

Udvalgt omtale vedrørende 2. runde af Vækstbarometeret, september 2015

Bilaget indeholder:

- Berlingske Business i trykt udgave, dobbelttopslag (s. 1/2 og 2/2)

Se mere på <http://www.business.dk/arbejdsmarked/hovedstadens-virksomheder-mangler-faglaerte-og-hoejtuddannede>

- Omtale i Lorry

Selve indslaget kan ses på <http://www.tv2lorry.dk/artikel/283418>

- Pressemeddelelse fra Vækstforum Hovedstaden

Se mere på <https://www.regionh.dk/Vaekstforum/nyheder/Sider/laerlinge.aspx>

Hovedstadens virksomheder mangler

Arbejdskraft. Det er ikke kun jyske virksomheder, der har problemer med at skaffe kvalificeret arbejdskraft. Mere end halvdelen af de virksomheder i hovedstaden, der har ansat medarbejdere inden for det seneste halvår, har haft samme problem, viser det årlige Vækstbarometer fra Region Hovedstaden.

Af Vibeke Lyngklip Svansø
vs@berlingske.dk



I stadig flere dele af Jylland melder virksomheder om mangel på bestemte typer af arbejdskraft. Det viser det årlige Vækstbarometer, som er udarbejdet af Region Hovedstaden i samarbejde med Teknologisk Institut og Jysk Analyse.

Men også i hovedstaden kniber det med at skaffe den nødvendige og kvalificerede arbejdskraft. Det viser det årlige Vækstbarometer, som er udarbejdet af Region Hovedstaden i samarbejde med Teknologisk Institut og Jysk Analyse.

Undersøgelsen viser, at tre ud af fire virksomheder har ansat nye medarbejdere inden for de seneste seks måneder. Lidt mere end hver fjerde af dem har gjort det, fordi de enten udvider eller starter nye typer af aktiviteter op.

Blandt de virksomheder, der har ansat nye medarbejdere, angiver 60 procent, at de

har haft problemer med at skaffe kvalificeret arbejdskraft. Langt de fleste virksomheder har oplevet problemet i høj eller i nogen grad.

»Jeg kan sagtens genkende udviklingen fra vores medlemsvirksomheder. Det er ikke kun i Jylland, at virksomhederne har problemer med at skaffe bestemte typer medarbejdere, selv om det måske er mere overraskende derovre. Også i hovedstaden er der problemer,« siger underdirektør i Dansk Industri (DI) Steen Nielsen.

Han henviser til DI's egen medlemsundersøgelse, som viser, at 30 procent af virksomhederne i hovedstaden angiver, at de inden for det seneste år har forsøgt at besætte en stilling uden held.

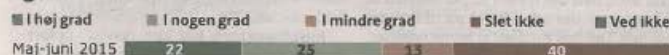
Det er især bygge- og anlægsvirksomheder, industrivirksomheder og virksomheder inden for erhvervsservice, der har haft problemer med at finde kvalificeret arbejdskraft. Omkring 60 procent af virksomhederne i de tre brancher har haft rekrutteringsproblemer inde på livet i høj eller i nogen grad.



Alle tal i pct.

Hver anden virksomhed har problemer med at skaffe kvalificeret arbejdskraft

»I hvilken grad har virksomheden inden for det seneste halve år oplevet problemer med at skaffe kvalificeret arbejdskraft?«



Her oplever man de største rekrutteringsproblemer

»I hvilken grad har virksomheden inden for det seneste halve år oplevet problemer med at skaffe kvalificeret arbejdskraft?«



Region Hovedstadens Vækstbarometer. Maj-juni 2015, 597 besvarelser. Kun virksomheder, der har ansat nye medarbejdere de seneste seks måneder, er adspurgt. Afrundinger betyder, at totaler ikke altid giver 100 pct. Kultur, fritid og anden service n=20. Signifikant forskel mellem brancher.

