

Region Hovedstaden

# Fagglært til vækst

BASELINE



Region  
Hovedstaden

GREATER  
COPENHAGEN



# Forord

Med den regionale vækst- og udviklingsstrategi har Region Hovedstaden udvalgt to rammevilkår, som den fremtidige vækst og udvikling i hovedstadsregionen skal bygges på: effektiv og bæredygtig mobilitet samt kompetent arbejdskraft og internationalisering. Med rammevilkåret om kompetent arbejdskraft og internationalisering sætter regionen fokus på manglen på kvalificeret, faglært arbejdskraft som en barriere for regionens vækst.

Under overskriften "Faglært til vækst" vil Region Hovedstaden tage ansvar og investere i at gøre regionens erhvervsuddannelser til et attraktivt førstevalg.

Det overordnede formål er, at der i 2020 ikke er mangel på faglært arbejdskraft i hovedstadsregionen. Målene er, at mindst 25 % af en ungdomsårgang vælger en erhvervsuddannelse direkte efter 9. eller 10. klasse og, at andelen af 18—29 årige, der ikke har en erhvervskompetencegivende uddannelse, er faldet med 20 % i 2020.

Faglært til vækst løber i perioden 2016 - 2020, og denne baseline udgør det datamæssige udgangspunkt for de initiativer, som vil blive sat i værk under programmet.

I udgangspunktet vil programmet samle sig om fire indsatsområder:

- Bedre overgang fra grundskole til erhvervsuddannelse
- Bedre udbud af erhvervsuddannelser
- Bedre match mellem lærlinge og virksomheder
- Bedre opkvalificering af arbejdsstyrken

Region Hovedstaden inviterer centrale partnere til at samarbejde om udmøntningen af Faglært til vækst.



**Region  
Hovedstaden**

GREATER  
**CoPENHAGEN**



# Læsevejledning

Denne baseline udgør det datamæssige udgangspunkt for programmet Faglært til vækst. Formålet for programmet Faglært til vækst er, at der i 2020 ikke er mangel på faglært arbejdskraft i hovedstadsregionen.

På side 6-7 beskrives tre udvalgte kongeindikatorer som Faglært til vækst skal have en positiv effekt på: tilgangen til erhvervsuddannelserne, antallet af færdiguddannede faglærte og antallet af stillingsbetegnelser med mangel på faglært arbejdskraft.

En række underliggende indikatorer, som vurderes at have direkte indflydelse på kongeindikatorerne, præsenteres under de fire indsatsområder, som indsatsen i sit udspil samler sig om:

- Indikatorer til måling af indsatsen inden for Bedre overgang fra grundskole til erhvervsuddannelse omtales side 8-9.
- Indikatorer til måling af indsatsen inden for Bedre udbud af erhvervsuddannelser omtales side 10-11.
- Indikatorer til måling af indsatsen inden for Bedre match mellem lærlinge og virksomheder omtales side 12-15.
- Indikatorer til måling af indsatsen inden for Bedre opkvalificering af arbejdsstyrken omtales side 16-18.

Konkrete initiativer og projekter inden for Faglært til vækst skal gennem deres forandringsteori, projektdesign og effektkæde sandsynliggøre en positiv effekt på en eller flere indikatorer.

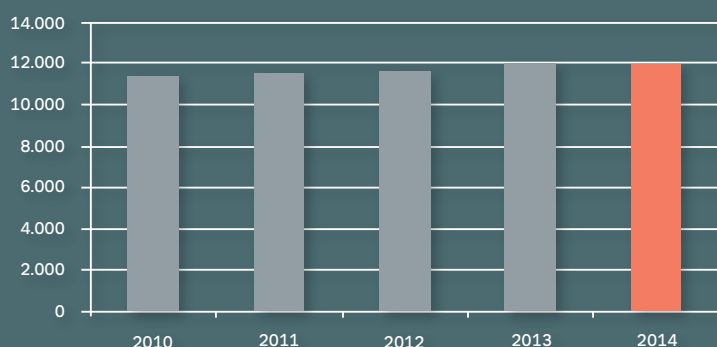
Indsamling af data til denne baseline er stoppet i marts 2016.

# Kongeindikatorer

## Kongeindikator 1: Antal personer der påbegynder en erhvervsuddannelse

I 2014 var der 11.924 personer med bopæl i hovedstadsregionen, der påbegyndte en erhvervsuddannelse. Det er en lille stigning på 500 personer siden 2010.

Tilgangen omfatter alle personer med bopæl i hovedstadsregionen, der påbegyndte en erhvervsuddannelse i et givet tællingsår, som løber fra 1. oktober til 30. september.

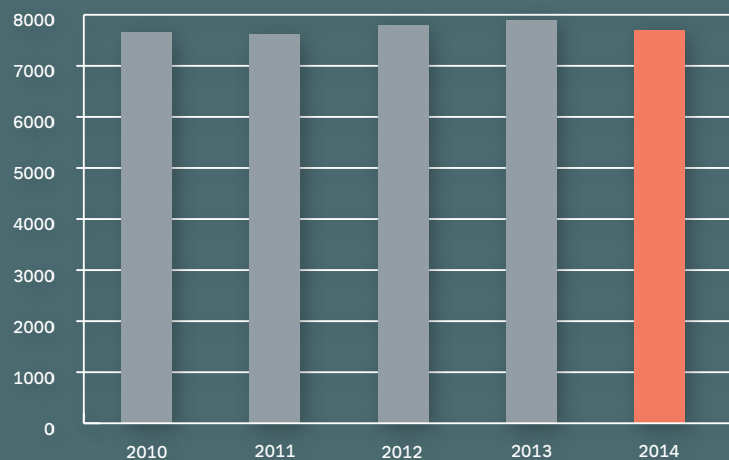


Kilde: Databanken

## Kongeindikator 2: Antal personer der fuldfører en erhvervsuddannelse

I 2014 var der 7.703 personer med bopæl i hovedstadsregionen, der fuldførte deres erhvervsuddannelse. Antallet har ligget nogenlunde stabilt de seneste 5 år.

