

Uddybende beskrivelse af fyrtårnsprojektet "Vækstkritiske kompetencer"

Beskrivelse af initiativet

Fyrtårnsprojektet skal imødekomme udfordringerne med at skaffe kvalificeret arbejdskraft til store bygge- og anlægsprojekter herunder letbane- og metrobyggeriet, Nyt Hospital Nordsjælland, Frederiksborgcentret i Hillerød og andre byggerier. Gennem en udvidet indsats vil Hovedstadens Rekrutteringsservice, Nordsjællands Rekrutteringsservice og LO Hovedstaden opsøge entreprenører og leverandører mhp. at understøtte virksomheder med at skaffe den efterspurgte arbejdskraft. På den baggrund igangsættes målrettet opkvalificering og efteruddannelse af ledige ufaglærte og faglærte og personer der ønsker at skifte job. Som supplement til det samlede danske arbejdskraftudbud fokuseres indsatsen på fastholdelse af arbejdskraft fra andre EU-lande, hvilket er en forudsætning for at kunne sikre virksomhederne tilstrækkelig meget kompetent arbejdskraft.

Som led i den opsøgende indsats vil muligheden for oprettelse af praktikpladser hos udenlandske leverandører også blive undersøgt. Projektet har fokus på bygge/anlægs- og chaufførbranchernes konkrete arbejdskraftsbehov og dækning af alle kompetencer i forbindelse med arbejdet, herunder transport, administration, service mv.

Elementerne i fyrtårnsprojektet bygger videre på indsatsen fra fyrtårnsprojektet i Handlingsplan 2015-2016 vedr. "Efterspørgselsstyret efteruddannelse".

Udvalgte elementer i initiativet

- Etablering af tværkommunal samarbejdsplatform til understøttelse af rekrutteringsarbejdet til de store anlægsarbejder som f.eks. letbanen, således at virksomhederne får én indgang til rekruttering af såvel ledige, jobskifttere samt til udenlandsk arbejdskraft.
- Proaktiv og opsøgende virksomheds- og beskæftigelsesindsats samt oplysning til udenlandske virksomheder om mulighederne i det danske beskæftigelsessystem.
- Efterspørgseldreven efter- og videreuddannelse.
- Virksomhedsrettet informationskampagne om muligheder og fordele ved beskæftigelsessystemet og fagbevægelsen kombineret med kampagner rettet mod jobcentrenes og fagbevægelsens medarbejdere.
- Afdækning af modeller for etablering af praktikpladsaftaler hos både danske og udenlandske virksomheder i forbindelse med de store byggerier.
- Koordineret samarbejde mellem efter-videreuddannelsesindsatser i hovedstadsregionen mhp. forsyningssikkerhed af kandidater og holdopfyldelse. Samarbejdet sikrer, at kompetenceudviklingsforløb får kritisk masse af kursister fra en samlet pulje af indsatsernes kandidater. Hvor indsatsen "Efterspørgselsstyret efteruddannelse" for voksne f.eks. kun udgøres af seks kommuner, bringer "Kompetent arbejdskraft til Greater Copenhagen" langt flere kommuner – og dermed kursister – i spil.

Partnerkredsen

Hovedstadens Rekrutteringsservice er tovholder på fyrtårnsprojektet i tæt samarbejde med Nordsjællands Rekrutteringsservice, og LO Hovedstaden. De to rekrutteringsservices dækker tilsammen alle kommuner i Region Hovedstaden med undtagelse af Bornholm. Enkelte kommuner ønsker muligvis ikke at deltage i indsatsen under de tværkommunale rekrutteringsservices.

Hovedstadens Letbane og Metroselskabet A/S, KKR Hovedstaden, 3F, Dansk Byggeri, Nyt Hospital Nordsjælland, Frederiksborg Centret, de to VEU-centre i Hovedstadsregionen samt Danske Erhvervsskoler og Gymnasier deltager også i fyrtårnsprojektet, som også koordineres med indsatsen omkring ReVUS fyrtårnsprojektet "Efterspørgselsstyret efteruddannelse", Jobcentrenes Rekrutteringsservice Sjælland, Den Regionale Praktikpladsenhed

og et muligt kommende socialfondsprojekt "Restart".

Økonomi og projektperiode

Projektet løber i perioden 2017-2020 og har følgende budget:

Budget for projekt "Vækstkritiske kompetencer"	
<i>ReVUS-midler</i>	<i>8 mio. kr.</i>
<i>Medfinansiering fra kommuner og andre aktører</i>	<i>2,67 mio. kr.</i>
Samlet budget	10,67 mio. kr.

Fyrtårnsprojektets bidrag til opfyldelse af ReVUS-målsætningerne

Det vurderes, at fyrtårnsprojektet har en bred kommunal forankring på tværs af regionen, og den tværkommunale koordinering vurderes som en styrke for indsatsen. Det er også en styrke, at initiativet bygger videre på eksisterende viden og erfaringer.

Det vurderes desuden, at fyrtårnsprojektet kan skabe mærkbare resultater for kommuner, borgere og virksomheder med fokus på at imødekomme behovet for kvalificeret arbejdskraft på nogle af de store byggerier og medvirke til en opfyldelse af målet i ReVUS om at sikre erhvervslivet adgang til kompetent arbejdskraft.