

Samarbejdsaftale mellem Vækstforum Hovedstaden og Det Regionale Arbejdsmarkedsråd for Hovedstaden 2016 - 2018

1. Baggrund

Denne samarbejdsaftale er indgået mellem Vækstforum Hovedstaden og Det regionale Arbejdsmarkedsråd Hovedstaden (RAR). Aftalen er en lettere revideret version af den tilsvarende samarbejdsaftale dateret den 11. januar 2015.

Formålet med samarbejdsaftalen er at styrke det strategiske samarbejde mellem Vækstforum og RAR om løbende at holde et fælles og skærpet fokus på de vigtigste vækst- og beskæftigelsesmæssige udfordringer i Hovedstadsregionen. Aftalen udgør et grundlag for parternes prioritering af ressourcerne med henblik på at øge vækst og beskæftigelse i Region Hovedstaden.

Samarbejdet tager afsæt i de prioriterede mål og indsatsområder, som fremgår af Region Hovedstadens og Vækstforum Hovedstadens "Regionale Vækst- og udviklingsstrategi" (ReVUS) og Det regionale Arbejdsmarkedsråds "Strategi- og Udviklingsplan 2016 – 2018". Parterne ønsker at samarbejde om at sikre fælles retning og fremdrift på løsninger af de fælles udfordringer på arbejdsmarkedet.

I bilaget til denne aftale konkretiseres de aftalte mål med målemetoder, ligesom de konkrete aktiviteter, som Vækstforum Hovedstaden og RAR Hovedstaden har igangsat for at medvirke til, at målene nås, beskrives.

2. Politiske mål og fokusområder

En velkvalificeret og fleksibel arbejdsstyrke er nødvendig for at sikre høj vækst og øget produktivitet. Regionens virksomheder skal have nem adgang til arbejdskraft med de kvalifikationer og kompetencer, som de har behov for.

For begge parter i denne samarbejdsaftale er det derfor vigtigt, at der fortsat er stærkt fokus på samarbejdet med virksomhederne, både når virksomhederne ønsker hjælp til rekruttering og til opkvalificering af medarbejdere. Parterne er enige om, at samarbejdet med virksomhederne bør koordineres på tværs, når det er muligt.

Parterne i aftalen er ligeledes enige om, at uddannelse er en vigtig forudsætning for, at regionens borgere får en varig og stabil tilknytning til arbejdsmarkedet.

Flere unge skal derfor starte på og gennemføre en erhvervskompetencegivende uddannelse, ligesom ledige borgere i regionen altid bør komme i spil i forhold til de mange jobåbninger – dette gælder også for langtidsledige borgere med komplekse problemstillinger af social, sundhedsmæssig eller anden karakter, som bør tilbydes en sammenhængende, helhedsorienteret og

individuel tilrettelagt indsats, der kan bringe dem tættere på at blive selvforsørgende, enten direkte i job eller via uddannelse

RAR-Hovedstaden prioriterer følgende områder:

- Rekrutteringsindsatsen
- Opkvalificeringsindsatsen
- Indsatsen for udsatte grupper af ledige

Region Hovedstaden og Vækstforum Hovedstaden fokuserer på følgende rammevilkår:

- Effektiv og bæredygtig mobilitet
- Kompetent arbejdskraft og internationalisering, herunder flere og dygtigere faglærte

Begge samarbejdsparter er enige om, at initiativer som følge af denne samarbejdsaftale især skal have fokus på at opnå følgende to mål¹:

1. Virksomhederne skal have den arbejdskraft, de har brug for, og antallet af faglærte skal øges
2. Flere borgere på kanten af arbejdsmarkedet, herunder nyankomne flygtninge, skal tættere på job eller uddannelse

Derudover understøtter samarbejdsaftalen, at myndigheder, interesseorganisationer og operatører i Region Hovedstaden indgår i tværgående og koordineret samarbejde, så der med afsæt både i de private erhvervsinvesteringer og i de store offentlige anlægsinvesteringer i Østdanmark skabes varig vækst og beskæftigelse til regionens borgere.

Vækstforum og Arbejdsmarkedsrådet har fokus på, at virksomhederne i Region Hovedstaden skal sikres den arbejdskraft, de har brug for, for at kunne løse deres opgaver og skabe øget vækst.

3. Samarbejdsområder

Inden for rammerne af samarbejdsaftalen prioriteres:

- **Fælles strategier**
Samarbejdsparterne har mange politiske prioriteringer til fælles. Parterne ønsker at styrke den løbende politiske dialog om at udvikle fælles strategier med udgangspunkt i Vækstforums og RAR-Hovedstadens respektive strategier og udviklingsplaner.
- **Videndeling og tværgående dialog**
Parterne er enige om at arbejde for at have et fælles vidensgrundlag om fx udviklingen i vækstvilkår, uddannelsestilbøjelighed, beskæftigelses- og ledighedsudvikling mv. Parterne samarbejder derfor om at stille viden fra egne prognoser, analyser, effektmålinger og opfølgingsmodeller til rådighed for hinanden.

Der kan også samarbejdes om at få udarbejdet analyser på områder af særlig betydning for at nå de prioriterede mål og indsatsområder.