Fuldførte omfatter alle personer med bopæl i hovedstadsregionen, der gennemførte et erhvervsfagligt hovedforløb i et givet tællingsår, som løber fra 1. oktober til 30. september.



Kilde: Databanken

Antal fuldførte elever kan ikke direkte oversættes til fuldførelsesprocent, jf. indikator 2.4. Denne indikator er en modelberegning fra Ministeriet for Børn, Undervisning og Ligestilling.

### Kongeindikator 3: Antal faglærte stillingsbetegnelser med mangel på faglært arbejdskraft

Der var i foråret 2016 i alt 37 faglærte stillingsbetegnelser i hovedstadsregionen, der blev kategoriseret som "mangel på faglært arbejdskraft".

| Mangel på arbejdskraft - forår 2016    | Hovedstaden |
|----------------------------------------|-------------|
| Bygge og anlæg                         |             |
| Elektriker                             | x           |
| Bygningsmaler                          | x           |
| Bygningsnedker                         | x           |
| Flisemontør                            | x           |
| Gastekniker                            | x           |
| Murer                                  | x           |
| Tømrer                                 | x           |
| Vvs-montør                             | x           |
| Vvs-tekniker                           | x           |
| Design, formgivning og grafisk arbejde |             |
| Teknisk designer                       | x           |
| Hotel, restauration, køkken, kantine   |             |
| Kok                                    | x           |
| Køkkenchef                             | x           |
| Industriel produktion                  |             |
| Maskinoperatør                         | x           |
| Jern, metal og auto                    |             |
| Klejnsmed                              | x           |
| Automatikmontør                        | x           |
| Automatiktekniker                      | x           |
| CNC-operatør                           | x           |
| Fræser                                 | x           |
| Industritekniker                       | x           |
| Lastvogsmekaniker                      | x           |
| Mekaniker                              | x           |
| Smed                                   | x           |
| Svejser                                | x           |
| Værktøjsmager                          | x           |

| Mangel på arbejdskraft - forår 2016        | Hovedstaden |
|--------------------------------------------|-------------|
| Kontor, administration, regnskab og finans |             |
| Finansmedarbejder                          | x           |
| Nærings- og nydelsesmiddel                 |             |
| Bager                                      | x           |
| Fabriksbager                               | x           |
| Rengøring, ejendomsservice og renovation   |             |
| Ejendomsfunktionær                         | x           |
| Rengøringsassistent                        | x           |
| Salg, indkøb og markedsføring              |             |
| Butiksassistent                            | x           |
| Indkøber                                   | x           |
| Isenkræmmer                                | x           |
| Telemarketingmedarbejder                   | x           |
| Sundhed, omsorg og personlig pleje         |             |
| Hospitals-serviceassistent                 | x           |
| Plejhjemsmedhjælper                        | x           |
| Social- og sundhedsassistent               | x           |
| Social- og sundhedshjælper                 | x           |

Kilde: Arbejdsmarkedsbalancen, Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering.

# Bedre overgange fra grundskole til erhvervsuddannelse

Indikator 1.1 Andelen af unge, der vælger en erhvervsuddannelse direkte efter 9. eller 10. klasse i hovedstadsregionen

I 2015 valgte 13,6 % af eleverne i 9. eller 10. klasse at søge en erhvervsuddannelse. Tallet har holdt sig stabilt i 2016, hvor søgetallet var 13,7 %.



Kilde: Ministeriet for Børn, Undervisning og Ligestilling.

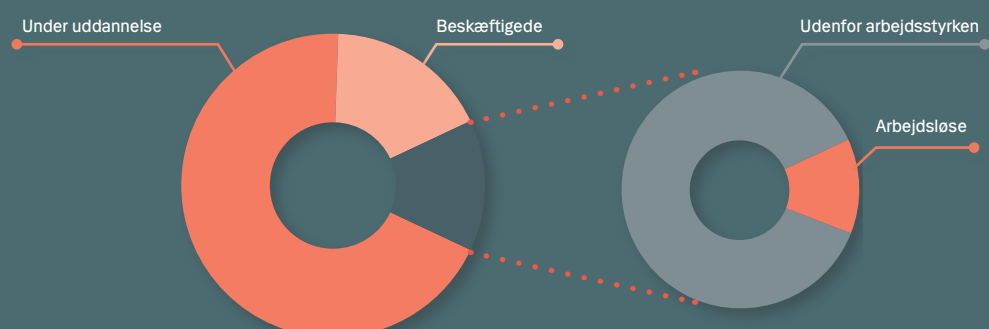
Søgetallet omfatter alle elever med bopæl i hovedstadsregionen, der forlod grundskolen efter 9. eller 10. klasse, og som søgte om optagelse på erhvervsuddannelse via optagelse.dk.



