

Faglært til vækst

Rundbordsaftale om flere og dygtigere faglærte

Flere unge skal vælge og gennemføre en erhvervsuddannelse, og flere ledige og beskæftigede på arbejdsmarkedet skal gå fra at være ufaglærte til at blive faglærte. Kompetent arbejdskraft er en forudsætning for at sikre vækst i regionen. Derfor er centrale aktører på uddannelses-, erhvervs- og beskæftigelsesområdet gået sammen om en aftale, der skal sikre, at vi i fremtiden får flere og dygtigere faglærte i hovedstadsregionen.

Parterne om rundbordet har drøftet og udpeget centrale udfordringer, temaer og mål. Der er nedsat en arbejdsgruppe, som har arbejdet videre med forslag til konkrete initiativer og aktiviteter for at sikre flere faglærte i fremtiden.

Hensigten med aftalen er at udgøre en ramme for, at parterne arbejder i samme retning inden for de fire spor, som programmet Faglært til vækst repræsenterer:

- 1 Bedre overgang fra grundskole til erhvervsuddannelse
- 2 Bedre udbud af erhvervsuddannelser
- 3 Bedre match mellem lærlinge og virksomheder
- 4 Bedre opkvalificering af arbejdsstyrken

Målet er at sikre, at rundbordsparterne gennem tværgående samarbejde får udviklet indsatser, der virker og er koordinerede, så unge, ledige og beskæftigede får de kompetencer, som efterspørges i fremtiden.

Rundbordet er sammensat af centrale beslutningstagere, der som helhed repræsenterer erhvervsskoler, elever, virksomheder, kommuner, arbejdsmarkedets parter, det regionale arbejdsmarkedsråd og videregående uddannelser.

Udfordringer

I dag er mangel på kompetent arbejdskraft en barriere i forhold til at tiltrække investeringer og skabe nye arbejdspladser, som sikrer vækst og livskvalitet i fremtiden. Virksomhederne vil i stigende grad få problemer med at skaffe den nødvendige faglærte arbejdskraft i de kommende år, da udbuddet af faglærte falder kraftigt, og da der fortsat er et stort behov for faglærte inden for en række områder.

HOVEDUDFORDRINGER I HOVEDSTADSREGIONEN:

- Mange virksomheder oplever aktuelt vanskeligheder med at rekruttere kvalificeret arbejdskraft. *Der er særligt rekrutteringsvanskeligheder inden for det faglærte område, herunder inden for bygge og anlæg, industri og handel.*

Kilde: Region Hovedstadens Vækstbarometer, forår 2016.

- Fremskrivninger viser, at 71.000 ufaglærte vil være i overskud i 2020, mens der samtidig vil mangle op mod 7.000 faglærte. *Der er et overudbud af ufaglærte og faglærte med forældede kompetencer. Der er brug for et dobbelt uddannelsesløft, hvor ufaglærte løftes til faglært niveau, og faglærte løftes til videre uddannelse.* Kilde: Den regionale model for vækst og beskæftigelse, Sam-k/Line.
- Kun 14 % af en ungdomsårgang vælger en erhvervsuddannelse i hovedstadsregionen. *Der er alt for få unge, der vælger*

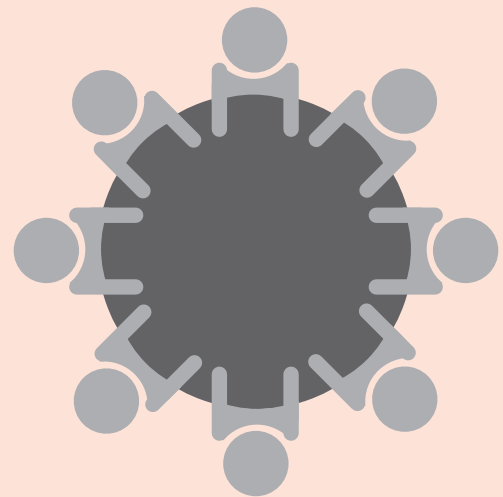
en erhvervsuddannelse. For at sikre kvalificeret arbejdskraft er det både et nationalt og et regionalt mål, at 25 pct. af en ungdomsårgang skal vælge en erhvervsuddannelse direkte fra 9. eller 10. klasse.

Kilde: Ministeriet for Børn, Undervisning og Ligestilling.