Virksomhederne har størst problemer med at rekruttere faglært arbejdskraft og funktionærer som for eksempel ingeniører og forskere. Til gengæld oplever de færreste problemer med at finde ufaglærte og ledere.

Rekrutteringsproblemerne, som også bekræftes af den seneste analyse af arbejdsmarkedsbalancen i Det Regionale Arbejdsmarkedsråd (RAR) for hovedstaden, har ifølge Vækstbarometeret allerede fået mærkbare konsekvenser for en række virksomheders vækstmuligheder.

23 procent af de virksomheder, der har oplevet problemer med at rekruttere, oplyser, at de har måttet levere med forsinkelse, 19 procent har måttet sig nej til opgaver, og 16 procent har haft mindre omsætning.

På vej ind i et opsving i femte gear

Dermed bekræfter hovedstadens virksomheder den frygt, som en række eksperter har givet udtryk for, senest i går da nationalbankdirektør Lars Rohde advarede mod flaskehals og overophedning af økonomien.

Hos DI er der bekymring:

»Vi er på vej ind i et opsving i femte gear. Det har vi ikke prøvet før. Risikoen er, at opsvinget ikke vil kunne realiseres eller går i stå igen ret hurtigt, hvis ikke der er arbejdskraft, der kan omsætte ordrer til produktion ude i virksomhederne,« siger underdirektør Steen Nielsen.

Politikerne i Region Hovedstaden er også bekymrede over udviklingen. En af løs-

ningerne er ifølge regionsformand Sophie Hæstorp Andersen (S), at virksomhederne tager flere lærlinge ind. Hun henviser til, at Vækstbarometeret også viser, at hver sjette virksomhed i Region Hovedstaden mener, at de kan tage flere lærlinge ind.

»Vi har mange store bygge- og anlægsprojekter i Greater Copenhagen nu og de kommende år, hvor der er brug for flere faglærte. De kan være med til at uddanne fremtidens kompetente faglærte medarbejdere ved at give flere unge mulighed for at få en relevant praktikplads,« siger hun.

Dansk Industri er enig i, at der skal uddannes flere faglærte, ligesom flere universitetsstuderende skal uddannes inden for tekniske og naturvidenskabelige fag. Men her og nu er det udenlandsk arbejdskraft, der skal redde opsvinget.

»På kort sigt har virksomhederne ikke mange andre muligheder end at hente arbejdskraft i udlandet,« siger Steen Nielsen.

Antallet af fuldtidsbeskæftigede udenlandske statsborgere, der enten bor eller pendler ind i regionen, er steget kraftigt, viser tal fra Jobindsats.dk.

Ved udgangen af første kvartal i år boede der 51.500 fuldtidsbeskæftigede udenlandske statsborgere i Region Hovedstaden. Det er 50 procent flere end på samme tid i 2011. Samtidig var indpendlingen af udenlandske statsborgere vokset med 39 procent til 15.300.

faglærte og højtuddannede



Smedevirksomheden JD Stål har svært ved at finde de svende, der er brug for til at løse de mange opgaver for blandt andet udenlandske entreprenører. Mange har ikke lyst til at pendle fra mindre byer på Sjælland til Refshaleøen i København i myldretiden, og ejerne, Jesper Ditlevsen (tv.) og Morten Jensen (th.), har ikke lyst til at ansætte udenlandsk arbejdskraft.

Foto: Søren Bidstrup

BERLINGSKE retter...

Berlingske skrev 7. september, at Skatteministeriet efter avisens afsløring af en »early warning« indledte en ny undersøgelse. Dette er ikke korrekt. Den nye undersøgelse blev ifølge Skatteministeriet indledt 7. juli. Den 12. september skrev vi, at undersøgelsens konklusion og lovforslag er klar 25. september, men der burde have stået »eventuelle« lovforslag. Samme dag nævnte vi, at Finansrådet ifølge skatteministeren »kan have en pointe i«, at der har været uklarheder i skattelovgivningen for længe. Denne tolkning er der ifølge Skatteministeriet ikke belæg for, idet ministerens udtalelse var følgende: »Jeg kan i sagens natur ikke svare på, hvad Finansrådet har præsenteret for skiftende ministre gennem årene.« red.