## Indikator 1.2 Andelen af 15-29 årige, der ikke har en erhvervskompetencegivende uddannelse, og som hverken er i job eller uddannelse

Der bor i alt 356.200 15-29 årige i hovedstadsregionen. 223.500 af dem har ikke en erhvervskompetencegivende uddannelse, dvs. at de har grundskolen eller en gymnasial eksamen som højest fuldførte uddannelse. Langt de fleste af disse unge er under uddannelse eller i beskæftigelse, mens 30.000 af dem hverken er i job eller uddannelse. Det svarer til 8,5 % af alle unge i aldersgruppen.

| 15-29 årige fordelt på socioøkonomisk status      |                         |         |           |        |     |
|---------------------------------------------------|-------------------------|---------|-----------|--------|-----|
|                                                   |                         | Antal   | Andel i % |        |     |
| Antal 15-29 årige i alt                           |                         | 356.248 |           |        |     |
| Unge med en erhvervskompetencegivende uddannelse  |                         | 132.663 | 37,2      |        |     |
| Unge uden en erhvervskompetencegivende uddannelse |                         | 223.585 | 62,8      |        |     |
| Heraf                                             | Under uddannelse        | 153.307 | 68,6      | 30.344 | 8,5 |
|                                                   | Beskæftigede            | 39.934  | 17,9      |        |     |
|                                                   | Arbejdsløse             | 3.887   | 1,7       |        |     |
|                                                   | Uden for arbejdsstyrken | 26.457  | 11,8      |        |     |



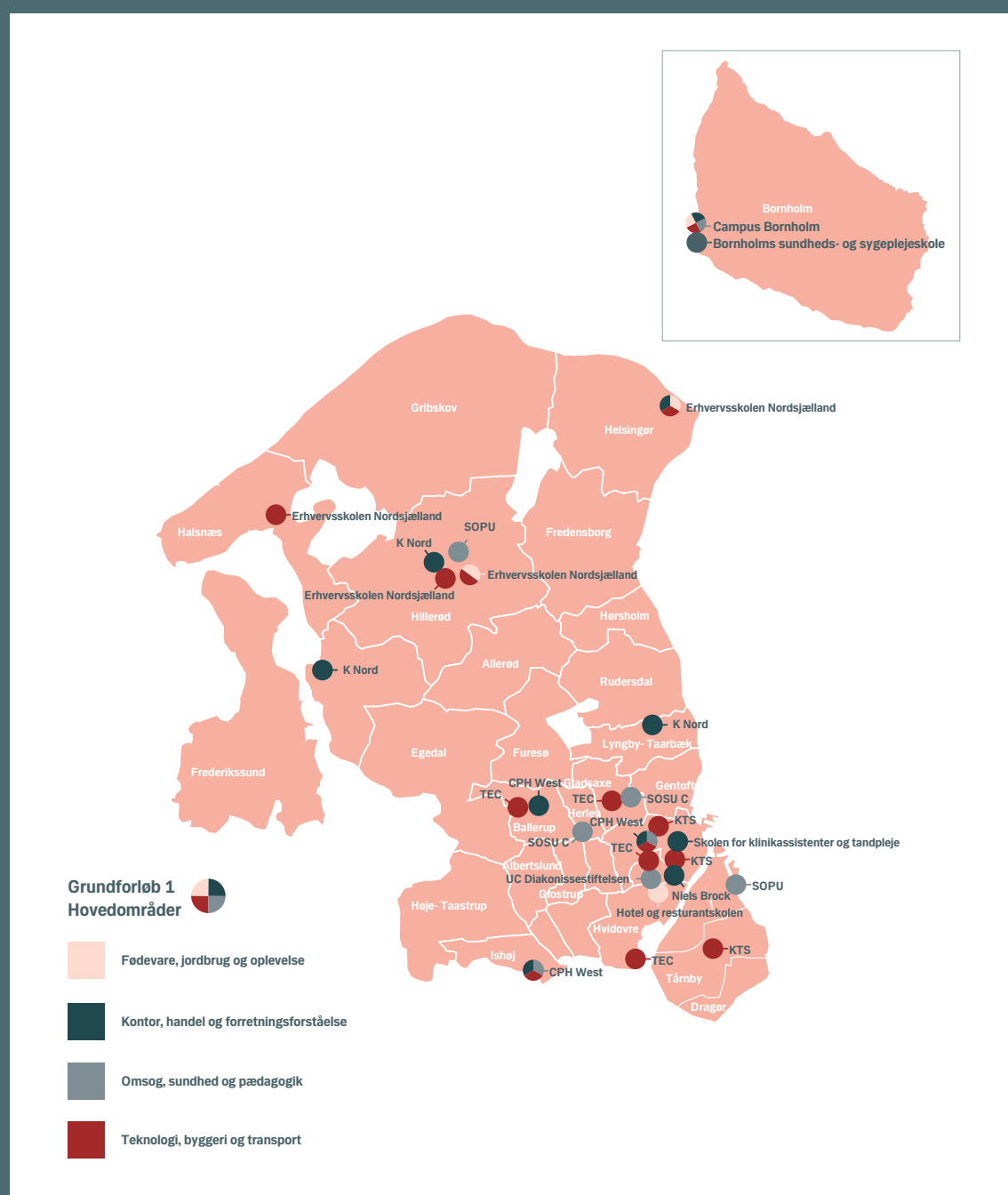
Befolkning er opgjort pr. 1. januar 2014, mens gennemført uddannelse er opgjort pr. 1. oktober 2013 og arbejdsmarkedsstatus er opgjort i november 2013.