- 3.000 elever mangler en praktikplads. *Hvis optaget på erhvervsuddannelserne direkte fra grundskolen øges til 25 pct., skal der skabes tre gange så mange praktikpladser som i dag. Desuden skal der være bedre match mellem udbud og efterspørgsel, således at de unge søger og gennemfører de uddannelser, som virksomhederne efterspørger.*

Kilde: Ministeriet for Børn, Undervisning og Ligestilling.





Anbefalinger

Rundbordskredsen er enig om at investere i initiativer, der er stærke og bæredygtige. Vi vil bygge videre på de gode erfaringer, der er høstet. På dét, vi allerede ved, virker. For eksempel samarbejdet om Copenhagen Skills, hvor erhvervsskoler og UU-centre i regionen systematisk introducerer 8.-10. klasseelever til erhvervsuddannelserne. Eller det etablerede samarbejde under Den regionale praktikpladsenhed, hvor erhvervsskolerne er gået sammen om en koordineret og systematisk opsøgende praktikpladsindsats.

Vi er enige om at fokusere indsætterne mod de faglærte områder, hvor der kommer til at mangle arbejdskraft.

VI VIL FORTSAT SAMARBEJDE OM:

STATSLIGT NIVEAU

- At der i højere grad end i dag skabes en fælles platform samt en sammenhængende og koordineret vejledning om muligheder for efteruddannelse på tværs af institutioner og på tværs af erhvervs-, uddannelses- og beskæftigelsesområdet samt arbejdsmarkedets parter.
- At anbefalinger fra rundbordet spilles ind i den regeringsnedsatte ekspertgruppe for voksen-, efter- og videreuddannelse, som led i trepartsforhandlingerne 2016/2017.
- At regionale erfaringer med det praktikpladsopsøgende arbejde indgår i den videre dialog om udmøntning af trepartsaftalen, herunder professionalisering af den opsøgende indsats på erhvervsskolerne.

TVÆRKOMMUNALT OG REGIONALT NIVEAU

- At sikre en ambitiøs implementering i hovedstadsregionen af Trepartsaftale om tilstrækkelig og kvalificeret arbejdskraft i hele Danmark og praktikpladser, således at alle unge, der kan og vil, får en praktikplads. Dette gøres ved:
 - *At professionalisere og udvikle god praksis for brugen af strategiske partnerskaber for at sikre, at der skabes flere praktikpladser dér, hvor der er mangel på arbejdskraft.*
 - *At samle erhvervsskolerne om en mere effektiv praktikpladsindsats, der går på tværs af geografier, og om at sikre, at der i praktikpladscentrene er både et strategisk og operationelt samarbejde med virksomhederne.*

- At erhvervslivet i højere grad kommer ind i folkeskolen, og at afprøve koncepter for erhvervspraktik, så flere elever tilbydes erhvervspraktik af høj kvalitet.
- At vejledningen om erhvervsuddannelserne til elever i udskolingen er koordineret og på et højt niveau for at sikre et bredt kendskab til erhvervsuddannelserne. Dette kan med fordel organiseres inden for rammerne af Copenhagen Skills. Dertil kan der laves indsatser målrettet unge og voksne uden en ungdomsuddannelse, der fortsat har brug for afklaring og vejledning.
- At paletten af ungdomsuddannelser udbydes i en så attraktiv geografisk nærhed af de unge som muligt – og at der er fokus på uddannelsesmiljø og et bredt fagtilbud.
- At der skabes større kobling mellem udbud og efterspørgsel i forhold til tilbud på opkvalificeringsområdet. At der arbejdes for en gennemsigtig og uvildig vejledning af ledige og beskæftigede om muligheder for efteruddannelse på tværs af de eksisterende institutioner. Og at der arbejdes for at give virksomhederne et bedre overblik over videre- og efteruddannelsesmulighederne.
- At flygtninge kompetenceafklares hurtigt, og at kommunerne koordinerer på tværs, så flygtninge matches med relevante virksomheder i hele hovedstadsregionen.
- At koordinere de forskellige markedsføringsaktiviteter rettet mod erhvervsuddannelser og de tilhørende jobmuligheder, herunder bruge rollemodeller, og muligheder for videregående uddannelse på erhvervsakademier mv., så erhvervsuddannelserne fremstår som et attraktivt tilvalg.



Konkrete handlinger

Rundbordets parter udvikler initiativer, der samler aktørerne om fælles målsætninger. Region Hovedstaden bidrager med regionale udviklingsmidler og midler under EU's Socialfond til udvikling og gennemførelse af initiativerne. Rundbordsparterne bidrager med medfinansiering i de indsatser, de deltager i.