...

Medico Coloplast vil fyre 300 ansatte i Danmark

Coloplast står foran en større fyringsrunde. Medicovirksomheden planlægger at skære samlet 300 stillinger væk til foråret, skriver TV Midtvest på sin hjemmeside. Fyringerne rammer på Coloplasts afdelinger i henholdsvis Thisted og i Mørdrup i Nordsjælland. I dag er der samlet 700 medarbejdere de to steder.

Coloplasts forsknings- og udviklingsdirektør, Oliver Johansen, siger til TV Midtvest, at han håber, at nednormeringen delvist kan ske via frivillig fratrædelse.

»Vi forventer, at en del af de afskedigelses kan håndteres gennem naturlig afgang, men der vil også blive tale om deciderede fyringer af fastansatte i Thisted.« niko

Kontant Danske Bank forlænger aftale med posthuse

Danske Bank og Post Danmark forlænger deres samarbejde i to år mere, så man fortsat kan betale regninger samt for Danske Bank-kundernes vedkommende kan have og indsætte kontanter på mindst 180 af Post Danmarks posthuse over hele landet, fremgår det af en meddelelse. Bankens direktør for privatkunder, Thomas Mitchell, lægger vægt på, at Danske Bank med aftalen fortsat har godt 230 steder i landet, hvor kunderne kan få fysisk bankbetjening.

Danske Bank og Post Danmark har samarbejdet siden 1996 og fortsætter nu frem til udgangen af 2017. pøde

Forsvar Terma får milliardaftale om F-35-kampfly i hus

Grenaa-virksomheden Terma har i flere år leveret dele til det amerikanske kampfly F-35 Joint Strike Fighter. Og det ser ud til, at den også vil komme til det fremover. I går underskrev Terma-topchef Jens Maaloe en samarbejdsaftale om yderligere komponentleverancer med britiske BAE Systems, som står for at bygge en del af flyet. Aftalen har potentiale til at løbe til 2038, der er den periode, hvor producenten forventer at bygge kampflyet. Derfor udgør den også en stor værdi for Terma, nærmere betegnet op til omkring 1,6 mia. kroner. niko

FAKTA

Hovedstadens arbejdsmarked

Antal personer og udvikling i procent fra første kvartal 2011 til første kvartal 2015:

■ Fuldtidsbeskæftigede: +23.678 (+3 pct.)

■ Fuldtidsledige: -7.392 (-15 pct.)

■ Fuldtidsbeskæftigede udenlandske statsborgere med bopæl i Danmark: +17.139 (+50 pct.)

■ Fuldtidsbeskæftigede udenlandske statsborgere, der pendler til Danmark: +4.274 (+39 pct.)

KILDE: JOBINDSATS.DK OG RAR HOVEDSTADEN

»Vi kunne godt vælge at gøre som de andre og hyre udenlandske smede«

Rekruttering. Den københavnske smedevirksomhed JD Stål henter smede ind fra Jylland for at udføre brandslukningsopgaver for de store udenlandske entreprenører i hovedstaden.

Af Vibeke Lyngklip Svansø
vs@berlingske.dk

For 50 år siden arbejdede hundredvis af smede hos B&W på Refshaleøen i København. I dag er B&W for længst historie, men der bliver stadig svejst og bøjet stål på Refshaleøen. Det sørger smedevirksomheden JD Stål og dens omkring 25 ansatte, inklusive fire lærlinge, for.

Virksomheden, der ifølge medejner Morten Jensen er leveringsdygtig i en bred vifte af smedearbejde, som omfatter alt fra store stålkonstruktioner over service og vedligehold til teaterkulisser, er vokset betydeligt det seneste års tid. En del af succesen skyldes, at JD Stål har fundet en niche i at være backup for store jyske stålproducenter med at montere og tilpasse de stålkonstruktioner, de leverer til det københavnske byggeboom.

