

Kvalificeret arbejdskraft

Sikring af kvalificeret arbejdskraft og sammenhæng mellem erhverv, beskæftigelse og uddannelse

Indhold

Virksomheder skal have den arbejdskraft, de har brug for, og antallet af faglærte skal øges. Vi samarbejder tværrregionalt for at opkvalificere flere voksne med væstkritiske kompetencer inden for fx bygge-/anlægsområdet. Det forudsætter større koordinering og bedre sammenhæng mellem de eksisterende systemer for erhverv, beskæftigelse og uddannelse.

46%

af virksomhederne i Region Hovedstaden oplever problemer med at rekruttere kvalificeret arbejdskraft



Specifikke målsætninger

- Andelen af 18-29-årige, der ikke har en erhvervskompetencegivende uddannelse, er faldet med 20 procent i 2020

Samlet indsats med partneres roller

- VEU-centre er leadpartnere og samarbejder med virksomheder om identificering af væstkritiske kompetencer, og med jobcentre og uddannelsesinstitutioner om opkvalificering af ledige voksne
- Kommuner og regioner samarbejder om screening af ledige til store byggeprojekter
- Staten udvikler nye incitamenter til vidensdeling og samarbejde på tværs af aktørernes resultatkontrakter for erhverv, beskæftigelse og uddannelse
- Stat, region og kommuner støtter samlet udvikling og udrulning af aktiviteter, fx i forlængelse af igangværende initiativer som 'Faglært til vækst', 'Efterspørgselstyret efteruddannelse' eller KKR Hovedstadens 'Flere unge i erhvervsuddannelse'
- Greater Copenhagen understøtter at virksomheder i hele geografien har adgang til den arbejdskraft, som de har behov for, fx akademikere og faglærte

Kvantitative resultatmål

- Styrket virksomhedsservice med øget antal henvisninger på tværs
- Færre virksomheder oplever problemer med at kunne rekruttere kvalificeret arbejdskraft på trods af kommende opsving med flere jobs
- Bedre sammenhæng og koordinering mellem erhverv, beskæftigelse og uddannelse

Initiativets varighed

2017-2020

Antal ledige i Region Hovedstaden

38.000

Budget

15-25 mio. kr.

