

## NOTAT

Til: **Erhvervs- og vækstudvalget**

**Telefon** +45 38 66 50 00  
**Direkte** 29 99 79 39  
**Web** www.regionh.dk

Journal nr.: 15018293

Dato: 5. januar 2017

### **Bilag 3: Trepartsaftalen og det regionale aftryk på praktikpladsområdet**

#### **Baggrund**

I august 2016 indgik parterne en trepartsaftale på nationalt niveau om tilstrækkelig og kvalificeret arbejdskraft og praktikpladser.

Trepartsaftalen arbejder i forlængelse af erhvervsuddannelsesreformens målsætning om, at 25 pct. skal vælge en erhvervsuddannelse direkte efter 9. eller 10. klasse i 2020, og at andelen skal op på 30 pct. i 2025. Aftalen sætter fokus på behovet for at sikre nok praktikpladser i virksomhederne, fordi praktikpladser er en vigtig forudsætning for, at erhvervsuddannelserne kan blive et attraktivt førstevalg. Målet er, at der kan stilles en højere grad af sikkerhed for en praktikplads på de uddannelser, hvor der er gode beskæftigelsesmuligheder.

Den fælles overordnede målsætning er, at der samlet set skal oprettes årligt mindst 8-10.000 flere praktikpladser. Dette omfatter ikke sundhedsfaglige og sociale uddannelser i offentlige organisationer, da der her allerede laves dimensioneringsaftale mellem stat, kommuner og region.

#### **Region Hovedstadens aftryk på aftalen**

Trepartsaftalen har i høj grad taget Region Hovedstadens ambition til sig om praktikpladsgaranti for de unge, der kan og vil, der hvor virksomhederne har behovet. Aftalen rummer flere elementer fra Region Hovedstadens forslag til, hvad der kan bane vejen for garantien, herunder:

- Praktikpladsgaranti formuleret som fordelsuddannelser
- Ændrede økonomiske incitament og måltal for virksomhederne, så de belønnes for at oprette praktikpladser og straffes for det modsatte
- Eftersyn af forvaltning af kriterier for elevernes egnethed, faglige og geografiske mobilitet samt deres praktikpladssøgning (EMMA-kriterier)
- Fælles IT-løsning, der kan hjælpe virksomhed og elev med det rette match
- Tættere kontakt mellem folkeskole og erhvervsliv

### **Praktikpladsgaranti formuleret som fordelsuddannelser**

Det tætteste aftalen kommer på praktikpladsgarantien er det nye tiltag om at etablere en række fordelsuddannelser.

Fordelsuddannelser er de uddannelser, der ønskes øget søgning til. Tiltaget skal gøre op med udfordringen, at eleverne ikke søger ind på de uddannelser, hvor erhvervslivet har behovet. Parterne er derfor enige om at etablere en positivliste for fordelsuddannelser i 2017 og 2018 på baggrund af en skønsømmæssig vurdering af *forventet arbejdsmarkedsefterspørgsel* og *ledighed*, når eleven skal finde sin praktikplads i overgangen fra grundforløb til hovedforløb.

Virksomhedernes opgave er at stille de nødvendige praktikpladser til rådighed for elever på fordelsuddannelserne. Dette gælder for elever, der opfylder kriterierne om Egnethed, Faglig og Geografisk mobilitet samt Aktiv praktikpladssøgning (EMMA-kriterier). Hvis virksomhederne ikke stiller tiltrækkelige praktikpladser til rådighed, og der derved bliver for høj grad af ledighed blandt de aktivt søgende elever, ophører uddannelsen med at være fordelsuddannelse.

Positivlisten for fordelsuddannelserne revideres årligt. Der ligger derfor en klar opgave hos virksomheder, organisationer og skoler i at promovere fordelsuddannelserne i et omfang, der sikrer, at eleverne søger ind, hvor erhvervslivet har behovet. I aftalen lægges der bl.a. derfor også op til, at vejledning skal målrettes fordelsuddannelser, ligesom elevens praktikpladssøgning skal understøttes med information særligt om fordelsuddannelserne.

Fordelsuddannelserne fastlægges i et samarbejde mellem bl.a. brancheorganisationer og de faglige udvalg på baggrund af data stillet til rådighed af undervisningsministeriet.

### **Ændrede økonomiske incitamenter som ”blød klausul”**

Aftalen rummer ikke forslag til øget brug af klausuler i offentlige virksomheder, som Region Hovedstaden i øvrigt lagde op til. Tiltagene, der retter sig mod de private virksomheder, kan dog beskrives som en ”blød klausul”, idet virksomhederne belønnes ud fra et fastsat mål for, hvor mange praktikpladser de bør oprette inden for de uddannelser, der giver gode beskæftigelsesmuligheder.

### **Professionalisering af det praktikpladsopsøgende arbejde**

Danske Regioner spillede den regionale praktikpladsenheds model for det opsøgende arbejde ind som foregangsmodel. Modellen bygger på, at Region Hovedstaden som neutral aktør kan styrke praktikpladsopsøgningen ved at samle skolerne om en strategisk og systematisk indsats på tværs af kommune- og regionsgrænser. Dette har medvirket til, at der i aftalen henvises til, at det praktikpladsopsøgende arbejde skal professionaliseres, og at man her kan trække på regionale erfaringer. Aftalen slår dog fast, at ansvaret for det opsøgende arbejde forbliver hos skolerne.

Det bliver derfor en vigtig regional spillebane fremadrettet, at samle erhvervsskolerne om at skabe en professionel praktikpladsopsøgende indsats i hovedstadsregionen og på Sjælland.

Praktikpladsenheden fortsætter derfor med at tage hånd om udfordringen, at den praktikpladsopsøgende indsats i dag i for høj grad foregår ukoordineret og lokalt, hvor skolerne og kommunerne hverken er rustet til eller har tilstrækkelige incitamentter til at samarbejde på tværs og skabe fælles løsninger.

Praktikpladsenheden forbereder aktuelt et seminar for erhvervsskolerne med tema om, hvordan skolerne geares til at udmønte trepartsaftalen og professionaliserer deres praktikpladsopsøgende indsats.