Samtidig yder virksomheden »ambulant-tjeneste« for udenlandske entreprenører, når der opstår problemer og udsigt til forsinkelse på store byggeprojekter. Det har ført

til en betydelig vækst i antallet af ansatte det seneste år. Foreløbig er det lykkedes at besætte de ledige stillinger, men det er ikke uden udfordringer.

»Det bliver sværere og sværere at finde danske smede, ikke mindst på grund af vores position inde i København. Vi har været nødt til at søge rundt om på Sjælland for finde arbejdskraft. Men de fleste er ikke interesserede i at pendle herind i myldretids-trafikken,« fortæller Morten Jensen.

Kunne halvere lønudgiften

I stedet er det indtil videre lykkedes JD Stål at hente smede i Jylland, som kommer over og arbejder i tre-fire dage om ugen. Derudover har virksomheden en kerne af københavnske smede, som for manges vedkommende er blevet uddannet i virksomheden.

»Vi har altid gjort meget ud af selv at uddanne vores lærlinge. Vi kan godt lide at opdrage og uddanne dem selv,« siger Morten Jensen, der mener, at uddannelse af flere faglærte og håndværkere er afgørende, hvis

problemerne med arbejdskraft skal løses på længere sigt. I hvert fald, hvis man som virksomhed ser en værdi i at have dansk uddannet arbejdskraft i virksomheden.

»I modsætning til 2006-2008, hvor det gik helt galt, vi manglede arbejdskraft, og priserne steg helt til himlen, er det i dag blevet langt mere ordnet og almindeligt, at man griber telefonen og ringer efter udenlandsk arbejdskraft. Den udenlandske arbejdskraft er kommet for at blive,« siger Morten Jensen, der dog ikke har planer om at følge trop.

»Vi kunne godt vælge at gøre som mange andre, nemlig hyre nogle udenlandske smede til mindstelønnen, som ligger på halvdelen af det, vi er nødt til at give danske smede. Men vi satser i stedet for på vores egne, fordi vi mener, at uddannelsesniveauet og evnen til selv at løse opgaver er langt højere. Men det betyder, at vores omkostningsniveau er højere, og vi satser på nicher som f.eks. at lave være backup for danske og udenlandske virksomheder, som producerer i provinsen eller i udlandet.«



Mange steder i hovedstadsområdet kniber det nu med at skaffe den nødvendige og kvalificerede arbejdskraft, og det bekymrer både politikere og Dansk Industri

Hovedstaden mangler kvalificeret arbejdskraft

17-09-15 19.13 af John Rahbek, TV 2 Lorry

REGIONEN | Nye tal fra regionens årlige Vækstbarometer viser, at virksomheder i stor skala har problemer med at finde kvalificeret arbejdskraft. Nu efterlyser regionsråds-formanden flere praktikpladser.

Springstrup VVS i Gilleleje har travlt. Ordrene vælter ind, men det gør arbejdskraften ikke.

- De sidste gange, hvor vi har søgt nogen, har der stort set ikke været nogen til jobsamtale, siger ejeren Bjarke Springstrup.

Over halvdelen af de rekrutterende virksomheder i Region Hovedstaden har ligesom Bjarke Springstrup problemer med at finde kvalificeret arbejdskraft. Det viser det årlige Vækstbarometer.

- Dermed går virksomheden glip af omsætning, og vi går jo som samfund glip af indtægter, siger Steen Nielsen, der er underdirektør i Dansk Industri.

Særligt byggebranchen har svært at finde faglært arbejdskraft. Derfor skal virksomhederne hjælpes til at ansætte flere lærlinge. Sådan lyder det i dag fra regionsrådsformand Sophie Hæstorp Andersen (S).

- Jeg tror ikke, at der er brug for tvang, men jeg tror, at der er brug for, at man samarbejder bedre imellem uddannelserne, virksomhederne og på tværs af kommunegrænserne, siger regionsrådsformanden.

