

REFERAT

Møde i: **Strategisk rundbord om Faglært til vækst**

Dato: **8. september 2016**

Kl.: **9-12**

Sted: **Dansk Metal, Molestien 7, 2450 København SV**

Telefon +45 38 66 50 00
Direkte 38 66 55 38
Web www.regionh.dk

EAN-nr: 5798001686402
Journal nr.: 15018293

Dato: 19. september 2016

Deltagere:

Sophie Hæstorp Andersen, regionsrådsformand, Region Hovedstaden
Sine Frederiksen, afdelingschef, Ministeriet for Børn, Unge og Ligestilling
Lars Gaardhøj, formand for erhvervs- og vækstudvalget, Region Hovedstaden
Anders Agger, hospitalsdirektør, Hvidovre Hospital
John Schmidt Andersen, borgmester, Frederikssund Kommune
Leif Elken, formand, RAR Hovedstaden
Lone Folmer Berthelsen, erhvervsuddannelseschef, Dansk Industri
Morten Egede, formand, Erhvervskolernes Elevorganisation
Ole Heinager, direktør, NEXT Uddannelse
Ole Gram-Olsen, rektor, Copenhagen Business Academy
Per G. Olsen, formand, LO Hovedstaden
Per Påskesen, forbundssekretær, Dansk Metal

Desuden deltog:

- Christian Bruhn Rieper, vicedirektør, Center for Regional Udvikling
- Mads Monrad Hansen, enhedschef, Center for Regional Udvikling
- Michael Johnson, specialkonsulent, Center for Regional Udvikling
- Jette Als, specialkonsulent, Center for Regional Udvikling
- Karen Lisbeth Trabolt, specialkonsulent, Center for Regional Udvikling
- Dorte Magnussen, specialkonsulent, Center for Regional Udvikling
- Line Gade, kommunikationskonsulent, Center for Regional Udvikling
- Cecilie Bredenfeld Matzen, chefkonsulent, Center for Regional Udvikling

Afbud:

- Jesper Fisker, departementschef, Ministeriet for Børn, Unge og Ligestilling

Referat af 2. rundbordsmøde d. 8. september 2016

Referatet samler op på hovedpointer og budskaber til det videre arbejde og er bygget op efter dagsordenen med regionsrådsformandens indledning og det eksterne oplæg til debat, hvorefter der samles tematiseret op på drøftelserne.

Regionsrådsformand Sophie Hæstorp Andersen

- Vi skal opkvalificere arbejdsstyrken. Der er efterspørgsel på uddannet arbejdskraft og faldende efterspørgsel på ufaglærte.

- Virksomheder giver udtryk for, at voksen- og efteruddannelsesområdet er svært at overskue, og at der mangler overordnet vejledning ift. hele området.
- Gode erfaringer med projektet ”Kompetenceløft til alle”, hvor direkte kontakt til virksomhederne åbner flere muligheder for kompetenceløft af medarbejdere.
- Kun 25 % af virksomhederne arbejder med strategisk kompetenceudvikling af medarbejdere - virksomheder med strategisk kompetenceudvikling har størst succes med rekruttering af kompetent arbejdskraft.
- Vi skal have fokus på kompetenceafklaring af flygtninge mhp. Opkvalificering, så de kan komme ud på arbejdsmarkedet. Det har vi ikke været gode nok til.

Merete Daniel Nielsen, Cluster Excellence

- Primært fokus på små og mellemstore virksomheder. 120.000 virksomheder har 1-9 ansatte i hovedstadsregionen.
- Vigtigt at hente inspiration fra andre regioner og udlandet. Nogle af de regioner, der virkelig rykker, har skabt en koordinering med klare mål.
- Maksimal effekt af efter- og videreuddannelse forudsætter en proces, hvor virksomhedens behov afklares først, og der følges op med besøg, hvor effekten af efteruddannelsen diskuteres i virksomheden.
- Sæt fokus på gode historier og de mange muligheder i AMU. Best practice inden for opkvalificering med fokus på bundlinjen skal frem. Lederne skal engageres.
- Erhvervsskolerne skal samarbejde med virksomhederne om at skabe innovation.
- Det er vigtigt at samarbejde på tværs. Skabe handling gennem partnerskaber. Klynger og netværk er en vej – også på praktikområdet.
- Der skal skabes endnu mere ejerskab og tænkes differentieret ift. SMV’er.