Kilde: Egne beregninger baseret på udtræk fra Danmarks Statistik

# Bedre udbud af erhvervsuddannelser

Indikator 2.1 Den geografiske udbredelse af grundforløb i Region Hovedstaden, 2015

Foråret 2016 er der afgivet ansøgninger om udbud af erhvervsuddannelser med virkning fra august 2017. Der forventes en større spredning af udbuddet af grundforløb.



## Indikator 2.2. Antal campus med flere uddannelser

Såfremt ansøgernes ønsker om udbud af grundforløb fra august 2017 imødekommes, vil der blive oprettet fire nye campusdannelser med grundforløb inden for mindst tre hovedområder. Med de nye udbud af grundforløb 1 vil ca. 42.000 15-17 årige have adgang til et grundforløb i deres bopælskommune. Dette er en fremgang på 3.000 unge.

## Indikator 2.3 Elevtrivsel

I erhvervsuddannelsesreformen er der formuleret fire reformmål. Ét af dem er, at elevernes trivsel skal øges frem mod 2020. Ministeriet for Børn, Undervisning og Ligestilling (MBUL) udarbejder indikatorer til hvert mål til brug for skolernes kvalitetsarbejde.

Ministeriets arbejde med indikatorer og data til trivselsmålet er endnu ikke offentliggjort ved deadline for denne publikation. På sigt vil denne indikator indgå som målepunkt i Faglært til vækst.

## Indikator 2.4 Fuldførelsesprocent på erhvervsuddannelserne samt frafald fordelt på alder

Fuldførelsesprocenten (modelberegnet) på erhvervsuddannelserne i hovedstadsregionen var i 2014 47 %. På landsplan var fuldførelsesprocenten samme år 51 %.

Fuldførelsesprocenten er en modelberegning og er et udtryk for andelen af de elever, der er påbegyndt uddannelsen i perioden 01.10.2013-30.09.2014, der fuldfører eller estimeres at fuldføre. Pauser på under 15 måneder og skift fra én uddannelsesgruppe og/eller institution til en anden regnes ikke som afbrud. Fuldførelsesprocenten er beregnet for institutioner beliggende i hovedstadsregionen.

Kilde: Databanken.

Region Hovedstaden ønsker at følge frafaldet på erhvervsuddannelserne fordelt på alder. Øget fuldførelse er et af erhvervsuddannelsesreformens mål, og MBUL er i gang med at udarbejde indikatorer til måling af fuldførelse og frafald.

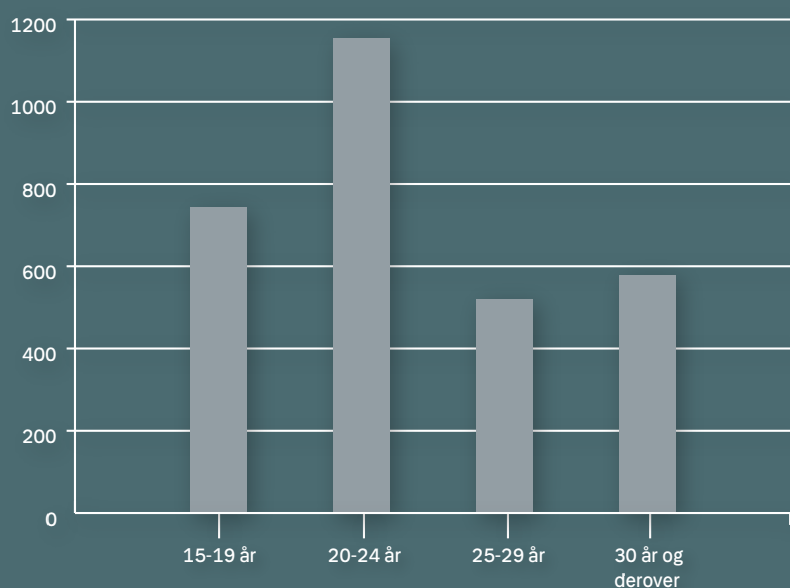
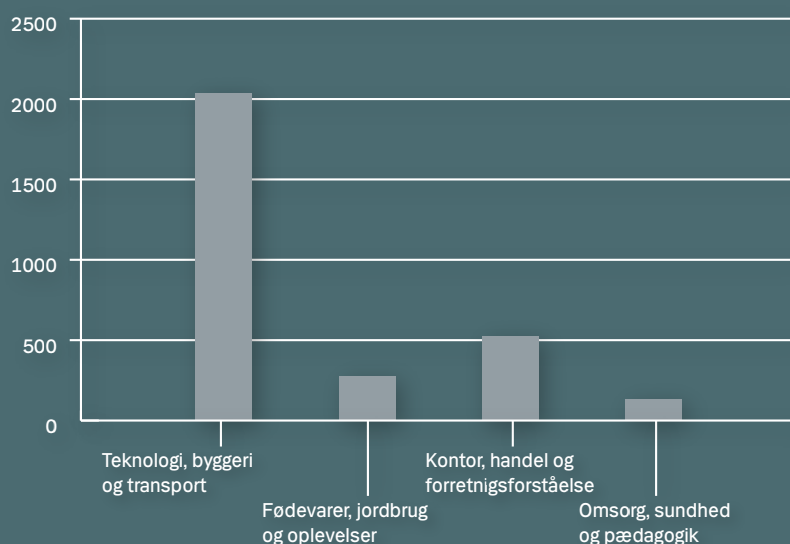
Ministeriets arbejde med disse indikatorer og data til fuldførelsesmålet er endnu ikke offentliggjort ved deadline for denne publikation.