Den af rundbordet nedsatte arbejdsgruppe har allerede igangsat følgende konkrete indsatser for 2016-2017. Regionsrådet har bevilliget midler til de første fire, mens de resterende initiativer er under udvikling og forventeligt behandles i foråret 2017.



INDSATSER IGANGSAT AF RUNDBORDEDET:

- Hands & Brains – analyse og udvikling af EUD-forløb til 9. og 10. klasser
- Tidlig vejledningsindsats og revitalisering af erhvervspraktikken i grundskolen
- Byggeboxen – mobile læringsuniverser på store byggeprojekter
- Udvikling af campus i Tårnby, Høje-Taastrup og Lyngby med fokus på første del af grundforløbet.

RUNDBORDETS PARTER ARBEJDER AKTUELT PÅ AT IVÆRKSÆTTE NYE INDSATSER:

- Opkvalificering af medarbejdere fra ufaglært til faglært
- Indsatser for ledige, herunder flygtninge
- Strategiske partnerskaber med erhvervsskolerne om etablering af én indgang for virksomhederne på praktiksområdet
- FUEL, udvikling af campus i Frederikssund og Furesø

Det videre arbejde

Rundbordets parter ønsker med denne aftale at fortsætte arbejdet for flere relevante faglærte, så vi kan sikre den nødvendige arbejdskraft og vækst. Vi arbejder i samme retning med at udmønte anbefalingerne – både hver for sig og i fællesskab – på både nationalt, regionalt og kommunalt niveau. Derudover:



- Mødes kommuner, region og stat på ministerielt initiativ i første halvdel af 2017 for at drøfte snitflader og bedre koordinering mellem uddannelse, erhverv og beskæftigelse.
- Mødes rundbordskredsen i sommeren 2017 efter indgåelse af trepartsaftalen om opkvalificering for at drøfte en regional udmøntning af aftalen og for at følge op på den igangsatte indsats.
- Fortsætter den nedsatte arbejdsgruppe i en udvidet kreds, så der løbende kan koordineres og igangsættes nye indsatser inden for rammerne af anbefalingerne.
- Fortsættes indsatsen for flere faglærte i fyrtårnsprojektet om vækstkritiske kompetencer i handlingsplan 2017-18 for den regionale vækst- og udviklingsstrategi.
- Arbejder KKR Hovedstaden aktuelt på at komme med anbefalinger til, hvor kommunerne kan handle i forhold til at få flere unge til at vælge en erhvervsuddannelse, og arbejder i den forbindelse på et rammepapir. KKR vil drøfte konkret udmøntning af rundbordsaftalen i relation til rammepapiret samt mulighederne for, at der på sigt kan følges op med en flerårig handlingsplan.
- Afrapporterer Region Hovedstaden løbende på de igangsatte indsatser og effekter for at vise rundbordets resultater. Region Hovedstaden afrapporterer også på de eventuelle konsekvenser af erhvervsuddannelsesreformen fra 2015, der kan få betydning for målene i denne aftale.



Det strategiske rundbord om Faglært til vækst

Deltagere i drøftelserne ved det strategiske rundbord om Faglært til vækst er:

- Anders Agger, hospitalsdirektør på Hvidovre Hospital
- John Schmidt Andersen, borgmester i Frederikssund Kommune
- Lars Gaardhøj, formand for erhvervs- og vækstudvalget, Region Hovedstaden
- Leif Elken, første næstformand for RAR Hovedstaden og overenskomst- og personalejurakonsulent hos TDC
- Lone Folmer Berthelsen, erhvervsuddannelseschef i DI
- Morten Egede, formand for Erhvervsskolernes Elevorganisation
- Ole Gram-Olsen, rektor for Copenhagen Business Academy
- Ole Heinager, direktør for NEXT Uddannelse København
- Per G. Olsen, formand for LO Hovedstaden
- Per Påskesen, forbundssekretær for Dansk Metal
- René Van Laer, direktør for Handelsskolen København Nord
- Sophie Hæstorp Andersen, regionsrådsformand i Region Hovedstaden
- Steen Christiansen, formand for KKR Hovedstaden og borgmester i Albertslund Kommune
- Stina Vrang Elias, adm. direktør i tænketanken DEA
- Stine Egsgaard, medl. af bestyrelsen i Dansk Byggeri og adm. direktør hos J. Jensen

Minister for børn, undervisning og ligestilling Ellen Trane Nørby har deltaget i drøftelsen på første rundbordsmøde, og departementschef Jesper Fisker har repræsenteret Ministeriet for Børn, Undervisning og Ligestilling ved rundbordets øvrige møder.