Det løser dog ikke problemet for Bjarke Springstrup. I et firma med otte ansatte kan han ikke tage flere lærlinge. Han vil have uddannede ansatte.

- Jeg har bilerne, men mangler arbejdskraften.

MERE INFORMATION

BILLEDEGALLERI |

Vis alle billeder (1)

DEL PÅ...

Twitter

Facebook

Link til video

Send til en ven

Udskriv side

NYT PÅ LORRY+



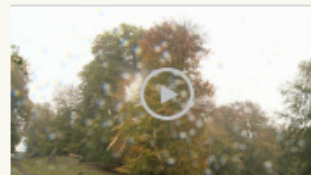
84-årig arrangerer demo for Jagt- & Skovbrugsmuseet



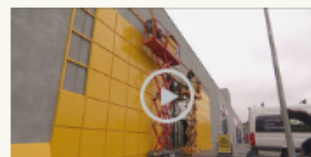
Maja og Anna sælger perleplader til fordel for Knæk Cancer



Her er verdens mindste pacemaker



Her beskæres træ med dynamit



Lærlinge skal matches med virksomheder.

Lige nu står ca. 3.000 unge på erhvervsuddannelserne uden praktikplads i Region Hovedstaden. Samtidig vil hver sjette virksomhed i Region Hovedstaden kunne skaffe plads til flere elever eller lærlinge.

17. september 2015, KL 10:54

Nye tal fra Region Hovedstadens Vækstbarometer viser, at især byggebranchen har svært ved at skaffe kompetent faglært arbejdskraft. Virksomhederne siger samtidig, at de kan skaffe plads til flere lærlinge, og det kan være en del af løsningen på at sikre flere kompetente faglærte fremover.

-Vi har med vores regionale praktikpladsenhed sat os for bordenden for at sikre, at virksomhederne fremover får de unge, de har brug for, og at flere unge får en praktikplads, siger Sophie Hæstorp Andersen (S), regionsrådsformand for Region Hovedstaden.

Unge og virksomheder skal matches

- Vi skal tænke på tværs af kommunegrænser, faggrænser og skoler. Regionale udfordringer kræver regionale løsninger. Derfor har vi nu gjort det muligt at matche virksomheder inden for byggebranchen med unge på jagt efter praktikplads på tværs af hele Sjælland, siger Sophie Hæstorp Andersen.



Allerede nu oplever regionens virksomheder udfordringer med at finde kvalificerede faglærte medarbejdere, og det ser ikke ud til at blive nemmere i de kommende år, hvor der skal bygges supersygehuse og letbane.

Virksomhederne oplever både problemer med at rekruttere faglært og højtuddannet arbejdskraft. Ca. halvdelen af de rekrutterende virksomheder svarer i undersøgelsen, at de har problemer med at finde medarbejdere.

I bygge- og anlægsbranchen er det endnu sværere at finde de rigtige medarbejdere. Fire ud af fem af de virksomheder, der har haft problemer med at rekruttere faglærte, er inden for den branche.

Virksomheder skal uddanne fremtidens håndværkere

-Det er afgørende for mig, at virksomhederne får de medarbejdere, de har brug for, ellers risikerer vi at sætte en stopper for væksten med tab af arbejdspladser til følge. Vi har mange store bygge- og anlægsprojekter i Greater Copenhagen. Virksomhederne kan være med til at uddanne fremtidens kompetente faglærte medarbejdere ved at give flere unge mulighed for at få en relevant praktikplads, siger regionsrådsformanden.

Region Hovedstadens Vækstbarometer er et repræsentativt panel med mere end 800 direktører for virksomheder i hovedstadsregionen. Undersøgelsen er gennemført for Region Hovedstaden og Vækstforum Hovedstaden i samarbejde med Teknologisk Institut og Jysk Analyse. Spørgsmålene er stillet i maj-juni 2015.

[Læs mere om Region Hovedstadens Vækstbarometer](#)