# Bedre match mellem lærlinge og virksomheder

## Indikator 3.1. Antal praktikpladssøgende fordelt på hovedområder

Antallet af praktikpladssøgende svinger henover året, derfor er det årlige gennemsnit for antal søgende valgt som indikator.

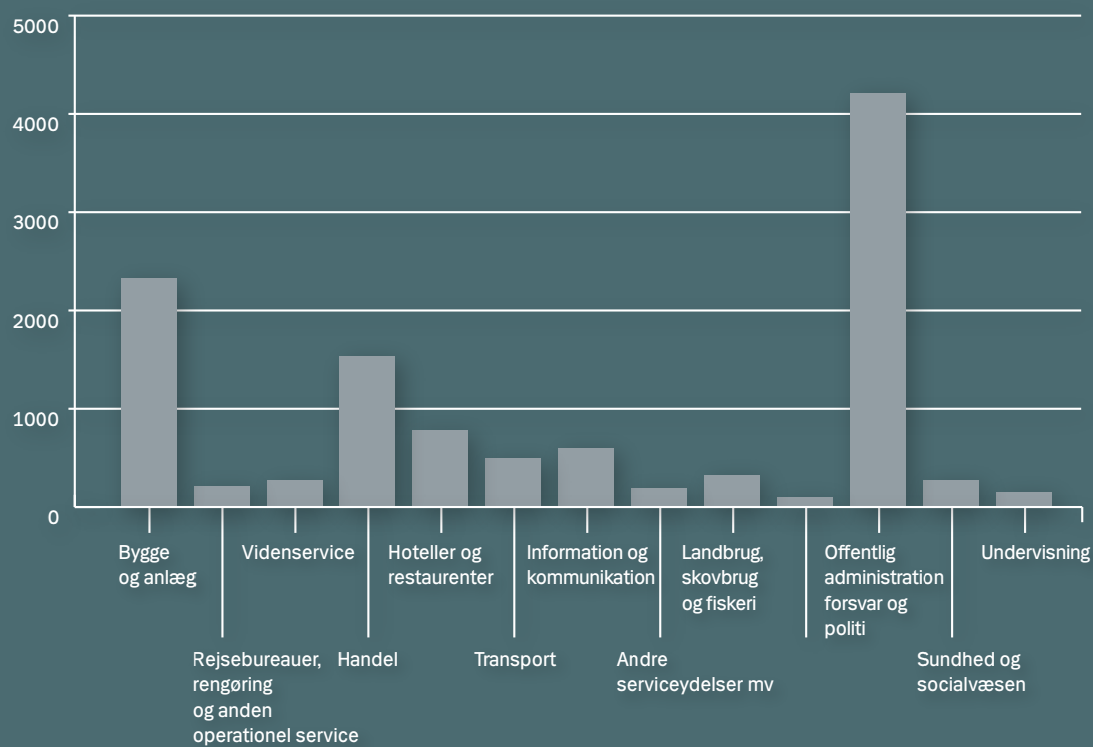
I 2015 var der i gennemsnit 3.000 praktikpladssøgende. 1.300 af dem var i gang med eller havde afsluttet et grundforløb. 1.700 af dem var optaget i et praktikcenter.



Kilde: Egne beregninger baseret på udtræk fra Databanken

### Indikator 3.2 Antal årligt indgåede uddannelsesaftaler fordelt på brancheområder

Der blev i 2015 indgået 11.184 ordinære uddannelsesaftaler med personer med bopæl i hovedstadsregionen. Dertil kom 878 delaftaler til personer, der var optaget i et praktikcenter. I alt blev der indgået 12.062 uddannelsesaftaler i 2015.



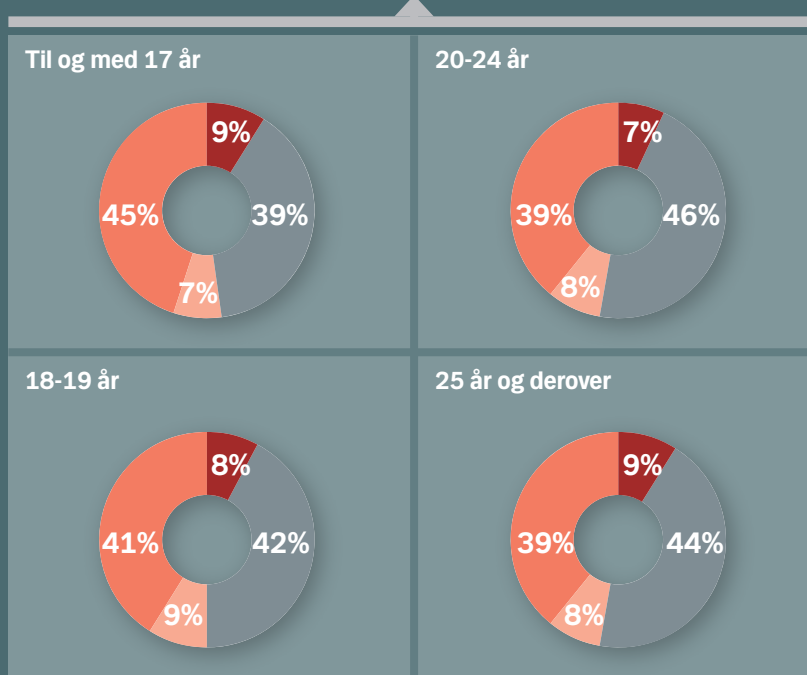
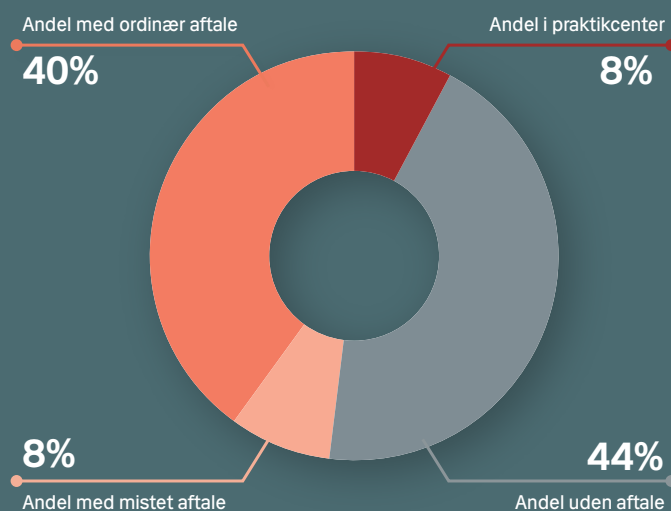
Kilde: Egne beregninger på baggrund af udtræk fra Databanken

