammer, som fastlægges i den årlige rammeaftale vedrørende social- og specialundervisningsområdet mellem Region Hovedstaden og kommunerne beliggende i regionen.

Region Hovedstaden og Jonstrupvang er forpligtet til at tilpasse samt at udvikle indholdet af tilbuddet efter kommunernes efterspørgsel i henhold til regelsættet om rammeaftalen.

### **Stk. 3 – Visitation og tilsyn**

Der er som bilag 2 vedlagt retningslinjer for visitation og tilsyn.

## **§ 6 – Personaleforhold**

### **Stk. 1 – Ansættelse og afskedigelse**

Jonstrupvangs bestyrelse ansætter og afskediger Jonstrupvangs leder under forbehold af Region Hovedstadens godkendelse. Ved opslag af lederstillingen skal der tages forbehold herom. Bestyrelsen skal følge de til enhver tid gældende retningslinjer for ansættelser og afskedigelser fastsat af Region Hovedstaden.

Jonstrupvangs leder har ansvaret for ansættelse og afskedigelse af øvrigt personale efter de retningslinjer, der er fastsat af Region Hovedstaden.

### **Stk. 2 – Løn- og ansættelsesvilkår**

Løn- og ansættelsesvilkår for Jonstrupvangs personale fastsættes i henhold til gældende overenskomst/aftale mellem de forhandlingsberettigede personaleorganisationer og Danske Regioner samt efter lokalt indgåede forhandlingsaftaler.

### **Stk. 3 – Beregning og udbetaling af løn**

Beregning og udbetaling af løn sker ved Region Hovedstadens foranstaltning med mindre anden ordning aftales mellem parterne. Såfremt det aftales, at Jonstrupvang selv løser opgaven med lønudbetaling, må det ikke medføre merudgifter som pålignes taksterne.

## **§ 7 – Økonomi**

### **Stk. 1 – Budget**

Jonstrupvangs budget udarbejdes i samarbejde mellem Region Hovedstaden og Jonstrupvangs ledelse efter de af regionsrådet fastsatte retningslinjer.

### **Stk. 2 – Bogholderi og regnskabsførelse**

Jonstrupvangs bogholderi og regnskabsførelse skal overholde det for Region Hovedstaden gældende kasse- og regnskabsregulativ samt følge øvrige anvisninger fra Jonstrupvangs revisor.

Der er som bilag 3 vedlagt retningslinjer for økonomistyring.



## **§ 8 – Vedtægt**

Der er for Jonstrupvang oprettet vedtægt for botilbuddet og dagtilbuddet. Vedtægten er revideret samtidigt med indgåelsen af nærværende driftsoverenskomst og godkendt af Region Hovedstaden.

Fremtidige ændringer i vedtægten kan kun ske med Region Hovedstadens godkendelse, så længe der er indgået driftsoverenskomst mellem parterne.

## **§ 9 – Nedlæggelse af tilbuddet**

### **Stk. 1.**

Beslutning om nedlæggelse af Jonstrupvang kræver godkendelse fra Region Hovedstaden, så længe der er indgået driftsoverenskomst mellem parterne.

### **Stk. 2.**

I tilfælde af Jonstrupvangs nedlæggelse i driftsoverenskomstperioden skal eventuel nettoformue efter godkendelse fra Region Hovedstaden anvendes til et tilsvarende formål indenfor det sociale eller det sundhedsmæssige område.

## **§ 10 – Driftsoverenskomsten**

### **Stk. 1 – Opsigelse**

Driftsoverenskomstens parter kan opsiges overenskomsten med 9 måneders varsel til én 1. januar.

### **Stk. 2 – Revision af driftsoverenskomsten**

Driftsoverenskomstens parter kan kræve forhandling med henblik på revision af driftsoverenskomsten én gang årligt i forbindelse med, at kommunerne skal afgive deres redegørelse, således at der i den næstfølgende rammeaftale kan tages højde for eventuelle ændringer.

### **Stk. 3 – Tidligere overenskomster**

Nærværende driftsoverenskomst afløser den tidligere overenskomst samt tillæg med Københavns Amt.

### **Stk. 4 – Ikrafttrædelse**

Nærværende driftsoverenskomst med tilhørende bilag træder i kraft den 1. januar 2014 med forbehold for Jonstrupvangs bestyrelses og regionsrådets godkendelse.



**Bilag til driftsoverenskomsten:**

- Bilag 1 – Lejekontrakt
- Bilag 2 – Visitation og tilsyn
- Bilag 3 – Økonomistyring

**Underskrifter:**

**For Jonstrupvangs bestyrelse:**

**Dato:**\_\_\_\_\_ **Underskrift:**\_\_\_\_\_

**For Region Hovedstaden:**

**Dato:**\_\_\_\_\_ **Underskrift:**\_\_\_\_\_