

Til: **Forretningsudvalget**

Dato: 7. november 2017

UDKAST

Høringssvar fra erhvervs- og vækstudvalget - opdatering af kongeindikatorer, ambitionsniveauer og driftsmål 2018

Som led i den årlige opdatering har erhvervs- og vækstudvalget drøftet administrati-
onsens forslag til opdatering af nuværende kongeindikatorer, driftsmål og ambitionsni-
veauer inden for udvalgets område.

Udvalget er enige i de foreslåede ændringer, idet det er udvalgets opfattelse, at konge-
indikatorer, driftsmål og ambitionsniveauer med de foreslåede justeringer giver gode
muligheder for at følge driften tæt med fokus på effektivisering og realisering af de
politiske målsætninger.

Nedenfor redegøres for forslag til opdateringer inden for udvalgets område. Øvrige
driftsmål og ambitionsniveauer foreslås videreført uændret bortset fra mindre (tekni-
ske) justeringer i definitionerne.

Kongeindikator for den politiske målsætning "Ekspansive vidensmiljøer" - justeret ambitionsniveau

"Ekspansive vidensmiljøer" måles ved kongeindikatoren/driftsmålet "Ekstern finansie-
ring/eksterne indtægter til forskning og innovation fra offentlige og private kilder".

Kongeindikatoren foreslås videreført, men ambitionsniveauet foreslås ændret til et ab-
solut mål for øget årligt hjemtag i perioden 2018-22 på 80 mio. kr. årligt (i alt 320
mio. kr. i perioden) med udgangspunkt i det nuværende niveau for kongeindikatoren
på ca. 1 mia. kr. årligt. Målet vurderes at være både realistisk og ambitiøst.

Antal virksomhedskontakter om teknologiske og innovative sundhedsløsninger - nyt driftsmål

Målet skal bidrage til at øge opmærksomheden om en vækstskabende kontakt med
virksomheder om innovation og ny teknologi. Samtidig skal målet øge fokus på ambi-
tionerne om at være en attraktiv samarbejdspartner og på at bidrage til at udvikle og
implementere ny innovative sundhedsløsninger tilpasset klinik og borgere. Det fore-
slås, at præcis definition og ambitionsniveau fastsættes til foråret 2018, når mulige
indsatser er konkretiseret yderligere for at sikre, at der måles på de aktiviteter, som

understøtter udviklingen af sundhedsteknologier til gavn for klinikken og borgerne bedst muligt.

Medarbejdertrivsel - nyt driftsmål

Med baggrund i beslutning på Forretningsudvalgsmøde d. 4. april arbejder administrationen med at afsøge mulige spørgsmål til åbenhed i den løbende trivselsmåling, som ét af de to regionale spørgsmål. Et regionalt spørgsmål om åbenhed vil kunne indgå i målingen februar 2018. Dermed udgår spørgsmålet om faglig kvalitet.

Sygefravær - foreslås udeladt

Med indførelsen af et driftsmål for medarbejdertrivsel er der etableret en forbedret indikator for perspektivet "medarbejdere og ledere". Det foreslås på den baggrund, at driftsmålet "sygefravær" udgår.