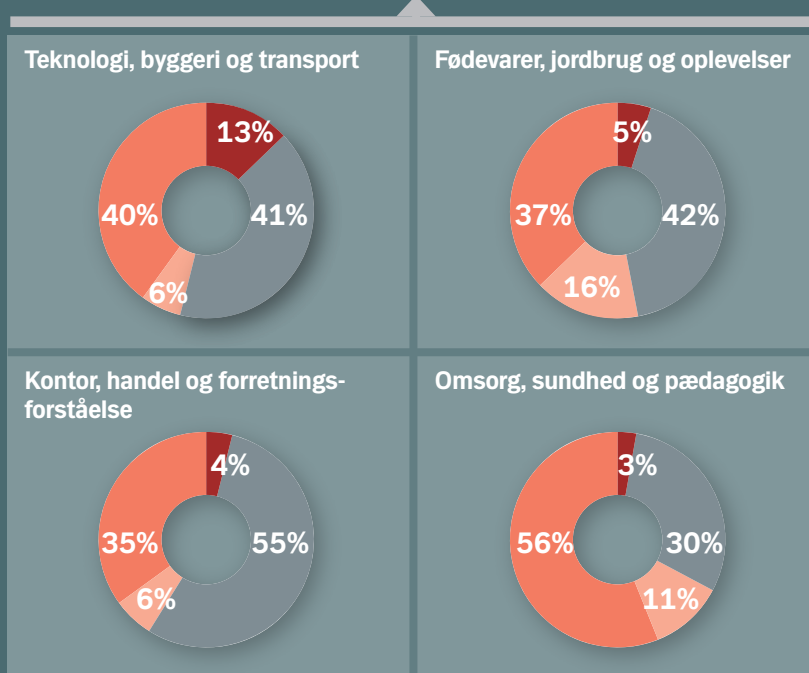
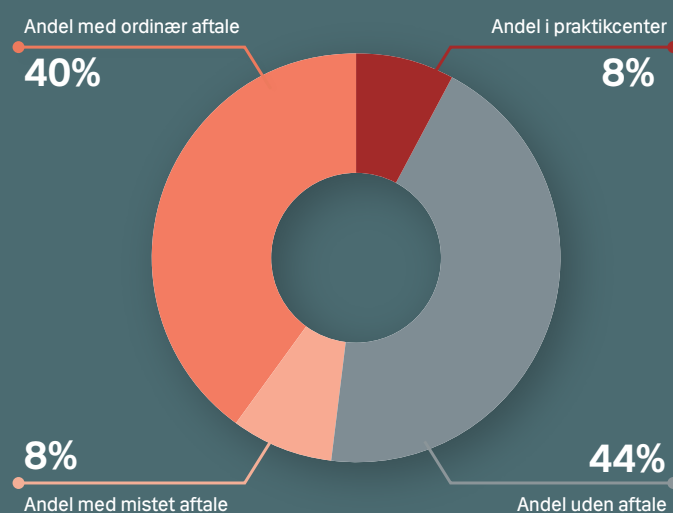
### Indikator 3.3. Andel elever med ordinær uddannelsesaftale 6 mdr. efter fuldført grundforløb, fordelt på alder og hovedområde

Tallene fra 2014 viser, at 40 % af de elever, der havde gennemført et grundforløb, havde en ordinær uddannelsesaftale 6 måneder efter afsluttet grundforløb.

Diagrammerne viser elevstatus 6 måneder efter afsluttet grundforløb fordelt på ordinær aftale, uden aftale, mistet aftale og i skolepraktik.

