



Til: FU

Telefon 38 66 99 99
Direkte 38 66 96 10
Mail Hanne.stentoft.arp@regionh.dk
Web www.regionh.dk

Dato: 31. maj 2012

Ledelsesevaluering af alle ledere i Region Hovedstaden

Baggrund

Regionsrådet besluttede i efteråret 2009 som en del af regionens lederudviklingsprogram, at alle ledere i regionen med formelt ledelsesansvar skulle gennemgå en 360 graders ledelsesevaluering, hvor lederens underordnede, sideordnede, lederens leder og lederen selv besvarer det samme spørgeskema på baggrund af regionens ledelsespolitik.

Forløbet af LE 2011

Ledelsesevalueringen (LE 2011) er nu afsluttet, og alle 2300 ledere på regionens hospitaler og virksomheder har deltaget. Efter lederne modtog rapporterne, har de arbejdet videre med resultatet ved at have dialogmøder med medarbejderne og kolleger, og forløbet har herefter indeholdt en samtale med nærmeste leder, hvor der fastlægges en udviklingsplan for den enkelte leder.

Evaluering af LE 2011

Tilbagemeldingerne fra organisationen har vist, at ledelsesevalueringen har sat god ledelse på dagsordenen, og den efterfølgende evaluering viser, at størsteparten af lederne mener, at ledelsesevalueringen samlet set har givet input til egen udvikling. Der er samtidig indkommet forskellige forslag til ændringer af konceptet, som der arbejdes videre med. Det er planen, at ledelsesevalueringen fremover skal gentages hvert tredje år.

Regionsrapportens overordnede resultater

Generelt viser resultaterne et ensartet og relativt højt niveau på tværs af temaer. Som umiddelbare styrker ses, at lederne tør stå fast, inddrager og deler viden samt har et tydeligt fokus på økonomi – samtidig med at de opleves at have brugerne i centrum. De spørgsmål, der modsat vurderes lavest vedrører håndtering af personalekonflikter, visse forhold vedrørende den daglige drift, strategisk ledelse (fx opstille mål, formidle strategi mv.) samt selvledelse – herunder at opsøge feedback på egen ledelse og at være bevidst om egne styrker og svagheder.

Regionsrapport offentliggøres ultimo juni

Rambøll Management Consulting har været systemleverandør, og de har udarbejdet en kommenteret rapport for det samlede resultat for alle ledere i Region Hovedstaden. Rapporten vil blive offentliggjort ultimo juni 2012.