¹ Der vil løbende blive fulgt op på, om målene nås inden for samarbejdsaftalens gyldighedsperiode. De konkrete mål, delmål samt målemetoderne fremgår af bilag til aftalen.

Samarbejdet vil endvidere bygge på viden om virksomhedernes udfordringer og opkvalificeringsbehov, der tilgår såvel beskæftigelses-, uddannelses- og erhvervsfremmesystemerne.

- **Samarbejde om initiativer med henblik på rekruttering og opkvalificering**

Parterne ønsker at understøtte samarbejdet mellem jobcentre/kommuner, uddannelsesinstitutioner, erhvervsfremmeaktører og virksomheder om opkvalificering af ledige (herunder langtidsledige) og beskæftigede samt om større rekrutteringsopgaver (fx inden for bygge- og anlægsområdet) mv.

Samarbejdet bygger videre på det virksomhedsberedskab, der er etableret i beskæftigelsessystemet regionalt og lokalt i kommuner/jobcentre (Jobservice Danmark, Hovedstadens Rekrutteringsservice og Nordsjællands Rekrutteringsservice).

Der kan samarbejdes om særlige initiativer og ekstraordinære tiltag, fx målrettede kompetenceløft af ledige ufaglærte og faglærte, ligesom samarbejdet også kan omfatte initiativer til at fastholde og kvalificere den eksisterende arbejdsstyrke mod faglært niveau gennem en stærkere, mere koordineret og målrettet virksomhedsindsats.

Parterne ønsker ligeledes at understøtte samarbejdet mellem jobcentre/kommuner, erhvervsskoler, VEU-Centre og UU-centre i arbejdet med, at flere unge får en erhvervsuddannelse.

4. Organisering af samarbejdet

På politisk niveau:

- **Gensidig repræsentation**

Det regionale Arbejdsmarkedsråd i Hovedstaden har en observatør i Vækstforum Hovedstaden, og Region Hovedstaden har en tilforordnet i RAR-Hovedstaden. Repræsentanterne formidler aktuel information og budskaber fra eget råd og er et vigtigt led i den løbende dialog mellem de politiske fora.

- **Årligt formandskabsmøde om hovedlinjer i den politiske planproces**

Én gang årligt mødes formandskabet for RAR-Hovedstaden med formandskabet for Vækstforum Hovedstaden, hvor der informeres om RAR og Vækstforums respektive hovedlinjer (mål, strategier og indsats) og drøftes forslag til fælles prioriteringer og mulige indsatser. Mødet kan også bruges til at drøfte evt. fælles henvendelser til centralt niveau om fælles konkrete problemstillinger og forslag til initiativer til at imødegå disse.

- **Temadrøftelser, konferencer og seminarer**

Aftaleparterne bidrager gensidigt efter aftale med input til temadrøftelser på møder og ved større arrangementer i henholdsvis Vækstforum og RAR. RAR og Vækstforum kan efter konkret aftale samarbejde om at afholde fælles arrangementer, ligesom der ad hoc kan indgås aftale om andre konkrete fælles aktiviteter.

På sekretariatsniveau:

Det operative samarbejde tilrettelægges på sekretariatsniveau. De væsentligste opgaver er:

- **Forberede dialogen mellem aftaleparterne**

Koordinere og sikre sammenhæng fx ved at sætte relevante tværpolitiske emner på dagsordenen i Vækstforum og RAR samt tilvejebringe dialogmateriale og evt. beslut-

ningsgrundlag til møderne, følge op på eventuelle beslutninger i dialogprocessen og sikre gensidig informationsudveksling mellem organisationerne.

- **Kontakt til interessenter**

Fx jobcentre/kommuner, Kommunekontaktråd, uddannelsesinstitutioner, Væksthuset m.fl. når nye initiativer/projekter skal forankres og sættes i gang.

- **Projektansøgninger til Den Europæiske Socialfond (ESF)**

Deltager i rådgivningsgruppen med henblik på at kvalificere og indstille ansøgninger til Socialfonden.

- **Møder på administrativt niveau**

På administrativt niveau mødes parterne regelmæssigt for bl.a. at understøtte den tværgående dialog mellem de politiske fora på det erhvervspolitiske, det beskæftigelsespolitiske og det uddannelsespolitiske område samt skabe fælles overblik, videndeling og koordinering af konkrete initiativer samt effektivisering af indsats og ressourceinvesteringer.

5. Aftaleperiode

Denne samarbejdsaftale træder i kraft, når alle parter har godkendt og underskrevet aftalen. Aftalen revideres løbende i forbindelse med periodeafslutninger i henholdsvis Vækstforum Hovedstaden og det Regionale Arbejdsmarkedsråd.

Det forventes, at aftalen revideres første gang ved udgangen af 2018.

Aftalen kan opsiges til udløb af et kalenderår og kan i øvrigt af parterne løbende tages op til drøftelse.

Den 2016

Formand
Vækstforum Hovedstaden

Formand
Det regionale Arbejdsmarkedsråd
Hovedstaden

Direktør for Regional Udvikling
Region Hovedstaden

Arbejdsmarkedsdirektør
Styrelsen for Arbejdsmarked & Rekruttering
Arbejdsmarkedskontor Øst