#### Elevstatus 6 måneder efter gennemført grundforløb (alle)

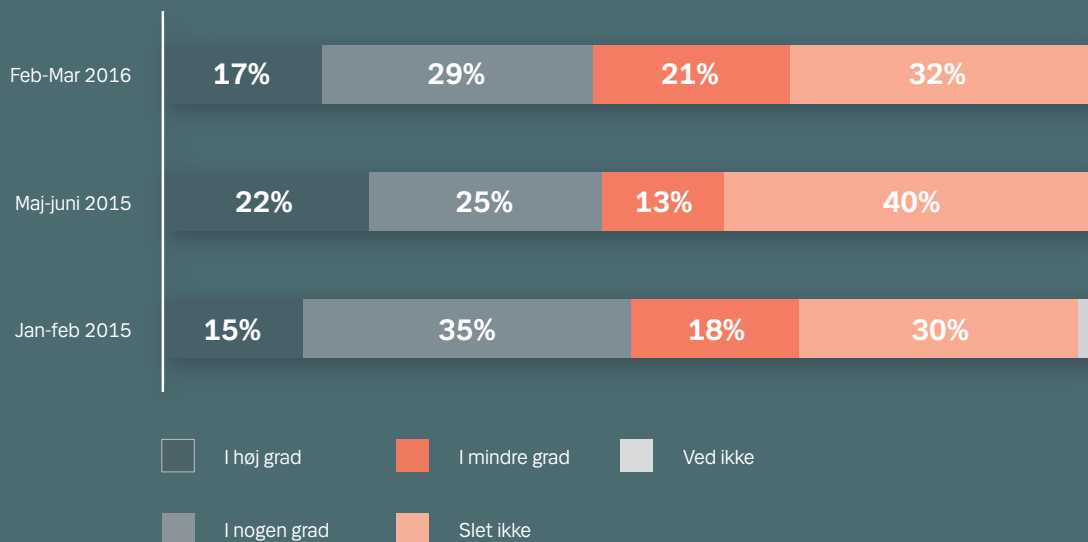




# Bedre opkvalificering af arbejdsstyrken

Indikator 4.1. Andel virksomheder, der har oplevet vanskeligheder med at rekruttere faglært arbejdskraft

Region Hovedstadens vækstbarometer viser foråret 2016, at 46 % af de adspurgte virksomheder har haft svært ved at rekruttere kvalificeret arbejdskraft. Ved denne måling blev der ikke spurgt til, hvilken kategori af medarbejdere virksomhederne oplever sværest at rekruttere.



I vækstbarometermålingen i juni 2015 oplevede ca. 40 % af virksomhederne, som havde rekrutteringsvanskeligheder, flest udfordringer med at rekruttere faglært arbejdskraft.

Fremadrettet vil der blive spurgt ind til, hvilke kategorier af medarbejdere virksomheden har svært ved at rekruttere.