Drøftelse af bedre opkvalificering af arbejdsstyrken

- Der er alt for mange aktører om de samme opgaver, og der er for mange parallelle hjemmesider, platforme mv. Der er forskellige styreformer og indbyrdes konkurrence frem for koordination og samarbejde.
- Der er brug for én fælles platform og en neutral samlet vejledning om alle muligheder på tværs af hele VEU-området og institutionerne. Vi skal tænke i samspil mellem operatørerne og facilitering i systemet; vi skal ikke lave nye systemer.
- Vi skal bevare og arbejde videre med AMU – det virker. Vi har et system, der meget hurtigt kan levere et kursus på 6 uger, men rammerne er for rigide. AMU-systemet er fleksibelt, men ikke fleksibelt nok.
- AMU virker for nogle brancher, men ikke for andre. Det bør undersøges, hvad der virker for den ene branche, men ikke for den anden. Der er også behov for fælles analyser, som kan pege på mangelområder og behov.
- Vi skal gentænke uddannelsesbegrebet og rykke AMU ud på virksomhederne, så medarbejdere fx kan modtage danskundervisning på stedet.
- Strategi og kompetenceudvikling kan ikke stå alene. Forandringshastigheden er en udfordring. Brancheorganisationerne skal også være med til at pege på de områ-

der, hvor der er behov for opkvalificering, og de bør foretage mere opsøgende virksomhedskontakt.

- Virksomhedsejeren og mester har en vigtig rolle. Det er vigtigt, at de har forståelse for behovet for opkvalificering af medarbejderne.
- Erhvervsuddannelser er blevet en ungdomsuddannelse. De, der ikke kommer direkte fra grundskolen, skal forbi VUC for opkvalificering. Det skaber barrierer.

Drøftelse af flygtninge og opkvalificering

- Virksomheder vil generelt gerne have flygtninge.
- Flere virksomheder oplever, at kommunerne har vanskeligt ved at matche relevante flygtninge til deres virksomhed. Virksomhederne oplever, at de venter alt for længe eller forgæves på at få flygtninge ud til sig.
- Det er også et problem, at screeningen ikke sker hurtigt nok, og at mange flygtninge skal vente alt for lang tid, før de kan arbejde.
- Det er vigtigt, at kommunerne koordinerer på tværs, og at flygtninge bliver hurtig kompetenceafklaring og matchet med relevante virksomheder uanset kommunegrænser.
- Erhvervsskolerne er en del af løsningen og kan samarbejde med jobcentre og være med til at screene og kompetenceudvikle flygtninge.

Trepartsaftalen v/afdelingschef Sine Frederiksen, Ministeriet for Børn, Undervisning og Ligestilling

Praktikpladser

- Flere praktikpladser – flere faglærte.
- Fælles mål: Der skal skaffes 8.000-10.000 flere praktikpladser om året end i dag.
- Etablering af fordelsuddannelser – områder hvor der er behov for faglærte.
- Dimensionering af uddannelser med afsæt i behovet for arbejdskraft.
- Styrke virksomheders økonomiske incitament til at oprette praktikpladser.
- Styrke elevernes incitament.

VEU

1. Takstforhøjelser – mere attraktivt for skoler at udbyde kurser og for virksomheder at sende medarbejdere på kurser.
2. Ekspertgruppe nedsættes – skal komme med anbefalinger til nye trepartsdrøftelser i løbet af foråret, herunder om organisering af efteruddannelsesområdet.

Drøftelse af praktikpladsgaranti i hovedstadsregionen?

- Vigtigt at overveje, hvilke uddannelser der skal have fordel og hvor længe.
- Region Hovedstaden vil gerne være pilotregion for at afprøve i praksis. Mere end en tredjedel af praktikpladserne er i vores region.
- Dimensionering af erhvervsuddannelserne betyder, at man er nødt til at sige nej til flere hundrede elever, der er interesserede i en erhvervsuddannelse. De fleste tager i stedet en gymnasial uddannelse.

- Vi skal ikke hele tiden tale om problemer med praktikpladser. I stedet skal vi tale om det stigende behov for faglærte og dermed flere praktikpladser. Vi skal tale om uddannelser, der er brug for.
- Enighed om en fælles indsats for flere praktikpladser på de områder, hvor der mangler arbejdskraft, således at virksomhederne i hovedstadsregionen ikke kommer til at mangle faglært arbejdskraft.

Fire indsatser til udmøntning af Faglært til vækst v. Lars Gaardhøj

Arbejdsgruppen under rundbordet er kommet med forslag til fire konkrete indsatser. De vil blive forelagt regionsrådet i oktober.

1. Revitalisering af erhvervspraktikken i folkeskolen (LO, vestegnskommuner).
2. Udvikling af campus i Tårnby, Høje-Taastrup og Lyngby (NEXT, kommuner og erhvervsskoler).
3. Undervisningsvogne på de store byggerier (DB, hospitaler).
4. Hands and brains (NEXT, Copenhagen Skills).

Arbejdsgruppen fortsætter arbejdet på baggrund af drøftelserne. Rundbordet kan give bidrag til ekspertgruppen i trepartsforhandlingerne.

Afrunding v/ regionsrådsformand Sophie Hæstorp Andersen

- Arbejdsgruppen arbejder videre med konkrete projektforslag til tredje og sidste rundbordsmøde.
- Efter sidste rundbordsmøde skal vi have en strategi for og aftaler om, hvordan vi arbejder videre henimod et fælles mål om flere faglærte.
- Næste rundbordsmøde d. 10. november kl. 9 – 12.