Kilde: Region Hovedstadens vækstbarometer

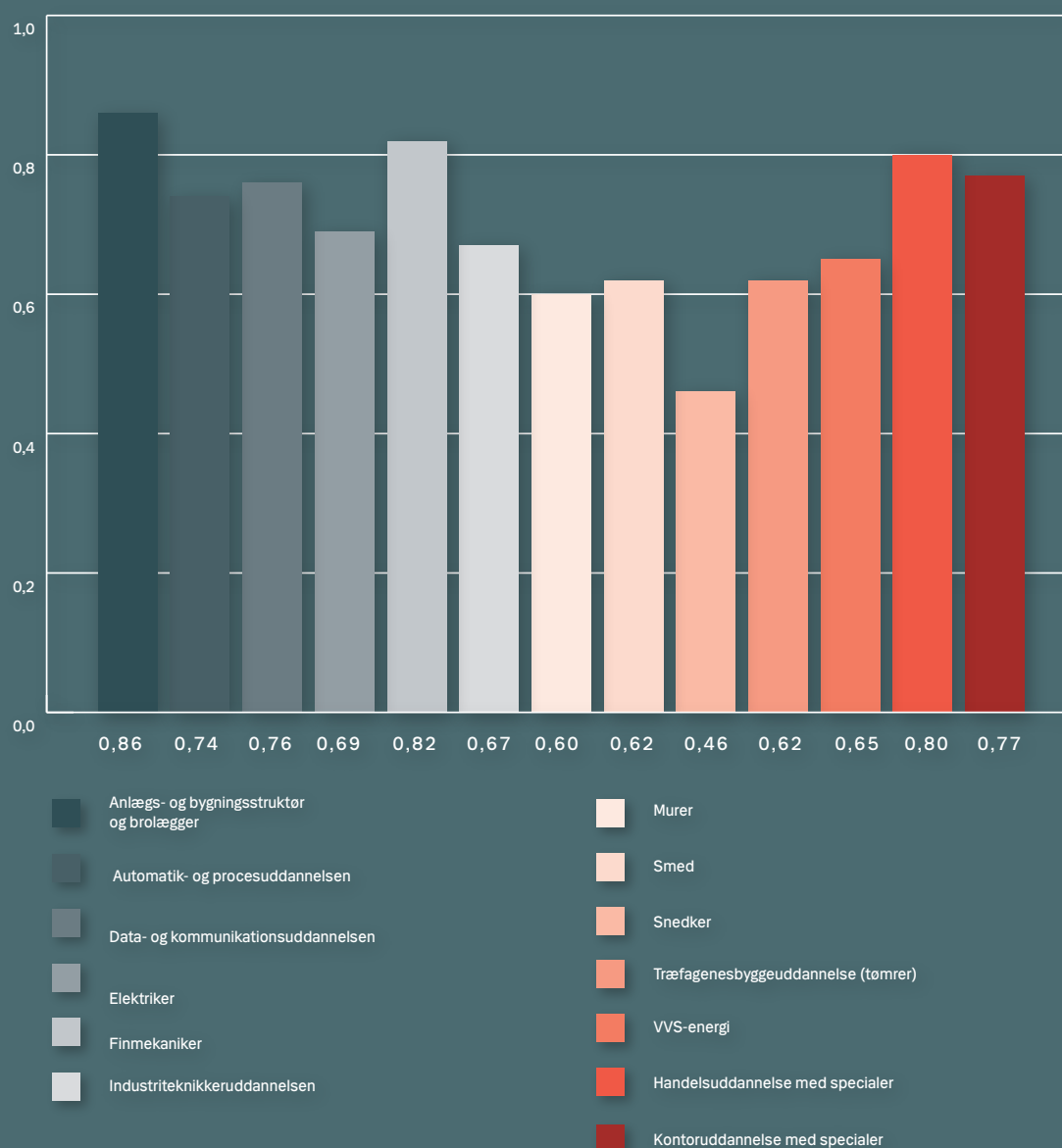


## Indikator 4.2. Beskæftigelsesfrekvens for nyuddannede på udvalgte erhvervsuddannelser

Beskæftigelsesfrekvenserne er opgjort for året 2014 for personer, der har bestået deres erhvervsuddannelse i 2013 på skoler beliggende i hovedstadsregionen.

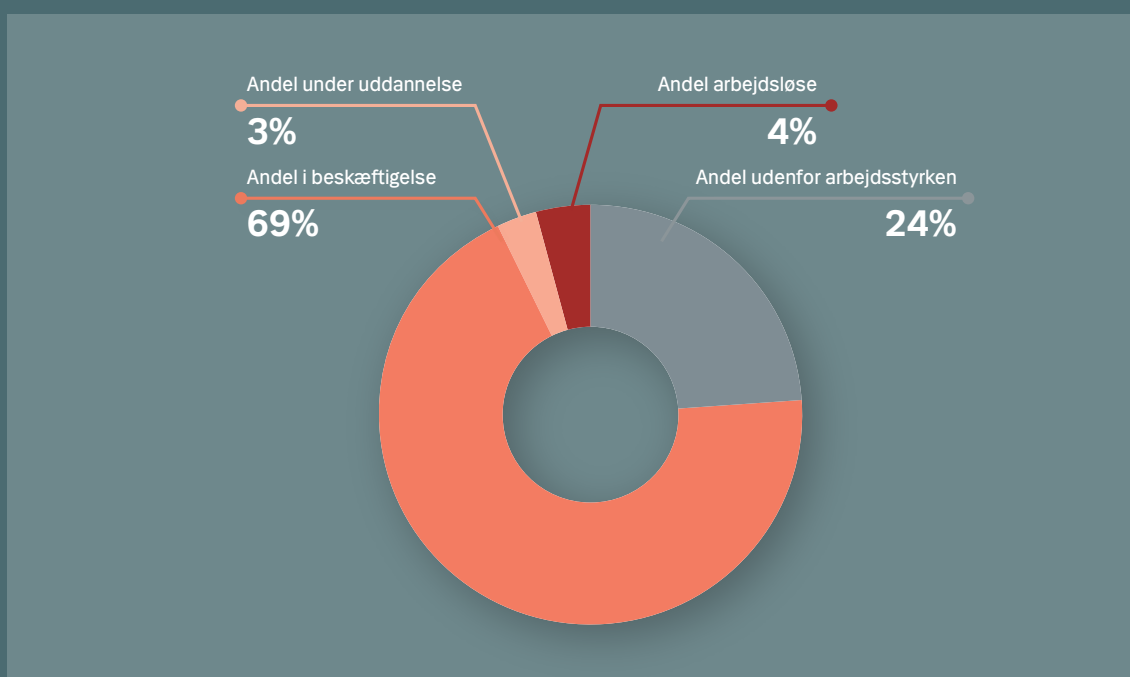
Figuren viser, at nyuddannede struktører og brolæggere har den højeste beskæftigelsesgrad på 0,86, dernæst kommer finmekaniker på 0,82. Snedkeruddannede ligger lavest på 0,46.

Uddannelserne er udvalgt, fordi de er blandt de uddannelser, der forventeligt bliver mangel på i de kommende år.



### Indikator 4.3. Antal faglærte

Der er pr. 1. januar 2014 306.600 med en faglært uddannelse bosiddende hovedstadsregionen i alderen 15-69 år. Heraf er 212.500 i beskæftigelse. Det svarer til 69,3 pct. af alle faglærte.



Kilde: Danmarks Statistik

Publikationen er udarbejdet udelukkende ved hjælp af offentligt tilgængelig statistik

De anvendte kilder er:

- Databanken, Ministeriet for Børn, Undervisning og Ligestilling, findes på [www.uvm.dk/databanken](http://www.uvm.dk/databanken)
- Datavarehuset, Ministeriet for Børn, Undervisning og Ligestilling, findes på [www.udannelsesstatistik.dk](http://www.udannelsesstatistik.dk)
- Danmarks Statistik, Statistikbanken, findes på [www.statistikbanken.dk](http://www.statistikbanken.dk)
- Arbejdsmarkedsbalancen, Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering, findes på [www.arbejdsmarkedsbalancen.dk](http://www.arbejdsmarkedsbalancen.dk)
- Region Hovedstadens vækstbarometer, findes på [www.regionh.dk/til-fagfolk/erhverv/vaekstbarometer](http://www.regionh.dk/til-fagfolk/erhverv/vaekstbarometer)



RegionH Design • design@regionh.dk • 18679



GREATER  
**COPENHAGEN**



**Region  
Hovedstaden**

Region Hovedstaden  
Kongens Vænge 2  
3400 Hillerød

38 66 50 00  
regionh@regionh.dk  
[www.regionh.dk](http://www.regionh.dk)